



**/ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA,
PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO CON INDIRIZZO MUSICALE**

"Marchese Lapo Niccolini"

P.zza Caduti di Cefalonia e Corfù, 1 – 56038 Ponsacco (Pisa)
Tel. 0587 739111 – fax 0587 739132 C.F. e P.I. 81002090504
www.icniccolini.edu.it - piic81900l@istruzione.it - piic81900l@pec.istruzione.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2024
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO l'aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo al triennio scolastico 2021/24, con la convocazione delle RSU e delle OOSS. entro il 15/09/2022;

ATTESTATO che l'obbligo d informazione preventiva è stato assolto attraverso la comunicazioni inviata alle RSU con la quantificazione degli avanzi MOF ed il dettaglio della nuova assegnazione per l'a.s. 2022-23, predisposta dal DSGA;

RITENUTO che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.eii.;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 21 ottobre 2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione

Della scuola per la realizzazione del PTOF per il triennio 2022/25, elaborato dal Collegio dei Docenti del 16/12/22 e approvato DAL Consiglio Di istituto con delibera 33/2022;

VISTI il Rapporto di Autovalutazione, il Piano di Miglioramento e la Rendicontazione Sociale 2022-2025;

VISTO l'Atto di indirizzo del DS al Collegio dei docenti Prot. n.7744 del 15/10/2022;

VISTA la nota MIUR prot. n.46445 del 04 ottobre 2022 contenente l'assegnazione degli istituti contrattuali – MOF a.s. 2022/2023;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione e incrementati dagli avanzi, relativi all'a.s. 2022/2023;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2019 del 19/04/2018

TANTOPREMESSO,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2021/22–2022/23–2023/24
Composizione Della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastica Prof.ssa Floriana Battaglia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL, SNALS, GILDA, CISL RSU d'Istituto
Soggetti destinatari	Personale del'I.C. "M. Lapo Niccolini" di Ponsacco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni Sindacali • Diritti Sindacali • Criteri utilizzazione risorse: risorse finanziarie disponibili e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL del 19/04/2018 al personale docente ed ATA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici E successivi alla contrattazio- ne	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto stipulata il 03/02/2023 è stata certificata per la compatibilità finanziaria dai Revisori dei Conti con verbale n. 2023/002 del 13 febbraio 2023.
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che In caso di inadempimento comportano la Sanzione del divieto Di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5DPCM26/01/2011

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "M. Lapo Niccolini" di Ponsacco comprende n.6 Scuole dell'Infanzia, n.4 Scuole Primarie e n.1 Scuola Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.486 studenti suddivisi su 15 sezioni di scuola dell'infanzia, 31 classi di scuola primaria e 21 classi di scuola secondaria, con un corso ad indirizzo musicale.

Il PTOF d'Istituto prevede un impianto ed una organizzazione curriculare/extracurriculare finalizzata a:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche anche in funzione dell'emergenza Covid 19 e l'attivazione della DDI, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In questo anno scolastico, successivo ad un anno di blocco di molte attività laboratoriali ed extracurricolari a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, l'Istituto è orientato al ripristino delle usuali forme di arricchimento dell'offerta formativa (orchestra, teatro, progetti PON), con l'utilizzo di tutte le risorse disponibili per lavorare al raggiungimento degli obiettivi di apprendimento disciplinare e trasversale.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni che hanno avuto difficoltà nel consolidare gli apprendimenti nello scorso anno scolastico a causa della pandemia;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

1.CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto delle necessità illustrate in premessa e sono funzionali alla promozione e dall'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
 - c) migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - d) promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art.40 del D.Lgs.165/2001.

Per la contrattazione integrativa 2022/2023, l’Istituto potrà disporre di un budget, per il cui dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e gli allegati presenti nell’ipotesi di contratto integrativo di Istituto 2022/2023.

Si precisa che:

visto l’impegno di tutto il personale scolastico per l’attuazione della progettualità, le risorse destinate alla valorizzazione dei docenti, ai sensi della L.160/2019 comma 249, sono state inserite nelle disponibilità totali del MOF, con percentuale di destinazione 70% al personale docente e 30% al personale ATA; questo ha permesso di retribuire incarichi e responsabilità e/o carichi di lavoro per l’attuazione della progettualità.

- e) Risorse al Lordo di pendente FIS:

Voce di finanziamento	Importo (lordo dipendente)
FIS	62.210,28 euro
Funzioni strumentali all’offerta formativa	5.263,72 euro
Incarichi specifici del personale ATA	3.634,06 euro
Ore eccedenti orario settimanale Sostituzione colleghi assenti	3.512,94 euro
Attività complementari di educazione fisica	3.108,10 euro
Fondi per aree a forte processo immigratorio	3.252,59 euro

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L’attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell’art.5 del D.Lgs.165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell’art.5 del D.Lgs. 165/2001.
- j) Nulla da aggiungere.

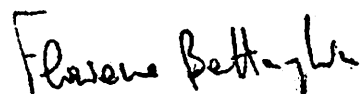
In relazione agli adempimenti previsti dall’art.11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 27 febbraio 2023.

Ponsacco, 28 febbraio 2023

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Floriana Battaglia**

A handwritten signature in black ink, reading "Floriana Battaglia". The signature is written in a cursive style with a large initial 'F'.