

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

## VERBALE DI STIPULA

Il giorno diciannove dicembre duemilaventicinque, alle ore 9.15 si riuniscono il Dirigente Scolastico Alessandra Rosset, la RSU di istituto, le OOSS.

Vista l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 27/11/2025;

Visto il parere positivo dei Revisori dei conti del 06/12/2025;

Vista la nota AOODGERS prot. n. 45277 del 06/12/2025 di integrazione M.O.F.:

si convalida in via definitiva il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026 con le seguenti modifiche e/o integrazioni:

- **CAPITOLO QUINTO\_ Prestazioni aggiuntive del personale docente. (art. 27 C.I.I.)**

Lo stanziamento iniziale per l'a.s. 2025/2026 di **3.761,99€** è integrato con **920,45€**; le economie ammontano a **€ 6.451,83**.

L'ammontare totale da contrattare è pertanto di **€ 11.134,27 lordo dipendente**.

- **CAPITOLO SESTO\_ Determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica. (artt. 29-31 C.I.I.)**

	<b>Lordo dipendente</b>
F.I.S. a.s. 2025/2026	<b>82.843,80€</b>

	<b>Lordo dipendente</b>
F.I.S. a.s. 2025/2026	<b>82.843,80€</b>
Indennità di direzione (vedi tab. 9 C.C.N.L.): quota fissa + $165 \times 34,50$ + incremento <i>una tantum</i>	7.047,54€
<b>F.I.S. a.s 2025/2026 da contrattare</b>	<b>75.796,26€</b>
<b>Quota personale docente da contrattare:</b> - quota percentuale F.I.S. 25/26 (80,0%) - economie a.s. 2024/2025 - aree a rischio a.s. 2024/2025 <b>Totale docenti da contrattare</b>	<b>60.637,01€</b> <b>691,99€</b> <b>2.163,65€</b> <b>63.492,65€</b>
<b>Quota personale ATA da contrattare:</b> - quota percentuale F.I.S. 25/26 (20,0%) - economie a.s. 2024/2025 <b>Totale ATA da contrattare</b>	<b>15.159,25€</b> <b>1.066,15€</b> <b>16.225,40€</b>
<b>Suddivisione personale ATA:</b> - quota assistenti amministrativi (31,25%) - quota assistenti tecnici (18,75%) - quota collaboratori scolastici (50,00%)	<b>5.070,44€</b> <b>3.042,26€</b> <b>8.112,70€</b>

Al DSGA viene inoltre attribuita la quota di 497,00€ quale corresponsione di arretrati relativi all'a.s. 2023/2024.

- **CAPITOLO SESTO\_ Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (art. 36 C.I.I.)**

Lo stanziamento iniziale per l'a.s. 2025/2026 di **5.667,81€** è integrato con **255,21€**. La quota complessiva attribuita all'Istituto è pertanto di **5.923,02€ lordo dipendente**.

Area	n. docenti	Quota
Orientamento	2	<b>1.900,00€</b>
Inclusione	2	<b>1.900,00€</b>
FSL (ex PCTO)	1	<b>950,00€</b>
Tecnologie	1	<b>1.173,02€</b>
<b>TOTALE</b>		<b>5.923,02€</b>

- **CAPITOLO SESTO\_ Incarichi specifici personale ATA. (art. 37 C.I.I.)**

Lo stanziamento iniziale per l'a.s. 2025/2026 di **4.116,20€** è integrato con **216,13** e con ulteriori **459,71€** quale somma *una tantum* per i collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli allievi disabili; le economie dell'a.s. 2024/2025 sono pari a **0,01€** aumentate da **262,92€**.

L'ammontare totale da contrattare è pertanto di **€ 5.054,97 lordo dipendente**.

La somma viene ripartita tra le unità di personale non beneficiario dell'ex art. 7 per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Assistenti amministrativi:

È previsto il riconoscimento a n. 5 assistenti amministrativi della somma complessiva di **3.400,00€ lordo dipendente** per assunzione di particolari responsabilità in relazione alla gestione degli incarichi e delle graduatorie, per il coordinamento area alunni.

