

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2017/18

In data 04/04/2018 la Dirigente Scolastica dell'I.C. "Livia Gereschi" di Pontasserochio, frazione di S.Giuliano Terme e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'I.C. citato per l'a.s. 2017/18.

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

- 1.il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2017/18 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione,dopo l'invio all'ARAN e SINDACATI, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;
2. la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali
3. la Dirigenza applica le diverse fonti di legge vigenti, regolamenti, contratto nazionale, etc., ed il proprio potere datoriale (art. 5 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001) ottempera alla contrattazione integrativa d'Istituto in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante,per fornire all'utenza un servizio efficace e verificabile nel rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, senza sprechi per l'Erario, con trasparenza ed equità.

L'ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto è articolato in 3 TITOLI:

TITOLO I Relazioni sindacali da art.1 e art.8

TITOLO II Docenti da art.9 e art.19

TITOLO III Ata da art.20 e art.30 e infine art.31 durata e validità dell'intesa-controversia

IL PERCORSO

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2017/18 è stato concordato dalla Dirigente Scolastica e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette SNALS, COBAS, CGIL e dai terminali associativi dei sindacati provinciali presenti nell'Istituto (CGIL e GILDA), in apposite riunioni, regolarmente convocate ed effettuate a partire dal 09/10/ 2017.

LE CARATTERISTICHE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

La complessità dell'Istituto Gereschi è notevole;

è uno dei più grandi della Provincia di Pisa con 1328 alunni iscritti, formato da 12 plessi collocati in immobili di proprietà comunale. I plessi sono distribuiti su 11 frazioni del Comune di San Giuliano Terme ed hanno caratteristiche diverse l'uno dall'altro.

Il plesso più importante , anche sede della Dirigenza e uffici di segreteria, è quello della scuola Secondaria di I grado a Pontasserochio: 16 classi corrispondenti a 5 sezioni complete ed una classe 2F, con 4 lingue comunitarie: inglese e 2 seconde lingue (francese e tedesco), con 380 alunni.

Le scuole Primarie sono 5 : Pontasserochio, Pappiana ex T.M. , Pappiana T.P., Metato e Madonna dell'Acqua; tre sono a tempo modulare e 2 a tempo pieno, per un totale di 690 alunni.

Le scuole dell'infanzia sono 6 : Pugnano, Sant' Andrea in Pescaiola, Arena, Pontassergio, San Martino Ulmiano e Colognole, per un totale di 259 alunni

I docenti in organico di diritto sono 129 e 163 sono in organico di fatto, i docenti del potenziamento (legge 107) sono 6 . Il personale amministrativo oltre alla DSGA è formato da 7 unità, mentre i collaboratori e le collaboratrici sono 25. Fra i collaboratori ci sono persone con problemi di salute, non certificate, e con mansioni ridotte certificate. In tutto l'Istituto ci sono 1 dipendente disabile tutelato dalla legge 104 e 20 dipendenti fra il personale ATA e personale docente fruitore della stessa legge 104 per i familiari a carico. L'Istituto è in Rete con gli Istituti Comprensivi e Superiori dell'Area Pisana(rete Pisa@scuola) per condividere strategie di formazione, gare d'appalto e partecipazione a concorsi MIUR ed anche con le scuole dell'area del Serchio (Massa e Lucca) per la "rete Galileo" per condividere progetti pluriennali di ricerca e sperimentazione. Ha un protocollo d'intesa triennale con INAIL per la formazione delle competenze sulla sicurezza da parte degli alunni/e. Quest'anno si è costituto il Comitato Genitori che affiancherà il Consiglio d'Istituto per ampliare la condivisione democratica dell'offerta formativa La scuola ha elaborato dal 2015 il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, previsto dalla legge 107, ha eletto il nuovo Comitato di Valutazione per l'assegnazione del bonus ai docenti meritevoli, ha regolarmente effettuato i pagamenti degli stessi entro dicembre 2016 e dicembre 2017. Inoltre ha attivato il PNSD, attivando l'animatore digitale e rispettivo team. Lo scorso anno ha concorso ai bandi PON europei 2014-2020 per la rete LAN e WLAN in tutti i plessi e si è aggiudicato il finanziamento per un importo di 18.500 euro. Ha attuato tutti i lavori di rete previsti con relativo collaudo e rendicontazione amministrativa. Inoltre quest'anno la scuola si è aggiudicata anche il PON 2014-2020 FESR per gli ambienti digitali, in fase di attuazione, con acquisto di nuove LIM ,tablet , computer e materiali accessori, spalmati su 7 plessi scolastici (primaria e secondaria) Infine la scuola ha vinto anche il bando MIUR Biblioteche digitali innovative recuperando la biblioteca della scuola secondaria a Pontassergio anche per la fruizione esterna ed ha rinnovato i computer del Laboratorio di informatica in vista delle Prove Nazionali Invalsi di Aprile 2018 e del concorso per Dirigenti Scolastici previsto per il 29 maggio 2018.

