



Istituto Comprensivo Statale "Salvo D'Acquisto"

Via Pelicelli, 8/A - 43124 PARMA - Tel. 0521/964432- 257199

C.F. 80013670346 - C.M. PRIC82900G - Email pric82900g@istruzione.it - PEC pric82900g@pec.istruzione.it

Sito Web <http://icsalvodacquistoparma.edu.it/>



Parma, 15 dicembre 2025

Al Dirigente Scolastico Ai Revisori dei Conti:
 Dott. Giampaolo Pacchioni (MIM)
 Dott. Riccardo Inghelmann (MEF)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025-2026

(art. 6 comma 6 CCNL 29/11/2007 e art. 40 comma 3sexies, D.lgs. 165/2001)

Il Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi

Visto l'art. 40 comma 3quinquies D.lgs. n. 165/2001 in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Visto in particolare il comma 3sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 a mente del quale le Amministrazioni Pubbliche, a corredo dei contratti integrativi, predispongono una relazione tecnico-finanziaria;

Considerato che l'art. 40bis del D.lgs. n. 165/2001 prescrive che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, sia effettuato dai revisori dei conti;

Visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 e, in particolare, l'art. 40, comma 1, secondo il quale a decorrere dall'A.S. 2018/2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";

Visto altresì, il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;

la nota del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII prot. n. 8239 del 30 settembre 2025 recante l'oggetto A.S. 2025/2026 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio-agosto 2026, con la quale è stata comunicata, sia l'assegnazione del Fondo MOF relativa all'A.S. 2025-2026 pari ad € 46.844,42 (lordo dipendente), sia l'attribuzione del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico di € 11.879,42 (lordo dipendente) € 22.916,60 lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44%, la risorsa complessivamente disponibile, per l'anno scolastico 2025-26 (periodo settembre 2025 - agosto 2026), per la retribuzione accessoria, è pari ad € 81.640,44 lordo dipendente;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse finanziarie di cui alla nota di cui sopra n. 8239 del 30 settembre 2025 per il corrente anno scolastico ammontano complessivamente ad € **81.640,44** (lordo dipendente) e sono state così ripartite:

Firmato digitalmente da ALIDA CICCARELLO

	Capitolo di impegno	LORDO DIP.	LORDO STATO
a)	per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	36.943,52	49.024,05
b)	per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	3.996,06	5.302,77
c)	per gli incarichi specifici del personale ATA	2.655,61	3.523,99
d)	ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2477,41	3.287,52
e)	per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (attività complementari di educazione fisica)	771,82	1.024,21
f)	per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
g)	per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249	11.879,42	15.763,99
	valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44% a.s. 2025-2026	22.916,60	30.410,33
Totale Complessivo		81.640,44	108.336,86

SEZIONE II

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:

	Capitolo di impegno	LORDO DIP.	LORDO STATO
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI FIS	2.743,86	3.641,10
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ORE ECC.	560,91	744,33
	ECONOMIE CSS	17,49	23,21
Totale Economie		3.322,26	4.408,64
	Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47% a.s. 2024-2025	41.293,65	54.796,67
	valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica, ai sensi dell'articolo 1, commi 593-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205	55.026,84	73.020,62
Totale Economie Valorizzazione		96.320,49	127.817,29
Totale risorse variabili		99.642,75	132.225,93

SEZIONE III

Riepilogo delle risorse fisse più le risorse variabili

	Capitolo di impegno	LORDO DIP.	LORDO STATO
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	81.640,44	108.336,86
	Risorse variabili	99.642,75	132.225,93
TOTALE COMPLESSIVO		181.283,19	240.562,79

SEZIONE II

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa da sottrarre al calcolo del F.I.S

		LORDO DIP.	LORDO STATO
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		4.585,50	6.084,96
Compenso per il sostituto del DSGA		524,98	696,64
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti		2.477,41	3.287,52
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ORE ECC.		560,91	744,33
TOTALE		€ 8.148,80	€ 10.813,45

SEZIONE III

Calcolo della costituzione del F.I.S. per l'A.S. 2025-2026:

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano

1. dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, tenuto presente l'organico di diritto del personale docente e dell'organico di fatto del personale ATA.