Assistenti tecnici:

È previsto il riconoscimento a n. 2 assistenti tecnici della somma di **700,00€ lordo dipendente** per collaborazione specifica nella gestione del magazzino/degli applicativi specifici CAT, con assunzione di particolari responsabilità.

Collaboratori scolastici

Supporto agli allievi disabili. È previsto il riconoscimento a n. 3 collaboratori scolastici della somma totale di **954,97€ lordo dipendente**.

Le somme saranno ripartite in funzione al numero di ore settimanali e di mesi di servizio, nonché della tipologia di impegno.

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Alessandra Rosset

**PARTE SINDACALE**

Nicoletta Appiani

Veronica Del Cont

Sonja Pin

RSU

Antonio Sorella

Loris Tissino

Annunziata Vinciguerra

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

FLC/CGIL

Stefania Iaione

CISL/FSUR

Spina Nadia

SNALS/CONFSAL

Giuseppina Parrelli

GILDA/UNAMS

Imma Anna Iovine

ANIEF

Teresa Vitiello

GILDA/UNAMS

Iovine Imma Anna

Stefania Iaione  
Spina Nadia  
Giuseppina Parrelli  
Imma Anna Iovine  
Teresa Vitiello  
Iovine Imma Anna

Stefania Iaione  
Spina Nadia  
Giuseppina Parrelli  
Imma Anna Iovine  
Teresa Vitiello  
Iovine Imma Anna

A  
A & S ✓ QP  
S  
Appreciatio  
ns  
and  
Vander

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

In data ventisette novembre duemilaventicinque, al termine dell'iter contrattuale iniziato in data quindici ottobre duemilaventicinque, viene sottoscritti il presente C.I.I. 2025-2026 parte economica.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Alessandra Rosset

PARTE SINDACALE

Nicoletta Appiani

Veronica Del Cont

Sonja Pin

RSU

Antonio Sorella

Loris Tissino

Annunziata Vinciguerra

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

FLC/CGIL

Stefania Iaione

CISL/FSUR

Michela Marchesin

SNALS/CONFSAL

Giuseppina Parrelli

GILDA/UNAMS

Imma Anna Iovine

ANIEF

Teresa Vitiello

Brest

Oppen  
Herron

are al

to P. Brown

H. G. Weller  
M. H.  
P. R.

**Indicazioni per la lettura: a fianco di ogni voce è indicato l'articolo del C.I.I. parte normativa vigente.**

## CAPITOLO QUINTO

### PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

#### Prestazioni aggiuntive del personale docente. (art. 27 C.I.I.)

L'assegnazione per il corrente a. s. 2025/2026 è di **€ 3.761,99 lordo dipendente**; le economie ammontano a **€ 6.451,83 lordo dipendente**.

L'ammontare totale da contrattare è pertanto di **€ 10.213,82 lordo dipendente**.

Bosset

Oppenì Niccolò

of & 70

pl. ag.

8 folli  
ros

MM

## CAPITOLO SESTO

## **MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEI FONDI ASSEGNNATI PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA, COMPRESI I COMPENSI EROGATI DA PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI**

#### **Determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica. (artt. 29-31 C.I.I.)**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica comunicato dal MIM è:

**F.I.S. a.s. 2025/2026** **82.313,76€**

	<b>Lordo dipendente</b>
F.I.S. a.s. 2025/2026	<b>82.313,76€</b>
Indennità di direzione (vedi tab. 9 C.C.N.L.): quota fissa + $165 \times 34,50$	6.517,50€
<b>F.I.S. a.s 2025/2026 da contrattare</b>	<b>75.796,26€</b>
Quota personale docente da contrattare: - quota percentuale F.I.S. 25/26 (80,0%) - economie a.s. 2024/2025 - aree a rischio a.s. 2024/2025	60.637,01€ 691,99€ 2.163,65€
<b>Totale docenti da contrattare</b>	<b>63.492,65€</b>
Quota personale ATA da contrattare: - quota percentuale F.I.S. 25/26 (20,0%) - economie a.s. 2024/2025	15.159,25€ 1.066,15€
<b>Totale ATA da contrattare</b>	<b>16.225,40€</b>
Suddivisione personale ATA: - quota assistenti amministrativi (31,25%) - quota assistenti tecnici (18,75%) - quota collaboratori scolastici (50,00%)	5.070,44€ 3.042,26€ 8.112,70€

