

**VERBALE N° 5 - 23/24, incontro tra il Dirigente Scolastico e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Liceo Montale di Pontedera.**

Il giorno 24 Aprile 2024, alle ore 09:30, nei locali dell'Istituto, si sono riuniti i Rappresentanti Sindacali delle OOSS ed il Dirigente Scolastico, prof.ssa Lucia Orsini, per la firma dell'Ipotesi Contratto Integrativo di Istituto 2023/24; Sono presenti la dott.ssa Giovanna Lucci (CGIL-FLC Scuola), la dott.ssa Canuso Giuseppina (Cisl-Scuola); sono presenti, inoltre, la D.S., prof.ssa Lucia Orsini e il DSGA, Bianco Raffaele;

**PUNTO 1**

Le Parti rivedono il Contratto e fanno propria la richiesta di integrazione formulata dai Revisori (inserimento art.31bis- compensi orientatore e tutor) ad eccezione della FLC CGIL SCUOLA che **non** sottoscrive l'articolo 31-BIS.

**PUNTO 2**

Nel caso in cui vi fossero eventuali economie del FIS, le Parti concordano di destinarle al personale Docente e ATA impegnato nella valutazione delle domande GPS e Graduatoria ATA III Fascia.

Procedono, quindi, alla firma dell'Ipotesi di Contratto integrativo per l'a.s. 2023-2024, così rivista. L' ipotesi verrà inviata ai Revisori per le opportune valutazioni. Trascorsi trenta giorni in assenza di rilievi, il Contratto sarà sottoscritto in via definitiva ed inviato all'ARAN, per la sua ratifica e pubblicazione. Le Parti concordano, inoltre, nel riaprire il Contratto a fronte di ulteriori assegnazioni finanziarie pervenute o, comunque, a fronte di variazioni nelle somme assegnate.

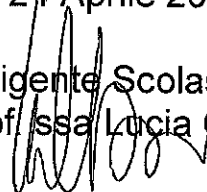
Non emergendo altre considerazioni, alle ore 10.30, la seduta viene tolta. Il presente verbale, redatto in modalità informatica consta di una pagina. Letto approvato e sottoscritto.

Pontedera, 24 Aprile 2024

Il Dsga  
Sig. Bianco Raffaele

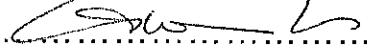


La Dirigente Scolastica  
Prof. ssa Lucia Orsini



Per i sindacati provinciali

Canuso Giuseppina (CISL Scuola).....

Lucci Giovanna (FLC- CGIL).....

I



## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di ISTITUTO

Il giorno 24 aprile 2024, alle ore 09,30, nei locali del Liceo Statale Eugenio Montale di Pontedera (PI) viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'Istituto:

a) per la parte pubblica la DS, prof.sa Lucia Orsini

c) per le OO.SS.:

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

GILDA-UNAMS

SNALS-CONFALS

ANIEF

## TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

### CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la Dirigente scolastica dell'Istituto, prof.ssa Lucia Orsini, e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art.3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro DIECI (10) giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### CAPO II

#### RELAZIONI SINDACALI

#### CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

#### Art. 3 - bacheca sindacale e documentazione

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente all'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:  
- nella sede centrale di via Salcioli 1, Albo RSU;
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico ai sensi dell'art.5 del CCNQ 4/12/2017 sulle prerogative sindacali. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

#### Art. 4 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.

2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di CINQUE (5) giorni.

3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima

#### Art. 5 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale dell'istituto scolastico per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa e, comunque nel corso dell'ordinario orario di apertura dell'istituto.

2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.

3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad Internet (eventualmente, indicare la localizzazione del pc) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

#### Art. 6 - Trasparenza amministrativa

1. Copia dei prospetti relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

#### Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

#### Art. 8 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi dell'art.4 del CCNQ 04/12/2017 e dell'articolo 31 del CCNL 2019/21.

2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica; se l'assemblea ha carattere provinciale secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.

3. Le assemblee sindacali possono svolgersi con modalità a distanza.

#### Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno SEI (6) giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.

2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di SEI (6) giorni può essere ridotto a CINQUE (5) giorni.

3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo a quello in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.

4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 08,00 alle ore 10,00 oppure dalle ore 11,00 alle ore 13,00;

5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

6. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno TRE (3) giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tut-

ti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato regolarmente in servizio. La dichiarazione è irrevocabile.

#### Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.

2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

3. Ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c) la contrattazione di istituto individua il contingente di personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla Scuola e alle altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale finalizzata a garantire, comunque, la più larga partecipazione agli interessati e individua il seguente contingente:

- n. 3 unità di personale collaboratore scolastico nella sede centrale di Via Salcioli (uno al centralino e due unità di personale per l'assistenza agli alunni diversamente abili);
- n. 2 collaboratori scolastici nella sede di Via Puccini (di cui uno per l'assistenza agli alunni diversamente abili);
- n. 3 collaboratori scolastici nella sede di Via Mattei, 2;
- n. 2 unità di personale amministrativo (didattica e protocollo) per ufficio saranno addette ai servizi essenziali;
- n. 1 AT.

4. La contrattazione di Istituto, per l'individuazione del personale tenuto a garantire il servizio, indica i seguenti criteri: verifica prioritaria della disponibilità dei singoli oppure sorteggio oppure rotazione nel corso dell'anno scolastico.

#### Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di Istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art. 30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:

- a) Contrattazione integrativa (art. 30, comma 4, lettera c));
- b) Confronto (art. 30, comma 9, lettera b));
- c) Informazione (art. 30, comma 10, lettera b)).

4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il Dirigente Scolastico e la RSU e, eventualmente, si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata, previo accordo tra le parti.

5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2019/21 con un preavviso, di norma, di almeno CINQUE (5) giorni.

6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla, nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

#### Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di Istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art. 30 del CCNL 2019/21 sono:

- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21.
- i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3 e successive modifiche;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

#### Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (anche nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FMOF;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.

3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre dieci giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi, la modalità on line può comunque essere adottata previo accordo tra le parti.

4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

#### Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL 2019/21, è resa, preventivamente e in forma scritta, dall'Amministrazione ai soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21 al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'articolo 78 del CCNL 2019/21 (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

#### CAPO III

##### La comunità educante

#### Art. 15 - La comunità educante e democratica

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94.

#### CAPO IV

##### DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA

#### Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

1. Ai sensi dell'art. 63, comma 1, CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal Dirigente Scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

#### Art. 17 - Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:

- cambio sede di servizio;
- utilizzo giorni di ferie/recupero;

#### TITOLO SECONDO - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

##### CAPO I

##### Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

#### Art. 18 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.

2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.

3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo, diritto di presenza presso i locali della scuola si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti, tirocinanti).

#### Art. 19 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro ai fini della sicurezza, individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/2008, art. 2, deve:

- adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
- valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- designare il personale incaricato di attuare le misure;
- organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.L. Lavoro/Sanità del 16/01/1997, richiamato dall'art. 37, comma 9 del D.Lgs. 81/2008. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;

#### Art. 20 - Servizio di Prevenzione e Protezione

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza tra i dipendenti le figure sensibili secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al Primo Soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di Prevenzione e Protezione e, ai sensi del DVR dell'istituto, individua a tal fine il seguente contingente come da organigramma allegato;

Al referente per la sicurezza interno, di supporto all'RSPP, DS e DSGA e individuato tramite bando interno, spetta un compenso forfetario;

#### Art. 21 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il Medico competente, ove previsto, e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il Piano dell'Emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 22 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute  
Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere i contenuti minimi previsti dalla norma.



## Art. 23 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del Responsabile e degli Addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli art.36, 37 del D.Lgs. 81/08.

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

- le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
- la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
- le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. All'RLS, sono garantite le ore previste per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

9. Entro QUINDICI (15) giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

## CAPO II

I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

## Art. 24 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero" del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

2. In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

## CAPO III

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

## Art. 25 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;

- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- h. formazione del personale;
- i. alternanza scuola lavoro;
- j. progetti nazionali e comunitari;
- k. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- l. eventuali residui anni precedenti;
- m. i fondi di cui al D.M. 63/2023
- n. le risorse di cui all'art.1, comma 770, della L.234/2021 (continuità didattica nelle piccole isole)
- 2.A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

#### Art. 26 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico comunicate dal M.I.M con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- N. 1 punti di erogazione;
- N. 117 unità di personale docente in organico di diritto;
- N. 28 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del M.I.M. prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre 2023 - agosto 2024 pari ad € 98.447,40 lordo dipendente, come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

RISORSA	IMPORTO lordo dip.
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 64.802,01
Funzioni strumentali	€ 4.211,03
Incarichi specifici personale ata	€ 3.066,65
Ore eccedenti	€ 4.083,10
Attività compl. ed. fisica	€ 3.525,47
Aree a rischio	€ 2.249,01
Valorizzazione del personale	€ 16.510,13
<b>TOTALE</b>	<b>€ 98.447,40</b>

#### Art. 27 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti, nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
2	<u>"Sostegno al lavoro dei docenti".</u>	€ 701,29
1	<u>"Gestione del Piano dell'Offerta Formativa"</u>	€ 701,29
3	<u>"Interventi e servizi per studenti "-</u>	€ 350,65 x 2
4	<u>"Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne"-Orientamento</u>	€ 552,93 x 2
3	<u>"Coordinamento attività per l'inclusione"-</u>	€ 1.001,29
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.211,03</b>

#### Art.28 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.
- c) per il prossimo anno scolastico (a partire dall'a.s.2024/25): per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF.

Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la seguente tabella:

<b>Tipo incarico specifico</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Supporto al DSGA per coordinamento, organizzazione e amministrazione	1	€ 211,11
Gestione e coordinamento area personale	1	€ 211,11
Gestione e coordinamento area alunni	1	€ 211,11
Supporto al DSGA per ricognizione e gestione inventariale	1	€ 211,10
Gestione e coordinamento area affari generali	1	€ 211,11
Assistenza e igiene alunni diversamente abili	2	€ 600,00 x 3
Aiuto Referente Sicurezza	1	€ 211,11
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.066,65</b>

**Nel caso in cui non si riesca ad assegnare tutti gli incarichi specifici sopra riportati, gli importi dovuti alle assegnazioni rimaste vuote saranno ridistribuite in modo equo per le altre.**

Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto **(v.allegati)**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 5.000,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, al Dsga, e parte fissa (DSGA f.f.) più arretrati a.s. 2022 e 2023 (vedi CCNL 2019/2021) € 4.510,15 (vedi tabella allegata per il conteggio totale spettante al DSGA); parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € 750,00 (lordo dipendente) e l'importo destinato alla retribuzione del Primo Collaboratore della Dirigente Scolastica pari ad € 2.887,50. Inoltre si decide di integrare le risorse del FIS per l'a.s. 2023/24 con i fondi residui delle Ore Eccedenti pari ad € 21.048,63.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019, che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano assegnate secondo la proporzione già prevista dal FIS (70% docenti-30% ATA).

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Di seguito viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Descrizione	Importo
FIS Scuola lordo dip. su organico autonomia 85 doc. org. diritto+11 potenziamento+21 sostegno org.diritto+ 28 ATA . a.s.2023/2024	€ 64.802,01
Valorizzazione personale a.s. 2023/2024	€ 16.510,13
Rimanenza a.s. 2022-2023 (€ 9.478,74 e Ore Eccedenti € 21.048,63)	€ 30.527,37
Totale FIS	€ 111.839,51
Indennità amministrazione parte fissa Tabella 9 CCNL + arretrati a.s. 2021/22 e 2022/23	€ 4.510,15
Indennità Amministrazione parte variabile su organico autonomia 145 unità	€ 5.000,00
Comp. Vicario	€ 2.887,50
Sostituzione DSGA	€ 750,00
FIS DA RIPARTIRE	€ 98.691,86

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 98.691,86 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione). Esempio:

70 % - pari ad € 69.084,30 al personale docente

30 % - pari ad € 29.607,56 al personale ATA.

### Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 69.084,30 dalla quale si concorda di accantonare l'importo di € 3.465,00 per la retribuzione del secondo Collaboratore della Dirigente Scolastica.

L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Nella tabella allegata vengono riportate tutte le attività, concordate in sede di Contrattazione, ed i relativi importi.

### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 29.607,56 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, ed è aumentato di € 3.066,65 per la retribuzione degli incarichi specifici (per questo a.s. si è deciso in sede di contrattazione di spostare l'intera somma disponibile per gli incarichi specifici all'interno del FIS ATA).

Pertanto l'importo totale spettante al Personale ATA per l'a.s. 2023/24 è di € 32.674,21.

Nella tabella allegata vengono riportate tutte le attività, concordate in sede di Contrattazione, ed i relativi importi.

#### Art.30 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica (pari a € 3.525,47) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nelle attività deliberate dagli organi collegiali.

#### Art.31 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti individuati tramite bando interno prioritariamente per la docenza di L2.

Gli importi disponibili per l'a.s. 2023/24 sono dati da € 2.249,01 (assegnazione a.s. 2023/24) più € 5.360,03 derivanti dai residui degli a.s. precedenti, per un totale disponibile di € 7.609,04.

Art. 31/BIS – Docenti Tutor e Docente Orientatore (rif. Decreto Ministeriale n. 63/2023)

In riferimento alla nota in oggetto, vista l'assegnazione di € 74.836,69 lordo stato, per un numero minimo di 19 docenti tutor e n. 1 docente orientatore, le Parti concordano nell'assegnare una quota forfettaria di € 3.833,51 lordo stato per tutti i docenti Tutor (n. 19), e un importo di € 2.000,00 lordo stato per il docente Orientatore, importo massimo consentito dalla medesima nota di cui sopra (n. 1).

Si precisa che l'assegnazione da parte del Ministero, e di conseguenza il relativo pagamento degli importi, avverrà tramite Cedolino Unico, quindi con assegnazione e pagamenti lordo dipendente.

Art.32 - Valorizzazione del personale

L'importo relativo alla valorizzazione del personale è stato inserito nel FIS docenti e ATA secondo la ripartizione 70% (docenti) e 30%ATA (vedi tabella art. 29)

Art.33 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado)

1.Secondo le indicazioni fornite dal Collegio dei Docenti il recupero dei debiti scolastici degli alunni viene effettuato con sportello didattico, recupero in itinere, mentoring, corsi di recupero:

-Per le attività di sportello didattico (esempio, per le materie non caratterizzanti il corso di studio, come previsto dal Collegio dei Docenti) gli alunni potranno fissare appuntamento con il docente secondo il calendario che verrà reso noto tramite circolare, per le materie stabilite in sede di Collegio Docenti e Consigli di Classe;

-I corsi di recupero (esempio, per le attività caratterizzanti) verranno progettati per i periodi immediatamente successivi agli esiti degli scrutini finali. In via del tutto eccezionale potranno tenersi corsi di recupero dei debiti nel corso del mese di agosto. Le modalità di tenuta dei corsi saranno decise in sede di Collegio Docenti e Consigli di Classe.

-La durata dei corsi di recupero e il numero minimo di alunni necessario per attivare i corsi saranno stabiliti in sede di Collegio Docenti, tenendo conto anche delle esigenze didattiche.

-Le attività di sportello verranno retribuite con un compenso orario di euro 38,50 lordo dipendente, mentre i corsi di recupero saranno retribuiti con euro 55,00 ad ora lordo dipendente, prestata a partire dal 19/01/2024.

Art.34 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

Art.35 - Formazione del personale

1.Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) secondo i seguenti criteri generali: (alcuni esempi)

-in base alle esigenze emerse del personale Docente e ATA;

-in base alle richieste del personale su tematiche specifiche;

-per quanto riguarda la componente docente, le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;

2. ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021 le attività di formazione programmate annualmente dal collegio dei docenti con il PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali sono retribuite se autorizzate dal DS per un importo orario di € 19,25 lordo dipendente.

Art.36 - PCTO

Le quote dei finanziamenti destinate alla retribuzione del personale per le attività relative ai Percorsi Trasversali per le Competenze e l'Orientamento (ex alternanza scuola lavoro) sono ripartite secondo la tabel-

la di seguito riportata (tutor e assegnazione risorse alle classi). I docenti coordinatori/referenti di Istituto utilizzano le ore di autonomia per svolgere le loro attività di coordinamento.