È preventivamente accantonata la somma riportata nella sezione II di cui sopra per un totale complessivo pari ad **€ 5.110,48** (lordo dipendente) - **€ 6.781,60** (lordo Stato) - pertanto, il Fondo d'Istituto residuo da suddividere fra il personale scolastico ammonta a **€ 31.833,04** (lordo dipendente) - **€ 42.242,44** (lordo Stato).

2. Considerato che la percentuale di suddivisione del Fondo d'Istituto relativo all'A.S. 2025-2026 è pari al 35% per il personale ATA e al 65% per il personale docente, il Fondo d'Istituto viene suddiviso, rispettivamente, in **€ 11.141,56** (lordo dipendente) ATA ed **€ 20.691,48** (lordo dipendente) Docenti.

A incrementare il suddetto Fondo d'Istituto vengono destinate, oltre alle risorse finanziarie assegnate all'Istituto per la valorizzazione del personale scolastico (come specificato nel successivo articolo), un'economia del Fondo di Istituto dell'a.s. 2024-2025 pari a **€ 2.743,86** (lordo dipendente) - **€ 3.641,10** (lordo Stato). Anche tale quota viene anch'essa assegnata al 35% per il personale ATA pari a **€ 960,35** (lordo dipendente) e al 65% per il personale docente pari a **€ 1.783,51** (lordo dipendente).

SEZIONE IV

Fondo di valorizzazione del personale scolastico

Le risorse del Fondo per la valorizzazione del personale sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Tali risorse, dunque, vanno ad incrementare il Fondo d'Istituto per l'a.s. 2025-2026.

1. A tal fine sono assegnati il 65% per le attività del personale docente e il 35% per le attività del personale ATA, pertanto il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico **€ 11.879,42**, viene suddiviso, rispettivamente, in **€ 4.157,80** (lordo dipendente) ATA ed **€ 7.721,62** (lordo dipendente) Docenti.

2. L'ammontare complessivo, dunque, del Fondo d'Istituto relativo all'anno scolastico 2025-2026 sarà di **€ 16.043,36** (lordo dipendente) - **€ 21.289,54** (lordo Stato) per il personale ATA ed **€ 29.794,81** (lordo dipendente) - **€ 39.537,71** (lordo Stato), come da tabella che segue:

Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44% a.s. 2025-2026 **€ 22.916,60** (lordo dip.) **€ 30.410,33** (lordo stato). Una parte è utilizzata

3. per il riconoscimento della continuità ai docenti che hanno prestato servizio nell'istituto nel triennio 2023-2024/2024-2025/2025-2026 pari ad **€ 17.800,00** (lordo dip.) **€ 23.620,60** (lordo stato), la restante aumenterà l'importo per del FIS del personale docente **€ 5.116,60** (lordo dip.) **€ 6.789,63** (lordo stato).

Firmato digitalmente da ALIDA CICCARELLO

5. Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47% a.s. 2024-2025 € **41.293,65** (lordo dip.) € **54.796,67** (lordo stato). Una parte è utilizzata per il riconoscimento della continuità ai docenti che hanno prestato servizio nell'istituto nel triennio 2022-2023/2023-2024/2024-2025 pari ad € **39.600,00** (lordo dip.) € **52.549,20** (lordo stato), la restante aumenterà l'importo per del FIS del personale docente € **1.693,65** (lordo dip.) € **2.247,47** (lordo stato).
6. Valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica, ai sensi dell'articolo 1, commi 593-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205 € **55.026,84** (lordo dip.) € **73.020,62** (lordo stato). Una parte è utilizzata per il riconoscimento della continuità ai docenti che hanno prestato servizio nell'istituto nel triennio 2021-2022/2022-2023/2023-2024 pari ad € **32.400,00** (lordo dip.) € **42.994,80** (lordo stato), la restante aumenterà l'importo per del FIS del personale docente € **22.626,84** (lordo dip.) € **30.025,82** (lordo stato).

