



ISTITUTO COMPRENSIVO "MARGHERITA HACK"

Via Dante, 48 - 33085 MANIAGO (PN) – Tel. 0427 709057

C.F. 90013200937 – Cod. Mecc. PNIC82800X –

Comuni di FRISANCO - MANIAGO - VIVARO

e-mail: pnic82800x@istruzione.it - pnic82800x@pec.istruzione.it

web <http://www.icmaniago.edu.it>



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2023/2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In data 27/05/2024, il Dirigente Scolastico, la dott.ssa Laura Ruggiero la RSU d'Istituto (maestra Arianna Roveredo, maestra Luisa Zecchin, la collaboratrice scolastica Vanessa Di Bortolo), il rappresentante provinciale della FLGCIL SCUOLA Giuseppe Mancaniello, il rappresentante della CISLSCUOLA Antonella Piccolo, il rappresentante dello SNALS SCUOLA Roberto Caruso, il rappresentante della GILDA UNAMS Marilena Anna Di Maggio, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Ciò premesso,

VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3sexies, del D. Lgs 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei Servizi Generali e Amministrativi del DSGA nella quale vengono individuati: attività, compiti specifici, responsabilità del Personale ATA in relazione al Piano dell'Offerta Formativa;

VISTO il PTOF dell'Istituto;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il FIS 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ILLUSTRA**

gli aspetti procedurali e offre la sintesi del contenuto del Contratto fornendo autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge, in conformità al Modulo 1 allegato alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'ipotesi	27/05/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2023/2024 per la parte economica Triennale

Firmato digitalmente dal DS - dott.ssa LAURA RUGGIERO

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>PARTE PUBBLICA: Dirigente scolastico Laura Ruggiero RSU DI ISTITUTO: Arianna Roveredo, Luisa Zecchin, Vanessa Di Bortolo ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLCCGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFISAL, GILDA UNAMS. ANIEF. FIRMATARIE DEL CONTRATTO: FLCCGIL, SNALS , CISL e GILDA</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. "M. Hack" di Maniago</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'istituto sulla PARTE GENERALE – SEZIONE PRIMA, ha validità triennale, è stata sottoscritta il 11/05/2022 e ad essa si rinvia per i seguenti contenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e di salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati; b) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; c) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; d) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (il c.d. diritto alla disconnessione); e) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica artt. 28, 29, 30; <p>La SEZIONE SECONDA, invece, relativa alla PARTE ECONOMICA, segue l'attribuzione dei finanziamenti ed ha cadenza annuale. Essa riguarda le seguenti materie, i cui contenuti sono stati sottoscritti dalle parti il 27/05/2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; i compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica; i compensi per attività complementari di educazione fisica; i compensi per i

		docenti titolari di funzioni strumentali al POF; il compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori; I finanziamenti da altre fonti (ente regionale e comunale).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato al 27/05/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO ILLUSTRA

altresì, in conformità al Modulo 2 allegato alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato l'articolato del Contratto, attestandone la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, esplicitando la modalità di utilizzo delle risorse accessorie e i risultati attesi.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "M. Hack" di Maniago (PN) è composto da n. 4 Scuole dell'Infanzia, n. 4 Scuole Primarie, n. 2 Scuole Secondarie di I Grado e una Segreteria dislocate in 10 diversi edifici collocati sul territorio dei comuni di Maniago e di Vivaro con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1181 alunni.

Il Contratto Integrativo di Istituto è impostato sulla complessa realtà dell'Istituto che pone l'esigenza di coordinare al meglio il flusso di informazioni tra uffici, personale ed utenza che fanno riferimento alle diverse sedi di erogazione del servizio, rendendo chiara ed efficace la comunicazione interna ed esterna.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste esplicitate nel Piano Triennale dell'Offerta formativa:

