



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LIVIA GERESCHI"**

**Via Sant'Antonio, 3 – 56010 PONTASSERCHIO**

**Tel. 050859311 – Fax 050859333**

**Email: [piic83500e@istruzione.it](mailto:piic83500e@istruzione.it)**

**Internet : [www.comprensivogereschi.gov.it](http://www.comprensivogereschi.gov.it)**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2020/21**

In data 22/04/2021 la Dirigente Scolastica dell'I.C. "Livia Gereschi" di Pontasserchio, frazione di S.Giuliano Terme e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'I.C. citato per l'a.s. 2020/21.

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

- 1.il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2019/20 e gli effetti dello stesso decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione,dopo l'invio all'ARAN e SINDACATI, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;
- 2.la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali
- 3.la Dirigenza applica le diverse fonti di legge vigenti, regolamenti, contratto nazionale, etc., ed il proprio potere datoriale (art. 5 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001) ottempera alla contrattazione integrativa d'Istituto in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante,per fornire all'utenza un servizio efficace e verificabile nel rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, senza sprechi per l'Erario, con trasparenza ed equità.

#### **L'ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO**

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto è articolato in 3 TITOLI:

TITOLO I Relazioni sindacali da art.1 e art.8

TITOLO II Docenti da art.9 e art.19

TITOLO III Ata da art.20 e art.30 e infine art.31 durata e validità dell'intesa-controversia

#### **IL PERCORSO**

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019/20 è stato concordato dalla Dirigente Scolastica e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette COBAS, GILDA UNAMS in apposite riunioni, regolarmente convocate ed effettuate a partire dal 07/10/2020. Si precisa che tutte le convocazioni sono state inoltrate, per conoscenza, ai sindacati provinciali firmatari del CCNL. (Cgil Cisl Uil Snals e Gilda).

#### **LE CARATTERISTICHE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

La complessità dell'Istituto Gereschi è notevole;

è uno dei più grandi della Provincia di Pisa con 1220 alunni iscritti, formato da 12 plessi collocati in immobili di proprietà comunale. I plessi sono distribuiti su 11 frazioni del Comune di San Giuliano Terme ed hanno caratteristiche diverse l'uno dall'altro.

Il plesso più importante, anche sede della Dirigenza e uffici di segreteria, è quello della scuola Secondaria di I grado a Pontasserchio: 15 classi corrispondenti a 5 sezioni complete, con 3 lingue comunitarie: inglese e 2 seconde lingue (francese e tedesco), con 336 alunni.

Le scuole Primarie sono 5 : Pontasserchio, Pappiana ex T.M. , Pappiana T.P., Metato e Madonna dell'Acqua; tre sono a tempo modulare e 2 a tempo pieno, per un totale di 664 alunni.

Le scuole dell'infanzia sono 6 : Pugnano, Sant' Andrea in Pesciola, Arena, Pontasserchio, San Martino Ulmiano e Colognole, per un totale di 220 alunni