	Fondo	36.943,52	49.024,05
	Ind. Direz. DSGA	4.585,50	6.084,96
	Ind. Direz.sost. DSGA	524,98	696,64
	Valorizzazione pers.	11.879,42	15.763,99
	Economie F.I.S. docenti - ATA a.s. 2024-2025	2.743,86	3.641,10
	TOTALE FONDO	46.456,33	61.647,54
	Fondo ATA 35%	16.259,71	21.576,64
	Fondo Doc. 65%	30.196,61	40.070,90
	TOTALE FONDO ATA	16.259,71	21.576,64
	TOTALE FONDO DOCENTI	30.196,61	40.070,90
	Valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica ai sensi dell'articolo 1, commi 593-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205	55.026,84	73.020,62
	Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47% a.s. 2024-2025	41.293,65	54.796,67
	Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 44% a.s. 2025-2026	22.916,60	30.410,33
	TOTALE FONDO DOCENTI+VALORIZZAZIONE CONTINUITÀ DOCENTI	149.433,70	198.298,52
	TOTALE FONDO	165.693,42	219.875,16

Firmato digitalmente da ALIDA CICCARELLO

SEZIONE V

Destinazioni del MOF specificamente regolate dalla contrattazione integrativa.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il Piano dell'Offerta Formativa. I compensi da corrispondere al personale docente sono i seguenti:

Legittimità giuridica	Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Art.88 c. 2 l. a) CCNL 29/11/2007	Impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00

Art.88 c. 2 l. c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. f) CCNL 29/11/2007	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	11.935,00	15.837,75
Art.88 c. 2 l. g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	137.405,25	182.336,77
Art.88 c. 2 l. l) CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	3.996,00	5.302,69
Art. 6 c. 2 l. l) CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Art. 87 CCNL 29/11/2007	Compensi per attività complementari di educazione fisica	748,88	993,76
Art. 5 CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE		154.085,13	204.470,97
Non regolato dal CCNL	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.038,32	4.031,85
TOTALE		157.123,45	208.502,82

I compensi da corrispondere al personale ATA invece sono i seguenti:

Legittimità giuridica	Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Art.88 c. 2 l. e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 16.247,55	21.560,50
Art.88 c. 2 l. k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Art.88 c. 2 ll. i) e j) CCNL 29/11/2007	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	524,98	696,64
Art.88 c. 2 l. d) CCNL 29/11/2007	Compensi DSGA	4.585,50	6.084,96
Art.88 c. 2 l. f) CCNL 29/11/2007	Compensi per collaborazione plurima personale ATA	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Art.88 c. 2 l. h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Art. 47 c. 1 l. b) CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.653,99	3.521,84
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Art. 6, c. 2, l. l) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Non regolato da CCNL	Prioritariamente per incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'articolo 9 comma 21 del DL 78/2010, non percepisce il correlato beneficio economico (nessuna posizione rilevata)	0,00	0,00
Art. 5 CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00

TOTALE		€ 24.012,02	€ 31.863,94
	Totale Personale docente	€ 154.085,13	204.470,97
	Totale Personale ATA	€ 24.012,02	31.863,94
	TOTALE	€ 178.097,15	236.334,91

VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'ISTITUTO SCOLASTICO AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

- Verificato** che la ripartizione tiene conto dei vincoli derivanti dai CCNL ed è stata attuata nei limiti delle disponibilità di Bilancio derivanti dalle assegnazioni ministeriali;
- Verificato** che le economie sul fondo sono state riservate al personale docente e ATA, così come derivanti da finalizzazioni specifiche;
- Verificato** che gli importi sono stati indicati sia al lordo dipendente che al lordo stato;
- Verificato** che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, *in primis* quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

che, a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 178.244,87** (lordo dip.) € 236.530,94 (lordo Stato)(escluso ore eccedenti) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse **€ 178.097,15** (lordo dip.) € 236.334,91 (lordo Stato) (in percentuale 99,92%);

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data **5 dicembre 2025**.

Il Direttore SGA
Alida Ciccarello