# CONTEGGIO P.C.T.O. A.S.2023/2024

Avanzo a.s.2022/23	€ 30.502,02
Assegnazione a.s.2023/2024	€ 9.125,76
Disponibilità	€ 39.627,78

Fondi da destinare ai tutor di classe

n.21 classi x n. 10 ore per classe (classi 3 e 5) e n. 11 classi x 15 ore per classe (classi4)

N. ore	Importo orario	Totale
375	€ 25,54	€ 9.577,50

Disponibilità totale alunni

€ 30.050,28

N.	Classe	N. ALUNNI	IMPORTO PER ALUNNO	IMPORTO PER CLASSE
1	3ASU	31	€ 39,96	€ 1.238,77
2	3CSU	27	€ 39,96	€ 1.078,93
3	3DSU	26	€ 39,96	€ 1.038,97
4	3ESU	24	€ 39,96	€ 959,05
5	4ASU	21	€ 39,96	€ 839,17
6	4CSU	24	€ 39,96	€ 959,05
7	4DSU	23	€ 39,96	€ 919,09
8	5ASU	23	€ 39,96	€ 919,09
9	5CSU	24	€ 39,96	€ 959,05
10	5DSU	21	€ 39,96	€ 839,17
11	3AE	27	€ 39,96	€ 1.078,93
12	3AL	22	€ 39,96	€ 879,13
13	3BL	19	€ 39,96	€ 759,25
14	3CL	23	€ 39,96	€ 919,09
15	3DL	27	€ 39,96	€ 1.078,93
16	4AE	26	€ 39,96	€ 1.038,97
17	4AL	25	€ 39,96	€ 999,01
18	4BL	26	€ 39,96	€ 1.038,97
19	4CL	20	€ 39,96	€ 799,21
20	4DL	31	€ 39,96	€ 1.238,77
21	4EL	22	€ 39,96	€ 879,13
22	5AE	21	€ 39,96	€ 839,17
23	5AL	25	€ 39,96	€ 999,01

*Handwritten signature*

24	5BE	26	€ 39,96	€ 1.038,97
25	5BL	21	€ 39,96	€ 839,17
26	5CL	24	€ 39,96	€ 959,05
27	5DL	21	€ 39,96	€ 839,17
28	3BSU	22	€ 39,96	€ 879,13
29	4BSU	22	€ 39,96	€ 879,13
30	4ESU	17	€ 39,96	€ 679,33
31	5BSU	20	€ 39,96	€ 799,21
32	5ESU	21	€ 39,96	€ 839,17

**Totale classi: 32      Totale alunni: 752      Totale € 30.050,28\***

\* la quota pro-capite e di conseguenza i totali sono arrotondati a 2 cifre decimali.

#### Art.37- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

-tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna.

Le figure necessarie saranno tuttavia reperite in via prioritaria tramite avvisi interni.

#### Art.38 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- la delibera del Collegio dei docenti;
- l'attività da effettuare;
- il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

**N.B.:** per il corrente a.s. gli incarichi per il personale Docente saranno stabiliti in sede di Collegio, mentre per il Personale ATA, sentito il DSGA, si procederà con incarico diretto, acquisite le disponibilità del personale per le vie brevi.

#### CAPO IV

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

#### Art.39 - Individuazione dei criteri

1. In applicazione del disposto dell'art.30, comma 4, punto c6) del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- genitori di figli di età inferiore ad anni 12 (dodici).

2. Il personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro il 10 settembre di ogni anno, o comunque, per il personale a tempo determinato, entro 7 (sette) giorni dalla presa di servizio.

3. Le richieste saranno valutate, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico ovvero:

1. personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
2. personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
3. genitori di figli di età inferiore ad anni 12 (dodici).

5. La risposta da parte del Dirigente Scolastico dovrà pervenire entro 7 (sette) giorni dalla domanda, salvo casi particolari (es. assenza del Dirigente Scolastico).

6. Solo in caso di accoglimento della domanda, il personale potrà usufruire della flessibilità.

#### Art.40 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra, ivi compreso il personale docente, potrà fare richiesta, previa presentazione di adeguata documentazione.

La DS e il DSGA valuteranno le richieste per l'eventuale autorizzazione, che comunque può variare ad anno in corso in base alle esigenze di servizio.

### CAPO V

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

#### Art.41 - Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL 2019/21 all'art.30, comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto, si individuano le seguenti modalità di applicazione.  
- si prevede il cosiddetto "diritto alla disconnessione" per TUTTO il personale dalle ore 16.00 in poi, salvo casi di comprovata urgenza ed impegni collegiali programmati.

### CAPO VI

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

#### Art.42 - Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.

2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:

- esecuzione dei progetti comunitari;
- adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
- assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
- supporto informatico ai docenti in occasione degli Esami di Stato;
- altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
- utilizzo delle varie piattaforme messe a disposizione dal MIM;
- utilizzo di applicativi per una gestione efficiente ed efficace del lavoro.

3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.



5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate, come ad es.:

- Almeno n. 1 incontro di formazione da svolgersi ad inizio a.s. sull' utilizzo del gestionale in uso;
- Secondo le esigenze/richieste del personale stesso.

6. Al Personale che non richieda o non partecipi ad alcuna attività di formazione sarà comunque richiesta la stessa efficienza del personale formato.

### TITOLO TERZO –

#### ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO CAPO I

Art. 43 - Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sede istituto)

L'Istituzione Scolastica non ha plessi fuori Comune, pertanto non vi è necessità di stabilire i criteri di assegnazione delle sedi.

### TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

#### CAPO I

##### Liquidazione compensi

Art. 44 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, tali residui andranno ad incrementare la dotazione finanziaria dell'istituzione Scolastica per l'a.s. successivo, o, nel caso in cui durante l'a.s. in corso si rendesse necessario lo svolgimento di attività aggiuntive non previste, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 45 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento. Tale termine non potrà essere rispettato solo qualora non fossero assegnate all'Istituzione Scolastica le risorse finanziarie in tempo utile per effettuare i pagamenti entro il 30/06 o il 31/08.

Art. 46 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 47 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, le tabelle allegate con il dettaglio delle voci retribuite.

#### CAPO II

Informazione ai sensi dell'art.30 CCNL 2019/21

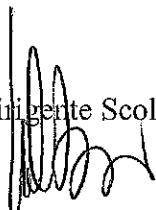
Art. 48 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.



2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell'art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Le parti:

La Dirigente Scolastica



Le Organizzazioni Sindacali

 EISL SCUOLA  
 FLC-CGIL



**IPOTESI DI  
PIANO DELLE ATTIVITA' PERSONALE ATA  
ANNO SCOLASTICO 2023/2024**

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
del Liceo Montale di Pontedera**

**Prof.ssa Lucia Orsini**

**OGGETTO: Proposta piano delle attività del personale ATA per l'a.s.2023/2024.**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

**VISTO** il CCNL 2019/2022, il quale attribuisce al Direttore SGA la competenza a presentare all'inizio dell'anno scolastico la proposta del piano delle attività del personale ATA dopo aver ascoltato lo stesso personale;

**SENTITO** il personale ATA in apposita riunione di servizio del 01 settembre 2023;

**CONSIDERATE** le esigenze e le proposte del personale ATA;

**TENUTO CONTO** dell'esperienza delle competenze specifiche possedute dal personale in servizio;

**CONSIDERATO** che la scuola dell'autonomia richiede una gestione in equipe dei processi amministrativi e che in ogni caso le varie unità di personale debbono essere intercambiabili fra di loro, al fine di porre l'istituzione scolastica nelle condizioni di rispondere sollecitamente alle richieste dell'utenza e avere un quadro aggiornato in ogni momento dei processi amministrativi in corso;

**CONSIDERATO** che una ripartizione per servizi comporta una migliore utilizzazione professionale del personale;

**CONSIDERATO** il numero di 8 Assistenti Amministrativi (di cui: n.1 a 32h, n.7 a 36h, + tutti i rispettivi completamenti) n. 2 Assistenti Tecnici, n.17 Collaboratori Scolastici in organico di diritto (di cui 13 a 36h; 2 a 30h, 1 a 31h e n. 1 a 18h + tutti i rispettivi completamenti), n.2 Collaboratori Scolastici in organico di fatto (di cui n. 2 a 36h), e n. 1 DSGA in organico di diritto;

**PROPONE**

Per l'anno scolastico 2023/2024, il seguente piano delle attività del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario, contenente linee guida organizzative e operative per l'avvio del nuovo anno scolastico. Il piano, se necessario, sarà corretto e/o modificato per una migliore coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Il piano comprende i seguenti aspetti:

*Lucia Orsini*  
*Gianni*  
*Myriam*

# PROPOSTA RELATIVA A NORME DI CARATTERE GENERALE

## 1) PROPOSTE IN ORDINE ALL' ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Il piano delle attività del personale ATA è stato predisposto in modo da consentire la realizzazione delle attività e progetti specificati nel PTOF e garantire l'adempimento di tutti i compiti istituzionali, ivi comprese, le relazioni con il pubblico. Sono state prese in considerazione le diverse tipologie di orario di lavoro previste dal CCNL 2019/2022 che coesistono tra di loro. Il piano prevede, quindi, che il personale adotti l'orario flessibile e le turnazioni.

Pertanto, si propone un orario di servizio suddiviso in due turni, che coincide con l'orario di apertura e chiusura della scuola, deliberato dal Consiglio d'Istituto suddiviso per i n. 3 plessi:

Plesso di Via Salcioli, 1 - sede centrale: tutti i giorni da lunedì a sabato 7,30/13,30-13,00/19,00;

Plesso di Palazzo Blu: tutti i giorni da lunedì a sabato 7,30/13,30-13,00/19,00;

Plesso di Via Puccini, 8: tutti i giorni da lunedì a sabato 7,30/13,30-13,00/19,00;

Palestra: tutti i giorni da lunedì a sabato 7,30/13,30.

L'orario massimo giornaliero, come sancito dal CCNL, è di **nove ore**. Se le prestazioni di lavoro giornaliera eccede le **sei ore** continuative il personale usufruisce a richiesta di una pausa di almeno **30 minuti**. Tale pausa deve comunque essere prevista se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti. Le nove ore giornaliere di lavoro potrebbero essere disattese solo in caso di fatti imprevedibili, non programmati e eccezionali al solo fine di non sospendere un'attività di servizio pubblico.

**Nei periodi di sospensione delle attività didattiche e al termine di tutte le altre attività (esami di Stato, corsi di recupero estivi) l'orario di apertura della scuola e l'orario di servizio di tutto il personale sarà 7.30-13.30 salvo occasioni particolari per sopraggiunti casi di urgenza e/o necessità.**

## A) ORARIO DI LAVORO INDIVIDUALE

L'orario di lavoro per tutto il personale è su sei giorni lavorativi per un totale di 36 ore settimanali. Qualora per la realizzazione di progetti e/o attività pomeridiane dovute a esigenze di servizio si dovesse rendere necessaria la presenza del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, previa dichiarazione di disponibilità di ciascuno, l'orario potrà prevedere dei rientri pomeridiani.

Esigenze particolari possono essere concordate con il personale.

In coerenza con le esigenze didattiche e di programmazione del P.T.O.F., nonché tenuto conto delle esigenze di funzionamento (consigli di classe, scrutini, riunioni etc.), a richiesta del Dirigente e del Direttore SGA, l'orario potrà essere prorogato fino al termine delle suddette casistiche e la scuola potrà essere aperta anche nel pomeriggio di sabato.

Inoltre, si potranno svolgere in orario serale eventuali riunioni per attività scolastiche ed extrascolastiche programmate, con la vigilanza del personale collaboratore scolastico disponibile.

In quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio verranno retribuite con le modalità e nella misura definite in sede di contrattazione integrativa d'istituto.

**Durante tutto l'orario di servizio il personale ATA è tenuto ad assolvere ai propri compiti, con solerzia, applicazione e spirito di collaborazione con i colleghi, i superiori ed il personale docente.**

## B) ORARIO FLESSIBILE

L'orario flessibile consiste nella possibilità di posticipare l'orario di entrata, oppure nell'anticipare l'orario di uscita, o nell'avvalersi di entrambe le facoltà. Esso viene adottato per renderlo funzionale all'orario di funzionamento istituzionale e d'apertura all'utenza. Individuato l'orario di funzionamento della scuola e il piano delle attività, è possibile adottare l'orario flessibile, in occasione di giorni che prevedono in orario pomeridiano, diverse attività extracurricolari dei docenti con gli studenti o impegni per organi collegiali.

**L'anticipo del proprio orario di servizio tranne che si tratti di esigenze scolastiche, non consente la contabilizzazione dei minuti e non avrà alcuna rilevanza.**

### **C) TURNAZIONE**

La turnazione sarà effettuata quando l'orario ordinario non è sufficiente a coprire particolari esigenze di servizio e consiste nell'avvicendamento del personale in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio.

Non è possibile effettuare scambi di turno di lavoro giornalieri tra colleghi, se non per motivi di particolare gravità improvvisi e inderogabili documentati e/o autocertificati e comunque soggetti a verifica successiva. In ogni caso l'eventuale richiesta di scambio giornaliero del turno di lavoro dovrà essere concordata con il D.S.G.A.

### **D) RECUPERO RITARDI E PERMESSI BREVI**

I ritardi dovranno essere recuperati entro l'ultimo giorno del mese successivo, in base alle esigenze di servizio, nei giorni di maggior carico di lavoro sentito il parere del DSGA. Nel caso in cui il personale avrà già effettuato ore eccedenti il normale orario di servizio i ritardi verranno scomputati da quest'ultime.

Il riepilogo dei crediti o debiti orari di ogni dipendente, risultante dagli orari ordinari, dai permessi orari e relativi recuperi e dalle ore eccedenti da recuperare, sarà fornito a ciascun interessato entro 15 giorni dal termine di ogni mese, fatte salve particolari esigenze di servizio che determinano un ritardo rispetto a tale termine.

### **E) ORARIO ECCEDENTE IL NORMALE ORARIO DI LAVORO**

L'eventuale orario eccedente il normale orario di servizio deve essere **autorizzato dal DSGA** che né avrà dato preventiva comunicazione al DS. L'orario eccedente verrà effettuato sia su richiesta motivata del personale interessato, sia per esigenze di servizio acquisita la disponibilità del personale, sia per richiesta inoltrata da un docente responsabile di Progetto che ne abbia preventivamente previsto la necessità. Gli straordinari non autorizzati da formale ordine di servizio non verranno riconosciuti.

### **F) CONTROLLO ORARIO DI LAVORO**

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di servizio, a permanere nel posto di lavoro assegnato.

**L'uscita dall'Istituto durante l'orario di lavoro deve essere preventivamente richiesta al DSGA e se autorizzata la richiesta deve essere formalizzata presso l'ufficio personale.**

**Si precisa che in questo caso il personale è tenuto a timbrare l'uscita tramite il proprio budget.**

**In caso contrario il dipendente verrà considerato assente ingiustificato.**

### **G) Chiusura prefestiva e piano di recupero**

In considerazione che il personale potrà esprimersi, in riunione appositamente richiesta, per la chiusura prefestiva durante i periodi di interruzione dell'attività didattica si propone il seguente piano di recupero delle giornate non lavorate:

- ✓ Il piano di recupero dei prefestivi potrà essere effettuato esclusivamente nei giorni di lezione;
- ✓ Il piano dei recuperi durerà fino al termine delle lezioni;
- ✓ A richiesta del dipendente, nella programmazione del recupero si terrà conto di eventuali ore di lavoro straordinario da compensare con ore libere.

Il personale ATA potrà effettuare le 7,12 ore durante i giorni di apertura della scuola (martedì, mercoledì, e giovedì), esclusivamente nei giorni di lezione, previo avviso per le vie brevi;

Vista la del C.I. con la quale sono stati approvati n. 10 giorni di chiusura prefestiva (09/12/2023 e 30/12/2023, 30/03/2024, 20/07-27/07-03/08-10/08-16/08-17/08-24/08 2024), si autorizza il personale ATA che ha dato disponibilità ad effettuare ore di straordinario per il corrente anno scolastico a chiedere giorni a recupero a copertura dei suddetti giorni anche se non ancora maturati, con

l'impegno scritto di compensarli durante l'anno scolastico nei giorni di lezione. Nel caso di impossibilità ad effettuare ore aggiuntive per qualsiasi motivazione verranno sottratti giorni di ferie d'ufficio.

Il personale, a domanda, potrà essere esonerato dallo svolgimento delle ore destinate al recupero dei prefestivi. In tal caso dovrà coprire i giorni di chiusura della scuola con festività soppresse o ferie. Qualora le ore a credito del dipendente siano inferiori al monte ore necessario alla copertura dei prefestivi e il dipendente non ha scelto di effettuare le 7,12 ore, i giorni dovranno essere coperti con ferie o festività soppresse.

Il recupero dei prefestivi deve essere effettuato dopo il normale orario di servizio.

