



## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrèdi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFFONJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025 - PARTE ECONOMICA

Il giorno 11 luglio 2025 alle ore 10,00 presso l'ufficio di Presidenza dell'IC Torrile, viene presentato il Contratto Integrativo di Istituto PARTE ECONOMICA dell'IC Torrile per l'anno scolastico 2024/2025.

Sono presenti:

a) per la parte pubblica: Dirigente Scolastico Antonia Lusardi

b) per la RSU d'Istituto:

Ass. Amm. Eleonora Nanni

Ins. Delaimo Lucia

Ins. Simone Canni

c) per i sindacati territoriale

CISL Maria Gentilini

Delegato ANIEF Ins. Maria Cariati



# Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrèdi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### CAPO I - NORME GENERALI

##### Art. 1 Risorse del MOF e suddivisione tra personale docente e non docente

L'Organico di diritto d'Istituto per l'A.S.2024/2025 è composto da n. 80 Docenti e n. 20 ATA.  
Le risorse lordo dipendente del MOF per l'A.S. 2024/25, risultanti dalla Nota MIUR n. 36704 del 30 settembre 2024 e dalle economie degli anni precedenti sono le seguenti:

	MOF 2024/2025	Economie	Totale
FIS	€ 34.449,61	674,65	€ 35.124,26
Funzioni strumentali	€ 3.752,87	0	€ 3.752,87
Incarichi specifici ATA	€ 2.522,55	0	€ 2.522,55
Ore eccedenti sost.collegli assenti	€ 2.262,00	€ 1.229,53	€ 3.491,53
Attività Compl. di Educ. Fis.	€ 769,01	€ 0,00	€ 769,01
Valorizzazione personale scolastico	€ 10.473,17	€ 0,00	€ 10.473,17
Fondi Aree a rischio	€ 0,00	0	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 54.229,21</b>	<b>€ 1.904,18</b>	<b>€ 56.133,39</b>

Dal FIS per l'A.S. 2024/2025 viene preliminarmente accantonata la cifra di € 4.165,00 lordo dipendente per l'indennità al DSGA come da parametri contrattuali ed il compenso del primo collaboratore del Dirigente pari a € 3.500,00 lordo dipendente oltre all'indennità di sostituzione del DSGA pari a € 489,90 lordo dipendente. Le economie sono ripartite sulla base della loro destinazione originaria.

La somma rimanente (€ 26.969,36) è suddivisa fra personale docente e personale non docente nella misura di 72% per il Personale Docente (pari a € 19.417,93) e 28% per il Personale ATA (pari a 7.551,43).

##### Art. 2 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'A.S. 2024/2025 corrispondono a € 10.473,17 lordo dipendente (nota MIUR del 30 settembre 2024).

La cifra disponibile viene destinata secondo i parametri di ripartizione MOF:

- personale docente (72%): € 7.540,68 lordo dipendente

Simone Boni  
Luca Deiana  
Mariani



## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrèdi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

- personale ATA (28%): € 2.932,49 lordo dipendente

### CAPO II — TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: DOCENTI

#### Art. 3 Compensi incarichi di Istituto

Totale disponibile secondo i Parametri di Ripartizione Mof:

- per il Personale docente € 19.417,93 fis + per la valorizzazione del merito del personale € 7.540,68 totale € 26.958,61

Incarico	N. incarichi	TOTALE Lordo dipendente (€)
Incarichi Scuola dell'Infanzia	18	€ 2.800,00
Coordinatori di Classe Sc. Secondaria	12	€ 3.850,00
Coordinatori Scuola Primaria	20	€ 3.500,00
Referente Valutazione scuola primaria	1	€ 300,00
Referente Valutazione scuola secondaria	2	€ 700,00
Responsabili Sussidi Didattici (escluse palestre)	12	€ 2.200,00
Referente di Plesso scuola infanzia	1	€ 650,00
Referente di Plesso scuola primaria Torrile	1	€ 450,00
Referente di Plesso scuola San Polo	1	€ 1.050,00
Referente di Plesso scuola secondaria	2	€ 1.112,00
Referente Cyberbullismo	1	€ 250,00
Coordinatori Commissione Continuità	3	€ 900,00
Commissione orario Sc. Secondaria	2	€ 700,00
Coordinatori di dipartimento	9	€ 1.575,00
Tutor neoassunti	7	€ 1.225,00
Referente registro elettronico	1	€ 500,00
Team digitale	7	€ 1.400,00
Referente DSA e screening	2	€ 1.400,00
Gruppo redazionale sito web	8	€ 1.050,00
Coordinamento progetti	1	€ 350,00
TAVOLO DI LAVORO INTERISTITUZIONALE	6	€ 996,61
<b>TOTALE INCARICHI FIS DOCENTI</b>		<b>€ 26.958,61</b>

