



		ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO <i>Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado</i> E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it CF 92150040340—CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3, - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto 2024/2025

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009;
circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 07/02/2025 e inviata ai Revisori dei Conti per i controlli di legge.
Periodo di validità	a.s. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: il Dirigente scolastico, prof.ssa Cattani Gloria Per i Lavoratori: la RSU, composta da Scaiella Maria Rosaria, Casoni



		<p>ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it CF 92150040340—CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3 - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Loredana, Corradi Giovanni
Soggetti destinatari	Il personale docente e ATA <ul style="list-style-type: none">● Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (CCNL, art.6, c. 2, lett j)● Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (CCNL, art. 6, c.2, lett. k)● criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (CCNL, art. 6, co. 2, lett. l);● criteri per i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente dell'anno scolastico (art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018)● criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (CCNL, art. 6, co. 2, lett. l);● compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (CCNL, art. 33, co. 2);● compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (CCNL, art. 34, co. 1);● modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (CCNL, art. 51, co. 4);● indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (CCNL, art. 88, cc. 1 e 2).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>L'ipotesi sottoscritta dalle parti è stata inviata ai Revisori dei Conti per il controllo ex art. 40-bis comma 1 del D.Lgvo 165/2001</p> <p>.....</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</p> <p>Non c'è piano della performance in quanto trattasi di istituto scolastico (Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11)</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it

CF 92150040340—CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3, - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195



	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Per il Programma triennale per trasparenza e Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011..</p> <p>Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>La relazione della performance non è prevista trattandosi di istituto scolastico (ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09)</p>
<p>OSSERVAZIONI: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>		

MODULO 2

Premessa

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2024/2025 è stato concordato in apposite riunioni con la RSU di istituto, regolarmente convocate, recependo la struttura organizzativa definita dal Collegio docenti all'inizio dell'anno scolastico ed oggetto di appositi incontri. Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F. in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA con riferimento alle risorse stanziate e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. Il contratto d'istituto persegue il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità ed è fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunerà gli impegni professionali effettivamente prestati.

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della



ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it

CF 92150040340—CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3, - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195



regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, l'attuazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, secondo un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

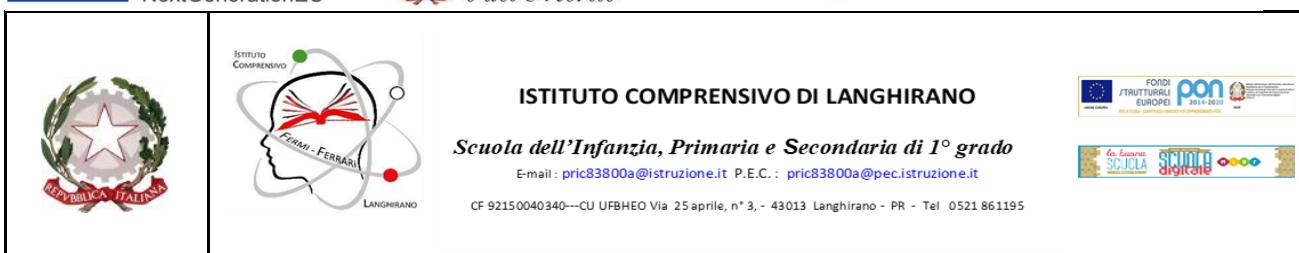
La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza e del territorio. Tutte le attività concorrono alla realizzazione del successo formativo attraverso la motivazione all'apprendimento e all'arricchimento culturale e professionale.

Relativamente all'incentivazione del personale attraverso l'attribuzione di specifici compensi, è stato confermato il principio generale di premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati.

Con le risorse erogate come FIS, l'istituzione scolastica è riuscita a prevedere tutte le azioni finalizzate alla realizzazione del PTOF. In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica. Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei Plessi, dei consigli di classe, di intersezione e di interclasse, componenti di commissioni.
- Area dell'Organizzazione dei servizi: Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, alla piccola manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.



La contrattazione collettiva integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti e con le procedure negoziali derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Preme sottolineare come, nella sostanziale attuazione della ratio normativa, gli incarichi e le attività oggetto di pagamento accessorio sono finalizzati alla realizzazione di specifici bisogni del servizio e sono sempre soggetti a verifica dell'effettiva realizzazione e vengono assegnati al personale in seguito alla valutazione della idoneità professionale. Inoltre, anche all'interno dell'ambiente scolastico, alla prestazione del servizio ordinario si associa, in alcuni docenti, un complesso lavoro progettuale reso con orari aggiuntivi a quello ordinario, tempo e complessità che devono essere equamente retribuiti. Questo discorso vale anche per il personale ATA, in particolare per la parte che comprende le attività svolte oltre l'orario di servizio e/o che richiede una particolare professionalità.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati dunque perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Si è mantenuto un certo equilibrio tra parte progettuale e parte organizzativa, realizzando le attività approvate dal Collegio e ritenute prioritarie per l'ampliamento dell'offerta formativa.

Per il presente anno scolastico i fondi, tenuto conto delle economie sugli istituti contrattuali, sono pari a:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	41.226,92
<i>Funzioni strumentali al POF art(33 CCNL 29/11/2007</i>	3.966,70
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	2.920,84
<i>Area a rischio</i>	0,00
<i>Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo</i>	2.513,34
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	833,10
<i>Valorizzazione del personale scolastico</i>	12.957,74
<i>Valorizzazione continuità didattica art 78 comma 7 lett.g</i>	35.984,46
<i>Ulteriori risorse assegnate</i>	309,07
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	
<i>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)</i>	
<i>Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2,</i>	



		ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO <i>Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado</i> E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it CF 92150040340—CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3, - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

lettera l) CCNL 29/11/2007)	TOTALE	10.712,17
-----------------------------	---------------	------------------

3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)
<i>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</i>	<i>10.712,17</i>
<i>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</i>	<i>391.79</i>
<i>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</i>	<i>101.103,96</i>

3. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo:

in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa Triennale (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Il P.T.O.F. si prefigge in particolare:

- la valorizzazione del patrimonio professionale del personale;
- l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- la costruzione di una cultura di progetto;
- il miglioramento della qualità delle prestazioni anche attraverso mirate proposte di aggiornamento deliberate dal Collegio con lo scopo di incentivare la ricerca verso una didattica più inclusiva anche attraverso le Nuove Tecnologie, la creazione di una cultura di curricolo in verticale e orizzontale per affermare l'identità dell'Istituto Comprensivo e la diffusione della cultura della sicurezza;
- l'ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, con particolare attenzione a quella socialmente più debole anche tramite iniziative di formazione atte a promuovere una rete di mutuo aiuto tra genitori di concerto con la scuola e le istituzioni del territorio;
- la valorizzazione del rapporto con le istituzioni e le associazioni del territorio e rendicontazione all'utenza dei percorsi didattici svolti in orario curricolare ed extra-curricolare;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

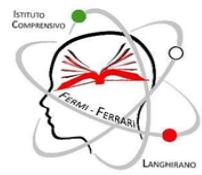


Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO DI LANGHIRANO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

E-mail : pric83800a@istruzione.it P.E.C. : pric83800a@pec.istruzione.it

CF 92150040340---CU UFBHEO Via 25 aprile, n° 3, - 43013 Langhirano - PR - Tel 0521 861195



- il miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Gloria Cattani