



ISTITUTO COMPRESIVO VOLTERRA

Via Fonda n° 3 - 56048 Volterra tel. 0588-86165 fax. 0588-86102

C.M. PIIC84200N - C.F. 90032000508

www.icsvolterra.it - piic84200n@istruzione.it - info@icsvolterra.it

PIIC84200N@PEC.ISTRUZIONE.IT

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

La Dirigente Scolastica

- VISTA** La circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40 comma 3-sexsies del D. Lgs. 165/2001;
- VISTO** il verbale n. 2 del 13 settembre 2021, del Collegio dei Docenti dove vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF A.S. 2021/22;
- VISTA** la delibera N. 42 , VERBALE N. 8, del Consiglio di Istituto del 30 ottobre 2019 , relativa all'approvazione del PTOF triennale 2019/2022 ;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto del 28/11/2018 sui criteri di ripartizione del FIS;
- VISTA** l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto sottoscritta il 25/11/2021 tra le RSU di Istituto e la Dirigente Scolastica;
- VISTA** l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2021/2022, dei finanziamenti relativi alle Funzioni Strumentali e all'assegnazione del Fondo per la valorizzazione del personale comunicati con nota MIUR prot. n° 21503 del 30 settembre 2021;
- VISTA** la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi Generali e Amministrativi

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo di Istituto

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a</i>

	<i>tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 25/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Rosa Laura Ancona
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig.ra Nicla Zappolini, docente Bogi Mareva
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA -SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS- Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL (RSU), CISL SCUOLA (RSU), COBAS (RSU) Canuso Maria Giuseppa
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 22, comma 4 lett. c1); criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto (art. 22, comma 4 lett. c2); criteri per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’ art. 45, comma 1 del D. lgs. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA; la confluenza nel FIS della percentuale del 39% del bonus destinato al personale ATA criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale ai sensi dell’art. 1, comma 127, della L. 107/2015 (art. 22, comma 4 lett. c4); criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo

	<p>sull'attuazione della legge 146/1990, (art. 22, comma 4 lett. c5); criteri e azioni indispensabili in caso di scioperi a seguito del Protocollo di Intesa tra il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali prot. 689/II.10 del 12/2/2021; criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale Ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare(art. 22, comma 4 lett. c6); criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale della formazione dei docenti (art. 22, comma 4 lett. c7); criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione (art. 22, comma 4 lett. c8); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4 lett. c9);</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p>
	<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Normativa generale

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs. 165/2001.

Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo I Sezione Scuola del vigente CCNL di comparto. Viene integrata la Contrattazione con l'articolo che declina le Operazioni Indispensabili in Caso di Sciopero con riferimento al Protocollo di Intesa siglato dal dirigente scolastico con le organizzazioni sindacali.

Personale docente: sono definiti i criteri e le modalità per l'attribuzione di incarichi retribuiti con il FIS, per l'individuazione di personale docente interno per attivazione progetti didattici, per l'assegnazione di ore per la sostituzione dei colleghi assenti.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi e ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché le modalità e i criteri per le prestazioni aggiuntive.

Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse utilizzabili per l'attribuzione del salario accessorio, la finalizzazione delle risorse del FIS e i criteri di suddivisione di dette risorse, **come si evidenzia nella relazione predisposta dalla DSGA.**

Attuazione della normativa in materia di sicurezza

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs. 81/2008

Norme transitorie e finali

Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, nel caso si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità accertata

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Premesso che:

il trattamento economico accessorio presentato all'interno del contratto integrativo di istituto tiene conto della complessità dell'Istituto Comprensivo che possiede 13 plessi dislocati su un territorio molto ampio ed è sede associata per l'erogazione dei corsi del CPIA della provincia di Pisa.

Sia tra il personale, sia tra gli allievi si registra un forte pendolarismo.

La presenza di allievi diversamente abili, con disturbi specifici di apprendimento o comunque con bisogni educativi speciali dovuti alla diversa lingua e cultura di origine o ad uno svantaggio culturale e sociale rende necessaria la realizzazione di percorsi individualizzati in ogni ordine di scuola.

I collaboratori scolastici sono 25 (venticinque) più n. 5 unità di personale Covid al 30.12.2021 (n. 4 a 36 ore e n. 1 a 24 ore) di cui n. 2 (a 36 ore) non in servizio in quanto n. 1 in interdizione per maternità e n. 1 assente perché in aspettativa L. 104 e non sostituiti. Dei 25 collaboratori, n° 3 (tre) hanno mansioni ridotte, n° 1 (uno) è beneficiario di n° 3 gg di permessi mensili previsti dalla L. 104 e n. 2 sono in servizio fino al 30.06.22 .

Le parti, in sede di contrattazione, si sono prefisse l'attuazione del PTOF e il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Didattici: integrazione degli alunni diversamente abili e realizzazione di percorsi personalizzati per allievi DSA o BES; innalzamento del livello delle prestazioni nelle prove INVALSI; prevenzione del disagio e dell'insuccesso scolastico, ma anche cura e valorizzazione dell'eccellenza.

Organizzativi: miglioramento del sistema funzionale e organizzativo e della comunicazione interna ed esterna, attuazione di servizi richiesti dalle famiglie, potenziamento del sistema di monitoraggio e autovalutazione. Ottimizzare l'organizzazione interna dei collaboratori per assicurare il corretto equilibrio tra le prestazioni lavorative e le procedure in atto relative al Protocollo Sicurezza Covid-19.

SI RINVIA ALLA RELAZIONE TECNICA PREDISPOSTA DEL DSGA

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Prof.ssa Rosa Laura Ancona


