



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

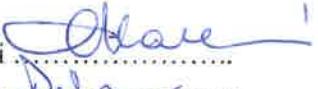
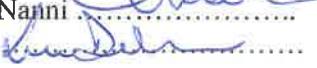
email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 20/05/2024 alle ore 09.30 presso l'ufficio di Presidenza dell'IC Torrile, viene presentato il Contratto Integrativo di Istituto PARTE ECONOMICA dell'IC Torrile per l'anno scolastico 2023-2024.

Sono presenti:

- a) per la parte pubblica: Dirigente Scolastico Antonia Lusardi
- b) per la RSU d'Istituto:

Ass. Amm. Eleonora Nanni 
Ins. Lucia Delaimo 

- c) per i sindacati territoriali

Delegato ANIEF Ins. Maria Cariati. 



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2023/2024

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 Risorse del MOF e suddivisione tra personale docente e non docente

L'Organico di fatto d'Istituto per l'A.S. 2023/2024 è composto da n. 78 Docenti e n. 20 ATA.

Le risorse lordo dipendente del MOF per l'A.S. 2023/24, risultanti dalla Nota MIUR n. 25954 del 29 settembre 2023 e dalle economie degli anni precedenti sono le seguenti:

	MOF 2023/2024	Economie	Totale
FIS	31.037,56	€ 33,86	€ 31.071,42
Funzioni strumentali	€ 3.623,69	0	€ 3.623,69
Incarichi specifici ATA	€ 2.158,01	0	€ 2.158,01
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.860,59	€ 258,18	€ 2.118,77
Attività Compl. di Educ. Fis.	€ 705,09	0	€ 705,09
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.087,09	0	€ 11.087,09
Fondi Aree a rischio	€ 2.017,15	0	€ 2.017,15
TOTALE	€ 52.489,18	€ 292,04	€ 52.781,22

Dal FIS per l'A.S. 2023/24 viene preliminarmente accantonata la cifra di **€ 3.690,00** lordo dipendente per l'indennità al DSGA come da parametri contrattuali ed il compenso del primo collaboratore del Dirigente pari a **€ 3.500,00** lordo dipendente oltre all'indennità di sostituzione del DSGA pari a **€ 450,30** lordo dipendente. Le economie sono ripartite sulla base della loro destinazione originaria.

La somma rimanente (**€ 23.431,12**) è suddivisa fra personale docente e personale non docente nella misura di 72% per il Personale Docente (pari a **€ 16.870,41**) e 28% per il Personale ATA (pari a **€ 6.560,71**).

Art. 2 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'A.S. 2023/24 corrispondono a **€ 11.087,09** lordo dipendente (nota MIUR del 29 settembre 2023).

2



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

La cifra disponibile viene destinata secondo i parametri di ripartizione MOF:

- personale docente (72%): € 7.982,71 lordo dipendente
- personale ATA (28%): € 3.104,38 lordo dipendente

CAPO II — TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: DOCENTI

Art. 3 Compensi incarichi di Istituto

Incarico	N° incarichi	TOTALE Lordo dipendente (€)
Incarichi Scuola dell'Infanzia	18	€ 2.800,00
Coordinatori di Classe Sc. Secondaria	11	€ 3.850,00
Coordinatori Scuola Primaria	20	€ 3.500,00
Referente Valutazione scuola primaria	1	€ 262,50
Referente Valutazione scuola secondaria	1	€ 87,50
Responsabili Sussidi Didattici (escluse palestre)	11	€ 1.400,00
Referente di Plesso scuola infanzia	1	€ 613,00
Referente di Plesso scuola primaria Torrile	1	€ 437,50
Referente di Plesso scuola San Polo	1	€ 1.312,50
Referente di Plesso scuola secondaria	1	€ 875,00
Referente Cyberbullismo	1	€ 210,00
Coordinatori Commissione Continuità	3	€ 300,00
Commissione orario Sc. Secondaria	2	€ 525,00
Coordinatori di dipartimento	8	€ 1.400,00
Referente registro elettronico	1	€ 1.225,00
Team digitale	7	€ 1.955,00
Tutor neoassunti	3	€ 600,00
Referente DSA e screening	2	€ 1.400,00
Referente DSA e screening	1	€ 350,00
Gruppo redazionale sito web	8	€ 1.050,00
Coordinamento progetti	1	€ 700,00
TOTALE INCARICHI FIS DOCENTI		€ 24.853,00
Economie		€ 0,12

ASL *Aleniati* *Alfano* *ASL*



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

Incarico	N. incarichi	TOTALE Lordo dipendente (€)
Responsabile Palestre	3	€ 405,09
Referenti di Plesso per Ed. Fisica	3	€ 300,00
Totale fondo attività Ed. Fisica		€ 705,09

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni..

Art. 4 Funzioni strumentali al PTOF

Sulla base della delibera del Collegio docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali da compensare in misura forfetaria, in relazione all'impegno orario presunto.

