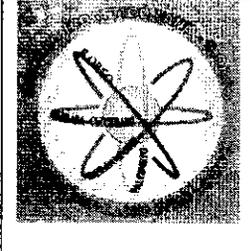


| | | |
|---|--|---|
|  | <p>CIRCOLO DIDATTICO STATALE "S.ORSO" Via Divisione Carpazi 30 – 61032 Fano (PS) Tel. e Fax 0721/865155 – 865184 Posta certificata : psee03900q@pec.istruzione.it Codice Univoco Ufficio : UFF1MY E. Mail: dd.santorso.fano@provincia.ps.it Sito Web : www.ddsantorso.gov.it C.M. PSEE03900Q - C.F. 81004390415</p> |  |
|---|--|---|

Prot. (come da segnatura)

B/15

Fano 20/12/2017

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

Il giorno 20/12/2017, il Dirigente Scolastico del Circolo Didattico S. Orso Fano, (parte pubblica) e i componenti della R.S.U. d'Istituto (parte Sindacale) hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2, del CCNL 29/11/2007 e successive modifiche.

La Contrattazione Integrativa è stata aperta in data 02//10/2017 e ha previsto n. 2 incontri : 05/12/2017, 20/12/2017.

L'azione contrattuale si è svolta in un clima di rispetto delle specifiche prerogative delle parti e di fattiva collaborazione.

Il Contratto di Istituto è coerente al PTOF e agli aspetti organizzativi, curricolari, amministrativi che connotano l'Istituto.

- VISTA la Circolare n. 25 Prot. n. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 29/06/2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni le responsabilità necessarie per l'implementazione del PTOF nelle 6 scuole dell'Istituto
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 98 del 28/11/2017 con la quale sono state adottate le modifiche al PTOF per l'AS 2017/2018
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto n. 97 del 28/11/2017 relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA e delle diverse tipologie di attività ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- VISTA l'intesa tra il MIUR e le OOSS rappresentative del Comparto Scuola per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'A.S. 2017/18.
- VISTA la contrattazione di Istituto;
- VISTE le modifiche al PTOF AS 2017/2018



- IN ATTESA del parere dei Revisori dei Conti
- VISTI i POP di Plesso
- VISTO il Piano delle Attività del Personale ATA predisposto dalla DSGA
- VISTA la nota del MIUR Prot. n.19107 del 28/09/2017 avente per oggetto: “A.F. 2018 – AS 2017/18 – Avviso di assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amm.vo e didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 – periodo: settembre – dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per il funzionamento amm.vo e didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 – periodo gennaio agosto 2018” e all’intesa siglata tra il MIUR e le OOSS ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt 33,62,85,87 del CCNL 2006/2009 per l’AS 2017/2018.
- VISTA l’economia del FIS e MOF dell’AS 2016/17 presente nel sistema SICOGE;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA;
- VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto sottoscritta il 20/12/2017 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell’istituzione Scolastica 2017/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In coerenza al PTOF, al Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, al Programma Annuale

RELAZIONA

Il Contratto di Istituto è strutturato in 18 Articoli:

1. Campo di applicazione, decorrenza e durata
2. Interpretazione autentica
3. Diritti Sindacali
4. Permessi Sindacali
5. Agibilità sindacale all’interno della scuola
6. Patrocinio e Patrocinato
7. Programmazione degli incontri
8. Composizioni delle Delegazioni
9. Contingenti minimi di personale educativo e ATA in caso di sciopero
10. Trasparenza e semplificazione
11. L. 241 e tutela della Privacy
12. Clausole di salvaguardia
13. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
14. Attività aggiuntive
15. Informativa preventiva
16. Informazione successiva
17. Particolari forme di utilizzo del personale in caso di chiusura delle scuole per le consultazioni elettorali
18. Norme transitorie e finali – clausole di salvaguardia finanziaria.

Premessa**Obiettivo**

Corretta quantificazione e funzionale utilizzo delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) *area della funzione docenti (incarichi per Didattica - Organizzazione – Formazione)*
- b) *area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (Incarichi per servizi ausiliari nei Plessi – Azioni Amministrative Uffici di Segreteria)*

Struttura

La relazione è composta da due moduli:

- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 20/12/2017 |
| | Contratto: |
| Periodo temporale di vigenza | Anni 2017/2018 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott. Flavio Bosio assistito dal DSGA |
| | R.S.U. DI ISTITUTO Componenti: - Bartoli Rosanna - Montesi Rosaria - Piersanti Lorenzo RSU Prov.le : assente |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: nessuna</p> <p>Firmatarie del contratto: nessuna</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale DOCENTE e ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009</p> <p>j) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/90 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (da art. 3 ad art. 9)</p> <p>K) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 13)</p> <p>l) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d. lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 14)</p> |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>La Contrattazione sarà inviata al Collegio dei Revisori del Conti</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> |
| | | |
| | | |

| | | |
|---|--|--|
| | | Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. |
| <p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p> | | |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, presenti nell'Istituto.