Il piano dei recuperi è finalizzato alla maggiore produttività e funzionalità del servizio scolastico. I prefestivi verranno stabiliti dagli organi competenti e secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Durante la sospensione delle attività didattiche il personale ATA presterà servizio nella sede centrale.

Salvo diversa organizzazione del servizio per pulizia sedi predisposto dal DSGA per il periodo suddetto.

## **H) FERIE**

La fruizione di ferie e giorni di recupero delle festività soppresse è regolata dagli artt. 56 e 57 del CCNL/2019-2021.

Le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, salvo quanto previsto dal CCNL.

Le ferie possono essere frazionate in più periodi, garantendo ad ogni dipendente almeno 15 giorni continuativi nel periodo 1° luglio – 31 Agosto e usufruite preferibilmente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.

Dal 15/07/2024 al 24/08/2024 il funzionamento della scuola deve essere garantito con la presenza minima del seguente personale:

**n. 2 collaboratori scolastici + n. 1 a disposizione reperibile, n. 2 assistenti amministrativi + n.1 a disposizione reperibile tranne nella settimana dal 12/08/24 al 17/08/24 dove il n. di assistenti amministrativi in presenza può essere ridotto a n. 1 + n.1 a disposizione reperibile (gli AA dovranno sopperire a qualsiasi tipo di lavoro indipendentemente al ruolo coperto).**

Si ricorda che le ferie dell'anno precedente devono essere fruite **entro il 30 aprile 2024** (vedi CCNL).

Nel rispetto dei criteri suindicati, il piano ferie è predisposto, entro la fine di Maggio, dal DSGA che acquisisce – in proposito – entro la fine del mese di Aprile 2024 le richieste dei dipendenti. In mancanza di accordo tra il personale, sarà adottato il criterio del sorteggio e successiva rotazione annuale (assicurando comunque al dipendente, come da contratto, almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nei mesi di luglio e agosto).

Il piano ferie diventa operativo con il visto di autorizzazione del Dirigente Scolastico.

Il piano ferie può subire modifiche solo in casi eccezionali debitamente documentati e se ci sono le disponibilità dei colleghi.

Si ricorda che al dipendente spettano annualmente (1/9-31/08) 32 giorni di ferie + 4 di festività soppresse che devono essere prese di norma nel periodo di sospensione dell'attività didattica e solo per esigenze di servizio possono essere portate all'anno successivo ed effettuate entro il 30 Aprile dell'anno successivo.

Il DSGA predispone il piano delle attività del personale ATA relativo ai vari impegni che si presenteranno dal termine delle lezioni in poi entro il 31/03/2024, in base al programma stabilito dal Dirigente Scolastico.

Si ritiene che 6-7 giorni da portare all'anno successivo possano bastare. Per quel che riguarda i recuperi, dovranno essere fruiti entro il 31/08/2024 con il termine dell'anno scolastico.

Il piano ferie non può essere modificato, salvo casi comprovati di effettiva urgenza.

Il funzionamento della scuola deve essere garantito con la presenza minima del seguente personale:

PERIODO	PROFILO	NUMERO ADDETTI
Dal 01/07/2024 al 12/07/2024	AA	4
	CS	9
	AT	1
Dal 15/07/2024 al 26/07/2024	AA	3
	CS	5
Dal 28/07/2024 al 09/08/2024	AA	2 + 1 reperibile
	CS	2 + 1 reperibile
Dal 12/08/2024 al 16/08/2024	AA	1 + 1 reperibile
	CS	2 + 1 reperibile
Dal 19/08/2024 al 23/08/2024	AA	1 + 1 reperibile
	CS	2 + 1 reperibile
Dal 26/08/2024 al 31/08/2024	AA	4
	CS	12
	AT	1

#### **FERIE PERSONALE ATA A TEMPO DETERMINATO:**

Considerato che le ferie dovranno essere usufruite prettamente durante la sospensione dell'attività didattica, durante le ferie natalizie e pasquali sarà data la priorità al **personale ATA a tempo determinato** i quali dovranno necessariamente richiedere i giorni di ferie maturati e spettanti in quanto non monetizzabili.

#### **I) PROCEDURE IN CASO DI INFORTUNIO/MALORE**

In caso di un infortunio o malore di uno studente, gli si dovrà prestare tempestivamente il primo soccorso e si dovranno avvertire i genitori. In seguito, a seconda del caso (si precisa, tuttavia, che appare del tutto sconsigliabile fare valutazione di tipo "medico"), dovrà essere chiamata l'ambulanza. Nel caso i genitori arrivino, saliranno sull'ambulanza o porteranno a casa il figlio/a. Nel caso in cui i genitori non possano arrivare, potrà salire sull'ambulanza il collaboratore scolastico, che dovrà avere con sé i recapiti telefonici dei genitori da consegnare al pronto soccorso con immediato rientro in sede. Nel caso di indisponibilità del collaboratore scolastico, potrà salire sull'ambulanza un docente, soluzione meno preferibile se il docente lascia "scoperta" una classe.

#### **IL D.S.G.A. E IL COORDINAMENTO DEL PERSONALE**

L'obiettivo nei confronti dell'utenza è quello di ridurre i tempi di attesa in modo significativo, di eliminare la necessità di reiterare le richieste, nel quadro di uno standard di servizio con elevata professionalità da parte di tutti gli operatori coinvolti nell'accoglienza, informazione e fornitura di servizi.

Il personale ATA assume un ruolo sempre più importante nel raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e per migliorare il servizio scolastico, diventano necessari la collaborazione ed il rispetto delle regole pattizie. Il servizio deve essere prestato nel turno e nelle mansioni stabiliti. Il personale è tenuto ad una scrupolosa puntualità.

Il coordinamento è un'attività che si concretizza principalmente nella predisposizione di turni di servizio e nella ripartizione distribuzione complessiva del lavoro.

Il DSGA per coordinare le varie attività del personale e per il corretto espletamento delle mansioni, può impartire direttive ed istruzioni di carattere generale e specifico stabilendo responsabilità e autorizzazioni. Il DSGA coordinerà le attività dei servizi generali e amministrativi sulla base delle direttive impartite dal D.S., svolgerà riunioni di servizio nel corso dell'anno con tutto o parte del personale.

In tali incontri sarà discusso l'andamento del lavoro e saranno acquisiti i pareri, le proposte e le disponibilità formulate dal personale.

Il DSGA attribuisce, nell'ambito del Piano delle attività incarichi di natura organizzativa e segnalerà gli incarichi specifici la cui attribuzione rimane di competenza del D.S.

Il DSGA assegnerà al personale le necessarie prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo.

Verificate le disponibilità finanziarie attribuirà le prestazioni eccedenti.

Il DSGA individuerà, definirà e fisserà le procedure lavorative a carattere amministrativo-contabile di ragioneria ed economato, tecniche, ausiliarie.

Il DSGA curerà il monitoraggio delle procedure ed apporterà le opportune modifiche alle stesse.

L'attività amministrativa è essenzialmente e prioritariamente svolta con l'ausilio dei sistemi informatici a disposizione.

Il DSGA per effetto di quanto previsto nella sequenza contrattuale del 25 giugno 2008 non può accedere al fondo dell'istituzione scolastica, per cui le prestazioni eccedenti il normale orario d'Ufficio rese per esigenze non programmabili e imprevedibili, non saranno retribuite dal FIS e recupera l'eccedenza oraria, che diventa uno strumento di flessibilità organizzativa del suo lavoro.

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

L'Ufficio amministrativo s'impegna al rilascio della documentazione e delle pratiche e all'espletamento delle attività lavorative, nei tempi previsti dagli Uffici centrali e periferici del MPI o dai dispositivi normativi, dalla carta dei servizi, dal Regolamento d'Istituto nonché da esigenze di servizio valutate dal DSGA.

**Le attività lavorative dipendenti da impegni lavorativi straordinari** (iscrizioni, chiusure di bilancio, pensioni, organici, graduatorie, attività inerenti l'avvio dell'a.s., ecc) **che dovessero risultare gravose devono tempestivamente essere comunicate e motivate al DSGA che per il rispetto dei termini di scadenza potrà eventualmente predisporre prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo.**

### ORARIO D'APERTURA AL PUBBLICO:

L'accesso del pubblico (genitori, insegnanti, alunni, personale Ata, altro) è **consentito solo durante l'apertura come da orari definiti e comunicati dal Dirigente Scolastico. Tutti i giorni dalle ore 7,45 – 08,45 e dalle 12,15 alle 13,15.**

### NOTE COMUNI:

- Gestione caselle e-mail istituzionali PEO e PEC (inoltro, diffusione e archiviazione) attraverso sistema di Protocollo informatico;
- Protocollo: tutti gli Assistenti Amministrativi devono utilizzare la procedura informatica per la registrazione delle comunicazioni in entrata ed in uscita, relative alle proprie mansioni e archiviare correttamente gli atti protocollati;
- Mansioni: tutti gli Assistenti Amministrativi sono tenuti a sostituire i colleghi assenti, anche se assegnati a diverso contesto organizzativo, evitando in modo assoluto di causare disagi all'utenza;
- Supporto DS/DSGA: tutti gli Assistenti Amministrativi sono tenuti a supportare DS e DSGA nella preparazione di Atti, Circolari e comunicazioni;
- Trasparenza e Privacy: tutti gli Assistenti Amministrativi sono tenuti a conoscere normativa e procedure, mettendo in atto e rispettando le relative regole, e supportando DS e DSGA nella predisposizione di atti e informazioni e nella pubblicazione sul sito web.



## FORMAZIONE:

Verrà favorita la formazione in servizio del personale amministrativo, tecnico e ausiliario attraverso la realizzazione di iniziative e l'adesione a progetti in rete di scuole o la partecipazione ad iniziative realizzate dall'amministrazione o da enti accreditati; il DSGA provvederà ad esplicitare le proposte di formazione ricevute, o a proporle di sua iniziativa, secondo le disponibilità finanziarie esistenti in bilancio anche in raccordo a quanto disposto dal Miur ex Legge 107/2015.

Sarà curata in modo particolare la formazione per: Privacy, Trasparenza, novità su adempimenti amministrativi.

**Viste le continue incombenze che stanno ricadendo sulle istituzioni scolastiche, il mansionario sotto riportato è da intendersi A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:**

### UFFICIO PROTOCOLLO

Tenuto conto delle direttive della DS;

Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;

Visto il Piano ATA;

per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**SILIPO DONATELLA - orario: 32 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30**

- gestione di tutti gli atti in entrata
- invio telematico protocollo giornaliero in conservazione a norma;
- tenuta e conservazione della corrispondenza in archivio
- redazione convocazione organi collegiali, con particolare cura dell'invio delle convocazioni della Giunta Esecutiva e del Consiglio di Istituto, RSU, con acquisizione della relativa notifica agli interessati, unitamente alla pubblicazione all'albo delle convocazioni e delle delibere del Consiglio di Istituto con preparazione singole cartelline organi collegiali contenenti i documenti necessari per le varie riunioni compresi i fogli firma (Consiglio Istituto, Giunta Esecutiva)
- invio documenti scannerizzati su richiesta della Dirigente, Docenti o colleghi che necessitano di inviare i file tramite posta istituzionale o certificata
- invio atti, decreti e circolari scannerizzati da inserire sul sito web della scuola su ordine della Dirigente o DSGA con relativa trasmissione all'ass.tecnico Frosali Gigliola per l'eventuale pubblicazione sul sito web della scuola
- comunicazione all'ufficio personale di eventuali aperture pomeridiane dell'Istituto per organizzazione turni CS
- acquisizione e scarico posta elettronica dei due indirizzi [pipm050007@istruzione.it](mailto:pipm050007@istruzione.it) e della posta certificata [pipm050007@pec.istruzione.it](mailto:pipm050007@pec.istruzione.it)
- gestione e aggiornamento della mailing-list del personale docente e ATA da comunicare a Frosali
- istruttoria infortuni alunni e personale, compreso i rapporti con assicurazione e relative pratiche di rivalsa
- compilazione circolari richieste da Dirigente, Vicario, collaboratori Ds e Dsga
- cura la preparazione della corrispondenza cartacea in uscita e l'apertura di quella in entrata con relativa protocollazione
- compilazione, gestione e tenuta dell'istruttoria di selezione del personale docente e ata che riguardano attività PTOF e MOF con supporto dell'ufficio amministrativo
- cura lo smistamento sia della posta cartacea che di quella elettronica solo dopo la visione della DS o Vicario o Collaboratore Ds e DSGA
- richiesta documentazione per convalida graduatorie personale Docente e ATA, emissione Decreto dopo approvazione dell'ufficio personale in collaborazione con ufficio del Personale
- comunicazione alle altre scuole che riguardano gli impegni dei docenti in comune
- pratiche tirocini formativa docenti di qualsiasi natura, convenzioni università
- gestione protocollo riservato in collaborazione con la DS
- registrazione pagamenti per viaggi istruzione di qualsiasi natura e certificazioni di lingua su apposito prospetto excel a supporto dell'ufficio Amministrazione

- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO AMMINISTRATIVO

Tenuto conto delle direttive della DS;  
 Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
 Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;  
 Visto il Piano ATA;  
 per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

#### SALEMME DONATELLA 36h settimanali - da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30

- gestione fatture elettroniche dallo scarico, accettazione, salvataggio in html su pc, caricamento su Axios contabilità, impegno e mandato, contabilizzazione su piattaforma PCC e archiviazione
- emissione mandati di pagamento di qualsiasi natura dopo i dovuti controlli amministrativi
- tiene la contabilità analitica del facile consumo mediante registrazione del carico e scarico in Axios Magazzino o con altro sistema di registrazione in uso; resta intestata alla Assistente amministrativa l'annotazione del carico e scarico, compresa la c.d. "spunta" e conseguente dichiarazione di conformità della consegna (la dichiarazione di conformità è da formalizzare insieme al D.s.g.a. che provvede ai controlli anche a campione). Nelle operazioni di carico, sistemazione dei beni merce nei locali della scuola e distribuzione al Personale ed ai plessi, si avvale, della assistenza dei Collaboratori scolastici;
- tenuta dei registri di magazzino
- carico e scarico dall'inventario
- liquidazione competenze personale interno ed esterno, con relativa emissione dei cedolini e dei mandati di pagamento
- cura e gestione del patrimoni
- tenuta dei registri degli inventari
- liquidazione tabelle relative a Progetti finanziati da fondo d'istituto o da enti esterni solo quando sono completi di lettere d'incarico, time card, registri firma e relazioni finali
- liquidazione compensi a mezzo cedolino unico su portale NOIPA
- versamento ritenute e iva con modello F24 on line enti pubblici
- modello IRAP, CERTIFICAZIONE UNICA, CONGUAGLIO CONTRIBUTIVO compilazione e trasmissione tramite portale Entratel
- supporto al DSGA durante la visita dei Revisori dei Conti e degli ispettorati contabili dei progetti PON- POR- FSE
- conservazione e archiviazione degli atti contabili
- anagrafe prestazioni
- compilazione, gestione e tenuta dell'istruttoria di selezione del personale docente e ata che riguardano attività PTOF e MOF a supporto dell'ufficio protocollo
- Procedure RDO, gare, bandi, MEPA e pubblicazione sul sito della relativa documentazione
- richieste preventivi e predisposizione del prospetto comparativo per merci e servizi di qualsiasi natura e acquisti di ogni genere, ordinazioni, ordinazioni materiali e servizi, ivi compresi gli ordini per viaggi d'istruzione, bus, aerei, hotel
- richiesta DURC on line, richiesta CIG su portale AVCP e prospetto finale a fine anno obbligatorio dell'AVCP riepilogativo dei CIG da pubblicare sul sito web della scuola
- collabora con il DSGA su sua espressa richiesta per la stesura di eventuali lettere, comunicazioni, rendicontazioni, scannerizzazioni, controlli che si renderanno necessari durante il corso dell'anno scolastico

- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso ogni
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO AMMINISTRATIVO

Tenuto conto delle direttive della DS;  
 Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
 Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;  
 Visto il Piano ATA;  
 per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**LA GATTA JOSEPHINE** orario: 4 ore settimanali - sabato 7,30 alle 11,30

- collabora con il Dsga per la stesura e pubblicazione di bandi pubblici di qualsiasi natura
- controllo e sistemazione della documentazione dei vari aggregati e progetti in collaborazione dell'AA dell'ufficio Protocollo..
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- computo monte ore docenti per partecipazione collegi, consigli di classe, dipartimenti
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso.
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO PERSONALE

Tenuto conto delle direttive della DS;  
 Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
 Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;  
 Visto il Piano ATA;  
 per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**CERRI MARCO** : 36 ore settimanali - orario da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30