**Accesso al F.I.S.: personale docente. (art. 32 C.I.I.)**

<b>Attività incentivata</b>	<b>n. docenti</b>	<b>n. ore</b>	<b>Quota F.I.S. lordo dipendente</b>
Orientamento	...	320	<b>6.160,00€</b>
Attività di inclusione	5	75	<b>1.443,75€</b>
Referenti su tematiche specifiche	8(300,00€)		<b>2.400,00€</b>
Attività per BS, RAV, PTOF	...	85	<b>1.636,25€</b>
Commissione II livello	2	40	<b>770,00€</b>
Commissione viaggi	2	40	<b>770,00€</b>
Gruppo Social	5	80	<b>1.540,00€</b>
Primo collaboratore	1	150	<b>2.887,50€</b>
Secondo collaboratore	1	40	<b>770,00€</b>
Referente sede Pertini	1	70	<b>1.347,50€</b>
Referente II livello CAT	1	20	<b>385,00€</b>
Referente II livello SIA	1	20	<b>385,00€</b>
Orario Pertini	1		<b>500,00€</b>

Orario II livello	1		<b>350,00€</b>
Gestione sito/applicativi	2	60	<b>1.155,00€</b>
Coordinamento Consigli di classe	56 (450,00€)		<b>25.200,00€</b>
Coordinamento Consigli di classe quinta	11 (550,00€)		<b>6.050,00€</b>
Coordinamento Dipartimento/Asse	11 (220,00€)		<b>2.420,00€</b>
Coordinamento Dipartimenti seconda lingua	4 (114,00€)		<b>456,00€</b>
Impegni per uscite didattiche di più giornate	...		<b>1.146,09€</b>
Formazione non ricompresa nelle 40+40*	...		<b>3.795,56€</b>
Referenti per allievi/e con allontanamento dalla lezioni da 1 a 15 giorni (DPR 134/2025)	...		<b>1.925,00€</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>63.492,65€</b>

\* compenso forfetario se non sarà possibile riconoscere un corrispettivo orario pari a € 19,25 lordo dipendente: attribuzione in proporzione al numero di ore rendicontate da ciascuno rispetto al totale delle ore rendicontate.

#### Accesso al F.I.S.: assistenti amministrativi. (art. 33 C.I.I.)

Attività incentivata	Intensificazione/ Straordinario (I/S)	n. AA	Quota F.I.S. lordo dipendente
Supporto ai progetti del P.T.O.F.:	I	10	<b>1.196,25€</b>
Attività non previste	I	10	<b>558,25€</b>
	S	10	<b>717,75€</b>
Attività connesse alle pratiche emergenti	I	6	<b>1.276,00€</b>
Sostituzione dei colleghi	I	10	<b>843,69€</b>
	S	10	<b>478,50€</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>5.070,44€</b>

#### Accesso al F.I.S.: assistenti tecnici. (art. 34 C.I.I.)

Attività incentivata	Intensificazione/ Straordinario (I/S)	n. AT	Quota F.I.S. lordo dipendente
Attività non previste	I	5	<b>319,00€</b>
	S	5	<b>159,50€</b>
Attività connesse all'inventario/al patrimonio	I	4	<b>558,25€</b>
Attività di gestione server	I	2	<b>398,75€</b>
Sostituzione dei colleghi	I	5	<b>617,86€</b>
	S	3	<b>159,50€</b>
Attività di supporto al P.T.O.F.	I	5	<b>638,00€</b>
Scuola Aperta/Elezioni	S	5	<b>191,40€</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>3.042,26€</b>

