



ALLEGATO n.1

DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 1

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

La determinazione dei mezzi afferenti al Fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2019/2020 avviene sulla base dei seguenti parametri previsti dal CCNL biennio economico 2008-2009:

- n. 3 punti di erogazione del servizio;
- n. 75 addetti in organico di diritto.

N.B: TUTTE LE SOMME DELLA PRESENTE RELAZIONE SI INTENDONO LORDO DIPENDENTE

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019 sono determinate come segue:

Tipologia Risorse	€ lordo dip
Fondo istituzione scolastica 2019/20	24.297,56
Funzioni strumentali al POF	3.193,07
Incarichi specifici al personale ATA	1.698,57
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	0,00
Ore di sostituzione docenti(ore eccedenti)	1.599,89
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio	2.327,79
Attività complementari di educazione fisica	778,24
TOTALE (lordo dipendente)	33.855,12

Sezione II - Risorse variabili

	€ lordo dip
FIS 2018/19	742,12
<i>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s 2018/19</i>	1279,30
TOTALE (lordo dipendente)	2.021,42

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	€ lordo dip.
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	33.855,12
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	2.021,42
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (lordo dipendente)	35.876,54

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Compenso quota variabile ind. Direzione DSGA	3.000,00
Compenso per sostituto DSGA	600,00
Collaboratori del dirigente scolastico	1.500,00
TOTALE (lordo dipendente)	5.100,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Dal lordo dipendente del fondo d'istituto 25.039,68 è stata detratta la somma di € 3.000,00 per l'indennità di direzione del DSGA relativamente all'a.s.2019/20 calcolata in base ai parametri della sequenza contrattuale del 25/7/2008, l'indennità dell'eventuale sostituto (€ 600,00), ed € 1.500,00 come compenso per il collaboratore della Dirigente. La somma rimanente (€ 19.939,68) è stata così suddivisa:

- 70% personale docente circa;
- 30% personale ATA circa.

Pertanto le risorse complessive, ripartite in base ai criteri definiti con le RSU d'Istituto in sede di contrattazione in data 21.11.2019 ammontano complessivamente ad € 13.957,78 per il personale docente ed a € 5.981,90 per il personale ATA.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere.

Personale docente

Descrizione	Risorse a.s. 2019/20
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	1.155,00
Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero (art.88 comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007)	1.050,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2 lettera f) CCNL9/11/2007)	1.500,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88 comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007	11.742,50
Funzioni strumentali al POF	3.193,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica	778,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2 co.2 CCNL 07/08/2014)	2.327,79
TOTALE lordo dipendente	21.746,60

Personale ATA

Descrizione	Risorse a.s. 2019/20
-------------	-------------------------

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	5.980,00
TOTALE Lordo dipendente	5.980,00
Residui	0,00
Incarichi specifici ATA	1.698,50
TOTALE COMPLESSIVO (lordo dipendente)	7.678,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	€
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	13.947,50
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	5.980,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione	5.100,00
Destinazioni specificatamente regolate da contratto	0,00
Somme non ripartite	12,18
TOTALE (lordo dipendente)	25.039,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 25.039,68, sottratta la somma di € 5.100,00 non soggetta a contrattazione, la restante quota, di € 19.939,68, è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari al 99,94%, di cui € 13.957,78 per il personale docente (in percentuale 70%) ed € 5.981,90 per il personale ATA (in percentuale 30%).

Le unità di personale in organico di diritto sono complessivamente di n° 60 docenti e n° 14 ATA.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- considerato che i fondi impegnati nella contrattazione d'Istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- visto che le somme impegnate in sede di contrattazione sono coerenti con il POF

ATTESTA

che la presente relazione tecnico finanziaria dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Il Dirigente Scolastico

Giordano Mancastroppa (firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.L.vo n.39/93)

RSU

Laura Cabrini (firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.L.vo n.39/93)

Irene Boccedi (firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.L.vo n.39/93)

Daniela Sartori (firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.L.vo n.39/93)