



FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI IMPRESA E RESILIENZA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A.S. 2024-2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 18 dicembre 2025 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Salvo D'Acquisto di Parma e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 30 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 firmato 18/01/2024;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTE

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto *Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi* di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- il verbale del Collegio Docenti del 25 ottobre 2024 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF 2022-2025 – a.s. 2024-2025;
- il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2022-2025;
- il verbale del Consiglio di Istituto in cui viene adottato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2022-2025;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- la nota del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - DGRUF Ufficio VII prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 recante l'oggetto *A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025*;

- le disponibilità finanziarie per l'a.s. 2024-2025 del F.M.O.F. unitamente alle economie 2023-2024;
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

come di seguito, sul Contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18 dicembre 2024

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</i> • <i>"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo di Istituto: 18 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Nicola Magnani assistito dalla DSGA Alida Ciccarello RSU di Istituto Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • CISLSCUOLA Ferrarini Paola • FLC/CGIL Froio Marinella • FLC/CGIL Raciti Margherita

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU</i></p> <p>(elenco sigle) FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALSGILDA-ANIEF</p> <p>Firmatarie della preintesa:</p> <p>Firmatarie del contratto: RSU di Istituto Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CISLSCUOLA Ferrarini Paola • FLC/CGIL Froio Marinella • FLC/CGIL Raciti Margherita
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA 4. Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA 5. Trattamento economico accessorio 6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 7. Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Il Contratto integrativo stipulato in data 18 dicembre 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti in data 23 dicembre 2024</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì (relazione del DSGA in qualità di Ufficiale rogante)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99”</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Sì.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questa PA sono esposti nella sezione Albo online e Amministrazione trasparente presenti sul sito dell'IC P.L. Belloni di Colorno</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

- La presente relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:
- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
 - b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
 - c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
 - d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
 - e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa "Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti."

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

L'Istituto Comprensivo Salvo D'Acquisto (PR) conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 855 alunni distribuiti in

- n. 166 presso la scuola dell'infanzia Zanguidi;
- n. 192 presso la scuola primaria Rodari;
- n. 268 presso la scuola primaria Martiri di Cefalonia;
- n. 288 presso la scuola secondaria di I grado Salvo D'Acquisto.

Dall'analisi della situazione socio-ambientale, culturale del territorio è scaturita la necessità di individuare quali finalità del PTOF:

- la promozione del successo scolastico;
- l'attenzione all'integrazione;
- lo sviluppo dell'identità.

L'impegno dell'Istituto che nasce dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio è quello di porre in essere opportuni ed adeguati interventi che favoriscano l'accoglienza e l'inserimento degli alunni; l'integrazione degli studenti con particolare attenzione alle situazioni di disabilità e di disagio; lo sviluppo di percorsi di apprendimento attraverso processi di facilitazione delle abilità linguistiche, sviluppo delle abilità espressive, promozione della conoscenza delle lingue anche europee, potenziamento delle abilità di tipo scientifico, diffusione delle nuove tecnologie multimediali. Le strategie puntano alla valorizzazione delle esperienze e

degli interessi dell'alunno tramite le caratteristiche cognitive individuali e la considerazione delle esigenze emotive e dei bisogni.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: incontri del gruppo di progetto (valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni) e valutazione nell'ambito degli organi collegiali (Consigli di classe, interclasse, intersezione, Collegio docenti di settore e unitario).

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e negli ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

1. Illustrazione delle disposizioni del contratto

- **Titolo Primo – DISPOSIZIONI GENERALI (artt. 1-3):** si definiscono campo di applicazione, decorrenza e durata, interpretazione autentica, tempi, modalità e verifica di attuazione del contratto.
- **Titolo Secondo – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (artt. 4-19):** si regolamentano le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, ai sensi della normativa vigente (permessi sindacali, bacheche, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero);
- **Titolo Terzo – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (artt. 20-21):** si affronta la materia delle prestazioni aggiuntive del personale Docente

e ATA (ore eccedenti e collaborazioni plurime del personale docente, lavoro straordinario, intensificazione e collaborazioni plurime del personale ATA).

- **Titolo Quarto - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (artt. 22-26):** si stabiliscono i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, si valutano i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità del personale docente e ATA, si definiscono i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto e i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto.
- **Titolo Quinto - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (artt. 27-38):** si definiscono le norme generali relative al fondo per il salario accessorio, ai fondi finalizzati, all'utilizzazione del salario accessorio con riferimento alla finalizzazione dello stesso, ai criteri per la ripartizione del fondo, ai criteri per la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico, nonché alle risorse per la formazione del personale docente e ATA, al conferimento degli incarichi, alla quantificazione delle attività aggiuntive e agli incarichi specifici del personale, ai criteri di liquidazione dei compensi accessori, ai criteri per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate
- **Titolo Sesto - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (artt. 39-41):** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
- **Titolo Settimo - NORME TRANSITORIE E FINALI (artt. 42-43):** vengono stabilite le clausole di salvaguardia finanziaria e la procedura per la liquidazione del salario accessorio.
- **Allegati** relativi a:
 - ripartizione del FIS per il personale docente;
 - ripartizione del FIS per il personale ATA;
 - indennità DSGA e sostituzione DSGA;
 - funzioni strumentali;
 - ore eccedenti.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF 2022-2025, aggiornato per l'a.s. 2024-2025, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
- migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento didattico e formativo e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
- rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
- ottimizzare l'immagine dell'Istituto nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi;

3. Tabella delle risorse

Le risorse a disposizione per l'attribuzione del salario accessorio sono:

