



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile
Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)
Tel. 0521 812334 – CF 80101960344
email: pric818005@istruzione.it – pec: pric818005@pec.istruzione.it
sito web: <https://ictorrile.edu.it>

Oggetto: **Individuazione del personale di lavoro per contratto a tempo determinato**

La Dirigente scolastica

Vista l'O.M. 88/2024 ed in particolare l'art. 13 c. 23;

Considerato l'esaurimento delle graduatorie di posto comune degli aspiranti a supplenza in qualità di docente di posto comune nella scuola Primaria;

Considerato l'esaurimento delle graduatorie di posto comune delle scuole viciniori degli aspiranti a supplenza in qualità di docente di posto comune nella scuola Primaria;

Vista la candidatura ricevuta per l'interpello Prot. n. 3722 del 16.04.2026;

INDIVIDUA

la sig.ra **KAUR KIRANPREET** quale destinataria di contratto a tempo determinato con decorrenza dal 17/04/2026 e cessazione al 17/04/2026 e dal 20/04/2026 e cessazione al 20/04/2026, in qualità di docente per un posto COMUNE nella scuola Primaria per n. 24 ore settimanali per sostituzione di personale assente.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Le informazioni pubblicate nel presente atto sono conformi a quanto iscritto sul contratto agli atti dei questo Istituto.

Il presente Provvedimento di individuazione è stato redatto in conformità del contratto stipulato a cui si riferisce, il cui originale è conservato agli Atti di questa Pubblica Amministrazione.

Torrile, 17 Aprile 2026

La Dirigente scolastica
Marcella GUSSONI