

FIRMATO IL CONTRATTO ISTRUZIONE E RICERCA

*Aumenti, arretrati
e obiettivi raggiunti*

UIL PROVINCIALE PISA
Via Cisanello 145
E-mail:pisa@uilscuola.it



PREMESSA

1



La sottoscrizione del CCNL 2022-24 rappresenta **un passo concreto** per valorizzare il personale. Si chiude infatti una fase complessa e **si dà una risposta al personale dei settori del Comparto Istruzione e Ricerca.**



Da tempo chiedevamo di chiudere **Contratto 22/24** per **iniziare subito la trattativa relativa al triennio 25/27** al fine di anticipare le risorse già disponibili per il prossimo rinnovo: **una nostra rivendicazione** che si è concretizzata attraverso la dichiarazione congiunta sottoscritta in sede ARAN e parte integrante del Contratto.

PREMESSA

2



Come nel 2022 con il **Governo Draghi**, ci troviamo in una fase di **alta inflazione** e incertezza economica.



In un contesto così delicato, aver ottenuto **adeguamenti stipendiali e arretrati certi** è un primo risultato che non si può sottovalutare.



Abbiamo voluto utilizzare **tutta la disponibilità effettiva degli stanziamenti per il CCNL 2022/24**, garantendo aumenti reali e immediati **basati sull'anzianità di servizio** e non su logiche di merito.

DOCENTI | TABELLE IMPORTI

Docenti di scuola dell'infanzia ed elementare

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RPD CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	110,12 €		10,30 €	67,68 €	111,70 €	120,42 €	52,74 €	1.291,84 €
9-14	121,77 €		10,30 €	74,84 €	111,70 €	132,07 €	57,23 €	1.408,58 €
15-20	131,99 €		12,60 €	81,16 €	111,70 €	144,59 €	63,43 €	1.551,98 €
21-27	141,98 €		12,60 €	87,24 €	111,70 €	154,58 €	67,34 €	1.653,64 €
28-34	151,89 €		16,00 €	93,40 €	111,70 €	167,89 €	74,49 €	1.813,54 €
35	159,38 €		16,00 €	97,94 €	111,70 €	175,38 €	77,44 €	1.890,24 €

Docente diplomato ist. Sec. II grado

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RPD CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	110,12 €		10,30 €	67,68 €	111,70 €	120,42 €	52,74 €	1.291,84 €
9-14	121,77 €		10,30 €	74,84 €	111,70 €	132,07 €	57,23 €	1.408,58 €
15-20	132,05 €		12,60 €	81,16 €	111,70 €	144,65 €	63,49 €	1.553,54 €
21-27	147,02 €		12,60 €	90,40 €	111,70 €	159,62 €	69,22 €	1.702,52 €
28-34	156,73 €		16,00 €	96,33 €	111,70 €	172,73 €	76,40 €	1.863,20 €
35	164,37 €		16,00 €	101,02 €	111,70 €	180,37 €	79,35 €	1.939,90 €

Docente scuola sec. I grado

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RPD CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	119,20 €		10,30 €	73,30 €	111,70 €	129,50 €	56,20 €	1.381,80 €
9-14	132,77 €		10,30 €	81,62 €	111,70 €	143,07 €	61,45 €	1.518,30 €
15-20	144,62 €		12,60 €	88,94 €	111,70 €	157,22 €	68,28 €	1.678,08 €
21-27	156,31 €		12,60 €	96,10 €	111,70 €	168,91 €	72,81 €	1.795,86 €
28-34	167,95 €		16,00 €	103,26 €	111,70 €	183,95 €	80,69 €	1.974,74 €
35	176,61 €		16,00 €	108,57 €	111,70 €	192,61 €	84,04 €	2.061,84 €

Docente scuola sec. II grado

Fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA RPD CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento		aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	119,20 €		10,30 €	73,30 €	111,70 €	129,50 €	56,20 €	1.381,80 €
9-14	136,18 €		10,30 €	83,70 €	111,70 €	146,48 €	62,78 €	1.552,88 €
15-20	149,02 €		12,60 €	91,63 €	111,70 €	161,62 €	69,99 €	1.722,54 €
21-27	165,64 €		12,60 €	101,79 €	111,70 €	178,24 €	76,45 €	1.890,50 €
28-34	176,61 €		16,00 €	108,57 €	111,70 €	192,61 €	84,04 €	2.061,84 €
35	185,31 €		16,00 €	113,88 €	111,70 €	201,31 €	87,43 €	2.149,98 €

PERSONALE ATA | TABELLE IMPORTI

Collaboratore scolastico

fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	85,74 €		9,40 €	52,70 €	270,70 €	95,14 €	42,44 €	1.030,64 €
9-14	93,12 €		9,40 €	57,24 €	270,70 €	102,52 €	45,28 €	1.104,48 €
15-20	98,49 €		9,40 €	60,54 €	270,70 €	107,89 €	47,35 €	1.158,30 €
21-27	103,90 €		9,40 €	63,86 €	270,70 €	113,30 €	49,44 €	1.212,64 €
28-34	107,89 €		9,40 €	66,32 €	270,70 €	117,29 €	50,97 €	1.252,42 €
35	110,80 €		9,40 €	68,12 €	270,70 €	120,20 €	52,08 €	1.281,28 €

operatori

fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	87,82 €		9,40 €	53,98 €	270,70 €	97,22 €	43,24 €	1.051,44 €
9-14	95,06 €		9,40 €	58,44 €	270,70 €	104,46 €	46,02 €	1.123,72 €
15-20	100,56 €		9,40 €	61,82 €	270,70 €	109,96 €	48,14 €	1.178,84 €
21-27	106,01 €		9,40 €	65,16 €	270,70 €	115,41 €	50,25 €	1.233,70 €
28-34	109,94 €		9,40 €	67,58 €	270,70 €	119,34 €	51,76 €	1.272,96 €
35	112,92 €		9,40 €	69,42 €	270,70 €	122,32 €	52,90 €	1.302,60 €

