

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2016/17

In data 25/01/2017 la Dirigente Scolastica dell'I.C. "Livia Gereschi" di Pontasserchio, frazione di S.Giuliano Terme e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'I.C. citato per l'a.s. 2016/17.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 6, lettere h, i, j, k, l, m, del C.C.N.L. 2006 – 2009, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n° 165/2001, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2016/17 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, dopo l'invio all'ARAN e SINDACATI, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;

2. la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, comprese le precisazioni sui commi h,i,j dell'art.6;

3. la Dirigenza rispetta le diverse fonti di legge, regolamenti, contratto nazionale, etc., ed il proprio potere datoriale (art. 5 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001) ottempera alla contrattazione integrativa d'Istituto in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante, per fornire all'utenza un servizio efficace e verificabile nel rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, senza sprechi per l'Erario, con trasparenza ed equità.

L'ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto è articolato in 3 TITOLI:

TITOLO I Relazioni sindacali da art.1 e art.8

TITOLO II Docenti da art.9 e art.19

TITOLO III Ata da art.20 e art.30 e infine art.31 durata e validità dell'intesa-controversia

IL PERCORSO

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2016/17 è stato concordato dalla Dirigente Scolastica e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette SNALS, COBAS, CGIL e dai terminali associativi dei sindacati provinciali presenti nell'Istituto (CGIL e GILDA), in apposite riunioni, regolarmente convocate ed effettuate a partire dal 27/09/ 2016.

LE CARATTERISTICHE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

La complessità dell'Istituto Gereschi è notevole;

è uno dei più grandi della Provincia di Pisa con 1341 alunni iscritti, formato da 12 plessi collocati in immobili di proprietà comunale. I plessi sono distribuiti su 11 frazioni del Comune di San Giuliano Terme ed hanno caratteristiche diverse l'uno dall'altro.

Il plesso più importante, anche sede della Dirigenza e uffici di segreteria, è quello della scuola Secondaria di I grado a Pontasserchio: 16 classi corrispondenti a 5 sezioni complete ed una classe 1F, con 4 lingue comunitarie: inglese e 3 seconde lingue (spagnolo, francese e tedesco), con 366 alunni.

Le scuole Primarie sono 5 : Pontasserchio, Pappiana ex T.M. , Pappiana T.P., Metato e Madonna dell'Acqua; tre sono a tempo modulare e 2 a tempo pieno, per un totale di 707 alunni.

Le scuole dell'infanzia sono 6 : Pugnano, Sant' Andrea in Pesciola, Arena, Pontasserchio, San Martino Ulmiano e Colognole, per un totale di 268 alunni

I docenti in organico di diritto sono 130 e 163 sono in organico di fatto, i docenti del potenziamento (legge 107) sono 6 e i docenti neoassunti che svolgono l'anno di prova con la nuova normativa della 107 sono 10. Il personale amministrativo oltre alla DSGA è formato da 7 unità, mentre i collaboratori e le collaboratrici sono 25. Da questo anno scolastico su 4 plessi non opera più la ditta esterna autorizzata dal MIUR, per la pulizia degli stessi condivisa con il personale scolastico.

Fra i collaboratori ci sono persone con problemi di salute, non certificate, e con mansioni ridotte certificate. In tutto l'Istituto ci sono 2 dipendenti disabili tutelati dalla legge 104 e 20 dipendenti fra il personale ATA e docente fruitore della stessa legge 104 per i familiari a carico.

