



Prot. 3795/VII

Parma, 05/06/2025

All'Albo online
Amministrazione Trasparente
Sito web
Agli atti

URGENTE - AVVISO INTERNO RIVOLTO A FIGURE PROFESSIONALI (PERSONALE DOCENTE) PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 DOCENTE DI SOSTEGNO NEL MODULO 13 (Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e unione, agli alunni) – PIANO ESTATE

AVVISO - 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Azione: ESO4.6.A4 Inclusione e contrasto alla dispersione scolastica, Sotto azione: ESO4.6.A4.A Interventi di ampliamento del tempo scuola, di inclusione, di riduzione dei divari di apprendimento e territoriali, di contrasto alla dispersione scolastica, inclusi percorsi di motivazione allo studio
CUP: H94D24000660007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato e il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la legge 15 marzo 1997, n. 59, recante "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D. Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n.129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015 n.107";

VISTO l'AVVISO - 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025;

VISTA la Candidatura n 1566 del 31/05/2024;

VISTA l'approvazione del C.I. del 23/05/2024 delibera n.74;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2022/2025 approvato dagli OO.CC. competenti;

VISTO il Programma annuale 2025;

VISTA l'autorizzazione Prot. AOOGABMI. n. 83244 del 12/06/2024

VISTA la Determina dirigenziale di selezione Prot. n. 3763/VII del 04/06/2025;

VISTA l'urgenza e la necessità di procedere con la somministrazione del Modulo n.13 - Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e unione, agli alunni;

RITENUTO per quanto sopra, di poter procedere con l'individuazione di n.1 professionalità INTERNA tra il personale docente (figura di docente di sostegno) Modulo n.13 - Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e unione.

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei Curricula, per la selezione della seguente figura professionale:

| FIGURA | ORE (MASSIMO AMMISSIBILE) |
|--|---------------------------|
| Docente di sostegno – Modulo n.13 - Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e unione – PIANO ESTATE | 30 |

Il corrispettivo *lordo dipendente* è stabilito in **38,50 €/ora**, ai sensi del CCNL per un totale massimo di n. 30 ore, verrà erogato a conclusione del e compatibilmente all'erogazione dei fondi da parte dell'Unione Europea.

Al corrispettivo previsto, rapportato alle ore effettivamente prestate, (risultanti dal relativo timesheet), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'Allegato A, debitamente firmato in calce, corredate dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative e dal Curriculum redatto secondo il modello europeo (anch'esse debitamente firmate) e da un documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, vista l'urgenza e la necessità di procedere con la somministrazione del modulo agli alunni, entro le **ore 13:30 del 06/06/2025** mediante consegna a mano presso la segreteria dell'Istituto o a mezzo PEO all'indirizzo **pric83600p@istruzione.it**

Art. 3 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo;
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5) documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 4 Selezione e valutazione delle candidature

L'incarico verrà assegnato nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Sarà data priorità, indipendentemente dal punteggio, ai candidati interni che non ricoprono incarichi (o che ricoprono al massimo due altri incarichi) a valere PNRR/Piano Estate, purché in regola con i requisiti di ammissione.

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera di Commissione, appositamente

nominata dal Dirigente Scolastico. Gli aspiranti saranno selezionati attraverso comparazione dei Curricula, con attribuzione di punteggio in base alla tabella di valutazione.

In caso di candidature ritenute valide e sufficienti a coprire l'incarico, ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

Tabella di valutazione

| | TITOLI | PUNTI |
|----|--|---|
| 1 | Abilitazione su sostegno | 20 punti |
| 2 | Esperienza come docente di sostegno | 5 (per ogni incarico annuale come docente di sostegno) fino ad un massimo di 20 punti |
| 3 | Laurea specifica, attinente alla tipologia e gli obiettivi di intervento | 8 punti (con voto fino a 100 o equipollente) 9 punti (con voto fino a 105 o equipollente) 10 punti (con voto da 106 a 110 o equipollente) |
| 4 | Laurea specifica con lode, attinente alla tipologia e gli obiettivi di intervento | 12 |
| 5 | Diploma specifico II grado, attinente alla tipologia e gli obiettivi di intervento | 5 |
| 6 | Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento | 4 (per ogni anno) max 12 punti |
| 7 | Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento | 1 (per ogni pubbl. fino a un max di 5) |
| 8 | Specializzazioni, corsi di perfezionamento post-laurea, Master di I livello, altra laurea, coerenti con la tipologia di intervento | 2 (per ogni titolo) fino ad un massimo di 10 punti |
| 9 | Master di II livello coerente con la tipologia di intervento | 5 per ogni titolo fino ad un massimo di 10 punti |
| 10 | Certificazioni linguistiche (prerequisito Modulo 4) | 1 (per ogni certificazione di diverso livello) fino ad un massimo di 5 punti |