Durante l'anno sono state attuate da parte del Comune di S.Giuliano Terme nel plesso Fermi della secondaria di Pontassergio lavori di ripristino dei soffitti crollati lo scorso 10 Aprile 2017 per un totale di 2010 metri quadrati. I lavori saranno conclusi durante l'estate 2018 prima della riapertura del nuovo anno scolastico 2018-19. Questo aspetto emergenziale ha in parte condizionato la contrattazione integrativa per definire senza conflitti , con ampia condivisione del personale , gli incentivi da distribuire al personale coinvolto nelle pulizie straordinarie e logistica organizzativa.

Dal 2015 è nato il Comitato Genitori che amplia la democrazia partecipativa oltre gli organi collegiali e rappresentativi dei genitori con ottimi risultati di collaborazione.

Il comitato ha organizzato numerosi eventi a carattere educativo e solidale con l'obiettivo di raccogliere risorse per acquisto di beni e servizi da donare alle varie classi, compreso il defibrillatore per la palestra.

L'Amministrazione Comunale ha investito le risorse scolastiche in bilancio interamente per il rifacimento dei soffitti del plesso Fermi, quindi non ha a disposizione altre risorse per le necessità scolastiche. Questo aspetto ci metterà nella condizione di dover utilizzare alcune risorse statali per alcune impellenti necessità di funzionamento.

I CRITERI PREMIALI

La contrattazione integrativa d'Istituto

- valorizza le competenze presenti nel personale
- attua criteri meritocratici per l'assegnazione degli incentivi economici

- esclude forme di incentivazione a pioggia
- stabilisce riconoscimenti a chi si mette a disposizione piena dell'Istituzione Scolastica con risultati efficaci socialmente controllabili

LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE STATALI

Abbiamo ricevuto quest'anno un notevole incremento di risorse da parte del Governo. Analisi delle finalizzazioni e conclusioni.

Considerato che la disponibilità complessiva (lordo Stato) dei finanziamenti afferenti al FIS per l'a.s. 2017/2018 è determinata, come sopra evidenziato, in € 86.783,58 che decurtata di € 7.364,85 per indennità direzione DSGA, ammonta a € 79.418,13 ripartita in contrattazione in misura del 75% (€ 58.510,14) a favore del personale docente ed in misura del 25% (€ 19.503,37) per il personale ATA;

Rilevato che i relativi compensi stabiliti in sede di contrattazione d'Istituto per il predetto anno scolastico ammontano complessivamente (lordo Stato) ad € 108.489,25 di cui € 76.767,93 destinati al personale docente ed € 31.721,32 al personale ATA;

Preso atto che la contrattazione in esame, relativamente alle Funzioni Strumentali docenti ed agli Incarichi specifici ATA, contempla un tetto di spesa pari alle relative disponibilità determinate, come sopra illustrato, rispettivamente in € 8.304,13 ed in € 4.853,10;

Tenuto infine conto che anche per le attività del Gruppo Sportivo la citata contrattazione 2017/2018 non prevede impegni di spesa superiori all'apposito budget determinato, in base ai parametri di cui all'accordo nazionale tra MIUR e OO.SS., in € 3.693,70.

MONITORAGGIO E VERIFICA

La sottoscritta ha compilato il Portfolio e sostenuto positivamente il colloquio di verifica con il Comitato di Valutazione dei dirigenti nominato dall'USR Toscana via skype con l'ispettore Giacomo Tizzanini ed altri DS. L'Istituto continua ad attuare il piano di miglioramento previsto dall'AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO e dagli obiettivi triennali assegnati alla scrivente, vale a dire il raggiungimento di un minor numero di alunni in uscita con punteggio di sufficienza e minore varianza nella primaria per le PROVE INVALSI nelle classi parallele dei due plessi a tempo pieno. L'Istituzione Scolastica partecipa alle PROVE NAZIONALI INVALSI e accede ai dati dell'Osservatorio Scolastico Provinciale della Toscana per automonitorare i risultati della dispersione scolastica e dell'andamento dei propri allievi nelle scuole Secondarie di Secondo Grado della provincia di Pisa. L'Istituto non ha dispersione scolastica tutte le Prove Invalsi ci collocano sopra la media nazionale

I Revisori contabili hanno valutato positivamente i risultati amministrativo-contabili dell'Istituzione Scolastica. Sul nuovo Sito web.gov della scuola sono presenti ed aggiornati tutti i dati richiesti dal MIUR.

Pontassero, 07/04/2018



La Dirigente Scolastica
Dott.ssa M.Paola Ciccone