I docenti in organico di diritto sono 127 e 194 sono in organico di fatto, i docenti del potenziamento (legge 107) sono 5. Il docente vicario è distaccato dall'organico della scuola primaria. Il personale amministrativo oltre alla DSGA è formato da 7 unità, mentre i collaboratori e le collaboratrici sono 24 (1 unità in meno rispetto al precedente anno scolastico, malgrado siano state richieste 27 unità per garantire la vigilanza nei plessi a più piani. E' stato concesso un organico aggiuntivo di collaboratori scolastici COVID di n. 11 unità e 18 ore. Fra i collaboratori ci sono persone con problemi di salute, n. 1 unità con divieto assoluto di vigilanza sugli alunni che ci obbliga ad una organizzazione estremamente complessa, altre unità non certificate, e con mansioni ridotte. In tutto l'Istituto ci sono 3 dipendenti disabili tutelati dalla legge 104 e 20 dipendenti fra il personale ATA e personale docente fruitore della stessa legge 104 per i familiari a carico. L'Istituto è in Rete con gli Istituti Comprensivi e Superiori dell'Area Pisana (rete Pisa@scuola) per condividere strategie di formazione, gare d'appalto e partecipazione a concorsi MIUR ed anche con le scuole dell'area del Serchio (Massa e Lucca) per la "rete Galileo" per condividere progetti pluriennali di ricerca e sperimentazione. Ha un protocollo d'intesa triennale con INAIL per la formazione delle competenze sulla sicurezza da parte degli alunni/e. Dal 2015/16 si è costituito il Comitato Genitori che ha affiancato il Consiglio d'Istituto per ampliare la condivisione democratica dell'offerta formativa. La scuola ha elaborato dal 2019 il secondo Piano Triennale dell'Offerta Formativa, previsto dalla legge 107 e lo ha rinnovato a gennaio 2019 per il Triennio 2019/22, ha eletto il nuovo Comitato di Valutazione per l'assegnazione del bonus ai docenti meritevoli, ha regolarmente effettuato i pagamenti degli stessi. Inoltre ha attivato il PNSD, attivando l'animatore digitale e rispettivo team. Dal 2015/16 ha concorso ai bandi PON europei 2014-2020 per la rete LAN e WLAN in tutti i plessi e si è aggiudicato il finanziamento per un importo di 18.500 euro. Ha attuato tutti i lavori di rete previsti con relativo collaudo e rendicontazione amministrativa ormai conclusa. Inoltre la scuola si è aggiudicata successivamente anche il PON 2014-20 FESR per gli ambienti digitali, con acquisto di nuove LIM, tablet, computer e materiali accessori, spalmati su 7 plessi scolastici (primaria e secondaria) ed ha superato positivamente tutte le fasi di rendicontazione finale al MIUR per entrambi i PON. Inoltre la scuola ha vinto anche il bando MIUR Biblioteche digitali innovative recuperando la biblioteca della scuola secondaria a Pontasserchio anche per la fruizione esterna e quest'anno con i finanziamenti arrivati ha effettuato l'acquisto dei nuovi libri ed arredi anche in collaborazione con il Comitato Genitori. Infine sono stati rinnovati i computer del Laboratorio di informatica in vista delle Prove Nazionali Invalsi di Aprile 2019.

Dal 2015 è nato il Comitato Genitori che amplia la democrazia partecipativa oltre gli organi collegiali e rappresentativi dei genitori con ottimi risultati di collaborazione. Questa'anno il

ricavato della festa di beneficenza di fine anno è stato devoluto per intero al bilancio dell'Istituto per l'ampliamento dell'offerta formativa.

L'Amministrazione Comunale non avendo disponibilità finanziarie per interventi su edifici di sua proprietà, ha concordato con la scuola l'effettuazione dei lavori necessari anticipando dal nostro Bilancio le risorse per i lavori necessari a garantire lo svolgimento delle attività didattiche come previsto dal D.I. 129/2018 art. 39

### **I CRITERI PREMIALI**

La contrattazione integrativa d'Istituto

- valorizza le competenze presenti nel personale
- attua criteri meritocratici per l'assegnazione degli incentivi economici
- esclude forme di incentivazione a pioggia
- stabilisce riconoscimenti a chi si mette a disposizione piena dell'Istituzione Scolastica con risultati efficaci socialmente controllabili

### **LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE STATALI**

Considerato che la disponibilità complessiva (lordo Stato) dei finanziamenti afferenti al FIS per l'a.s. 2020/2021 è determinata, come sopra evidenziato, in € 74.142,76 ripartita in contrattazione in misura del 75% € (55.607,07) a favore del personale docente ed in misura del 25% (€ 18.535,69) per il personale ATA e € 7.245,42 per indennità Direzione al DSGA;

Rilevato che i relativi compensi stabiliti in sede di contrattazione d'Istituto per il predetto anno scolastico ammontano complessivamente (lordo Stato) ad € 132.417,93 di cui € 102.093,03 destinati al personale docente ed € 30.324,90 al personale ATA;

Preso atto che la contrattazione in esame, relativamente alle Funzioni Strumentali docenti ed agli Incarichi specifici ATA, contempla un tetto di spesa pari alle relative disponibilità determinate, come sopra illustrato, rispettivamente in € 6.639,51 ed in € 4.544,70.

Tenuto infine conto che anche per le attività del Gruppo Sportivo la citata contrattazione 2020/2021 non prevede impegni di spesa superiori all'apposito budget determinato, in base ai parametri di cui all'accordo nazionale tra MIUR e OO.SS., in € 1.283,25;

### **MONITORAGGIO E VERIFICA**

I Revisori contabili hanno valutato positivamente i risultati amministrativo-contabili dell'Istituzione Scolastica. Sul nuovo Sito web.edu della scuola sono presenti ed aggiornati tutti i dati richiesti dal MIUR .

Pontasserchio, 03/04/2021

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Sandra FORNAI

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art .3 , comma 2 del D.lgs n. 39/1993)