- registrazione assenze giornaliera e comunicazione ai relativi plessi, annotazione su appositi registri docenti e ata (In assenza di Vacca)
- registrazione assenze urgenti per elaborazione contratti o pagamento stipendi (In assenza di Vacca)
- gestione del personale ATA turni settimanali e ordini di servizio comunicati dal DSGA
- procedura di individuazione e chiamata supplenti personale DOCENTE e ATA
- verifica convalida definitiva domande graduatorie personale Docente e ATA
- ritiro richieste partecipazione assemblee sindacali e conteggio relativo monte ore
- rilevazione degli scioperi ed inserimento dati statistici
- tenuta e aggiornamento delle graduatorie del personale docente e non docente su excel
- tenuta dell'elenco aggiornato del personale docente e non docente in carico alla scuola
- predisposizione e aggiornamento graduatoria perdenti posto

- Gestione personale ATA riguardo prospetti ferie invernali ed estive, conteggio straordinari e comunicazioni varie richieste dal DSGA
- utilizzo e-mail istituzionale e pec per il preavviso di nomina al personale docente e ATA temporaneo
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO PERSONALE

Tenuto conto delle direttive della DS;

Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;

Visto il Piano ATA;

per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**VACCA LAURA orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30**

- registrazione assenze giornaliere e comunicazione ai relativi plessi, annotazione su appositi registri docenti e ata.
- registrazione assenze urgenti per elaborazione contratti o pagamento stipendi
- Tenuta programma timbrature personale interno e predisposizione e distribuzione mensili dei riepiloghi personali firmati dal DSGA
- acquisizione telematica dati e statistiche inerenti il personale
- Provvedimenti autorizzativi fruizione permessi L.104/92 e relativi congedi di assenza
- Stipula contratti di lavoro a tempo determinato e indeterminato personale docente e non e consequenziali adempimenti relativi
- Ritiro richieste partecipazione assemblee sindacali e conteggio relativo monte ore ( In assenza di Cerri)
- Rilevazione degli scioperi ed inserimento dati statistici su internet (in assenza di Cerri)
- Procedure modelli, nomine per esami di stato
- Periodi di prova e conferme in ruolo
- Predisposizione a statistiche e monitoraggi assenze personale
- Calcolo ferie personale da liquidare in cooperazione applicativa e successiva elaborazione prospetti R2 e documento ferie non godute personale docente al 30 giugno
- Elaborazione prospetto mensile per pagamento stipendi in cooperazione applicativa e supporto a Dsga
- Supporto organico e commissione orario
- utilizzo e-mail istituzionale e pec per il preavviso di nomina al personale docente e ATA temporaneo
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

## UFFICIO PERSONALE

Tenuto conto delle direttive della DS;  
Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;  
Visto il Piano ATA;  
per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**PRUDENTE BENEDETTA** orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30

- registrazione assenze giornaliere e comunicazione ai relativi plessi, annotazione su appositi registri docenti e ata in caso di assenza di Vacca
- registrazione assenze urgenti per elaborazione contratti o pagamento stipendi (in assenza di Vacca)
- ritiro richieste partecipazione assemblee sindacali e conteggio relativo monte ore (in assenza di Cerri)
- rilevazione degli scioperi ed inserimento dati statistici (in assenza di Cerri)
- procedura di individuazione e chiamata supplenti personale DOCENTE e ATA (in assenza di Cerri)
- inquadramento economico e progressione della carriera
- pratiche cessazione dal servizio personale docente e Ata
- graduatorie interne di istituto personale docente e ATA (in assenza di Cerri)
- tenuta e aggiornamento delle graduatorie del personale docente e non docente su excel (in assenza di Cerri)
- tenuta dell'elenco aggiornato del personale docente e non docente in carico alla scuola (in assenza di Cerri)
- predisposizione e aggiornamento graduatoria perdenti posto (in assenza di Cerri)
- procedure modelli, nomine per esami di stato (in assenza di Vacca)
- richiesta e trasmissione documenti
- utilizzo e-mail istituzionale e pec per il preavviso di nomina al personale docente e ATA temporaneo
- verifica convalida definitiva domande graduatorie personale Docente e ATA
- elaborazione e trasmissione modelli TFR
- elaborazione Passweb e ultimo miglio
- elaborazione certificati di servizio
- Rilascio autorizzazioni a svolgere libere professioni
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

## UFFICIO DIDATTICA

Tenuto conto delle direttive della DS;  
Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;  
Visto il Piano ATA;  
per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**Bernardini Loriani** orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7,30 alle 13,30

- creazione eventi PAGOPA, cura gli incassi che avvengono tramite il portale sia che riguardino incassi per iscrizioni, per gite, ecdl e qualsiasi altro tipo di pagamento da effettuare alla scuola (in assenza di Barbieri)
- istruttoria iscrizione alunni, controllo e conservazione dei fascicoli personali
- stampa pagelle scolastiche

- rilascio di qualsiasi modulistica presente nell'ufficio della didattica di cui ogni collega dello stesso ufficio deve esserne a conoscenza
- rilascio diplomi e attestati di qualsiasi natura
- gestione esonero tasse scolastiche
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- controllo assemblee di classe
- supporto amministrativo per la formazione di classi prime e successive
- acquisizione telematica dati e statistiche varie
- stesura circolari alunni e famiglie
- assistenza Invalsi al docente referente
- aggiornamento e registrazione alunni in entrata e in uscita – rilascio Nulla-osta
- acquisizione informatica scrutini ed esami di stato per quanto di competenza dell'ufficio
- caricamento registro elettronico
- acquisizione e conservazione delle ricevute delle tasse ai fini dell'iscrizione, esami di idoneità e rilascio diploma di maturità
- redazione questionari e invio telematico (scrutini, esami, debiti formativi, dispersione scolastica, esami di stato, ecc)
- organizzazione e predisposizione documentazione relativa a consigli di classe, esami integrativi, idoneità e dipartimenti
- presenza a scrutini finali a rotazione con i colleghi
- tenuta e aggiornamento organico
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO DIDATTICA

Tenuto conto delle direttive della DS;

Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;

Visto il Piano ATA;

per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**MINUTI MONICA** orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7.30 alle 13.30

- creazione eventi PAGOPA, cura gli incassi che avvengono tramite il portale sia che riguardino incassi per iscrizioni, per gite, ecdl e qualsiasi altro tipo di pagamento da effettuare alla scuola (in assenza di Barbieri)
- rinnovo elezioni organi collegiali annuali e triennali
- gestione documentazione alunni BES
- cura dell'organico alunni portatori di h sulla piattaforma in collaborazione con la docente referente
- cura dell'organico alunni DSA e BES sulla piattaforma in collaborazione con il docente referente
- compilazione attestati degli alunni portatori di h
- libri in comodato d'uso in collaborazione con il docente referente, timbratura dei libri acquistati e consegna agli alunni
- rilascio diplomi e attestati di qualsiasi natura in collaborazione con i colleghi di ufficio
- stampa pagelle scolastiche
- presenza a scrutini finali a rotazione con i colleghi
- rilascio di qualsiasi modulistica presente nell'ufficio della didattica di cui ogni collega dello stesso ufficio deve esserne a conoscenza
- tenuta registro carico/scarico diplomi e rilascio diplomi in collaborazione con i colleghi di ufficio

- gite e uscite didattiche, ivi compresi gli scambi culturali, viaggi all'estero, uscite relative a Progetti o Comenius, cura istruttoria iniziale con docente referente, si assicura che tutti i documenti siano in regola e presenti, compreso il prospetto comparativo da consegnare all'ufficio acquisti; cura i rimborsi da richiedere all'assicurazione per eventuali rinunce causa malattie o infortuni (in assenza di Barbieri)
- sostituisce in pieno il protocollo in caso di assenza dell'ass. amministrativo del protocollo, scarica la posta elettronica e certificata, invia la posta cartacea, apre la posta cartacea in arrivo, protocolla il tutto, scrive le circolari su richiesta della DS, Vicario o Collaboratori della DS, si occupa della circolazione di eventuali circolari prodotte dai docenti e si preoccupa di far visionare e firmare la posta alla DS e DSGA, infortuni (solo per assenze fino a gg 2). (vedere nota 1)
- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- sostituzione ufficio protocollo in caso di assenza dell'AA addetta
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

#### UFFICIO DIDATTICA

Tenuto conto delle direttive della DS;

Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

Visto l'organico del personale ATA per l'a.s.2023/2024;

Visto il Piano ATA;

per permettere l'avvio dell'a.s.2023/2024 si dispone l'assegnazione provvisoria dei seguenti compiti:

**BARBIERI CARMEN orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7.30 alle 13.30**

- creazione eventi PAGOPA, cura gli incassi che avvengono tramite il portale sia che riguardino incassi per iscrizioni, per gite, eccl e qualsiasi altro tipo di pagamento da effettuare alla scuola
- documento del 15 maggio;
- libri di testo (controllo elenco fornito dai docenti e inserimento su Nuvola e invio ad AIE)
- compilazione diplomi, certificazioni ed Europass
- gite e uscite didattiche, ivi compresi gli scambi culturali, viaggi all'estero, uscite relative a Progetti o Comenius, cura istruttoria iniziale con docente referente, si assicura che tutti i documenti siano in regola e presenti, compreso il prospetto comparativo da consegnare all'ufficio acquisti; cura i rimborsi da richiedere all'assicurazione per eventuali rinunce causa malattie o infortuni
- pratica borse di studio
- carta dello studente
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- stages: predisposizione contratti stages, statistiche e monitoraggi in collaborazione con i docenti referenti
- stampa pagelle scolastiche
- tenuta registro carico/scarico diplomi e rilascio diplomi
- rilascio diplomi e attestati di qualsiasi natura in collaborazione con i colleghi di ufficio
- conferma titoli di studio
- rilascio di qualsiasi modulistica presente nell'ufficio della didattica di cui ogni collega dello stesso ufficio deve esserne a conoscenza
- istruttoria iscrizione alunni, controllo e conservazione dei fascicoli personali
- presenza a scrutini finali a rotazione con i colleghi
- supporto a qualsiasi ufficio ove si presenti la necessità su richiesta di colleghi e dietro autorizzazione del Dsga



- ogni assistente amministrativo cura la numerazione delle circolari di propria competenza, che dovrà essere salvata nell'apposita cartella \\srvaxios\archivio\Documentazione uffici\A.S. 2023/2024\CIRCOLARI INTERNE
- gestione protocollo in uscita delle proprie pratiche
- ogni assistente amministrativo può essere in qualsiasi momento chiamato a coprire un ruolo diverso da quello assegnato dal presente mansionario e impiegato in altri uffici, per carenze di personale causate da assenze di colleghi, su decisione del DS o del DSGA.
- ogni assistente amministrativo cura la pubblicazione di atti, documenti, di propria competenza su "Segreteria Digitale" con le credenziali in proprio possesso
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

### **MANSIONARI ASSISTENTI TECNICI A.S.2023/2024**

**Frosali Gigliola orario: 36 ore settimanali – da lunedì a sabato dalle 7.30 alle 13.30**

- Preparazione materiale per esercitazioni, secondo le direttive fornite dal docente di laboratorio
- Controllo del materiale e consegna/segnalazione al Dsga del materiale obsoleto e non funzionante
- Provvedere alla manutenzione generale, all'interno del proprio laboratorio di informatica e lingue
- Contattare direttamente il centro di assistenza nel caso di malfunzionamenti delle macchine
- Collaborare con i docenti dei laboratori e l'ufficio preposto agli acquisti
- Assolvere ai servizi esterni connessi con il proprio lavoro
- Collaborazione con Uffici per i vari software
- Collaborazione, secondo le direttive ricevute dal Dirigente, al fine di ottenere un maggior efficienza nei laboratori e l'ottimizzazione dell'uso dei materiali di consumo
- Verificare lo stato di tutti i beni del laboratorio e predisporre lo smaltimento dei rifiuti tossici secondo la normativa
- Ricarica codici fotocopiatrici per sede via Puccini
- Rilascio credenziali Wi-Fi
- Gestione prenotazioni e assistenza aula Costellazioni
- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

**VIGNOLA VALERIA orario: 36 ore settimanali - da lunedì a sabato dalle 7.30 alle 13.30**

- Preparazione materiale per esercitazioni, secondo le direttive fornite dal docente di laboratorio
- Controllo del materiale e consegna/segnalazione al Dsga del materiale obsoleto e non funzionante
- Provvedere alla manutenzione generale, all'interno del proprio laboratorio
- Collaborare con i docenti dei laboratori e l'ufficio preposto agli acquisti
- Gestione Rilascio e riconsegna tablet ai docenti con relativo contratto previa ricevuta versamento cauzione
- Gestione Rilascio e riconsegna materiale in comodato d'uso agli studenti (tablet, dizionari, libri, ecc..) con relativo contratto
- Assolvere ai servizi esterni connessi con il proprio lavoro
- Collaborazione, secondo le direttive ricevute dal Dirigente, al fine di ottenere un maggior efficienza nei laboratori e l'ottimizzazione dell'uso dei materiali di consumo
- Verificare lo stato di tutti i beni del laboratorio e predisporre lo smaltimento dei rifiuti tossici secondo la normativa
- Gestione prenotazioni e assistenza aula, rapporti con esterni aula Costellazioni
- Distribuzione e gestione delle mascherine e DPI



- ogni altra incombenza secondo le direttive ricevute dal DS/DSGA.

Note:

**1) Il presente mansionario si intende a titolo esemplificativo e non esaustivo.**

## **COLLABORATORI SCOLASTICI**

Si premette che i collaboratori scolastici, secondo quanto indicato nel relativo profilo professionale del CCNL 2019/2022, sono tenuti ad adempiere ai seguenti compiti:

- apertura e chiusura dei locali per le attività scolastiche ordinarie e per le altre attività deliberate dal Consiglio d'Istituto, inserimento allarme quando previsto, suono della campanella quando non è funzionante l'impianto automatico;
- quotidiana pulizia dei locali scolastici e degli arredi a loro assegnati, anche con l'ausilio di macchine semplici, da effettuarsi, secondo le direttive del DSGA.
- pulizia degli spazi comuni utilizzati periodicamente;
- pulizia degli spazi esterni;
- cura delle piante negli spazi assegnati, soprattutto al termine dell'intervallo;
- piccola manutenzione dei beni mobili e immobili che non richieda l'uso di strumenti tecnici non conformi alle norme sulla sicurezza;
- sorveglianza sull'accesso e sul movimento nell'edificio del pubblico, durante l'orario di ricevimento. A tal proposito è opportuno informare e invitare il pubblico al rispetto dell'orario d'apertura dell'Ufficio Amministrativo come già comunicato con apposito cartello e di cercare di smaltire in autonomia l'ingresso all'utenza;
- vigilanza sugli studenti nelle aule, nei laboratori, in palestra, in infermeria, in occasione di momentanee assenze degli insegnanti. In riferimento all'attività di vigilanza è opportuno precisare che nessun allievo deve sostare nei corridoi durante l'orario delle lezioni e tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari, dei regolamenti devono essere segnalati al Dirigente Scolastico;
- accompagnamento nell'ambito delle strutture scolastiche di alunni disabili;
- presta ausilio materiale agli alunni diversamente abili nell'accesso delle aree esterne alle strutture scolastiche all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso di servizi igienici e nella cura dell'igiene personale, anche con riferimento alle attività previste dall'art.47 del CCNL;
- servizio di centralino telefonico e all'uso di macchine per la duplicazione di atti, previa autorizzazione della Presidenza;
- apertura e chiusura delle finestre delle aule e dei corridoi del piano assegnato, quando previsto;
- accompagnare presso strutture sanitarie allievi infortunati;
- svolgere compiti esterni (Ufficio Postale, ASL, Comune, Banca, ecc.);
- segnalare tempestivamente in Presidenza o Vicepresidenza la presenza di estranei nell'Istituto;
- segnalare tempestivamente l'assenza dei docenti nelle aule, al fine di poter predisporre le supplenze interne;
- portare ai docenti circolari, avvisi e ordini di servizio redatti dalla Presidenza, o trasmessi al telefono, anche in locali diversi da quelli assegnati per la sorveglianza e pulizie ;
- effettuare le pulizie generali degli spazi assegnati durante il periodo di sospensione delle attività didattiche;

- durante il periodo estivo, in sostituzione del personale assente per il proprio turno di ferie, assicura la pulizia degli spazi utilizzati (presidenza, segreteria, atrio, ecc.), la presenza al centralino, la sorveglianza all'ingresso e le eventuali attività di riordino generale;
- accompagnare gli studenti, in collaborazione con i docenti, presso altre strutture per manifestazioni teatrali, assemblee, attività sportiva etc.