#### Accesso al F.I.S.: collaboratori scolastici. (art. 35 C.I.I.)

Attività incentivata	Intensificazione/ Straordinario (I/S)	n. CS	Quota F.I.S. lordo dipendente
Supporto ai progetti del P.T.O.F.	I	tutti	<b>962,50€</b>
Attività non previste	I	tutti	<b>550,00€</b>
	S	11	<b>275,00€</b>
Supporto ai servizi amministrativi	I	6	<b>550,00€</b>

V. R. - Q. P. M. - M. M. - S. M. - R. A.

Sostituzione dei colleghi	I	tutti	<b>2.062,50€</b>
	S	11	<b>1.100,00€</b>
Scuola Aperta/Elezioni	S	11	<b>550,00€</b>
Servizi esterni	I	3	<b>687,70€</b>
Lavori di pulizia straordinaria e riordino, cantine, archivi	I	11	<b>1.375,00€</b>
<b>TOTALE</b>			<b>8.112,70€</b>

#### Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (art. 36 C.I.I.)

Area	n. docenti	Quota
Orientamento	2	<b>1.809,50€</b>
Inclusione	2	<b>1.809,50€</b>
FSL (ex PCTO)	1	<b>904,75€</b>
Tecnologie	1	<b>1.144,06€</b>
<b>TOTALE</b>		<b>5.667,81€</b>

#### Incarichi specifici personale ATA. (art. 37 C.I.I.)

La quota complessiva attribuita all'Istituto è di **4.116,20€ lordo dipendente**; le economie ammontano a **0,01€ lordo dipendente**; il MIM ha assegnato ulteriori economie relative all'a.s. 2024/2025, pari a 262,92€. La quota totale da contrattare è pari a **4.379,13€ lordo dipendente**.

La somma viene ripartita tra le unità di personale non beneficiario dell'ex art. 7 per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Assistenti amministrativi:

- È previsto il riconoscimento a n. 5 assistenti amministrativi della somma complessiva di **3.000,00€ lordo dipendente** per assunzione di particolari responsabilità in relazione alla gestione degli incarichi e delle graduatorie, per il coordinamento area alunni.

Assistenti tecnici:

- È previsto il riconoscimento a n. 2 assistenti tecnici della somma di **600,00€ lordo dipendente** per collaborazione specifica nella gestione del magazzino/degli applicativi specifici CAT, con assunzione di particolari responsabilità.

Collaboratori scolastici

- Supporto agli allievi disabili. È previsto il riconoscimento a n. 3 collaboratori scolastici della somma totale di **779,13€ lordo dipendente**.

Le somme saranno ripartite in funzione al numero di ore settimanali e di mesi di servizio, nonché della tipologia di impegno.

#### Attività complementari di educazione fisica. (art. 38 C.I.I.)

Per le attività complementari di educazione fisica, il MIM ha assegnato all'istituto una quota complessiva di **4.309,31€ lordo dipendente**; le economie ammontano a **3.706,75€ lordo dipendente**.

La quota complessiva per il corrente anno scolastico è pertanto di **8.016,06€ lordo dipendente**; verranno retribuite le attività svolte dal personale docente in relazione alla costituzione del Centro Sportivo Scolastico.

#### Percorsi per la Formazione Scuola Lavoro (ex Competenze Trasversali per l'Orientamento). (art. 40 C.I.I.)

Per le attività relative alla FSL (ex PCTO), il MIM ha assegnato all'istituto una quota complessiva di **29.550,40€ lordo Stato**. I resti ammontano a **4.871,95€ lordo Stato**. Il totale da contrattare ammonta a **34.422,35€ lordo Stato**.