Assistenti

fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	DIFFERENZA CIA CON IL CCNL 2019/2021	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	92,58 €		10,30 €	58,75 €	270,70 €	102,88 €	44,13 €	1.067,98 €
9-14	104,93 €		10,30 €	64,51 €	270,70 €	115,23 €	50,72 €	1.239,32 €
15-20	112,01 €		10,30 €	68,85 €	270,70 €	122,31 €	53,46 €	1.310,56 €
21-27	119,00 €		10,30 €	73,15 €	270,70 €	129,30 €	56,15 €	1.380,50 €
28-34	124,06 €		10,30 €	76,26 €	270,70 €	134,36 €	58,10 €	1.431,20 €
35	127,95 €		10,30 €	78,65 €	270,70 €	138,25 €	59,60 €	1.470,20 €

Funzionari ed elevata qualificazione

fascia	Incrementi mensili CCNL 2022/2024	INCREMENTO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE	IVC già in godimento	una tantum	aumento lordo mensile	aumento lordo mensile tolta IVC già in godimento	arretrati	arretrati comprensivi di una tantum
0-8	125,19 €		22,30 €	76,95 €	270,70 €	147,49 €	70,54 €	1.632,24 €
9-14	139,60 €		22,30 €	85,81 €	270,70 €	161,90 €	76,09 €	1.776,54 €
15-20	152,45 €		22,30 €	93,71 €	270,70 €	174,75 €	81,04 €	1.905,24 €
21-27	166,20 €		22,30 €	102,16 €	270,70 €	188,50 €	86,34 €	2.043,04 €
28-34	180,53 €		22,30 €	110,97 €	270,70 €	202,83 €	91,86 €	2.186,56 €
35	194,50 €		22,30 €	119,93 €	270,70 €	216,80 €	96,87 €	2.316,82 €

AUMENTI MEDI 2022/24

5

160 €

AI **DOCENTI**

130 €

AL **PERSONALE ATA**

ARRETRATI MEDI

6

2.052 €

*AI DOCENTI
PER IL 2022-24*

1.510 €

*AL PERSONALE ATA
PER IL 2022-24*

585 €

*AI DOCENTI
PER IL 2025*

455 €

*AL PERSONALE ATA
PER IL 2025*

INCREMENTI MEDI SCAGLIONATI NEL TEMPO

7

245 €
MENSILI *AI DOCENTI
DAL 1° GENNAIO 2026*

179 €
MENSILI *AL PERSONALE ATA
DAL 1° GENNAIO 2026*

293 €
MENSILI *AI DOCENTI
DAL 1° GENNAIO 2027*

214 €
MENSILI *AL PERSONALE ATA
DAL 1° GENNAIO 2027*

GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI GRAZIE AL NOSTRO IMPEGNO

8

-  Piena utilizzazione delle **risorse disponibili** per dare risposte concrete e immediate alle persone.
-  L'allineamento dei **rinnovi contrattuali**, senza ritardi.

GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI GRAZIE AL NOSTRO IMPEGNO

9



Parte dei 240 milioni di euro una tantum, originariamente distratta dall'ordinamento professionale del **personale ATA**, **viene restituita** al personale stesso.

 Le risorse previste per il **FMOF**, pari a **93,7 milioni di euro per il personale docente e 19,1 milioni di euro per il personale ATA**, andranno direttamente in busta paga.

COSA CONTENGONO LE DICHIARAZIONI CONGIUNTE TRA SINDACATI E ARAN PRESENTI NEL CONTRATTO



10

1

Le **relazioni sindacali** – a partire dalla informazione e dal confronto per i non firmatari dei contratti – tenuto conto dei contenziosi in atto, saranno oggetto di eventuale rimodulazione **dell'accordo quadro** relativo alle prerogative sindacali.

2

Anticipazione delle risorse 2025-2027 per garantire da subito arretrati e aumenti stipendiali.

COSA CONTENGONO LE DICHIARAZIONI CONGIUNTE TRA SINDACATI E ARAN PRESENTI NEL CONTRATTO



11

Affrontare **con priorità** nella prossima sequenza contrattuale i temi della parte normativa già presenti nel CCNL 2019-21, non sottoscritto dalla Uil Scuola Rua, relativi a:

3

VALORIZZAZIONE
DEL PERSONALE

4

VALORIZZAZIONE
DEL WELFARE

5

VALORIZZAZIONE DEL
PERSONALE DELLE
SCUOLE ITALIANE
ALL'ESTERO

6

SOLUZIONI PER
L'OTTENIMENTO
DEI BUONI PASTO

IL PASSO SUCCESSIVO

12



Abbiamo chiesto al **Ministro** che
nell'atto di indirizzo vengano richiamate
le dichiarazioni congiunte riportate
nell'ipotesi di **Contratto 2022/24**.

ORA NON CI FERMIAMO!

13



La **nostra azione sindacale** prosegue nei confronti del **Governo** per reperire ulteriori risorse, anche nell'ambito della predisposizione della **Legge di bilancio 2026, da destinare alla retribuzione tabellare** del personale del comparto.

UIL PROVINCIALE PISA
Via Cisanello 145
E-mail:pisa@uilscuola.it