L'Istituto quest'anno è in Rete con gli Istituti Comprensivi e Superiori dell'Area Pisana(rete Pisa@scuola) per condividere strategie di formazione, gare d'appalto e partecipazione a concorsi MIUR ed anche con le scuole dell'area del Serchio (Massa e Lucca) per la "rete Galileo" per condividere progetti pluriennali di ricerca e sperimentazione. Ha un protocollo d'intesa triennale con INAIL per la formazione delle competenze sulla sicurezza da parte degli alunni/e. Quest'anno si è costituito il Comitato Genitori che affiancherà il Consiglio d'Istituto per ampliare la condivisione democratica dell'offerta formativa. La scuola ha elaborato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, previsto dalla legge 107, ha eletto il nuovo Comitato di Valutazione per l'assegnazione del bonus ai docenti meritevoli. Inoltre ha concorso ai bandi PON europei 2014-2020 per la rete LAN e WLAN in tutti i plessi e si è aggiudicato il finanziamento per un importo di 18.500 euro e ha attivato l'animatore digitale ed il team digitale

I CRITERI PREMIALI

La contrattazione integrativa d'Istituto

- valorizza le competenze presenti nel personale
- attua criteri meritocratici per l'assegnazione degli incentivi economici
- esclude forme di incentivazione a pioggia
- stabilisce riconoscimenti a chi si mette a disposizione piena dell'Istituzione Scolastica con risultati efficaci socialmente controllabili

LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE STATALI

Analisi delle finalizzazioni e conclusioni

Considerato che la disponibilità complessiva (lordo Stato) dei finanziamenti afferenti al FIS per l'a.s. 2016/2017 è determinata, come sopra evidenziato, in € 85.536,59 che decurtata di € 7.325,04 per indennità direzione DSGA, ammonta a € 78.211,55 ripartita in contrattazione in misura del 75% (€ 58.356,93) a favore del personale docente ed in misura del 25% (€ 19.452,30) per il personale ATA;

Rilevato che i relativi compensi stabiliti in sede di contrattazione d'Istituto per il predetto anno scolastico ammontano complessivamente (lordo Stato) ad € 106.199,87 di cui € 75.028,16 destinati al personale docente ed € 31.171,71 al personale ATA;

Preso atto che la contrattazione in esame, relativamente alle Funzioni Strumentali docenti ed agli Incarichi specifici ATA, contempla un tetto di spesa pari alle relative disponibilità determinate, come sopra illustrato, rispettivamente in € 8.005,27 ed in € 4.394,37;

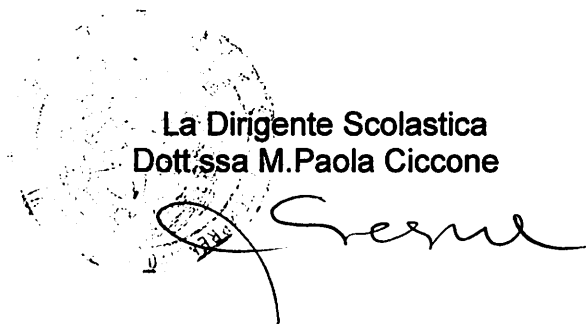
Tenuto infine conto che anche per le attività del Gruppo Sportivo la citata contrattazione 2016/2017 non prevede impegni di spesa superiori all'apposito budget determinato, in base ai parametri di cui all'accordo nazionale tra MIUR e OO.SS., in € 3.302,96 (1.123,66 lordo stato 2016/17 + € 2.179,30 lordo stato resti 2015/16);

MONITORAGGIO E VERIFICA

L'Istituto da quest'anno attua l'AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO con il RAV (Rapporto obbligatorio sull'autovalutazione pubblicata on line) e approvato il Piano di miglioramento
L'Istituzione Scolastica partecipa alle PROVE NAZIONALI INVALSI e accede ai dati dell'Osservatorio Scolastico Provinciale della Toscana per automonitorare i risultati della dispersione scolastica e dell'andamento dei propri allievi nelle scuole Secondarie di Secondo Grado della provincia di Pisa.

I Revisori contabili hanno valutato positivamente i risultati amministrativo-contabili dell'Istituzione Scolastica. Sul nuovo Sito web.gov della scuola sono presenti ed aggiornati tutti i dati richiesti dal MIUR .

Pontasserchio, 30/01/2017

The block contains a circular official stamp of the school, partially obscured by a handwritten signature in black ink. To the right of the stamp, the text "La Dirigente Scolastica" and "Dott.ssa M.Paola Ciccone" is printed.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa M.Paola Ciccone