S. B. Gli numeri sono stati inseriti a mano. Sono state fatte diverse correzioni e cancellazioni.

Verranno retribuite le figure seguenti:

1. Personale docente per pianificazione attività di FSL diverse da quelle retribuite al punto seguente
2. Personale docente per incarico di tutor FSL
3. Personale del profilo AA per gestione dati su piattaforma dedicata
4. Personale qualificato come formatore ai sensi D. Lvo n. 81/2008

Le unità di personale cui affidare gli incarichi saranno individuate, rispettivamente:

1. dai Consigli di classe, su disponibilità espressa
2. da avviso per messa a disposizione rivolto a personale in possesso della qualifica di formatore (non necessariamente sarà possibile individuare personale interno all'istituto)

Per le attività sopra indicate sono previsti i seguenti compensi:

1. Fino a **1.277,24€** lordo Stato
2. Si prospettano due tipologie di tutoraggio:

- a. Allievi in FSL presso aziende/enti ospitanti  
**60,00€** lordo Stato per allievo con visita da remoto  
**80,00€** lordo Stato per allievo con visita in presenza

Se più allievi, affidati a un medesimo tutor, svolgono la FSL presso lo stesso ente ospitante dal secondo allievo la quota pro capite sarà, rispettivamente, di **40,00€** lordo Stato (visita da remoto) e di **60,00€** (visita in presenza)

- b. Allievi impegnati in progettualità riconosciute come FSL.

Verrà riconosciuto l'impegno orario (come ore funzionali) in riunioni in presenza, cui si aggiunge il riconoscimento forfetario di **20,00€** lordo Stato per ogni allievo.

Complessivamente a questa voce è assegnabile al massimo una quota di **30.988,41€**

**lordo Stato**: nel caso il numero degli allievi in FSL sia tale da impedire l'erogazione della quota pro capite stabilita, essa verrà ridotta fino a raggiungere la capienza massima della voce.

3. Fino a **317,48€** lordo Stato per il personale impegnato
4. Fino a **2.452,30€** per il personale impegnato

Le quote eventualmente risparmiate saranno utilizzabili per il punto 1.

#### **Finanziamento della Regione FVG per il servizio di comodato gratuito per la fornitura di libri di testo agli allievi. (art. 42 C.I.I.)**

Il 15% del finanziamento della Regione FVG per il servizio di comodato gratuito per la fornitura di libri di testo agli allievi, pari complessivamente a **28.020,40€ lordo Stato**, è utilizzabile per la remunerazione del personale coinvolto nel servizio stesso e ammonta a **4.203,06€ (Lordo Stato)**.

La quota viene utilizzata per retribuire le seguenti attività:

1. preparazione dei libri e delle schede con gli elenchi dei testi consegnati;
2. consegna dei testi agli allievi;
3. controllo pagamenti effettuati per riscatti;
4. ritiro e controllo libri;
5. ricognizione testi in magazzino con conteggio giacenze.
6. monitoraggio, rendiconto e relative attività amministrativo-contabile.

Per le attività di cui ai punti precedenti verranno retribuiti il DSGA (**405,07€ lordo Stato**), due assistenti amministrativi, un assistente tecnico, un docente e due collaboratori scolastici. Il personale è stato individuato in base a disponibilità espressa a seguito di avviso interno. Le attività dovranno essere svolte al di fuori del proprio orario di lavoro; le presenze saranno rilevate da appositi fogli firma predisposti dal DSGA.

H 8 9 e blu 11/12 5 Mille

**Finanziamento della Regione FVG L.R. 12/2025, art. 7, cc. 26-29 "Dotazione oraria di personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario per il supporto allo sviluppo di progetti nell'ambito dell'offerta formativa". (art. 43 C.I.I.)**

Le quote assegnate all'istituto sono le seguenti:

**6.562,70€ lordo Stato** per personale del profilo assistenti amministrativi/tecnic

**6.223,25€ lordo Stato** per personale del profilo collaboratori scolastici

Valutate le necessità dell'istituto, la quota per il profilo di assistente è attribuita agli assistenti amministrativi.

Il personale da incaricare è individuato come indicato all'art. 43 del C.I.I. vigente.

