



Bando di concorso per la selezione del personale **Dirigente (limitatamente alle aree linguistiche francese e spagnolo) **Docente e Ata** (limitatamente ai profili di Dsga e Assistente Amministrativo) da destinare all'estero. (G.U. del 2 gennaio 2024)**

SCHEDA DI SINTESI

Posti da ricoprire

I posti da ricoprire riguardano esclusivamente gli specifici codici funzione e le specifiche aree linguistiche indicate nei rispettivi bandi (4815/1762 per Docenti e Ata e 4815/1763 per Dirigenti)

Modalità di presentazione dell'istanza

Candidature solo ed esclusivamente tramite apposita istanza attraverso il portale Selezioni del MAECI reperibile al link <https://personalescuole.esteri.it/> e sul sito istituzionale del MAECI al link Selezione del personale della scuola da destinare all'estero – Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, attraverso le credenziali Spid.

La domanda deve essere inviata entro e non oltre le ore 23.59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del Bando sulla G.U. della Repubblica Italiana e pertanto **entro le ore 23.59 di giovedì 1 febbraio**

Al personale è consentito partecipare per una o più lingue straniere: francese, inglese, spagnolo e tedesco secondo le tipologie di Istituzioni, per i codici funzione e per le aree linguistiche indicate in calce al bando.

Requisiti culturali e professionali necessari all' ammissione alla selezione

1. Personale dirigente, docente e personale amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato che all'atto della domanda abbiano maturato, dopo la nomina in ruolo, un servizio effettivamente prestato, dopo il periodo di prova, di almeno tre anni in territorio metropolitano nel ruolo di appartenenza. Non si valuta l'anno in corso;
2. Possesso della certificazione della conoscenza di almeno una lingua straniera per cui si partecipa non inferiore al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER), fra quelle relative alle aree linguistiche stabilite del bando (francese, inglese, spagnolo e tedesco). E' valutato corrispondente con il livello C1 del QCER il possesso di laurea di vecchio ordinamento nelle relative lingue straniere quadriennali oppure laurea specialistica o magistrale con almeno 36 CFU nelle relative lingue straniere

3. Aver partecipato ad almeno un'attività formativa della durata non inferiore a 25 ore, organizzata da soggetti accreditati dal MI (ai sensi della direttiva del 21 marzo 2016 n. 170) su tematiche afferenti all'intercultura e all'internazionalizzazione (per la selezione dei dirigenti alle tematiche di cui sopra si aggiunge il management).

4. I docenti assegnati alle attività di sostegno, oltre ai requisiti di cui sopra, devono possedere la relativa specializzazione

Cause ostative alla selezione

Sono esclusi dalla selezione coloro che:

a) nell'arco dell'intera carriera abbiano già svolto più di un mandato all'estero anche se inferiore o pari a sei anni, inclusi gli anni in cui abbia avuto luogo l'effettiva assunzione in servizio.

b) abbiano svolto un mandato di servizio all'estero novennale o comunque un mandato superiore a sei anni.

c) non possano assicurare una permanenza all'estero per sei anni scolastici a decorrere dall'anno scolastico 2024/2025. Di anno in anno, in occasione dell'individuazione dei candidati per la destinazione all'estero, saranno successivamente depennati dalle relative graduatorie coloro che non potranno assicurare la permanenza all'estero per i successivi sei anni.

d) prestino attualmente servizio all'estero in quanto non sarebbe garantito il sessennio in territorio nazionale previsto dall'art. 21, comma 1 del Decreto Legislativo.

e) sono stati restituiti ai ruoli metropolitani durante un precedente periodo all'estero per incompatibilità di permanenza nella sede per ragioni imputabili all'interessato/a.

f) sono incorsi in provvedimenti disciplinari superiori alla censura e non aver ottenuto la riabilitazione.

Valutazione dei titoli (Max 40 punti)

La selezione avviene per soli titoli culturali, professionali e di servizio conseguiti (o riconosciuti), entro la scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione: Titoli culturali (fino ad un massimo di 16 punti) Titoli di servizio (fino ad un massimo di 20 punti), Titoli professionali (fino ad un massimo di 4 punti).

Sulla base del punteggio dei titoli culturali, professionali e di servizio dichiarati verrà predisposto l'elenco degli ammessi al colloquio. Il punteggio minimo per poter accedere al colloquio di idoneità è di 15/40 punti.

Colloquio di idoneità (Max 60 punti)

Il Colloquio è finalizzato all'accertamento dell'idoneità relazionale richiesta per il servizio all'estero, le competenze linguistico-comunicative nella/e lingua/e indicata/e nella domanda,

la conoscenza del funzionamento del sistema della formazione italiana nel mondo, degli strumenti di promozione culturale, della normativa sul

servizio all'estero del personale della scuola e delle caratteristiche generali delle realtà educative e dei sistemi scolastici dei principali Paesi delle aree linguistiche di destinazione.

Al Colloquio la Commissione attribuisce un punteggio massimo di 60/60 punti per ciascuna delle aree linguistiche indicate dal candidato nella domanda di partecipazione. Supererà il Colloquio il candidato che avrà raggiunto il punteggio minimo di 36/60. Coloro i quali non raggiungeranno detto punteggio minimo non avranno titolo all'inserimento nella graduatoria di merito. Prima di iniziare i colloqui sarà resa pubblica la griglia contenente i criteri di valutazione.

Graduatorie definitive degli idonei

Sulla base del punteggio dei titoli e dell'esito del colloquio verrà approvata la relativa graduatoria che avrà una validità di sei anni. In caso di esaurimento o mancanza delle graduatorie, le procedure di selezione possono essere indette prima della scadenza. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale del MAECI. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Destinazione all'estero

In base alle graduatorie ed ai posti disponibili, il MAECI provvede a nominare il personale vincitore per il sessennio assegnandolo alla sede di destinazione e collocandolo fuori ruolo. Il personale idoneo non individuato permane nelle graduatorie e potrà essere successivamente destinato nella prima sede disponibile.

Il personale che non accetta la destinazione o che non assume servizio nella destinazione individuata dal MAECI è depennato dalle graduatorie.