

## **CAPITOLO QUINTO**

### **NUOVE MATERIE DI CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 22, C. 4, LETT. c DEL C.C.N.L. 2016-2018**

#### **22 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (sub c4).**

nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 è stato comunicato che per l'a.s. 2019-2020 la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente, ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L. 107/2015, è pari a **€ 4.338,66 lordo dipendente (€ 5.757,40 lordo stato)**.

Il riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione, suddivisi nelle aree di merito riportate:

- A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli allievi;
- B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

L'importo disponibile verrà ripartito rispettando la procedura dettagliata nel paragrafo seguente.

Il Dirigente Scolastico, attenendosi ai criteri individuati dal comitato di valutazione (ex art. 129, L. 107/2015) procederà alla propria istruttoria per individuare i beneficiari del bonus con le seguenti modalità:

- in prima istanza procederà alla valutazione della documentazione/autocertificazione presentata dai docenti interessati, attribuendo i pesi associati a ciascun criterio.
- in caso di assenza totale e/o parziale di suddetta documentazione/autocertificazione, procederà alla valutazione dei docenti sulla base delle risultanze tratte dal fascicolo personale e di tutti gli elementi conoscitivi di cui è in possesso (osservazioni, relazioni, attività svolte e documentate).

Il Dirigente Scolastico, dopo aver compilato la tabella con le evidenze obiettive relative a tutti i docenti, al fine di individuare i docenti destinatari del bonus e di stabilire l'importo da assegnare a ciascuno di essi, si atterrà ai seguenti criteri:

- 1) L'importo minimo non potrà essere inferiore a 200 euro lordo dipendente e superiore a 800 euro lordo dipendente;
- 2) L'assegnazione del bonus dovrà coinvolgere docenti di tutti gli ordini di scuola (primaria e secondaria di primo grado);
- 3) Il numero dei docenti destinatari del bonus non potrà essere superiore al 33% dei docenti operanti nell'istituto nell'a.s. 2019/2020;
- 4) Il numero minimo di criteri soddisfatti non potrà essere inferiore a quindici.

L'importo del bonus sarà individuato attraverso la seguente formula: importo totale assegnato all'istituzione scolastica diviso per il numero complessivo dei criteri soddisfatti moltiplicato per il numero di criteri soddisfatti da ciascun docente.