

	ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRAVERSETOLO <i>Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado</i>	
Via San Martino 82 43029 Traversetolo (PR)	E-mail: pric819001@istruzione.it Pec: pric819001@pec.istruzione.it Sito web: ictraversetolo.edu.it	Tel. 0521 842527 0521 841833

ALLEGATO n.1
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 1

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni, che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori da sottoporre alla contrattazione integrativa di istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fis, funzioni strumentali, compiti ata, ore sostituzioni docenti assenti) e in risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La dotazione ordinaria di istituto a.s. 2022/23 nota MIM n. 46445 del 04/10/2022

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023
Lordo dipendente	
Fondo dell'Istituzione Scolastica	26.417,28
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.372,62
Incarichi specifici al personale ATA	1.930,60
Attività complementari di educazione fisica	768,11
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.753,22
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.274,37
Valorizzazione personale Scolastico	10.189,17
TOTALE	46.705,37

- **Sezione II – Risorse variabili**
Economie

Descrizione	Lordo dipendente
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,11
Attività complementari di educazione fisica	€ 8,24
Totale economie	€ 8,35

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Lordo Dipendente
Sezione I - Risorse fisse	€ 46.705,37
Sezione II – Risorse variabili	€ 8,35
Totale	€ 46.713,72

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni, che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel Modulo 1 da sottoporre alla contrattazione integrativa di istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fis, funzioni strumentali, compiti ata, ore sostituzioni docenti assenti) e in risorse variabili, non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti)

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.330,00
Ore di sostituzione docenti	€ 1.753,22
TOTALE	€ 5.083,22

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF

Descrizione	Risorse a.s. 2022/23
	Lordo dipendente
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2,lettera d) CCNL	€ 16.642,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art88,comma2,lett c) CCNL 29/11/2007	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2,lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 6.600,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007.	€ 3.000,00
Funzioni strumentali al POF(art 33 CCNL 29.11.2012	€ 3.372,62
Area a rischio	€ 2.274,37
Attività complementari Educazione Fisica	€ 776,35
Ore eccedenti colleghi	€ 1.753,22
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	
Totale	€ 34.419,06

Relativamente al personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023
	Lordo Dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art 88,comma 2,lett j) CCNL 29/1172007	3.330,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.510,00
Compenso per il sostituto del D.S.G.A.(Art 88,comma 2,lett i) CCNL29/11/2007	€ 500,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	€ 1.920,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 12.260,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023
	Lordo Dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	€ 32.665,84
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale Ata	€ 8.930,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 5.083,22
Totale disponibilità	€ 34,66
TOTALE COMPLESSIVO	€ 46.713,72

Sezione V . Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 46.713,72 lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 46.679,06 (in percentuale: 99,93%): € 34.419,06 personale docente in percentuale 72%, € 12.260,00 in percentuale 28% personale ATA.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22 lordo dipendente		Anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo certificato	Fondo impegnato
47.357,62	47.342,57	44.960,50	44.925,84

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programma della gestione.

La definizione delle somme è in capo al Ministero di riferimento. Rispetto all'imputazione delle spese quantificate nel modulo II, le stesse sono disponibili sul 'cedolino unico' in capitoli già definiti.