- promuovere la crescita integrale della persona in tutte le sue dimensioni nel rispetto delle caratteristiche individuali e nella valorizzazione delle potenzialità di ciascuno;
- costruire una scuola aperta alla realtà culturale ed economica in cui opera, una scuola come luogo di innovazione;
- essere luogo di cultura che promuove il benessere e la formazione dello studente secondo i principi della Costituzione, perseguendo obiettivi di uguaglianza, integrazione e partecipazione consapevole alla vita sociale;
- offrire a tutti l'opportunità di sviluppare le proprie capacità, con predisposizione di spazi e tempi per la personalizzazione degli interventi e la possibilità di fornire strumenti adeguati allo sviluppo di competenze;
- operare in sinergia con famiglie, Enti locali, associazioni e strutture presenti nel territorio per la realizzazione di una progettazione condivisa e della costruzione della comunità che educa;

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

Firmato digitalmente dal DS - dott.ssa LAURA RUGGIERO

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento/BES, gli alunni stranieri;
- il raggiungimento di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- Il benessere di tutti gli alunni e del personale;
- l'innovazione didattica con attenzione allo sviluppo della cultura digitale;
- la continuità orizzontale e verticale all'interno dell'Istituto sostenuta da figure di coordinamento;
- lo sviluppo e la diffusione dell'identità specifica locale con il recupero di tradizioni e la valorizzazione delle risorse esistenti sul territorio.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti e la motivazione;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'ipotesi di contratto, che sostituisce quelle precedenti, risulta articolata come segue:

Norme generali:

viene definito il campo di applicazione, la decorrenza, la durata e l'oggetto del contratto. Vengono indicate le risorse disponibili, in 11 articoli e 12 tabelle si definiscono l'ammontare delle risorse (nuovi finanziamenti ed economie degli anni precedenti) e le percentuali per la loro ripartizione tra docenti e personale Ata (rispettivamente 80% e 20%) - Si definiscono le aree di attività da remunerare e i relativi stanziamenti. Aree per il personale docente: Collaboratori del Ds, supporto alle attività organizzative, supporto al miglioramento e ai processi formativi, progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa, funzioni strumentali, attività complementari di educazione fisica, attività aggiuntive di insegnamento (fondi aree a rischio), ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. Aree per il personale ATA: incarichi specifici e intensificazione delle prestazioni.

Si elencano i finanziamenti che possono incrementare i compensi accessori: comunali, regionali, europei.

Si definisce come avvengono il conferimento degli incarichi e la liquidazione dei compensi,

Personale docente: vengono illustrati i criteri di utilizzo delle risorse relative al personale docente, inclusa la quota riservata ai progetti, l'importo destinato alla flessibilità e la ripartizione dell'importo attribuito alle funzioni strumentali al P.T.O.F.

Personale ATA: vengono definiti i criteri di attribuzione delle risorse al personale ATA, in relazione a quanto definito nel Piano delle attività predisposto dal Dsga.

Conferimento degli incarichi – adempimenti successivi: vengono esplicitate le modalità di conferimento degli incarichi e di rendicontazione degli stessi, i termini e le modalità di pagamento, le modalità di verifica e di informazione successiva. Vengono definiti anche i criteri di riduzione dei compensi forfetari in caso di assenze prolungate.

L'ipotesi di contratto sottoscritta ha escluso le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle attinenti alle prerogative dirigenziali.

OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

L'ipotesi di contratto sottoposta ad esame risulta pienamente rispondente agli obiettivi del P.T.O.F. elaborati dal Collegio dei Docenti e approvati dal Consiglio di Istituto.

Il contratto di Istituto è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio. Persegue la realizzazione degli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, cercando di sopperire, con la richiesta di prestazioni aggiuntive, alla riduzione delle risorse umane e alle problematiche derivanti dalla necessaria riorganizzazione del lavoro conseguente l'evoluzione normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività proposte in collegio.

Le attività svolte saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione che il personale presenterà al dirigente scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi relativi al M.O.F. verrà effettuato tramite cedolino unico, mentre, per la liquidazione dei compensi con altri finanziamenti e dei relativi oneri, provvederà direttamente l'Istituto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27/05/2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione relazione tecnica del Direttore SSGGAA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Laura Ruggiero
firmato digitalmente