ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L.FIBONACCI"
SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
Via M. Lalli 4 - 56127- Pisa ⧫ Tel. 050 580 700 ⧫ FAX 050 313 642 7 ⧫ Cod. fiscale 800 055 705 04
pec: piic831007@pec.istruzione.it ● email: piic831007@istruzione.it

A tutto il personale docente
con incarico/supplenza a T.D.

OGGETTO: Gestione delle ferie e festività soppresse del personale docente a tempo determinato.

Si richiama l'attenzione sulla modalità di fruizione delle ferie e festività soppresse del personale docente a tempo determinato supplenti annuali e temporanei. Il dipendente in oggetto usufruisce delle ferie/festività soppresse maturate nei giorni di "**sospensione delle lezioni**" ai sensi dell'art. 1 comma 54 della legge n. 228/12.

Per tutti i docenti è possibile quindi fruire delle ferie/festività soppresse maturate:

- dal 1° settembre alla data fissata dal calendario regionale per l'inizio delle lezioni esclusi i giorni destinati alle attività funzionali all'insegnamento sulla base del piano delle attività deliberato;
- durante le vacanze natalizie e pasquali;
- in tutti i giorni di sospensione delle attività didattiche deliberati dal Consiglio di Istituto;
- dal giorno dopo il termine delle lezioni fino al 30 giugno esclusi i giorni destinati agli scrutini, agli esami o alle attività funzionali all'insegnamento sulla base del piano delle attività deliberato;
- è possibile fruire di un massimo di 6 giornate di ferie durante il periodo di attività didattica
- dal 1° luglio al 31 agosto per i docenti con contratto annuale (31/8).

La liquidazione delle ferie/festività soppresse non godute spetterà esclusivamente nella misura pari alla differenza fra i giorni di ferie/festività spettanti ed i giorni di sospensione delle attività didattiche (a prescindere dal fatto che siano state effettivamente fruite o meno) nonché sottraendo anche i giorni che sono stati effettivamente fruiti durante lo svolgimento delle attività didattiche, compresi nel periodo di validità del contratto.

Si precisa che qualora il docente non fruisca delle ferie/festività soppresse nei periodi sopra menzionati, queste dovranno intendersi perse e non potranno essere monetizzate alla cessazione del rapporto di lavoro.

Si invita, pertanto, il personale docente supplente e tempo determinato a pianificare attentamente ed a richiedere la fruizione delle proprie ferie/festività soppresse, in conformità alle disposizioni sopra indicate, con **espresso avviso della perdita, in caso di mancata richiesta di fruizione, del diritto all'indennità sostitutiva.**

La presente comunicazione si intende notificata a tutti gli interessati con pubblicazione sul sito web dell'istituto, e comunicata a mezzo email a tutto il personale interessato.

Il Dirigente Scolastico
Prof. ZOPPI Luca

Firmato digitalmente da LUCA ZOPPI