**Finanziamento della Regione FVG L.R. 12/2025, art. 7, cc. 26-29 "Realizzazione di interventi a valere per l'anno scolastico 2025-2026 finalizzati a garantire un miglioramento della qualità dell'offerta didattica e organizzativa del servizio di istruzione". (art. 43 bis C.I.I.)**

Le quote assegnate all'istituto sono le seguenti:

**3.797,35€ lordo Stato** dotazione oraria personale di sostegno

**6.130,80€ lordo Stato** dotazione oraria a supporto allievi con BES

Il personale da incaricare è individuato come indicato all'art. 43 bis del C.I.I. vigente.

**Somme assegnate all'Istituto con finanziamenti finalizzati. (art. 44 C.I.I.)**

Alla data odierna sono stati comunicati i seguenti finanziamenti:

Regione FVG	Bando per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche	<b>10.890,09€ lordo Stato</b>
Regione FVG	Bando per il potenziamento delle lingue comunitarie	<b>4.968,79€ lordo Stato</b>
Regione FVG	Bando "immigrazione" – L.R. 9/2023, art. 6 c. 1 e art. 16	<b>11.776,00€ lordo Stato</b>

I finanziamenti, finalizzati alla progettualità deliberata dal Collegio docenti e inserita nel P.T.O.F., possono essere utilizzati anche per personale esterno, qualora non vi fossero competenze e/o disponibilità interne.

Opposizioni ricevute  
di G. e  
S. M. M.  
D. D. D.  
Prest

## CAPITOLO SETTIMO

### NUOVE MATERIE DI CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 22, C. 4, LETT. c DEL C.C.N.L. 2016-2018

#### Art. 44 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. (art. 46 C.I.I.)

Per l.a.s. 2025/2026 la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art. 1 c. 126 della L. 107/2015 e dell'art. 1 c.249 della L. 160/2019, è pari a **€ 17.142,30 lordo dipendente**, i resti dell'a.s. 2024/2025 ammontano a **€ 0,02 lordo dipendente**; la quota da contrattare è pari a **€ 17.142,32 lordo dipendente..**

La quota viene ripartita tra personale docente e ATA in proporzione al numero di addetti; **€ 13.713,86 lordo dipendente** sono destinati al personale docente e **€ 3.428,46 lordo dipendente** sono destinati al personale ATA.

Attività docenti	n.	Quota
Tutoraggio docenti in anno di prova	18	<b>4.158,00€</b>
Gare e concorsi	...	<b>527,61€</b>
Coordinamento educazione civica	67 classi	<b>9.028,25€</b>
<b>TOTALE</b>		<b>13.713,86€</b>

Le eventuali economie che il MIM dovesse comunicare verranno utilizzate per incrementare la vece coordinamento educazione civica.

Attività personale ATA	n.	Quota
Supporto personale nuovo nomina	4	<b>1.200,00€</b>
Coordinamento area personale e supporto in continuità con DSGA	1	<b>600,00€</b>
Aggiornamento competenze tecnologiche per la miglior gestione del patrimonio	3	<b>900,00€</b>
Autonomia organizzativa, con particolare attenzione al buon funzionamento dell'istituto	4	<b>728,46€</b>
<b>TOTALE</b>		<b>3.428,46€</b>

#### Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alle figure di orientatore e tutor (art. 51 C.I.I.)

I resti dell'a.s. 2024/2025 ammontano a **€ 3.120,70 lordo dipendente**.

Non è ancora stata comunicata la risorsa relativa all'a.s. 2025/2026.

Si conviene sin d'ora di suddividere la risorsa comunicata, aumentata dei resti su indicati, come segue:

- al docente orientatore la quota massima prevista, pari a **1.500,00€**
- ai tutor la quota restante suddivisa in proporzione al numero di allievi assegnati.

Ge gch mme 7. Oppieni miselle  
J. de S. Rost

Dear Mr. & Mrs. Smith  
from your son &  
daughter

Oppenheimer