



LETTERA D'INCARICO

Medico Competente

Premesso che, ai sensi dell'Articolo 18 del D.Lgs. 81/08 e smi, il datore di lavoro, deve nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal D.Lgs. 81/08 e smi, lo scrivente **Istituto Comprensivo di Traversetolo** con sede in Via San Martino, 82 - 43029 Traversetolo (PR)), nella persona del suo Dirigente Scolastico e Datore di Lavoro, **Dott.ssa Cinzia CAMPANINI**,

INCARICA

la società AREA Consulting S.r.l. con sede legale in Parma, via Po n. 136/A a svolgere il ruolo di Medico Competente, nella persona del **Dr. Pietro BIANCHI**, che in tale funzione garantisce il corretto ed effettivo espletamento dei compiti a cui deve adempiere ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

A norma dell'art. 41, dello stesso decreto, l'attività del Medico Competente consisterà nella sorveglianza sanitaria sui nostri dipendenti e comprenderà:

- accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
- accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Secondo quanto previsto dall'art. 25 del decreto in argomento, inoltre, il Medico Competente dovrà:

- collaborare con l'Istituto e segnatamente con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'Istituto e delle situazioni di rischio, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- nell'ambito degli accertamenti sanitari su indicati, esprimere i giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la sua responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti; fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- comunicare per iscritto ai rappresentanti per la sicurezza, al DL e al RSPP, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dai rischi di cui all'art. 35, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazioni sul significato di detti risultati;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori (i relativi risultati Le saranno forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di Sua competenza);
- fatti salvi i controlli sanitari preventivi e periodici, effettuare le visite mediche richieste dal lavoratore, correlate ai rischi professionali;
- collaborare con l'Istituto alla predisposizione del servizio di pronto soccorso di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 81/08;
- collaborare all'attività di formazione e informazione dei lavoratori.

Firmato digitalmente da Cinzia Campanini



- Entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento trasmettere per via telematica, all'asl competente per territorio le informazioni relative ai dati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria

Nell'esercizio della Sua attività il Medico Competente potrà avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti, che sarà cura dell'Istituto individuare sulla base delle Sue indicazioni; potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di Sua competenza, le indagini diagnostiche e gli accertamenti clinici e biologici mirati al rischio ritenuti necessari. In caso di impedimento per gravi e motivate ragioni, il Medico dovrà comunicare per iscritto, al Datore di Lavoro, il nominativo di un sostituto per l'adempimento degli obblighi di legge nel periodo di assenza specificato.

Dal canto proprio, il sottoscritto datore di lavoro, ai sensi degli artt. 18, 39 e 42 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, si impegna a:

- inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria;
- comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro, nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41;
- fornire al Medico Competente informazioni in merito a
 - a) *la natura dei rischi;*
 - b) *l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;*
 - c) *la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;*
 - d) *dati relativi agli infortuni sul lavoro e quelli relativi alle malattie professionali;*
 - e) *i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza;*
- assicurare al Medico Competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti garantendone l'autonomia
- acquisire e gestire eventuali limitazioni o prescrizioni indicate nelle idoneità sanitarie dei singoli lavoratori attuando le misure indicate dal medico competente;
- provvedere a comunicare tempestivamente al MC le nuove assunzioni, mantenendo aggiornato l'elenco dei lavoratori che svolgono attività soggette a sorveglianza sanitaria, e a comunicare i rientri da malattie e infortuni di oltre 60 giorni continuativi.

Resta inteso che il presente conferimento d'incarico è a titolo strettamente personale.

Voglia restituire copia della presente firmata per accettazione.

Distinti saluti.

Traversetolo (PR), 01.09.2023

Dirigente Scolastico / Datore di Lavoro

Dott.ssa Cinzia CAMPANINI

FIRMA

.....

FIRMA PER ACCETTAZIONE

Medico Competente

Dott. Pietro BIANCHI

.....