FINANZIAMENTO	ECONOMIE		FIS 2023/2024		TOTALE COMPLESSIVO	
ATTIVITA'	Lordo dipendente	Lordo stato	FIS 2024/2025 Lordo dipend	FIS 2024/2025 Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo	€ -	€ -	€ 36.325,36	€ 48.203,75	€ 36.325,36	€ 48.203,75
Arretrati Indennità DSGA	€ 770,60	€ 1.022,59	€ -	€ -	€ 770,60	€ 1.022,59
Ind. Direz. DSGA	€ -		€ 4.551,00	€ 6.039,18	€ 4.551,00	€ 6.039,18
Indennità Direz. DSGA	€ -	€ -	€ 435,08	€ 577,35	€ 435,08	€ 577,35
FIS al netto dell'ind.	€ -	€ -	€ 31.339,28	€ 41.587,22	€ 30.568,68	€ 40.564,64
Economie F.I.S. docenti - ATA a.s. 2023-2024	€ 1.975,03	€ 2.620,86	€ -	€ -	€ 1.975,03	€ 2.620,86
Funzioni strumentali	€ -	€ -	€ 3.913,24	€ 5.192,87	€ 3.913,24	€ 5.192,87
Incarichi specifici	€ -	€ -	€ 2.655,31	€ 3.523,60	€ 2.655,31	€ 3.523,60
Ore Eccedenti 2024-2025	€ -		€ 2.421,94	€ 3.213,91	€ 2.421,94	€ 3.213,91
Econ.Ore Ecc. 2023-2024	€ 371,65	€ 493,18	€ -	€ -	€ 371,65	€ 493,18
C.S.S. 2024-2025	€ -	€ -	€ 769,01	€ 1.020,48	€ 769,01	€ 1.020,48
Aree a rischio 2024-2025	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Fondo valorizzazione del personale scolastico 2024-2025	€ -	€ -	€ 11.675,48	€ 15.493,36	€ 11.675,48	€ 15.493,36
Totale economie 2023-2024	€ 2.346,68	€ 3.114,04			€ 44.219,19	€ 58.678,87
Totale FMOF 2024-2025 al netto delle indennità			€ 52.774,26	€ 70.031,44		
Totale economie 2023-2024 + FMOF 2024-2025 al netto delle indennità					€ 54.350,34	€ 72.122,90
Totale FMOF 2024-2025 al netto delle indennità			€ 57.760,34	€ 76.647,97		
Totale economie 2023-2024 + FMOF 2024-2025					€ 60.107,02	€ 79.762,02

I compensi da corrispondere al personale docente sono i seguenti:

Legittimità giuridica	Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Art.88 c. 2 l. a) CCNL 29/11/2007	Impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. f) CCNL 29/11/2007	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 10.972,50	€ 14.560,51
Art.88 c. 2 l. g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 13.435,28	€ 17.828,62
Art.88 c. 2 l. l) CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	€ 3.913,24	€ 5.192,87
Art. 87 CCNL 29/11/2007	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 769,01	€ 1.020,48
Art. 6 c. 2 l. l) CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ -
Art. 5 CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ -	€ -
TOTALE		€ 29.090,03	€ 38.602,47
Non regolato dal CCNL	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.793,59	€ 3.707,09
Non regolato dal CCNL	Valorizzazione del personale scolastico (confluito nel FIS docenti)	€ 8.756,61	€ 11.620,02
TOTALE		€ 40.640,23	€ 53.929,59

I compensi da corrispondere al personale ATA invece sono i seguenti:

Legittimità giuridica	Descrizione	Lordo dipendente	Lordo stato
Art.88 c. 2 l. e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.135,93	€ 10.796,38
Art.88 c. 2 l. k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ -	€ -
Art.88 c. 2 ll. i) e j) CCNL 29/11/2007	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 435,08	€ 577,35
Art.88 c. 2 l. d) CCNL 29/11/2007	Compensi DSGA	€ 5.321,60	€ 7.061,76
Art.88 c. 2 l. f) CCNL 29/11/2007	Compensi per collaborazione plurima personale ATA	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€ -
Art.88 c. 2 l. h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Art. 47 c. 1 l. b) CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.655,31	€ 3.523,60
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ -
Art. 6, c. 2, l. l) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ -	€ -
Non regolato da CCNL	Prioritariamente per incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'articolo 9 comma 21 del DL 78/2010, non percepisce il correlato beneficio economico (nessuna posizione rilevata)	€ -	€ -
Art. 5 CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 2.918,87	€ 3.873,34
Non regolato dal CCNL	Valorizzazione del personale scolastico (confluito nel FIS docenti-ATA)		
TOTALE		€ 19.466,79	€ 25.832,43

Totale Personale docente	€ 40.640,23	€ 53.929,59
Totale Personale ATA	€ 19.466,79	€ 25.832,43
TOTALE	€ 60.107,02	€ 79.762,02

4. Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Premettendo che nella scuola non è previsto uno specifico Piano della Performance, si precisa che nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'a.s. 2024-2025 sono finalizzati all'attuazione del PTOF (Piano triennale dell'offerta formativa), assegnati sulla base del funzionigramma e dell'organigramma d'istituto, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico del lavoro effettivamente svolto, al quale verrà corrisposto pertanto un compenso in rapporto agli effettivi carichi di impegni stimati e rendicontati e al raggiungimento degli obiettivi previsti, attuando in tal senso i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

8. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna.

Tanto premesso, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 18 dicembre 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Si allegano alla medesima:

- contratto Integrativo di Istituto con relativi allegati (ripartizione del FIS per il personale docente; ripartizione del FIS per il personale ATA; indennità DSGA e sostituzione DSGA; funzioni strumentali; ore eccedenti);
- dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA;
- relazione illustrativa, la quale è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Colorno, 23 dicembre 2024

Il Dirigente Scolastico

Nicola Magnani