



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA  
IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

**Oggetto: Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

**VISTI** i CCNL del 29/11/2007, del 23/01/2009 ( biennio economico 2008/2009) e del 19/04/2018;  
**VISTE** le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;  
**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;  
**VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 15 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011  
**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del PTOF;  
**VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;  
**VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n°0006302 del 15/12/2022;  
**VISTA** l'intesa MIUR-OO.SS. del 03/10/2022;  
**VISTA** la comunicazioni MIUR prot. n. 000464453 del 04/10/2022 inviata a mezzo email mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;  
**VISTA** la circolare MEF n°25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 15 dicembre 2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), nella quale è stato stabilito di procedere alla contrattazione degli importi corrispondenti all'assegnazione del Mof per l'as. 2022/23 come determinato dall'Intesa Miur/OO.SS. del 03/10/2022, dall'art. 1 comma 249 della legge n.160 del 2019 (legge di bilancio 2020) che dispone delle risorse per la valorizzazione del merito in favore del personale scolastico, docente e ATA, senza vincolo di destinazione e l'utilizzazione delle economie degli anni precedenti, relaziona quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

Risorse anno scolastico 2022/2023	lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 40, comma 5 CCNL 19/04/2018)	€ 59.517,73	€ 79.051,69
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL29/11/2007)	€ 4.831,47	€ 6.411,36
Incarichi specifici personale ATA	€ 3.293,37	€ 4.370,30
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007	€ 2.937,53*	€ 3.898,10*
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.024,14	€ 1.359,03
Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro emarginazione art. 2 comma 2 CCNL 7/8/2014 – ex art. 9	€ 1.540,70	€ 2.044,51
Fondo per la valorizzazione del personale docente Art. 1, da comma 126 a 128, della legge 107/2015	16.384,66**	21.742,44**
<b>Totale MOF assegnato as 2022/23</b>	<b>89.583,60</b>	<b>118.877,44</b>

\*Per quanto attiene le ore eccedenti sono oggetto di contrattazione le modalità per l'individuazione del personale, resta escluso l'importo da corrispondere per singola ora già determinato dalla normativa vigente.

\*\*Il fondo per la valorizzazione docenti è oggetto di contrattazione come stabilito dall'art. 1 comma 249 della legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio 2020) in favore del personale scolastico e ATA, senza vincolo di destinazione.

**Firmato digitalmente da LETIZIA VENTURA**



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA  
IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

**SEZIONE II**

**Risorse variabili**

Risorse anno scolastico 2022/2023	lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 40, comma 5 CCNL 19/04/2018)	€ 825,07	€ 1.094,87
Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro emarginazione art. 2 comma 2 CCNL 7/8/2014 – ex art. 9	1.084,25	1.438,80
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa da utilizzare senza vincolo originario di destinazione tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica ai sensi 40 del CCNL 2016-2018	4.513,76***	5.989,76
<b>Totale complessivo MOF as 2022/23</b>	<b>€ 6.423,08</b>	<b>€ 8.523,43</b>

\*\*\*Sono parte delle somme provenienti da esercizi precedenti quelle destinate alle ore eccedenti in ragione di € 1.549,44 lordo dipendente corrispondente a € 2.056,11 lordo stato, e € 2.964,32 lordo dipendente corrispondente a € 3.933,65 lordo stato

**Totale complessivo da certificare, somma delle risorse fisse e variabile, € 96.006,68 lordo dipendente corrispondente a € 127.400,87 lordo stato.**

**SEZIONE III**

**Decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni.

**SEZIONE IV**

**Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente	Lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	<b>E 89.583,60</b>	<b>€ 118.877,44</b>
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	<b>€ 6.423,08</b>	<b>€ 8.523,43</b>
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE lordo dip	<b>€ 96.006,68</b>	<b>€ 127.400,87</b>

Si precisa che:

Al punto a Totale risorse Fisse lordo dip. è stato incluso il compenso per le ore eccedenti di € 2.937,53 lordo dipendente, € 3.898,10 lordo Stato

Al punto b Totale risorse variabili lordo dip. è stato incluso il compenso per le ore eccedenti di € 1.549,44 lordo dipendente, € 2.056,11 lordo Stato

**SEZIONE V**

**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

NESSUNA

**MODULO II**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 527,75	€ 700,33
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.310,00	€ 7.046,37
Compenso quota fissa (al netto del CIA) dell'indennità di direzione del DSGA FF	€ 1.023,04	€ 1.357,57
Compensi per ore eccedenti	€ 7.451,29	€ 9.887,87
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.312,08</b>	<b>€ 18.992,14</b>

**Firmato digitalmente da LETIZIA VENTURA**



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA  
IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

**SEZIONE II**

**Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Il totale complessivo Mof assomma a € 78.319,78 lordo dipendente corrispondente a € 103.930,35 lordo Stato, detratte le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione di importo €13.367,11 lordo dipendente corrispondente a € 17.738,15 lordo Stato, ne deriva una differenza quale somme **regolate specificatamente dalla contrattazione integrativa di € 64.952,67 lordo dipendente corrispondente a € 86.192,19 lordo Stato**

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 12.075,00	€ 16.023,53
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 35.647,50	€ 47.304,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.831,47	€ 6.411,36
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.024,14	€ 1.359,03
Compensi progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.624,95	€ 3.483,31
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 59.703,06</b>	<b>€ 79.225,96</b>