## DISPOSIZIONI COMUNI:

**ADDETTI AGLI INGRESSI E CENTRALINO:** il personale addetto alla porta ed al centralino dovrà far rispettare l'orario di ricevimento per l'utenza (genitori, alunni, docenti, fornitori, estranei) e, ove possibile, intercedere per gli uffici di segreteria.

Agli Uffici possono accedere solo gli utenti autorizzati.

**SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI:** la sostituzione dei colleghi assenti, in orario ordinario, è un obbligo di servizio. Le norme in vigore dal 1^ settembre 2015 (art.1 comma 332 della Legge n.190/2014) impediscono di nominare supplenti brevi sulle assenze dei Collaboratori Scolastici, fino al 7° giorno di assenza, a questa regola si potrà derogare solo in casi eccezionali e motivati.

Dal 1^ e fino al 7^ giorno di assenza di un Collab. Scolastico, perciò, i Collab. Scolastici che restano in servizio sullo stesso plesso/edificio, devono collaborare e suddividersi tra loro effettuando TUTTE le mansioni ed i servizi dell'unità assente.

Per il servizio di sostituzione svolto, i Collaboratori Scolastici avranno un compenso dal Fondo Istituto, che sarà retribuito come intensificazione per la sostituzione di colleghi assenti, e ripartito con criteri che verranno stabiliti e quantificati nella Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Un Ass. Amm.vo addetto all'area del Personale si occuperà dell'organizzazione e del monitoraggio di quanto sopra.

N.B.: l'organico dei collaboratori scolastici attuale è così formato:

TIPO DI ORGANICO	NUMERO POSTI/ORE
ORGANICO DI DIRITTO	17 CS (DI CUI N. 13 A 36 ORE, N. 2 A 30 ORE, N. 1 A 31 ORE E N. 1 A 18 ORE) PIU' COMPLETAMENTO
ORGANICO DI FATTO	2 CS A 36 ORE

Totale n. 19 collaboratori scolastici di cui n. 2 esente da pulizie e sanificazione e n. 5 con mansioni ridotte.

I Collaboratori Scolastici, nell'incontro tenutosi il 01 settembre 2023 con il DSGA e con i Collaboratori della Dirigente Scolastica, **a maggioranza** hanno chiesto di poter effettuare i seguenti turni, in considerazione anche che l'istituto al momento non svolge alcuna attività pomeridiana: 7,30-13,30; 9,00-15,00. Il Dsga in base all'organico di cui sopra, vista la dislocazione della scuola in n. 4 plessi (compresa la palestra) e la necessità di garantire la pulizia e la sanificazione giornaliera, accetta le richieste della maggioranza dei collaboratori scolastici, salvo eventi particolari in cui si può variare l'ingresso e l'uscita del secondo turno.

Deve sapere che ...	Perciò è importante che
---------------------	-------------------------

<p>Il video di un computer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deve essere orientabile ed inclinabile liberamente e facilmente.</li> <li>- va regolato in modo che la parte superiore del suo pannello si trovi a livello degli occhi o leggermente al di sotto.</li> <li>- deve distare dagli occhi circa 50-70 cm</li> <li>- deve essere angolato in modo che l'operatore possa guardarlo senza curvare il corpo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- regoli la posizione dello schermo in modo l'altezza e la distanza siano corretti e adattati alla sua statura;</li> <li>- utilizzi caratteri sullo schermo nitidi, di grandezza sufficiente, con spazio adeguato tra caratteri e linee;</li> <li>- regoli adeguatamente il contrasto e la luminosità del monitor per adattarli all'illuminazione dell'ambiente;</li> <li>- utilizzi gli eventuali occhiali adatti alla distanza visiva e se porta occhiali bifocali posizioni il monitor in modo da non dover inclinare la testa indietro per guardare lo schermo.</li> </ul>
<p>Il video va posizionato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ad angolo retto rispetto alle finestre e ad altre fonti di luce in modo da ridurre i riflessi;</li> <li>- le fonti luminose siano poste al di fuori del campo visivo degli operatori;</li> <li>- siano evitati contrasti eccessivi di luminosità con oggetti e superfici presentinelle immediate vicinanze.</li> </ul>	<p>Per evitare la presenza nel campo visivo di ombre e riflessi fastidiosi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- orienti ed inclini lo schermo (controlli lo schermo spento);</li> <li>- mantenga sempre puliti lo schermo e gli eventuali occhiali;</li> <li>- regoli l'intensità delle luci;</li> <li>- utilizzi un filtro antiriflesso a polarizzazione circolare posto sullo schermo, ma solo se non è possibile adottare altri metodi.</li> </ul>
<p>La tastiera</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deve essere inclinabile e separata dallo schermo,</li> <li>- deve essere di materiale opaco onde evitare i riflessi,</li> <li>- i simboli dei suoi tasti devono essere facilmente leggibili dalla normale posizione di lavoro.</li> </ul>	<p>Sistemi la tastiera</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in modo da assumere una posizione confortevole con braccia e mani,</li> <li>- in linea con lo schermo o il porta pagine, oppure a metà tra i due in modo da ridurre il sovraccarico delle vertebre cervicali.</li> </ul>
<p>L'area di lavoro deve essere dotata di</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- piano di lavoro adatto alle dimensioni corporee dell'operatore, stabile, sufficiente per accogliere tastiera e mouse;</li> <li>- porta pagine regolabile e collocato in modo da ridurre al minimo movimenti di testa ed occhi;</li> <li>- sedile di lavoro stabile, di altezza regolabile, con schienale regolabili in altezza ed inclinazione;</li> <li>- accessori ergonomici (per es. poggiatesta, poggia mani per tastiera e mouse)</li> </ul>	<p>Organizzi correttamente la sua postazione di lavoro e quindi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- disponga il porta pagine alla stessa altezza e distanza dagli occhi dello schermo;</li> <li>- regoli l'altezza del sedile in modo che sia adatta alla sua statura, le cosce siano parallele al pavimento e i piedi siano poggiati a terra o sul poggiatesta;</li> <li>- non collochi cavi di alimentazione e di segnale nelle aree di passaggio ed eviti l'utilizzo di prolunghe.</li> </ul>

*Mykon*  
*CSZ - Lultra*

<p>Il lavoratore, ha diritto ad una interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività. Le modalità di tali interruzioni sono stabilite in contrattazione collettiva anche decentrata. In assenza di unadisposizione contrattuale, il lavoratore ha diritto ad una pausa di 15'ogni 120'di applicazione continuativa al videoterminale.</p> <p>La pausa è parte integrante dell'orario di lavoro</p> <p>È comunque esclusa la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orariodi lavoro.</p>	<p>Per ridurre l'affaticamento visivo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzi il suo lavoro in modo da prevedere una attività mista e rispetti il contratto di Istituto per quanto riguarda lepause;</li> <li>- durante le pause ed i cambiamenti di attività non si dedichi a cose che richiedano un intenso impegno visivo;</li> <li>- distolga periodicamente lo sguardo dalvideo per guardare oggetti lontani.</li> </ul> <p>Per ridurre disturbi muscolo scheletrici dovuti alla posizione mantenuta a lungo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- esegua esercizi di stretching,</li> <li>- cambi posizione almeno ogni ora</li> </ul>
<p>obbligatoria la sorveglianza sanitaria soltanto per il lavoratore che utilizza una attrezzatura munita di video terminali in modosistematico o abituale, per 20 ore settimanali,dedotte le interruzioni e le pause contrattualizzate.</p> <p>Le visite devono essere ripetute con periodicità biennale per i lavoratori classificaticome idonei con prescrizioni o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età; quinquennale negli altri casi.</p>	<p>Salvaguardi la sua salute e quindi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- utilizzi sempre i mezzi di correzione prescritti;</li> <li>- ricordi di comunicare al medico competente qualunque disturbo a carico della vista o del sistema muscolo scheletrico.</li> </ul>

Di seguito si fornisce il piano delle attività con evidenza della periodicità degli interventi da effettuare:

Attività	Frequenza	Spazi da coprire e tempi *	Note
Lavaggio banchi e cattedra	S	48 sec. 1 scrivania	Non lasciare tempi morti: durante le uscite della scolaresca per le attività ludico motorie approfittare per effettuare la spolveratura, oltre che la spazzatura ad umido e/o la pulizia delle vetrate
Spolveratura banchi	3G	24 sec 1 scrivania	Non lasciare tempi morti: durante le uscite della scolaresca per le attività ludico motorie approfittare per effettuare la spolveratura, oltre che la spazzatura ad umido e/o la pulizia delle vetrate
Spazzatura ad umido o a secco di aule e spazi comuni (atrio, corridoi);	3G	10 sec/mq pari a 180 mq in 30 minuti	sugli spazi comuni si interviene durante le lezioni specie nella prima e seconda ora
Lavaggio pavimenti approfondito	3G	23 sec/mq pari a 90 mq in 30 minuti	

Lavaggio rampe scale approfondito	G	5 minuti ogni 15 scalini	sugli spazi comuni si interviene durante le lezioni specie nella prima e seconda ora; è inutile provvedere alla pulizia a fine giornata in quanto che all' ingresso, specie nel periodo invernale, le scale subiranno il massimo grado di inquinamento che andrà rimosso nelle prime due ore
Raccolta differenziata carta ed altri rifiuti vuotatura cestini, altri contenitori per raccolta rifiuti, sostituzione	G	max 5 minuti	dalle ore 13:00 alle ore 13:30
Rimozione macchie e impronte da porte, porte a vetri e sportelli	M	1 minuto per porta	Da effettuarsi una volta al mese in giornata da concordare con il D.s.g.a.
Controllo posizionamento, nei servizi igienici, di materiali di consumo	G	nn	Da effettuare ad inizio del servizio dalle 7:30 in contemporanea alle pulizie
Pulizia e disinfezione dei servizi igienici (spazzatura pavimento, lavaggio pavimenti) da effettuarsi dalle ore 7:00 alle ore 7:50 e/o nel corso della prima ora di lezione lezioni, nonché in ogni momento al bisogno e limitatamente agli spazi che necessitano di intervento per accidenti vari	G	23 sec/mq pari a 90 mq in 30 minuti	Esporre cartello all' ingresso del bagno o sbarrare l'ingresso; indirizzare l' alunno presso il wc dedicato preservando gli altri spazi sottoposti a pulizia; all' ingresso in aula per l' inizio della lezione, completare le operazioni oppure all' esodo di alunni e Docenti completare la pulizia dell' ultimo lavabo e dell' ultimoorinatoio. Nei plessi dove è agevole utilizzare più di un bagno è bene sfruttare la possibilità di lasciare che venga utilizzato ora l' uno ora l'altro per consentire le pulizie a turno
Disinfezione approfondita dei lavabi e dei servizi igienici	G	8 minuti per ogni lavabo/orinatoio	Esporre cartello all' ingresso del bagno o sbarrare l'ingresso; indirizzare l' alunno presso il wc dedicato preservando gli altri spazi sottoposti a pulizia; all' ingresso in aula per l' inizio della lezione, completare le operazioni oppure all' esodo di alunni e Docenti completare la pulizia dell' ultimo lavabo e dell' ultimoorinatoio
Lavaggio cestini di raccolta	M	30 secondi	Da effettuarsi una volta al mese in giornata da concordare con il D.s.g.a. salvo che nel mese sia programmata sospensione attività didattiche
Spolveratura a umido arredi (arredi, scaffalature nelle parti libere, segnaletiche interne, bacheche) di termosifoni, areatori e deragnatura	M	30 secondi per ogni mobile 4 ante e inferiori	Da effettuarsi una volta al mese in giornata da concordare con il D.s.g.a. salvo che nel mese sia programmata sospensione attività didattiche
Lavaggio superfici vetrose delle finestre nella parte interna/esterna, accessibili dall'interno nel rispetto delle normative di sicurezza e relativi infissi, davanzali e cassonetti	M	24 sec/mq	Da effettuarsi una volta al mese in giornata da concordare con il D.s.g.a. salvo che nel mese sia programmata sospensione attività didattiche
Pulizia da cartacce dopo l'intervallo ricreativo	G		Dopo il controesodo in classe max 5 minuti di attività da dedicare
Raccolta foglie solo in assenza di interventi da parte degli Operatori comunali	M		Durante il periodo di sospensione delle attività didattiche

G giornaliera; 2G ogni due giorni; 3G ogni tre giorni; 3S ogni tre settimane trisettimanale; 2S ogni due settimane bisettimanale; S settimanale; Q quindicinale; M mensile; 2M ogni due mesi bimestrale; 3M ogni tre mesi trimestrale; 4M ogni quattro mesi quadrimestrale; 6M ogni sei mesi semestrale; A annuale

\*: informazioni prese dal sito ITALSERVIZI s.r.l. – tabelle 2010 – tempi di lavoro stimati dall'associazione americana ISSA (International Sanitari Supply Association).

Il Dsga in base all'organico di cui sopra,

Vista la dislocazione della scuola in n. 4 plessi (centrale, Via Puccini, Palazzo Blu e palestra);

Vista la necessità di garantire l'apertura, la sorveglianza e la chiusura della scuola;

Vista la necessità di garantire la pulizia e la sanificazione giornaliera;

propone i seguenti schemi di presenze minime giornaliere e gli orari per i quali si seguirà un criterio di rotazione in modo da distribuire il servizio in maniera equa tra tutti i collaboratori scolastici:

N. CS PRESENTI		n. CS Pomeriggio orario 13,00-19,00		Palestra	n. CS Centrale orario 7,30 - 13,30		n. CS P.BLU 7,30 - 13,30		n. CS PUCCINI 7,30 - 13,30		totale	
19	Centr.	3	1	CENTR. P.T.	1	P.T.	1	P.T.	2	19		
	P.BLU	4		1° P.	1	2° P.	1	1° P.	1			
	PUCCINI*	0		2° P.	1	3° P.	1					
				4° P.	1	5° P.	1					
18	Centr.	3	1	CENTR. P.T.	1	P.T.	0	P.T.	2	18		
	P.BLU	4		1° P.	1	2° P.	1	1° P.	1			
	PUCCINI*	0		2° P.	1	3° P.	1				4° P.	1
				5° P.	1							
17	Centr.	3	1	CENTR. P.T.	1	P.T.	0	P.T.	1	17		
	P.BLU	4		1° P.	1	2° P.	1	1° P.	1			
	PUCCINI*	0		2° P.	1	3° P.	1				4° P.	1
				5° P.	1							
16	Centr.	3	1	CENTR. P.T.	1	P.T.	0	P.T.	1	16		
	P.BLU	3		1° P.	1	2° P.	1	1° P.	1			
	PUCCINI*	0		2° P.	1	3° P.	1				4° P.	1
				5° P.	1							
15	Centr.	2	1	CENTR. P.T.	1	P.T.	0	P.T.	1	15		
	P.BLU	3		1° P.	1	2° P.	1	1° P.	1			
	PUCCINI*	0		2° P.	1	3° P.	1				4° P.	1
				5° P.	1							

\*: qualora si ravveda la necessità di aperture pomeridiane (manutenzione straordinaria o altro), si chiederà in prima battuta per le vie brevi lo straordinario tra il personale che ne abbia dato disponibilità; qualora non ci sia personale disponibile agli straordinari verranno impiegati per l'apertura pomeridiana n. 2 CS del turno 7,30/13,30 di via Puccini se non ci sono assenze, in alternativa n. 1 CS del turno 7,30/13,30 di via Puccini e n. 1 CS del turno pomeridiano, a turno, di via Salcioli e Palazzo Blu.

In caso in cui in contingente giornaliero sia inferiore a n. 15 unità il personale CS mancante sarà compensato con gli straordinari attingendo tra coloro che hanno manifestato la propria disponibilità.

**N.B.: Tali soluzioni potranno essere adottate SOLO nel caso in cui le assenze sono programmate e non improvvise, ovvero comunicate entro il giovedì della settimana precedente l'assenza.**

In caso di assenza di colleghi, nel fondo istituito è riconosciuto un compenso ad ogni collaboratore scolastico per la sostituzione colleghi assenti, attraverso il quale i colleghi presenti dovranno provvedere ad effettuare il lavoro del o dei colleghi assenti, sia in termini di sorveglianza, custodia, assistenza che di pulizia e sanificazione.

Nel caso in cui ci siano numerose assenze e il personale in servizio non è in grado di assicurare la pulizia e sanificazione di tutti gli spazi si procede seguendo le seguenti priorità:

- 1) Aule e bagni: pulizia totale.
- 2) Uffici: pulizia totale.
- 3) Corridoi: spazzare ma con possibilità di evitare il cencio.
- 4) Scale: spazzare ma con possibilità di evitare il cencio.