*Handwritten signature: Lave*

*Handwritten signature: Alae*

*Handwritten signature: Antonio Cusani*

*Handwritten signature: Simone Benini  
Luca Delam  
Pamietti*



# Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffridi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

- personale ATA (28%): € 2.932,49 lordo dipendente

## CAPO II — TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: DOCENTI

### Art. 3 Compensi incarichi di Istituto

Totale disponibile secondo i Parametri di Ripartizione Mof:

- per il Personale docente € 19.417,93 fis + per la valorizzazione del merito del personale € 7.540,68 totale € 26.958,61

Incarico	N. incarichi	TOTALE Lordo dipendente (€)
Incarichi Scuola dell'infanzia	18	€ 2.800,00
Coordinatori di Classe Sc. Secondaria	12	€ 3.850,00
Coordinatori Scuola Primaria	20	€ 3.500,00
Referente Valutazione scuola primaria	1	€ 300,00
Referente Valutazione scuola secondaria	2	€ 700,00
Responsabili Sussidi Didattici (escluse palestre)	12	€ 2.200,00
Referente di Plesso scuola infanzia	1	€ 650,00
Referente di Plesso scuola primaria Torrile	1	€ 450,00
Referente di Plesso scuola San Polo	1	€ 1.050,00
Referente di Plesso scuola secondaria	2	€ 1.112,00
Referente Cyberbullismo	1	€ 250,00
Coordinatori Commissione Continuità	3	€ 900,00
Commissione orario Sc. Secondaria	2	€ 700,00
Coordinatori di dipartimento	9	€ 1.575,00
Tutor neoassunti	7	€ 1.225,00
Referente registro elettronico	1	€ 500,00
Team digitale	7	€ 1.400,00
Referente DSA e counseling	2	€ 1.400,00
Gruppo redazionale sito web	8	€ 1.050,00
Coordinamento progetti	1	€ 350,00
TAVOLO DI LAVORO INTERISTITUZIONALE	6	€ 996,61
<b>TOTALE INCARICHI FIS DOCENTI</b>		<b>€ 26.958,61</b>

*Alber*

<sup>3</sup>  
*Antonio Cusani*

*Simone Cami*  
*Luca Deiana*  
*P. et.*

*Caro*





## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrè n. 12, 43056 San Polo di Torile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice unico UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

Incarico	N. incarichi	ore incarico singolo	TOTALE Lordo dipendente (€)
Responsabile Palestre	3		€ 469,01
Referenti di Plesso per Ed. Fisica	3		€ 300,00
Totale fondo attività Ed. Fisica			€ 769,01

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni.

### Art. 4 Funzioni strumentali al PTOF

Sulla base della delibera del Collegio docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali da compensare in misura forfetaria, in relazione all'impegno orario presunto.

Funzioni Strumentali	Compenso Lordo Dipendente (€)
Promozione benessere e prevenzione disagio	750,57
Intercultura	750,57
Scuola digitale	750,57
Inclusione	750,57
Autovalutazione e valutazione di sistema (2)	750,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.752,87</b>
	Economie 0,02

### CAPO III — TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: ATA

#### Art. 5 Prestazioni oltre l'orario d'obbligo

Saranno liquidate, se non chieste a recupero, le ore di flessibilità effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo fino a un massimo di 36 ore in totale, per tutto l'istituto. Le prestazioni oltre l'orario d'obbligo dovranno essere sempre preventivamente autorizzate dal DSGA sulla base del Piano annuale delle attività 2024/2025.