Art. 5 Compiti del docente di sostegno:

La figura oggetto di selezione dovrà supportare gli esperti e i tutor del progetto in oggetto, attraverso azioni mirate agli alunni in condizioni di disabilità, con i seguenti compiti:

- supportare l'Esperto ed il Tutor nell'organizzazione e gestione del percorso formativo e nella sua conduzione;
- collaborare con l'Esperto ed il Tutor e supportarli in compresenza, durante i laboratori;
- creare le condizioni per favorire la socializzazione, la relazione e l'apprendimento degli alunni BES e con disabilità;
- favorire lo sviluppo di strategie didattico-ricreative inclusive calibrate in base al gruppo di partecipanti;
- consegnare a conclusione dell'incarico una relazione finale sull'attività di formazione svolta.

Art. 6 Requisiti per la partecipazione alla selezione

Possono partecipare alla procedura selettiva, tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- comprovata esperienza didattica;
- ottime capacità relazionali e di gestione dei gruppi;
- esperienza nella gestione delle attività disciplinari in modalità innovativa;
- comprovate esperienze nell'uso di strumenti multimediali.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria

Art. 7 Responsabile del Progetto

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 è stato nominato Responsabile del Progetto il Dirigente scolastico Ing. Antonino Candela.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridica economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D. Lgs 196/2003 e s.s.m.m.i.i. e del Regolamento UE 2016/679.

Articolo 9 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo online dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, www.icparmigianino.edu.it

Il Dirigente Scolastico
Ing. Antonino Candela

[Documento sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'articolo 24
del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale)]

Firmato digitalmente da Antonino Candela

ALLEGATO A - Istanza di partecipazione - URGENTE - AVVISO INTERNO RIVOLTO A FIGURE PROFESSIONALI (PERSONALE DOCENTE) PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 DOCENTE DI SOSTEGNO NEL MODULO 13 (Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e unione, agli alunni) – PIANO ESTATE

Al Dirigente Scolastico
Dell'I.C. "Parmigianino"

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

codice fiscale |_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|

residente a _____ via _____

recapito tel. _____ recapito cell. _____

indirizzo E-Mail _____ indirizzo PEC _____

in servizio presso _____ con la qualifica di _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di DOCENTE DI SOSTEGNO relativamente al progetto Piano Estate.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti. Nel caso di dichiarazioni mendaci, **dichiara** sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di aver preso visione delle condizioni previste dal bando
- di essere in godimento dei diritti politici
- di non aver subito condanne penali ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali

-
- di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:

-
- di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta
 - di essere disponibile ad adattarsi al calendario definito dal Gruppo di lavoro
 - di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente
 - di avere la competenza informatica l'uso della piattaforma on line "Gestione progetti PNRR"

Data _____ firma _____

Si allega alla presente:

- Documento di identità in fotocopia
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI ALLA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA

Data _____ firma _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'Istituto Comprensivo "Parmigianino" al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ firma _____

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA CAUSE OSTATIVE PER IL RUOLO DI
DOCENTE DI SOSTEGNO NEL MODULO 13 (Codice 47596 - Sport e motoria inclusione e
unione, agli alunni) – PIANO ESTATE**

AVVISO INTERNO RIVOLTO A FIGURE PROFESSIONALI (PERSONALE DOCENTE) PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 DOCENTE DI SOSTEGNO IN RELAZIONE AL PROGETTO: Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 – Piano Estate

Il sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ **il** _____ **residente a** _____ **Provincia di** _____

Via _____ **Codice Fiscale** _____

Partecipante alla selezione in qualità di _____ **nel progetto di cui in oggetto,**

DICHIARA

**ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole degli artt. 46 e 47 del
d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000:**

- a) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame ai sensi e per gli effetti di quanto
 - non coinvolge interessi propri;
 - non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
 - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;
 - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
- c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;
- d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso;

Firma