



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARGHERITA HACK

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado

Via Stazione 21 - 33078 – San Vito al Tagliamento (PN)

Cod. Scuola PNIC82900Q - C.F.: 91084370930 - Tel. n. 0434/80138

Sito Web: www.comprendivosanvito.edu.it - E-Mail: pnic82900q@istruzione.it



## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico – Contratto Integrativo d'istituto sottoscritto il 01/03/2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

<b>PREMESSA</b>	
<b>Obiettivo</b>	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2022/2023</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) area della funzione docente;</li> <li>b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.</li> </ul>
<b>Struttura</b>	La relazione risulta composta da due moduli: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li> <li>- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.</li> </ul>

### MODULO I

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa siglata in data: 01/03/2024</b>
	<b>Contratto:</b> in attesa di visti di regolarità
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico <b>2023/2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Cristina Sbrissa
	RSU DI ISTITUTO Componenti presenti: Sig.ra Castro Maria Sig.ra Caruso Alfia (non firmataria) Ins. Flaborea Claudia Ins. Franzi Francesca Ins. Terranova Maddalena
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARGHERITA HACK

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado

Via Stazione 21 - 33078 – San Vito al Tagliamento (PN)

Cod. Scuola PNIC82900Q - C.F.: 91084370930 - Tel. n. 0434/80138

Sito Web: www.comprensivosanvito.edu.it - E-Mail: pnic82900q@istruzione.it



	CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. GILDA UNAMS e SNALS firmatarie della pre-intesa.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo "M. Hack"
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	1. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 2. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
<b>MODULO 2</b>	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla


**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARGHERITA HACK**

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado  
 Via Stazione 21 - 33078 – San Vito al Tagliamento (PN)  
 Cod. Scuola PNIC82900Q - C.F.: 91084370930 - Tel. n. 0434/80138  
 Sito Web: [www.comprensivosanvito.edu.it](http://www.comprensivosanvito.edu.it) - E-Mail: [pnic82900q@istruzione.it](mailto:pnic82900q@istruzione.it)



collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di istituzione scolastica**

L'Art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 bis c.4 del citato D. Lgs. 165/2001, evidenzia, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Le linee guida del PTOF per il triennio 2022/2025 pongono i seguenti obiettivi:

- favorire l'inclusione di alunni con B.E.S., alunni N.A.I. e alunni con disabilità;
- favorire l'attività sportiva/motoria;
- potenziare gli apprendimenti nelle diverse discipline;
- sostenere i progetti che promuovono il benessere dell'individuo (es. teatro, yoga);
- rinforzare gli apprendimenti sull'utilizzo delle nuove tecnologie;

I progetti didattici inseriti nel PTOF sono stati approvati con delibere del Collegio Docenti n°11 del 01/12/2023 e dal Consiglio di Istituto con delibera n. 89 del 05/12/2023.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Si dichiara che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2023/2024.
- Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARGHERITA HACK

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado

Via Stazione 21 - 33078 – San Vito al Tagliamento (PN)

Cod. Scuola PNIC82900Q - C.F.: 91084370930 - Tel. n. 0434/80138

Sito Web: [www.comprensivosanvito.edu.it](http://www.comprensivosanvito.edu.it) - E-Mail: [pnic82900q@istruzione.it](mailto:pnic82900q@istruzione.it)



**d) Illustrazione e specifica attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

La somma destinata alla valorizzazione del personale docente è individuata in euro 17.951,00 pari all'85% del totale, mentre al personale ATA è destinata la somma di euro 3.167,82 pari al 15% del totale. La valorizzazione del personale viene utilizzata per il pagamento di incarichi, progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza Scolastica intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da sette plessi (due scuole dell'Infanzia, quattro scuole Primarie e una scuola Secondaria di I grado) e si struttura sulla esigenza di far fronte:

- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, in situazione di disabilità e con difficoltà specifiche di apprendimento;
- al numero di personale ATA e alla ridotta possibilità nella sostituzione degli stessi e alla presenza di collaboratori scolastici con mansioni ridotte.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di Lavoro del Personale ATA.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Programma Annuale;
- Contrattazione Integrativa



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARGHERITA HACK**

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I Grado  
Via Stazione 21 - 33078 – San Vito al Tagliamento (PN)  
Cod. Scuola PNIC82900Q - C.F.: 91084370930 - Tel. n. 0434/80138  
Sito Web: [www.comprensivosanvito.edu.it](http://www.comprensivosanvito.edu.it) - E-Mail: [pnic82900q@istruzione.it](mailto:pnic82900q@istruzione.it)



Quindi, al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 c. 8 del CCNL del 19.4.2018 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto - sottoscritto in data 1° marzo 2024;
- La Relazione tecnico-finanziaria;
- La presente Relazione illustrativa.

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art.7 c.8 del CCNL 19-04-2018, si dispone la pubblicazione dell'ipotesi di Contratto integrativo sottoscritta in data 1° marzo 2024.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una sostanziale correttezza e collaborazione da parte delle OO.SS. sindacali, nel rispetto dei reciproci ruoli e in un clima di dialogo e critica costruttiva.

Tutte le OO.SS. presenti al tavolo hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo mentre per la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi quattro componenti su cinque.

**Effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.*

San Vito al Tagliamento, 4 marzo 2024

Il Dirigente scolastico  
Cristina Sbrissa