**Personale ATA**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 18.597,00	€ 24.679,22
Compensi personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.293,37	€ 4.370,30
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 21.890,37</b>	<b>€ 29.049,52</b>



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA  
IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

Riepilogo importo soggetto a certificazione incluse ore eccedenti sia di competenza che anni pregressi riutilizzate stesso scopo	Lordo dip	Lordo Stato
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	€ 67.154,35	€ 89.113,83
poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA (incluso sostituzione Dsga e Indennità Dsga)	€ 28.751,16	€ 38.152,79
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 95.905,51</b>	<b>€ 127.266,62</b>

**SEZIONE III**

**Destinazioni ancora da regolare**

nessuna

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione comprensivo di ore eccedenti as 2022/23 ed economie ore eccedenti**

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	<b>€ 59.703,06</b>
poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	<b>€ 21.890,37</b>
destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€0,00
destinazioni specificamente regolate da contratto (ore eccedenti € 7.451,29 – Ind. DSGA € 6.333,04 e sostituzione Dsga € 527,75 )	€ 14.312,08
destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€95.905,51</b>

**SEZIONE V**

**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Da non compilare.

**SEZIONE VI**

**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 78.319,78 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 78.319,78 (in percentuale:100%); personale docente € 53.510,50 (di cui € 7.690,03 ore eccedenti) in percentuale 68.32%, personale Ata € 24.809,28 (di cui € 817,08 sostituzione DSGA e € 4.860,00 Indennità Direzione DSGA) in percentuale 31,68% . La distribuzione in percentuale rientra nei parametri contrattati con le RSU in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

Le unità di personale interessato sono complessivamente di n° 137 di cui n° 111 docenti e n°26 di personale ATA.

**MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Tot. poste di destinazione
€ 108.989,51	€ 102.566,43	€ 96.006,68	€ 95.905,51

**MODULO IV**

**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica**

**Firmato digitalmente da LETIZIA VENTURA**



**Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA  
IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

presidiano correttamente i limiti di spesa della fase programmatica di gestione.

PROGRAMMA ANNUALE

Partitari

Progetto	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
Nessun progetto	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
N° 05 Fis	€ 59.571,73	€ 59.571,73	0,00
N° 05 F.S	€ 4.831,47	€ 4.831,47	0,00
N° 05 I.S.	€ 3.293,37	€ 3.293,37	0,00
N°05 art. 9	€ 1.540,70	€ 1.540,70	0,00
N° 06 O.E.	€ 2.937,53	€ 2.937,53	0,00
N° 12 G.S.	€ 1.024,14	€ 1.024,14	0,00
N° 13 Val. doc.	€ 16.384,66	€ 16.384,66	0,00
<b>totale</b>	<b>€ 89.583,60</b>	<b>€ 89.583,60</b>	<b>€ 0,00</b>

Il fondo per la valorizzazione docenti è oggetto di contrattazione come stabilito dall'art. 1 comma 249 della legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio 2020) in favore del personale scolastico e ATA , senza vincolo di destinazione.

**SEZIONE II**

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.**

Descrizione compenso	Risorse disponibili a.s.2021/2022	Risorse spese	differenza
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione	0,00	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.310,00	5.310,00	0,00
Compensi per ore eccedenti	5.188,53	3.639,09	1.549,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 10.498,53</b>	<b>€ 8.949,09</b>	<b>€ 1.549,44</b>

**Personale docente**

Descrizione	Risorse a.s. 2021/22	Risorse spese	differenza
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€0,00	€0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€0,00	€0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00		
Attività aggiuntive funzionali	€ 42.772,57	€ 41.947,50	€ 825,07
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.965,00	€ 6.965,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.872,75	€ 4.872,75	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo personale educativo	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.964,32	€0,00	€ 2.964,32
Compensi progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 5.809,25	€ 4.725,00	€ 1.084,25
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 63.383,89</b>	<b>€ 58.510,25</b>	<b>€ 4.873,64</b>

**Firmato digitalmente da LETIZIA VENTURA**



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale: TOSCANA**  
**IC I.C. GERESCHI PONTASSERCHIO**

56010 SAN GIULIANO TERME (PI) VIA S. ANTONIO N.3 C.F. 93049600500 C.M. PIIC83500E

**Personale ATA**

Descrizione	Risorse a.s. 2021/22	Risorse spese	differenza
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€16.762,82	€15.667,07	€1.095,75
Compensi personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.293,15	€ 3.293,15	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	€ 0,00	€0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00	€0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 20.055,97</b>	<b>€ 20.055,97</b>	<b>€ 0,00</b>

**SEZIONE III**

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 89.583,60 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 89.482,43 (in percentuale: 99,89%); personale docente € 62.752,90 (di cui € 7.451,29 ore eccedenti) in percentuale 70,04%, personale ATA € 26.830,70 (di cui € 521,13 sostituzione DSGA e € 6.253,60 Indennità Direzione DSGA) in percentuale 29,96% La distribuzione in percentuale rientra nei parametri contrattati con le RSU in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa non sono superiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Pisa, 20/01/2023

Il Direttore S.G.A.  
 Letizia Ventura