Di seguito elenco sedi e mq di ciascuna:

Sede	Metri quadri
SALCIOLI	2832,50
PUCCINI	1606,52
PALAZZO BLU	3904,80

## SCHEMA PULIZIE SUDDIVISO PER PLESSO

### PALAZZO BLU

STANZA	PIANO	DESCRIZIONE	MQ
AULA 1	SECONDO	SCALE INGRESSO	117
AULA 2	SECONDO	SCALE INGRESSO	100
AULA 3	SECONDO	SCALE INGRESSO	100
AULA 4	SECONDO	SCALE INGRESSO	117
AULA 5	SECONDO	SCALE INGRESSO	110
AULA 6	SECONDO	SCALE INGRESSO	90
AULA 7	SECONDO	SCALE INGRESSO	78
AULA 8	SECONDO	SCALE INGRESSO	110
BAGNI	SECONDO	B6+B7	22,80
RIPOSTIGLIO	SECONDO	BAGNO	3,7
CORRIDOIO	SECONDO	BAGNO	105
BAGNI	SECONDO	DA B1 A B5	34,40
SALA ALLARME	SECONDO	SALA ALLARME	10
AULA 8	TERZO	SCALE INGRESSO	119
AULA 9	TERZO	SCALE LATO	101
AULA 10	TERZO	2EU	101
AULA 11	TERZO	1CU	119
AULA 12	TERZO	3DU	111
AULA 13	TERZO	2AE	93
AULA 14	TERZO	2CU	112
LABORATORIO	TERZO	1BU	80
BAGNI	QUARTO	3EU	65,6
RIPOSTIGLIO	QUARTO	BAGNO	3,7

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: *lulmar*  
 - Middle right: *ES*  
 - Bottom right: *Alfano*

CORRIDOIO	QUARTO	BAGNO	103
AULA 1	QUARTO	BAGNO	119
AULA 2	QUARTO	CORRIDOIO	101
AULA 3	QUARTO	SCALE INGRESSO	101
AULA 4	QUARTO	SCALE LATO	119
AULA 5	QUARTO	BAGNO	111
AULA 6	QUARTO	4BU	93
AULA 7	QUARTO	4AU	112
BAGNI	QUARTO	3BE	65,6
RIPOSTIGLIO	QUARTO	3AE	3,7
SAL DOCENTI	QUARTO	CORRIDOIO	37
UFFICI	QUARTO	SCALE INGRESSO	30
CORRIDOIO	QUARTO	SCALE LATO	103
AULA 15	QUINTO	BAGNO	119
AULA 16	QUINTO	5AU	101
AULA 17	QUINTO	4DU	101
AULA 18	QUINTO	3BU	119
AULA 19	QUINTO	BAGNO	111
AULA 20	QUINTO	SALA DOCENTI	93
AULA 21	QUINTO		112
LABORATORIO	QUINTO		80
BAGNI	QUINTO		65,6
RIPOSTIGLIO	QUINTO		3,7
CORRIDOIO	QUINTO		103
TOTALE			4.009,80

## VIA PUCCINI

STANZA	PIANO	DESCRIZIONE	MQ
	TERRA	SCALE	14,5
1	TERRA	5AL	47,46
3	TERRA	2AL	35,37
V01	TERRA	CORRIDOIO	228,34
	TERRA	AULA NUOVA H	5,24
V13	TERRA	BAGNO AULA H	8,03
V12	TERRA	BAGNO AULA H	8,27
6	TERRA	3AL	39,53
7	TERRA	3BL	39,6
8	TERRA	2BL	39,6
V08	TERRA	INFERMERIA	11,95
9	TERRA	4EL	39,27
10	TERRA	2DL	39,27
11	TERRA	4DL	39,27
12	TERRA	BAGNO	6,67
13	TERRA	BAGNO	8,08
14	TERRA	BAGNO	8,08
		SCALE	14,75
V01	PRIMO	CORRIDOIO	238,12
21	PRIMO	BAGNO	8,03

*My house* *CAI* *lulmon*



22	PRIMO	BAGNO	8,03
20	PRIMO	5DL	40
19	PRIMO	1CL	40
18	PRIMO	4BL	40
17	PRIMO	2CL	35,37
16	PRIMO	SALA DOCEN- TI	25,46
15	PRIMO	ARCHIVIO	22
25	PRIMO	3DL	48,69
26	PRIMO	3EL	48,69
27	PRIMO	BAGNO	10,5
28	PRIMO	BAGNO	11,04
29	PRIMO	3CL	43,8
30	PRIMO	LAB. LINGUE	43,8
24	PRIMO	BAGNO	5,43
23	PRIMO	BAGNO	5,43
V01	SECONDO	CORRIDOIO	93,38
	SECONDO	SCALE	8
31	SECONDO	4AL	43,8
32	SECONDO	4CL	43,8
V06	SECONDO	ARCHIVIO	11,51
36	SECONDO	BAGNO	4,18
35	SECONDO	BAGNO	6,21
V09	SECONDO	STANZINO	2,96
33	SECONDO	5EL	36,32
34	SECONDO	5BL	48,69
TOTALE			1606,52

## VIA SALCIOLI

STANZA	PIANO	DESCRIZIONE	SEDE	MQ
19	TERRA	1AU	SALCIOLI	51,52
17	TERRA	5AE	SALCIOLI	49,79
20	TERRA	1DU	SALCIOLI	50,91
18	TERRA	3CU	SALCIOLI	49,33
16	TERRA	BAGNO	SALCIOLI	20,03
13	TERRA	BAGNO	SALCIOLI	21,29
12	TERRA	PRESIDENZA	SALCIOLI	48,2
10	TERRA	UFFICI	SALCIOLI	52,19
8	TERRA	BAGNO	SALCIOLI	17,59
7	TERRA	SPOGLIATOIO	SALCIOLI	20,08
6	TERRA	5CL	SALCIOLI	154,92
15	TERRA	MAGAZZINO	SALCIOLI	10,76
14	TERRA	CENTRO STELLA	SALCIOLI	7,2
11	TERRA	BIBLIOTECA	SALCIOLI	107,24
V22	TERRA	INGRESSO EST.	SALCIOLI	39,65
2	TERRA	UFFICI	SALCIOLI	27,74
3	TERRA	BAGNO UFFI- CI	SALCIOLI	14,81
1	TERRA	UFFICI	SALCIOLI	16,49
4	TERRA	UFFICI	SALCIOLI	21,63

*CSi*  
*lulmon*  
*Alfano*

5	TERRA	UFFICI	SALCIOLI	24,9
V01	TERRA	CORRIDOIO	SALCIOLI	215,53
	TERRA	SCALE IN- GRESSO	SALCIOLI	9
	TERRA	SCALE CORR	SALCIOLI	4
22	PRIMO	5BU	SALCIOLI	154,16
23	PRIMO	BAGNO	SALCIOLI	20,08
24	PRIMO	BAGNO	SALCIOLI	20,59
V01	PRIMO	CORRIDOIO	SALCIOLI	223,19
	PRIMO	SCALE IN- GRESSO	SALCIOLI	12
	PRIMO	SCALE CORR	SALCIOLI	16
	PRIMO	INFERMERIA	SALCIOLI	8,11
25	PRIMO	1DL	SALCIOLI	52,19
27	PRIMO	1EL	SALCIOLI	48,2
26	PRIMO	1AL	SALCIOLI	47,08
28	PRIMO	1BL	SALCIOLI	58,04
29	PRIMO	BAGNO	SALCIOLI	21,29
30	PRIMO	BAGNO	SALCIOLI	20,03
31	PRIMO	SALA DO- CENTI	SALCIOLI	49,79
33	PRIMO	CREATIVITA'	SALCIOLI	51,52
34	PRIMO	3AU	SALCIOLI	50,95
32	PRIMO	4AE	SALCIOLI	49,33
36	SECONDO	4CU	SALCIOLI	86,83
37	SECONDO	1AE	SALCIOLI	64,39
V01	SECONDO	CORRIDOIO	SALCIOLI	226,63
	SECONDO	SCALE IN- GRESSO	SALCIOLI	12
	SECONDO	SCALE COR- RID	SALCIOLI	16
38	SECONDO	BAGNO	SALCIOLI	20,08
39	SECONDO	BAGNO	SALCIOLI	20,59
40	SECONDO	2DU	SALCIOLI	52,19
42	SECONDO	1EU	SALCIOLI	48,2
41	SECONDO	2AU	SALCIOLI	47,08
43	SECONDO	2BU	SALCIOLI	58,04
44	SECONDO	BAGNO	SALCIOLI	21,29
46	SECONDO	BAGNO	SALCIOLI	20,03
48	SECONDO	2BE	SALCIOLI	75,42
V14	SECONDO	STANZA TEC- NICO	SALCIOLI	26,1
50	SECONDO	5CU	SALCIOLI	50,95
47	SECONDO	5DU	SALCIOLI	49,33
TOTALE				2832,5

### ORARIO SETTIMANALE – DISPOSIZIONI:

La segreteria redige l'orario settimanale il venerdì della settimana precedente a quella di riferimento che sarà spedito via mail.

Ogni collaboratore scolastico troverà inserito l'orario, la sede e il piano dove presterà servizio.

**Entro il giovedì sera**, quindi prima della redazione dell'orario, il personale è obbligato a presentare all'ufficio personale le richieste di assenza per malattia, visite, ferie, permessi vari e coloro che hanno il beneficio della Legge 104 sono obbligati a programmarla mensilmente.

*Alfonso*

Quando l'orario settimanale è stato inviato non sarà possibile effettuare modifiche, ma potranno effettuarsi delle casistiche come di seguito riportate:

- 1) Nel caso di assenza improvvisa o impossibilità di effettuare l'orario 13,00-19,00 per motivi personali o familiari (es: manutenzione idraulica presso propria abitazione, impegno personale, batteria dell'auto scarica) spetta al collaboratore stesso trovare un sostituto per un eventuale cambio turno con l'apposito modulo controfirmato da entrambi, in caso contrario sarà considerato assente ingiustificato.
- 2) Nel caso di assenza improvvisa o impossibilità di effettuare l'orario 13,00-19,00 per malattia, motivi personali o familiari (solo CS di Ruolo, per i CS a T.D. sono senza stipendi e non utili a carriera), visite mediche (solo CS di Ruolo, per i CS a T.D. sono senza stipendi e non utili a carriera) improvvisa, che non sono state possibili programmare entro il giovedì sera, spetta all'amministrazione trovare la soluzione per la copertura del turno per vie brevi, o utilizzando lo straordinario, o chiedendo la disponibilità ad altri collaboratori scolastici.

**Nei casi come il punto 2, ovvero dove sarà l'amministrazione a dover trovare la soluzione per la copertura del turno pomeridiano, il personale assente recupererà il turno saltato.**

- Il DSGA ha la facoltà in qualsiasi momento di cambiare il turno al personale in caso di carenze o improvvise assenze avvenute dopo la redazione dell'orario settimanale.
- Per tutti i tipi di orario sopra descritti (7,30-13,30, 8,00-14,00, 9,00-15,00 e 13,00-19,00) si seguirà un criterio di rotazione settimanale in modo da distribuire il servizio in maniera equa tra tutti i collaboratori scolastici.
- Lo straordinario sarà effettuato a turno in ordine alfabetico da coloro che hanno dato la disponibilità scritta ad inizio anno scolastico;
- I turni pomeridiani e gli straordinari per attività obbligatorie (dipartimenti, consigli di classe, ricevimenti, collegi, orientamento) hanno la precedenza su progetti con fondi propri per il personale Ata (PON), pertanto in caso di concomitanza dell'orario il CS dovrà prioritariamente prestare servizio per le attività di cui sopra;

Di seguito la dislocazione dei collaboratori scolastici suddivisi per sede che ovviamente non sarà mai a titolo definitivo in quanto ogni unità dovrà cambiare orario settimanalmente e quindi impiegata nel plesso ove si richieda la necessità e il tipo di orario sopradescritto:

VIA SALCIOLI		
NOMINATIVO	COMPITI ASSEGNATI	ART.7
Alfano Rosa PIANO TERRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Circolari</li> <li>- Vigilanza alunni porta centrale</li> <li>- Assistenza ad alunni divers.abili</li> <li>- Ricerca fascicoli alunni/docenti in archivio</li> <li>- Aggiornamento modulistica ingresso</li> </ul>	<p>Si</p> <p>Vedi Nota 2</p>
Marrucci Lucia PRIMO PIANO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assistenza Centralino</li> <li>- Vigilanza alunni ingresso</li> <li>- Assistenza ad alunni divers.abili</li> <li>- Aggiornamento modulistica ingresso</li> </ul>	<p>no</p> <p>Vedi Nota 1</p>

Patrizio Luisanna SECONDO PIANO 30 ore + Scira' Concetta 6h	-Vigilanza agli alunni, scale centrali e di sicurezza - Rilevazione sciopero - Circolari - Assistenza ad alunni divers.abili	No  Vedi Nota 1
Glorioso Maria PIANO TERRA 31 ore + Riccio Leocadia 5h sabato	- Assistenza Centralino - Vigilanza alunni ingresso -Aggiornamento modulistica ingresso - Circolari - Stretta collaborazione con gli uffici di segreteria	Sì  Vedi Nota 2
Spini Stefano/Cavazzi Agnese SECONDO PIANO 18 ore	-Vigilanza agli alunni, scale centrali e di sicurezza - Sostituzioni docenti - Circolari - Assistenza ad alunni divers.abili	No Vedi Nota 1
Di Cicco Silvia PRIMO PIANO	-Vigilanza agli alunni, scale centrali e di sicurezza - Sostituzioni docenti - Circolari - Assistenza ad alunni divers.abili	No Vedi Nota 1

VIA PUCCINI		
NOMINATIVO	COMPITI ASSEGNATI	ART.7
De Simone Angelo	- Accoglienza - Vigilanza alunni - Rilevazione sciopero - centralino -Assistenza ad alunni divers.abili	Sì  Vedi Nota 2
Giunetti C.Giovanna	-Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Bertoncini Tiziana 30h + Nozzolino Dolores 6 h sabato	-Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1

VIA MATTEI		
NOMINATIVO	COMPITI ASSEGNATI	ART.7
Leporini Laura SECONDO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	Si Vedi Nota s
Sferrazza Noemi SECONDO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Quercioli Annalisa/Ceoldo Magda TERZO PIANO (1 settimana a Palazzo Blu e 1 settimana in palestra)	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Cuoco Elvira QUARTO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Rotini Sabrina QUARTO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Targioni Marta/Morelli Alberto QUINTO PIANO 24h/12h	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Pastore Maria Teresa TERZO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1
Vommaro M.Rosetta P. TERRA	- Centralino - Vigilanza alunni ingresso - Assistenza ad alunni divers.abili - Aggiornamento modulistica ingresso	Si Vedi Nota 2
Chechile Colomba QUINTO PIANO	- Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Rilevazioni sciopero - Fotocopie - Circolari	No Vedi Nota 1

N.B.: Indipendentemente dall'assegnazione sopra riportata, i piani 3 e 4 devono essere sempre coperti da almeno 2 persone; i giorni dispari salirà la seconda persona del secondo piano, i giorni pari scenderà la persona del quinto piano, se ad organico ridotto.