#### Art. 6 Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio

Vengono definite le attività riferite al personale ATA, FIS € 7.551,43 lordo dipendente, Fondo valorizzazione € 2.932,49 per un totale di € 10.483,92. Per l'intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio sono previsti i seguenti compensi massimi:

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
Simone Bonini  
Luca Deiana  
Alberto



# Istituto Comprensivo di Torrile

Suole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffridi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorile.edu.it>

Totale disponibile secondo i Parametri di Ripartizione Mof:

	max incarichi	Tot. Lordo Dipendente
<b>Assistenti Amministrativi</b>		
Maggior carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti*	5	€ 1.700,00
Maggior carico di lavoro per nuovi/maggiori adempimenti	5	€ 1.007,00
Supporto DSGA	1	€ 900,00
Incarichi assegnati dal ds o dal dsga		€ 500,00
<b>Totale Assistenti Amministrativi</b>		<b>€ 4.107,00</b>
<b>Collaboratori Scolastici</b>		
Ore FLESSIBILITÀ NON A RECUPERO	36	€ 495,00
Maggior carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti	22	€ 4.200,00
Incarichi assegnati dal DS o dal DSGA		€ 1.681,92
<b>Totale Collaboratori Scolastici</b>		<b>€ 6.376,92</b>
<b>Totale ATA</b>		<b>€ 10.483,92</b>
		<b>€ 0,00</b>

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni.

## Art. 7 Incarichi specifici del personale Ata

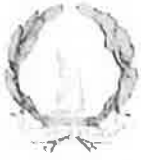
	N° incarichi	Tot. Lordo Dipendente
<b>Assistenti Amministrativi</b>		
Supporto gestione amministrazione digitale	1	€ 250,00
MAGGIORI ADEMPIMENTI (GRAD.E VERIDICITA')	2	€ 400,00
<b>TOTALE AA</b>		<b>€ 650,00</b>

*Handwritten signature/initials.*

*Handwritten signature/initials.*

5  
*Autore: Alessandri*

*Simone Coni*  
*Luca Deiana*  
*Alf. Miat*



## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrèdi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorile.edu.it>

	N° incarichi	Tot. Lordo Dipendente
Collaboratori scolastici		
SUPPORTO GRAVI DISABILITA	5	€ 872,55
Piccola manutenzione	1	€ 300,00
GESTIONE MAGAZZINO (SISTEMAZIONE MERCE E GESTIONE DEI RIFORNIMENTI)	2	€ 700,00
<b>TOTALE CS</b>		<b>€ 1.872,55</b>
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>		<b>€ 2.522,55</b>
	economic	€ 0,00

I compensi sono liquidati previa verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e sono decurtati in modo proporzionale in presenza di eventuali assenze in corso d'anno oltre i 15 giorni.

### Art. 8 Conferimento incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, (se possibile) anche il compenso spettante e i termini del pagamento. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### NORME TRANSITORIE E FINALI

#### Art. 9 Clausola di salvaguardia finanziaria - variazione degli importi

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### Art. 10 Natura premiale della retribuzione accessorio

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

Simone Corini  
Luca De Luca  
[Signature]



## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffrèdi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel. 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

### Art. 11 Validità del Contratto

Il presente viene inviato ai revisori dei conti, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla legge e dal contratto nazionale vigente.

Una volta recepito il positivo parere dei revisori dei conti una volta trascorsi quindici giorni dall'invio del presente contratto senza che gli stessi revisori abbiano fatto rilievi, il Contratto diventa pienamente efficace, previa firma delle parti.

Qualora i revisori elevino rilievi, le parti si riuniscono nuovamente entro cinque giorni per procedere alla revisione del contratto, unicamente per le parti soggette a rilievi, e procedono ad una nuova sottoscrizione del contratto stesso, che diventerà operativo dopo il positivo parere dei revisori stessi, o trascorsi quindici giorni dal successivo invio.

Una volta divenuto efficace, il presente contratto viene affisso all'albo sindacale della scuola e pubblicato sul sito della scuola.

Torrile, 11/07/2025

### PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonia Lusardi

### PARTE SINDACALE

RSU d'Istituto  
CGIL Eleonora Nanni

CISL Dealimo Lucia

SNALS Simone Canni





## Istituto Comprensivo di Torrile

Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado del Comune di Torrile

Via Giuffredi n. 12, 43056 San Polo di Torrile (PR)

Tel: 0521 812334 - CF 80101960344 - Codice univoco UFGNJA

email: PRIC818005@ISTRUZIONE.IT - SITO web: <https://ictorrile.edu.it>

Sindacati Territoriali

CISL Maria Gentilini

ANIEF Maria Cariatì