Funzioni Strumentali	Compenso Lordo Dipendente (€)
Promozione benessere e prevenzione disagio	€ 724,73
Intercultura	€ 724,73
Scuola digitale	€ 724,73
Inclusione	€ 724,73
Autovalutazione e valutazione di sistema	€ 724,73
TOTALE	€ 3.623,65
	economie € 0,04

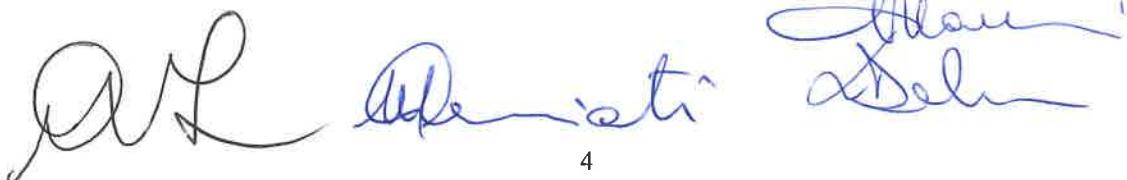
CAPO III — TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: ATA

Art. 5 Prestazioni oltre l'orario d'obbligo

Saranno liquidate, se non chieste a recupero, le ore di flessibilità effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo fino a un massimo di 36 ore in totale, per tutto l'istituto. Le prestazioni oltre l'orario d'obbligo dovranno essere sempre preventivamente autorizzate dal DSGA sulla base del Piano annuale delle attività 2023/2024.

Art. 6 Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio

Vengono definite le attività riferite al personale ATA, FIS € 6.560,71 lordo dipendente, Fondo valorizzazione € 3.104,38. Per l'intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio sono previsti i seguenti compensi massimi:





Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

Assistenti Amministrativi	n. massimo di incarichi	Totale Lordo dipendente
Maggior carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti *	7	€ 1.700,00
Maggior carico di lavoro per nuovi/maggiori adempimenti	7	€ 1.007,00
Supporto DSGA	1	€ 700,00
Incarichi assegnati dal DS o dal DSGA	Da definire in base alle necessità	€ 500,00
Totale Assistenti Amministrativi		€ 3.907,00
Collaboratori scolastici	n. massimo di incarichi	Totale Lordo dipendente
Ore di flessibilità non a recupero	36 ore	€ 495,00
Maggior carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti*	22	€ 4.200,00
Incarichi assegnati dal DS o dal DSGA	Da definire in base alle necessità	€ 1.063,00
Totale Collaboratori Scolastici		€ 5.758,00
Totale ATA		€ 9.665,00
		economie € 0,09
* in proporzione all'effettivo svolgimento della prestazione		

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni..

Art. 7 Incarichi specifici del personale Ata

Assistenti Amministrativi	N° incarichi	Tot. Lordo Dipendente
Supporto gestione amministrazione digitale	1	€ 250,00
Sistemazione archivio	2	€ 400,00
Totale Assistenti Amministrativi		€ 650,00
Collaboratori scolastici	N° incarichi	Tot. Lordo Dipendente
Sistemazione archivio	1	€ 100,00
Piccola manutenzione	1	€ 250,00
Disbrigo pratiche esterne e consegna ai plessi materiale di consumo	1	€ 350,00
Gestione del magazzino (sistematizzazione merce e gestione dei rifornimenti dei prodotti)	2	€ 808,00
Totale Collaboratori Scolastici		€ 1.508,00
Totale Incarichi specifici ATA		€ 2.158,01
	economie	€ 0,01

Del Monti

Oliveri



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni.

Art. 8 Conferimento incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, (se possibile) anche il compenso spettante e i termini del pagamento. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 9 Clausola di salvaguardia finanziaria - variazione degli importi

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 10 Natura premiale della retribuzione accessoria

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere esplicativi preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto- la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Art. 11 Validità del Contratto

Il presente viene inviato ai revisori dei conti, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla legge e dal contratto nazionale vigente.

Una volta recepito il positivo parere dei revisori dei conti una volta trascorsi quindici giorni dall'invio del presente contratto senza che gli stessi revisori abbiano fatto rilievi, il Contratto diventa pienamente efficace, previa firma delle parti.

Qualora i revisori elevino rilievi, le pari si riuniscono nuovamente entro cinque giorni per procedere alla revisione del contratto, unicamente per le parti soggette a rilievi, e procedono ad una nuova sottoscrizione del



Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 – CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

contratto stesso, che diventerà operativo dopo il positivo parere dei revisori stessi, o trascorsi quindici giorni dal successivo invio.

Una volta divenuto efficace, il presente contratto viene affisso all'albo sindacale della scuola e pubblicato sul sito della scuola.

20/05/24

Torrile, 18/04/2024

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonia Lusardi

PARTE SINDACALE

RSU d'Istituto

Sindacati Territoriali