PALESTRE		
NOMINATIVO	COMPITI ASSEGNATI	ART.7
Ceoldo Magda Palestre (1 settimana a Palazzo Blu e 1 settimana in palestra)	Accompagnamento alunni dalla scuola alla palestra in accordo con i docenti di ed.fisica, curerà i sussidi ginnici - Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Pulizia e sanificazione	No  Vedi Nota 1
Quercioli Annalisa Palestre (1 settimana a Palazzo Blu e 1 settimana in palestra)	- Accompagnamento alunni dalla scuola alla palestra in accordo con i docenti di ed.fisica, curerà i sussidi ginnici - Vigilanza alunni - Assistenza ad alunni divers.abili - Pulizia e sanificazione	No  Vedi Nota 1

**Gli orari e/o le sedi assegnate potrebbero subire variazioni in base alle esigenze di servizio.**

*Nota 1: "Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47".*

*Nota 2: "Ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 7 dicembre 2006: "Al personale delle Aree A e B cui, per effetto delle procedure di cui sopra, sia attribuita la posizione economica, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti, per l'area A, l'assistenza agli alunni diversamente abili e l'organizzazione degli interventi di primo soccorso".*

Di seguito si riporta lo schema pulizie attribuito ai Collaboratori Scolastici nel turno 07:30/13:30:

PALAZZO BLU			
NOME	PIANO	AULE DA PULIRE	MQ
LEPORINI	2	1	117
LEPORINI	2	2	100
LEPORINI	2		32,8
PYKHTINA AL 30/06	2	3	100
PYKHTINA AL 30/06	2	4	117
PYKHTINA AL 30/06	2		32,8
PASTORE 30/06	3	8	119
PASTORE AL 30/06	3	9	101
PASTORE AL 30/06	3	BAGNI	32,8
CEOLDO/QUERCIOLI	3	10	101
CEOLDO/QUERCIOLI	3	11	119
CEOLDO/QUERCIOLI	3	BAGNI	32,8
CUOCO	4	1	119
CUOCO	4	2	101
CUOCO	4	BAGNI	32,8
ROTINI	4	3	101

ROTINI	4	4	119
ROTINI	4	BAGNI	32,8
TARGIONI/MORELLI	5	15	119
TARGIONI/MORELLI	5	19	101
TARGIONI/MORELLI	5	BAGNI	32,8
CHECHILE	5	17	101
CHECHILE	5	18	119
CHECHILE	5	BAGNI	32,8

**VALIDO PER TUTTI I PLESSI: la restante parte di pulizie sarà effettuata dal collaboratore scolastico presente al piano nel turno successivo.**

VIA SALCIOLI			
NOME	PIANO	AULE	MQ
ALFANO	T	19	51,52
ALFANO	T	17	49,79
ALFANO	T	16 BAGNO	20,03
ALFANO	T	20	50,91
ALFANO	T	13 BAGNO	21,29
ALFANO	T	CENTRO STELLA	7,2
MARRUCCI	1	23 BAGNO	20,08
MARRUCCI	1	24 BAGNO	20,59
MARRUCCI	1	25	52,19
MARRUCCI	1	SALA DOCENTI	49,79
MARRUCCI	1	28	58,04
SPINI/CAVAZZA	2	37	64,39
SPINI/CAVAZZI	2	38 BAGNO	20,08
SPINI/CAVAZZI	2	40	52,19
SPINI/CAVAZZI	2	41	47,08
SPINI/CAVAZZI	2	39 BAGNO	20,59
PATRIZIO/SCIRO'	2	47	49,33
PATRIZIO/SCIRO'	2	50	50,95
PATRIZIO/SCIRO/	2	43	58,04
PATRIZIO/SCIRO'	2	44+46 BAGNI	41,32
DI CICCO	1	26	64,39
DI CICCO	1	34	50,95
DI CICCO	1	32	49,33
DI CICCO	1	29+30 BAGNI	41,32

**VALIDO PER TUTTI I PLESSI: la restante parte di pulizie sarà effettuata dal collaboratore scolastico presente al piano nel turno successivo.**

**VALIDO SOLO PER VIA SALCIOLI:**

**Il personale del secondo turno presente al piano 1° avrà da pulire, oltre a quanto disposto su (la restante parte del piano) anche tutte le scale dal piano secondo al piano terra.**

VIA PUCCINI			
NOME	PIANO	AULE	MQ

DE SIMONE	TERRA	1	47,46
DE SIMONE	TERRA	3	35,37
DE SIMONE	TERRA	BAGNI H	16,3
DE SIMONE	TERRA	AULA NUOVA H	5,24
DE SIMONE	TERRA	6	39,53
DE SIMONE	TERRA	7	39,6
BERTONCINI/NOZZOLINO	T	8	39,6
BERTONCINI/NOZZOLINO	T	9	39,27
BERTONCINI/NOZZOLINO	T	10	39,27
BERTONCINI/NOZZOLINO	T	11	39,27
BERTONCINI/NOZZOLINO	T	BAGNI PT	22,83
GIUNETTI	1	BAGNI	16,06
GIUNETTI	1	25	48,69
GIUNETTI	1	26	48,69
GIUNETTI	1	AULA DOC.	25,46
GIUNETTI	1	ARCHIVIO	22
GIUNETTI	1	LAB LINGUE	43,8
GIUNETTI	1	CORRIDOIO	238,12
SCALE		A TURNO TUTTI I GIORNI DE SIMONE/BERTONCINI/ITI	
CORRIDOIO P.T.		A TURNO TUTTI I GIORNI DE SIMONE/BERTONCINI	
LA RESTANTE PARTE DURANTE LA SOSPENSIONE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE O ALL'OCCORRENZA			

**VALIDO PER TUTTI I PLESSI: la restante parte di pulizie sarà effettuata dal collaboratore scolastico presente al piano nel turno successivo.**

L'orario sopra riportato è valido nel periodo delle attività didattiche dal 15 settembre 2023 al 10 giugno 2024; nei periodi che precedono l'inizio dell'anno scolastico, gli scrutini finali, gli esami di maturità e corsi di recupero, metà collaboratori scolastici in servizio effettueranno l'orario 7.30-13.30 e l'altra metà 13.00- 19.00 secondo le esigenze della scuola come da piano presentato dal DSGA.

Le ore di straordinario verranno compensate sia tramite pagamento, sia recuperate a seconda delle varie richieste degli stessi c.s. e delle disponibilità della scuola.

All'inizio del turno ognuno prenderà servizio nella sede e alla postazione assegnata, provvederà ad aprire aule e finestre e controllerà l'ingresso degli studenti; la sorveglianza dovrà essere effettuata durante l'intervallo ed al termine delle lezioni. Nel cortile, durante l'intervallo, la sorveglianza è effettuata dai collaboratori del piano terra.

I Coll. Scolastici sono anche chiamati a sorvegliare il rispetto del divieto di fumo degli studenti e segnalare agli organi preposti, DS e suoi collaboratori, gli studenti che contravvengono al divieto.

I Coll. Scolastici sono tenuti alla compilazione giornaliera del registro delle pulizie presente in ogni sede ed apporre la propria firma.

Nel caso in cui nel corso dell'anno scolastico si prevede la riapertura pomeridiana il personale ATA sarà chiamato a prestare servizio in base allo schema seguente:



RIEPILOGO DISPOSIZIONI PERSONALE ATA		
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Casistica	Orario	Note
Eventuali giorni di apertura della scuola	<u>Presenza di n. 2 CS:</u> n. 2 CS in turnazione 13,00-19,00;	Pulizia e compiti di centralino, accoglienza e sorveglianza
- Consigli di classe con o senza presenza di genitori - Ricevimenti generali - Scrutini inter-periodali	<u>Presenza di n. 2 CS:</u> n. 2 CS in turnazione 13,00-19,00	Pulizia e compiti di centralino, accoglienza e sorveglianza, assistenza docenti, genitori, utenza
- Orientamento	<u>Presenza di n. 2 CS</u> n. 4 CS in turnazione 13,00-19,00 (n.2 via Salcioli+n.2 via Puccini)	Compiti di centralino, accoglienza e sorveglianza, assistenza docenti, genitori, utenza e pulizia generale e sanificazione locali
- Progetti con fondi propri per il personale ATA (esempio: PON)	<u>Presenza di n. 1 CS:</u> n. 1 CS a straordinario per tutta la durata dell'attività	Sarà utilizzato a straordinario un CS che ha manifestato la propria disponibilità dietro apposita richiesta scritta
- Esami di stato - Scrutini finali - Corsi di recupero	<u>Presenza:</u> metà CS effettueranno l'orario 7,30 – 13,30 e l'altra metà 13,00 – 19,00	Compiti di centralino, accoglienza e sorveglianza, assistenza docenti, genitori, alunni, utenza e pulizia generale e sanificazione locali
- Periodi sospensione attività didattiche (vacanze natalizie, Pasquali ed estive, al termine di tutte le attività esami, recuperi, ecc)	<u>Presenza:</u> tutti i CS effettueranno l'orario 7,30 – 13,30	Compiti di centralino, accoglienza e sorveglianza, assistenza docenti, genitori, alunni, utenza e pulizia straordinaria e sanificazione locali
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Casistica	Orario	Note
Esami di Stato	<u>Presenza:</u> In base al calendario dei Presidenti di Commissione quando previsti impegni pomeridiani, un AA della didattica dovrà prestare servizio entrando più tardi la mattina e coprendo il pomeriggio o con straordinario nel caso di assenze di colleghi dello stesso ufficio nella mattina stessa	N.B: l'AA non dovrà superare le n. 9 ore giornaliere di servizio pertanto dovrà entrare in servizio la mattina più tardi
- Iscrizioni - Periodi di maggiore criticità e/o qualora il DS o Dsga ne ravvisino la necessità	<u>Presenza:</u> Assistenti amministrativi a straordinario 14,00-17,00	N.B: l'AA non dovrà superare le n. 9 ore giornaliere di servizio pertanto dovrà entrare in servizio la mattina più tardi
- Consigli di classe	<u>Presenza:</u> <u>n. 1 AA a straordinario fino alla consegna dell'ultimo registro al consiglio</u>	N.B: l'AA non dovrà superare le n. 9 ore giornaliere di servizio pertanto dovrà entrare in servizio la mattina più tardi
- Scrutini	<u>Presenza:</u> <u>n. 1 AA dell'ufficio didattica a straordinario fino al termine de-</u>	N.B: l'AA non dovrà superare le n. 9 ore giornaliere di servizio pertanto dovrà entrare in servi-

*Handwritten signature: [Illegible]*

	<u>gli scrutini</u>	zio la mattina più tardi; Possibilità anche di effettuare turnazione tra AA dell'ufficio di- dattica.
--	---------------------	--

## INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Accertato che nell'Istituto sono in servizio dipendenti utilmente collocati nella graduatoria definitiva per l'attribuzione della posizione economica ed inseriti nel percorso di formazione, gli stessi sono individuati quali titolari per lo svolgimento delle ulteriori mansioni di cui al comma 3 dell'art. 7 CCNL 7.12.05 e seconda posizione economica, che consistono:

### **Assistente Tecnico: FROSALI GIGLIOLA**

Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia di responsabilità operativa nell'ambito della conduzione tecnica di laboratori, ivi compresa la segnalazione degli interventi da eseguire, verbali di collaudo di materiale informatico e gli acquisti da effettuare, collaborazione con DS e DSGA;  
Manutenzione straordinaria laboratori sede servizio.

### **Collaboratore scolastico ALFANO ROSA**

Attività di pronto soccorso e di prima assistenza qualificata in attesa dell'intervento specialistico agli alunni portatori di handicap. Ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

### **Collaboratore scolastico DE SIMONE ANGELO**

Attività di pronto soccorso e di prima assistenza qualificata in attesa dell'intervento specialistico agli alunni portatori di handicap. Ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

### **Collaboratore scolastico GLORIOSO MARIA**

Attività di pronto soccorso e di prima assistenza qualificata in attesa dell'intervento specialistico agli alunni portatori di handicap. Ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

### **Collaboratore scolastico LEPORINI LAURA**

Attività di pronto soccorso e di prima assistenza qualificata in attesa dell'intervento specialistico agli alunni portatori di handicap. Ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

### **Collaboratore scolastico VOMMARO MARINCOLA ROSETTA**

Attività di pronto soccorso e di prima assistenza qualificata in attesa dell'intervento specialistico agli alunni portatori di handicap. Ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

### **ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI (Art. 40 CCNL 19.04.2018)**

Sottoscritta l'intesa sulle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2023/2024, considerata l'attribuzione degli Incarichi Specifici fatta in base al numero totale di posti ATA in organico di diritto di ciascuna scuola e verificata la presenza di personale in servizio non avente titolo alle posizioni economiche di cui al precedente paragrafo, necessario per supportare le esigenze di servizio delle scuole, si propongono i seguenti incarichi specifici:

### **1. SERVIZI TECNICI E AMMINISTRATIVI:**

N. 1 Supporto al DSGA per gestione e dismissione beni inventariali dell'Istituzione Scolastica;

### **2. SERVIZI TECNICI E AMMINISTRATIVI:**

N. 1 Aiuto referente Sicurezza – Aiuto gestione DVR – Aiuto gestione Attestati Formativi;

### **3. SERVIZI AUSILIARI:**

N. 2 Assistenza e igiene agli alunni diversamente abili;

### **4. SERVIZI AMMINISTRATIVI:**

1. N.1 responsabile ufficio personale;
2. N.1 responsabile ufficio alunni;
3. N.1 Supporto al DSGA;
4. N.1 responsabile ufficio affari generali

### **ATTRIBUZIONE INTENSIFICAZIONE ATTIVITA' DI LAVORO**

Con il presente documento si dispongono delle ulteriori attività da intendersi quale intensificazione maggior carico di lavoro, da retribuirsi secondo quanto stabilito in contrattazione:

#### **SERVIZI AMMINISTRATIVI**

- a. Assistenza telefonica all'utenza per chiusura uffici causa Covid-19 o altre casistiche particolari;
- b. Flessibilità oraria;
- c. Prestazioni aggiuntive per attività legate al PTOF;
- d. Maggior carico di lavoro per assenza colleghi per motivi di salute, per la cui copertura e assenza la scuola non può chiamare supplenti;
- e. Gestione progetti in corso;
- f. Referente Provincia (in caso di nessuna adesione da parte dei Collaboratori Scolastici).

#### **SERVIZI TECNICI:**

- a. Collaborazione con la Segreteria e Presidenza;
- b. Flessibilità oraria;
- c. Ricarica codice macchine fotocopiatrici e rilascio password Wi fi e Tablet;
- d. Assistenza generica per manutenzione informatica e telefonia;
- e. Pubblicazione documenti in amministrazione trasparente, sezione Pon, stampa attestati;
- f. Consegna mascherine e DPO.


#### **SERVIZI AUSILIARI:**

- a. Sostituzione colleghi assenti;
- b. Adattamento a flessibilità oraria;
- c. Assistenza e igiene alunni diversamente abili;
- d. Pulizia e sanificazione in emergenza Covid-19;
- e. Disagio per turnazioni;
- f. Progetto "Giornale in classe";
- g. Referente Provincia;
- h. Collaborazione con gli uffici di segreteria.

Si specifica quanto segue:

Le attività espletate, saranno, dal personale interessato, relazionate a fine anno scolastico per iscritto;

Nel corso dell'anno scolastico le attività svolte saranno monitorate dal D.S.G.A. e comunque:



- il compenso forfettario stabilito in contrattazione viene ridotto di n. 1 rateo per assenze superiori a 15 giorni e l'importo sarà assegnato in primo luogo all'eventuale supplente breve che ha sostituito il CS ed ove sia inesistente l'importo sarà ridistribuito in proporzione a tutti i presenti.
- Il compenso per ore eccedenti il normale orario di servizio sarà corrisposto in base alle ore effettivamente prestante in eccedenza, desunto dal registro firme e ordine di servizio a firma del DSGA E DS.

Si allega la ripartizione del FIS ATA e degli incarichi specifici.

**IL D.S.G.A.**

Raffaele Bianco

f.to digitalmente

*Handwritten signatures:*  
1. A large, stylized signature, possibly "G.D.".   
2. A signature that appears to read "M. P. Gennaro".   
3. A signature that appears to read "Raffaele Bianco". 

