



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

Contrattazione integrativa di istituto a.s. 2022-2023 relazione illustrativa del dirigente scolastico

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il dirigente scolastico, la RSU d'Istituto e le OO.SS. firmatarie dell'ultimo CCNL in data 20 dicembre 2022.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto. La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 107/11/2019 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22/12/2021 fra la RSU, il dirigente scolastico e le OO.SS., in applicazione del CCNL vigente e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

Il dirigente scolastico relazione Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|------------------------------|--|
| Data di sottoscrizione | Contratto: 20/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022/2023 |
| Composizione della | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Gastone Demaldè |



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

| | |
|--|---|
| delegazione trattante | RSU DI ISTITUTO Componenti: Mundi Michele, Ziveri Sara, Striano Amalia Firmatari : Mundi Michele, Ziveri Sara, Striano Amalia |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL, CGIL, UIL, SNALS, GILDA, ANIEF. Firmatarie del contratto: CGIL, SNALS |
| Soggetti destinatari | Personale Docente e ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none"> • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett j) • Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k) • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); • compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2); • compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); • modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); • indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2). |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il Contratto integrativo stipulato il 20/12/2022 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”. |

PRIC833007 - AFFAED6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0016392 - 21/12/2022 - VII - U



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

| | |
|-------------------------|---|
| retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> |
| | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> |
| | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p> |

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti, Consiglio d'Istituto e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata articolata in tre parti: Protocollo d'Intesa per le relazioni sindacali a livello d'Istituto Scolastico, Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, Criteri per l'impiego delle risorse finanziarie per l'accesso al MOF 2021-22. Le parti della contrattazione riguardano i temi di contrattazione alla luce dell'art. 6 del CCNL/2007 secondo quanto disposto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001.

Essa è stata finalizzata all'attuazione delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

È stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale e di premialità del personale che svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS, la valorizzazione del personale e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'indirizzo tracciato dal Consiglio d'Istituto e con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, mirati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera, delle indicazioni stabilite dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti,



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

l'assegnazione delle funzioni strumentali, la costituzione delle commissioni di lavoro e il piano delle attività collegiali. Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

Specifici progetti di arricchimento dell'offerta formativa connotano ognuno dei tre plessi scolastici fornendo così la fisionomia complessiva dell'Istituto Comprensivo "Puccini" anche attraverso le seguenti attività che nel tempo ne hanno caratterizzato l'azione didattica:

- ricerca didattico-educativa;
- promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- formazione del personale;
- attività integrative di recupero e di potenziamento in orario extra-scolastico;
- rapporti con enti e associazioni presenti sul territorio in cui la scuola opera.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 30% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 70% ai docenti.

I compensi sono stati così articolati:

- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;
- area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa e le prestazioni eccedenti l'orario del personale ATA.

Ogni trattamento economico sarà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Effetti attesi

Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato. L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del PTOF;
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare con progetti idonei anche allo sviluppo della cittadinanza responsabile;
- attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni stranieri e di alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività d'insegnamento;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

- limitazione del contenzioso interno;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione per lo sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e produttivo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Risorse disponibili per i docenti nell' a.s. 2021/2022 comprese le economie:

| Descrizione | Lordo dipendente | Lordo Stato |
|--|--------------------|--------------------|
| FIS docenti + valorizzazione personale docenti | € 45.773,59 | € 60.741,54 |
| Funz.strum. | € 4.021,24 | € 5.336,19 |
| Att. comp. Ed. Fisica | € 1.772,62 | € 2.352,27 |
| Aree a rischio | € 5.251,03 | € 6.968,12 |
| Totale assegnabile | € 56.818,48 | € 75.398,12 |

Sulla base dei criteri su esposti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni assegnate al Personale Docente

| Descrizione | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato |
|--|---|------------------------------------|
| Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 | - | - |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art.88 comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007 | - | - |
| Ore aggiuntive per l'attuazione di corsi di recupero (art. 88 comma 2 lettera c) CCNL 29/11/2007) | - | - |
| Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007) | € 36.767,50 | € 48.790,47 |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007) | € 9.000,00 | € 11.943,00 |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell' ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007) | - | - |



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

| Descrizione | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato |
|---|--|---------------------------------------|
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007) | - | - |
| Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007) | € 4.007,50 | € 5.317,95 |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) | € 1.772,62 | € 2.352,27 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € 5.250,00 | € 6.966,75 |
| Art. 6 comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007 | - | - |
| Totale complessivo programmato | € 56.797,62 | € 75.370,44 |

| | | |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Avanzo docenti | € 20,86 | € 27,68 |
|-----------------------|----------------|----------------|

Risorse disponibili per il personale ATA nell' a.s. 2020/2021 comprese le economie:

| Descrizione | Lordo dipendente | Lordo Stato |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| FIS ATA + Val. ATA | € 19.666,12 | € 26.096,96 |
| Indennità direzione DSGA | € 4.140,00 | € 5.493,78 |
| Incarichi specifici ATA | € 2.387,63 | € 3.168,39 |
| Totale assegnabile ATA | € 26.193,75 | € 34.759,13 |

Destinazioni assegnate al Personale ATA

| Descrizione | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato |
|---|--|---------------------------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007 | € 19.462,65 | € 25.826,94 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell' ambito del POF (art. 88 comma 2 lettera K) CCNL 29/11/2007 | - | - |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88 comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) | - | - |



Istituto Comprensivo Puccini

Via Puccini 23, 43123 Parma
tel. 0521487575
C.M. PRIC833007
C.F. 92016560341

mail pric833007@istruzione.it
pec pric833007@pec.istruzione.it
web www.icpucciniparma.edu.it

| Descrizione | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo dipendente | Risorse a.s. 2021/2022 Lordo Stato |
|---|--|--|
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2207 come sostituito dall' art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 4.170,00 | € 5.533,59 |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall' art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 2.416,48 | € 3.206,67 |
| Art. 6 comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007 | - | - |
| Totale complessivo destinazioni assegnate al personale ATA | € 26.049,13 | € 34.567,20 |

| | | |
|-------------------|---------------|---------------|
| Avanzo ATA | € 0,00 | € 0,00 |
|-------------------|---------------|---------------|

Parma, mercoledì 21 dicembre 2022

Il dirigente
Gastone Demaldè

PRIC833007 - AFFAED6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0016392 - 21/12/2022 - VII - U