# Determinazione del fondo di Istituto

Descrizione						Importo	
FIS Scuola lordo dip. su organico autonomia 85 doc. org. diritto+11 potenziamento+21 sostegno org.diritto+ 28 ATA . a.s.2023/2024						€	64.802,01
Valorizzazione personale a.s. 2023/2024						€	16.510,13
Rimanenza a.s. 2022-2023 (€ 9.478,74 e Ore Eccedenti € 21.048,63)						€	30.527,37
Totale FIS						€	111.839,51
Indennità amministrazione parte fissa Tabella 9 CCNL + arretrati a.s. 2021/22 e 2022/23						€	4.510,15
Indennità Amministrazione parte variabile su organico autonomia 145 unità						€	5.000,00
Comp. Vicario						€	2.887,50
Sostituzione DSGA						€	750,00
FIS DA RIPARTIRE						€	98.691,86
ASSEGNAZIONE FIS				Percentuale	IMPORTO		
PERSONALE DOCENTE				70,00%	€	69.084,30	
PERSONALE ATA				30,00%	€	29.607,56	
Attività	Personale	Ore	N.	Tariffa or.	Totale		
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO		4	14	€ 19,25	€ 77,00	€	1.078,00
Coordinatori di corso		3	3	€ 19,25	€ 57,75	€	173,25
Coordinatori ed.civica:		4	55	€ 19,25	€ 77,00	€	4.235,00
DOCENTI COORDINATORI CLASSE I,II,III,IV		10	45	€ 19,25	€ 192,50	€	8.662,50
COORDINATORI CLASSE V		15	10	€ 19,25	€ 288,75	€	2.887,50
Referenti reti Esabac		2	1	€ 19,25	€ 38,50	€	38,50
		0	0	€ 19,25	#DIV/0!	€	-
COMPLESSIVO AREA						€	17.074,75
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI -funzione-strumentale- Prof. Mannucci Marco							
Attività	Personale	Ore	N.	Tariffa or.	Totale		
Commissione orario Linguistico		30	1	€ 19,25	€ 577,50	€	577,50
Commissione orario Scienze Umane e Economico Sociale		30	1	€ 19,25	€ 577,50	€	577,50
Commissione orario sostegno		20	3	€ 19,25	€ 385,00	€	1.155,00
Commissione orario autonomia		10	1	€ 19,25	€ 192,50	€	192,50
FORMAZIONE CLASSI PRIME		4	4	€ 19,25	€ 77,00	€	308,00
COMPLESSIVO AREA						€	2.810,50
INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI -funzione-strumentale- Prof.sse Cantini/Vanni							
Attività	Personale	Ore	N.	Tariffa or.	Totale		
Coordinamento certificazione Lingue		6	5	€ 19,25	€ 115,50	€	577,50
Corsi di recupero estivi		120	1	€ 55,00	€ 6.600,00	€	6.600,00
Sportello didattico		80	1	€ 38,50	€ 3.080,00	€	3.080,00
Mobilità internazionale		10	1	€ 19,25	€ 192,50	€	192,50
SCAMBI CULTURALI organizzazione		10	3	€ 19,25	€ 192,50	€	577,50
SCAMBI CULTURALI missione		20	10	€ 19,25	€ 385,00	€	3.850,00
Soggiorni studio organizzazione		10	5	€ 19,25	€ 192,50	€	962,50
Soggiorni studio missione		10	12	€ 19,25	€ 192,50	€	2.310,00
Viaggi di istruzione all'estero-organizzazione		10	5	€ 19,25	€ 192,50	€	962,50
Viaggi di istruzione all'estero-compenso		10	15	€ 19,25	€ 192,50	€	2.887,50
Team digitale		7	2	€ 15,95	€ 111,65	€	223,30
Team digitale		7	4	€ 19,25	€ 134,75	€	539,00
ESABAC tutoraggio		8	1	€ 19,25	€ 154,00	€	154,00
COMPLESSIVO AREA						€	22.916,30
REALIZZAZIONE PROGETTI FORMATIVI D'INTESA CON ENTI ED ISTITUZIONI ESTERNE strumentale Prof.sse Orsini P/Riva							
ORIENTAMENTO IN ENTRATA		10	10	€ 19,25	€ 192,50	€	1.925,00
ORIENTAMENTO IN USCITA		10	3	€ 19,25	€ 192,50	€	577,50
COMM.ELETT.		20	2	€ 19,25	€ 385,00	€	770,00
COMPLESSIVO AREA						€	3.272,50
COORDINAMENTO INCLUSIONE - funzione-strumentale -Prof.ssa Felici Rossella							
Coord. e gestione laboratorio creatività		10	2	€ 19,25	€ 192,50	€	385,00
Referenti protocollo stranieri		20	2	€ 19,25	€ 385,00	€	770,00
Referenti Cyberbullismo		10	1	€ 19,25	€ 192,50	€	192,50
COMPLESSIVO AREA						€	1.347,50


GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA- funzione strumentale- Prof.ssa Landini Simona						
<b>ALTRE FUNZIONI</b>						
Collaboratore Preside	180	1	€	19,25	€	3.465,00
Coordinamento e gestione di tutte le sedi	30	1	€	19,25	€	577,50
Tutoraggio anno di prova	6	8	€	19,25	€	924,00
Responsabile plesso Via Puccini	15	2	€	19,25	€	577,50
Responsabile plesso Palazzo Blu	15	2	€	19,25	€	577,50
Responsabile plesso v. Salsioli	15	2	€	19,25	€	577,50
Referente Palestra Bellaria	15	2	€	19,25	€	577,50
Referente sicurezza	80	1	€	19,25	€	1.540,00
PCTO missione (classi 4*)	5	11	€	19,25	€	1.058,75
GESTIONE SITO WEB doc.	30	1	€	19,25	€	577,50
GESTIONE SITO WEB al.	70	1	€	15,95	€	1.116,50
Referente Provincia	30	1	€	15,95	€	478,50
Supporto Referente Sicurezza	10	1	€	15,95	€	159,50
<b>COMPLESSIVO AREA</b>					€	<b>12.207,25</b>
<b>EX VALORIZZAZIONE</b>						
CLIL	5	10	€	19,25	€	962,50
REFERENTI RETI	5	5	€	19,25	€	481,25
DISPONIBILITA' A REPERIBILITA' PER ALLARME SEDI	5	2	€	19,25	€	192,50
REF. CURRICULO ED. CIVICA	10	1	€	19,25	€	192,50
ORE AGG. FUNZ. STRUM.	10	7	€	19,25	€	1.347,50
FORMAZ. DOC. OLTRE LE 80 ORE	5	50	€	19,25	€	4.812,50
<b>COMPLESSIVO AREA</b>					€	<b>7.988,75</b>
<b>PROGETTI</b>						
<b>Attività</b>	<b>Personale</b>	<b>Ore</b>	<b>N.</b>	<b>Tariffa or.</b>	<b>Totale</b>	
Saranno Campioni		10	5	€	19,25	€ 962,50
Sperimentazione matematica				€	19,25	€ -
Libri e letture				€	19,25	€ -
CIC				€	19,25	€ -
Punte di spillo		20	1	€	19,25	€ 385,00
PEZ				€	19,25	€ -
<b>COMPLESSIVO PROGETTI</b>						<b>€ 1.347,50</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>					€	<b>68.965,05</b>
<b>RIMANENZA</b>					€	<b>119,25</b>
I Progetti di cui sopra saranno attuabili in presenza di ulteriori assegnazioni di fondi						
Tale risorse saranno ripartite tra docenti e Ata secondo la proporzionalità stabilita e saranno prioritariamente destinate ad altre attività straordinarie						
1) Tutti gli importi saranno calcolati in base ai criteri definiti dal nuovo CCNL 2019/21; in base ad accordi o ad eventuali riduzioni di fondi, tutte le somme indicate verranno ridotte proporzionalmente.						
* Monitoraggio della spesa da effettuare a Dicembre, Marzo, Giugno (i docenti dovranno presentare in segreteria la documentazione delle attività svolte)						
Pagamenti da effettuare dopo ogni monitoraggio se i fondi sono accreditati						
Per ogni iniziativa dovranno essere documentate e verbalizzate le relative attività						
"In caso di riduzione del MOF, e del FIS in particolar modo, da parte del Ministero, tutti i compensi per le varie attività subiranno una riduzione percentuale pari a quella subita dal MOF-FIS".						
Gli importi individuati non possono essere superati						
	26/01/2024				LA DIRIGENTE SCOLASTICA	
					PROF. SSA LUCIA ORSINI	

*Lucia Orsini*

PROPOSTA PER LAS 2023-2024 DEL 23/01/2024

FIS ATA LORDO DIPENDENTE									
SUDDIVISIONE TRA AA - AT - CS IN BASE AL N. DI ADDETTI IN ORGANICO DI DIRITTO									
PARAMETRI:									
1) $(10,5 \times 1,16 \times X) \times (19 \times 1 \times X) = 29832,56$									
2) $(12,18 \times X) \times (19 \times 1 \times X) = 25607,56$									
3) $X = 29832,56 / 11,5675 = 2578,39$									
4) $X = 2578,39 \times 1,16 = 2990,75$									
5) $X = 2990,75 \times 1,16 = 3469,27$									
6) $X = 3469,27 \times 1,16 = 4024,13$									
7) $X = 4024,13 \times 1,16 = 4668,00$									
8) $X = 4668,00 \times 1,16 = 5414,88$									
9) $X = 5414,88 \times 1,16 = 6281,26$									
10) $X = 6281,26 \times 1,16 = 7286,26$									
11) $X = 7286,26 \times 1,16 = 8452,06$									
12) $X = 8452,06 \times 1,16 = 9804,39$									
13) $X = 9804,39 \times 1,16 = 11373,09$									
14) $X = 11373,09 \times 1,16 = 13192,78$									
15) $X = 13192,78 \times 1,16 = 15303,62$									
16) $X = 15303,62 \times 1,16 = 17752,20$									
17) $X = 17752,20 \times 1,16 = 20592,55$									
18) $X = 20592,55 \times 1,16 = 23887,36$									
19) $X = 23887,36 \times 1,16 = 27709,34$									
20) $X = 27709,34 \times 1,16 = 32142,83$									
21) $X = 32142,83 \times 1,16 = 37285,69$									
22) $X = 37285,69 \times 1,16 = 43051,40$									
23) $X = 43051,40 \times 1,16 = 49939,62$									
24) $X = 49939,62 \times 1,16 = 57929,96$									
25) $X = 57929,96 \times 1,16 = 67198,75$									
26) $X = 67198,75 \times 1,16 = 77950,55$									
27) $X = 77950,55 \times 1,16 = 90422,64$									
28) $X = 90422,64 \times 1,16 = 104890,26$									
29) $X = 104890,26 \times 1,16 = 121672,70$									
30) $X = 121672,70 \times 1,16 = 141140,33$									
31) $X = 141140,33 \times 1,16 = 163722,78$									
32) $X = 163722,78 \times 1,16 = 189918,42$									
33) $X = 189918,42 \times 1,16 = 220305,37$									
34) $X = 220305,37 \times 1,16 = 257554,23$									
35) $X = 257554,23 \times 1,16 = 300762,91$									
36) $X = 300762,91 \times 1,16 = 348885,97$									
37) $X = 348885,97 \times 1,16 = 404707,73$									
38) $X = 404707,73 \times 1,16 = 471461,07$									
39) $X = 471461,07 \times 1,16 = 546894,84$									
40) $X = 546894,84 \times 1,16 = 634397,91$									
41) $X = 634397,91 \times 1,16 = 735901,58$									
42) $X = 735901,58 \times 1,16 = 853645,83$									
43) $X = 853645,83 \times 1,16 = 989229,16$									
44) $X = 989229,16 \times 1,16 = 1147505,83$									
45) $X = 1147505,83 \times 1,16 = 1331106,76$									
46) $X = 1331106,76 \times 1,16 = 1544083,84$									
47) $X = 1544083,84 \times 1,16 = 1791137,26$									
48) $X = 1791137,26 \times 1,16 = 2077719,22$									
49) $X = 2077719,22 \times 1,16 = 2410154,29$									
50) $X = 2410154,29 \times 1,16 = 2795779,16$									
51) $X = 2795779,16 \times 1,16 = 3243103,82$									
52) $X = 3243103,82 \times 1,16 = 3781900,43$									
53) $X = 3781900,43 \times 1,16 = 4386964,50$									
54) $X = 4386964,50 \times 1,16 = 5088878,82$									
55) $X = 5088878,82 \times 1,16 = 5903109,43$									
56) $X = 5903109,43 \times 1,16 = 6847607,14$									
57) $X = 6847607,14 \times 1,16 = 7943224,28$									
58) $X = 7943224,28 \times 1,16 = 9194140,16$									
59) $X = 9194140,16 \times 1,16 = 10625192,59$									
60) $X = 10625192,59 \times 1,16 = 12325223,20$									
61) $X = 12325223,20 \times 1,16 = 14297258,91$									
62) $X = 14297258,91 \times 1,16 = 16584820,34$									
63) $X = 16584820,34 \times 1,16 = 19238391,59$									
64) $X = 19238391,59 \times 1,16 = 22316534,24$									
65) $X = 22316534,24 \times 1,16 = 25887180,72$									
66) $X = 25887180,72 \times 1,16 = 30029129,64$									
67) $X = 30029129,64 \times 1,16 = 34833790,38$									
68) $X = 34833790,38 \times 1,16 = 40407296,84$									
69) $X = 40407296,84 \times 1,16 = 46872464,33$									
70) $X = 46872464,33 \times 1,16 = 54272058,62$									
71) $X = 54272058,62 \times 1,16 = 62955588,00$									
72) $X = 62955588,00 \times 1,16 = 72928482,08$									
73) $X = 72928482,08 \times 1,16 = 84597039,31$									
74) $X = 84597039,31 \times 1,16 = 97912565,59$									
75) $X = 97912565,59 \times 1,16 = 113578576,09$									
76) $X = 113578576,09 \times 1,16 = 131751148,26$									
77) $X = 131751148,26 \times 1,16 = 152831331,90$									
78) $X = 152831331,90 \times 1,16 = 177284346,00$									
79) $X = 177284346,00 \times 1,16 = 205650841,36$									

Michael S. Wilmer

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>						
FIS 90%	Straordinario 10%	totale FIS CS			ore procacipi	
€ -16.237,83 n. ore corrispondenti	€ 1.804,18 n. ore corrispondenti	€ 18.041,81	6,91 straordinario 62,15 intensificazione			
€ 1.180,92	131					
	RITIRO GIORNALI 50h	Intensificazione maggior carichi di lavoro per sostituzione colleghi assenti 418h	Maggior carico di lavoro per pulizia e sanificazione straordinaria 190h	Inserimento impegni calendario aule speciali 11,89h	Disponibilità a maggiore turnazione (val.) 110h	Maggior carico di lavoro per collaborazione con uffici di segreteria 30h
	Flessibilità oraria 380h					LORDO PROCAPITE
€ 5.226,00	687,80 €	5.747,80 €	2.612,50 €	183,53 €	1.512,50 €	€ 412,50 € 1.800,00
<b>TEMPO INDETERMINATO</b>						
1 ALFANO ROSA						
2 BERTONCINI TIZIANA 50h						
3 CIOTOLI MADA						
4 CIOCCO ELVIRA						
5 CHECHILE COLOMBA						
6 DE SIVIONE ANGELO						
7 DI CICCO SILVIA						
8 GIUNETTI CRISTINA GIOVANNA						
9 GLORIOSO MARIA 31 ore						
10 LEPORINI LAURA						
11 MARRUCCI LUCIA						
12 ROTINI SABRINA						
13 RUIE-REGOLI ANNALISA						
14 TARGIONI MARTA 24h						
15 SPIN I STEFANO 18 ore						
16 PATRIZIO LUIGIANNA 30h						
17 VOIMARCO MARNICOLA ROSETTA						
Totale tempo indeterminato						
<b>TEMPO DETERMINATO</b>						
1 PASIONE MARIATERESA						
2 SPIERAZZA NOEMI (assente dal ai)						
3 CAPPELLI ELISA (18 h su Sierrazza)						
4 POKHTEVA LARYSA MYKOLAIVANA (19h su Skerazze)						
5 MORILLERO FIDELDO (ragioni)						
6 NOVATINO DOLOS (ai si Belencan)						
7 SCIUR CONCERIA (ai su Feliceo)						
8 RICCIO TEODORA (ai su Gerardo)						
9 CAVALZANI AGNESE (19h su Spini)						
10						
24						
Totale tempo determinato		- €	- €	- €	- €	- €
Totale generale		- €	- €	- €	- €	- €
N.B.: L'importo lordatorio viene ridotto di 1 rateo; per assenza superiori a 15 giorni (malattia, infortunio, permessi vari, Legge 104) e l'importo trattenuto sarà assegnato in pieno luogo all'eventuale supplente breve che ha sostituito il GS ed ove sia esistente l'importo sarà ridistribuito in proporzione a tutti i presenti.						
Gli import saranno corrisposti solo nel caso in cui l'attività sarà effettivamente svolta. A tal proposito sarà effettuato attento monitoraggio.						

My Dear Sir



INCARICHI SPECIFICI			
Si precisa che, come da Contratto integrativo di Istituto, gli importi dovuti alle assegnazioni rimaste vuote saranno ridistribuiti in modo equo per le altre (art. 28 del Contratto Integrativo di Istituto)			
Assegnazione a.s. 2023/2024			
			3.066,65
PERSONALE	IMPORTO I.D. PROCAPITE INCARICO INTERO	TIPOLOGIA INCARICO	
COLLABORATORI SCOLASTICI			
1	600,00	assistenza e igiene ad alunni diversamente abili	
2	600,00	assistenza e igiene ad alunni diversamente abili	
3	600,00	assistenza e igiene ad alunni diversamente abili	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e TECNICI			
1		Supporto al DSGA per ricognizione inventario e inventariazione beni dell'Istituzione Scolastica	211,11
2	211,11	Responsabile ufficio alunni	211,11
3	211,11	Responsabile ufficio Affari Generali	
4	211,11	Responsabile ufficio Personale	
5	211,11	AUTO REF SICUREZZA	
		Supporto al DSGA per coordinamento, organizzazione e amministrazione	
6	211,10		
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			3.066,65
da assegnare			0,00
			Il DSGA Raffaele Bianco

*De Lencio* *ES* *Alfon*