Per i docenti le risorse sono state finalizzate prioritariamente all'azione educativa e didattica con riguardo al miglioramento dei processi di insegnamento, apprendimento. Per il personale ATA sono state particolarmente valorizzate le aree della flessibilità e sostituzioni e il processo di innovazione amministrativa (dematerializzazione- nuove procedure)

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1: Le risorse dell'Accordo Integrativo sono finalizzate ad innalzare il livello di produttività individuale e collettiva, a sostenere la motivazione estrinseca e intrinseca dei lavoratori.

L'erogazione dei compensi, commisurata ai carichi di lavoro, tiene conto della natura premiale delle risorse finanziarie.

Articolo 2: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con le seguenti determinazioni ministeriali:

- Nota del MIUR Prot. n.19107 del 28/09/2017

Sono state altresì prese in esame:
Intesa MIUR – OOSS

Articolo 3: La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA.

- Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è riservata ai processi di progettazione, valutazione, innovazione didattica.

Articolo 4: Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/12/2017 e in incontri successivi

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2016/2017 sono determinate come segue:

| | Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo Stato) |
|---|---|--|
| Fondo dell'Istituzione Scolastica | €. 43.572,10 | €. 57.820,18 |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) | €.4.549,01 | €.6.036,53 |
| Incarichi specifici al personale ATA | €.2.438,13 | €. 3.235,13 |
| Attività complementari di educazione fisica | € 0,00 | € 0,00 |
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato) | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE | €50.559,24 | €67.092,00 |

SEZIONE II

Risorse Variabili

| | Risorse anno scolastico 2016/2017. (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2016/2017. (lordo Stato) |
|--|--|---|
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato) | €.0,00 | €. 0,00 |
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato) | €.0,00 | €. 0,00 |

| | | |
|--|--------------------|--------------------|
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente) | FIS € 1.192,90 | FIS € 1.582,98 |
| | € 1.192,90 | € 1.582,98 |
| TOTALE FIS +econ. FIS+ F.Strum.+Inc. Specifici | € 51.752,14 | € 68.675,00 |
| Ore eccedenti docenti 17/18 | € 1.943,15 | € 2.578,56 |
| Ore eccedenti anni precedenti | € 969,11 | € 1.286,01 |
| Da bilancio A/0/3 anni precedenti | € 5.275,06 | € 7.000,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO | € 59.939,45 | € 79.539,55 |

~~59.939,45/8 cent. differenza~~

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA | DESCRIZIONE | IMPORTO (lordo stato) |
|-------------------------|---|-----------------------|
| Art.88 comma 2/a | impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. (Progetti – Gruppi di Lavoro/Commissioni) | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/a | flessibilità organizzativa e didattica. | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/b | attività aggiuntive di insegnamento. | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/c | ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/d | attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. (progetti – Gruppi di Lavoro/Commissioni) | € 23.477,95 |
| Art. 33 | Funzioni strumentali AL PTOF | € 6.036,53 |
| | Compensi per progetti aree a rischio e processo immigratorio | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/e | prestazioni aggiuntive del personale ATA. | € 11.590,39 |
| Art. 47 1/b | Incarichi specifici del personale ATA. | € 3.235,40 |
| Art.88 | | |

| | | |
|------------------------|---|--|
| comma 2/f | collaborazione al Dirigente Scolastico. | € 5.805,63 |
| Art.88 comma 2/g | indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/h | indennità di bilinguismo e di trilinguismo | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/i | Sostituzione DSGA | € 0,00 |
| Art.88 comma 2/j | indennità di direzione spettante al DSGA | € 5.653,02 |
| Art.88 comma 2/k | compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF. | € 12.767,65 |
| Art.88 comma 2/l | particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. | € 0,00 |
| Art. 89 comma 1/b | DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati. (da economie A/0/3)+ attività delgate dal DSGA agli Assistenti o per collaborazioni plurime | € 3.000,00 DSGA+4.000,00 altre voci TOT. 7.000,00 |
| | Compensi per Progetti relativi alle aree a rischio e processo immigratorio | |
| Art.87 comma 1 | avviamento alla pratica sportiva | € 0,00 |
| Art. 30 | Ore eccedenti | € 3.864,57 |
| TOTALE GENERALE | | € 79.431,14 |

NOTA: IL FIS DOCENTI AL LORDO DIP. COMPRESO ECONOMIE E' PARI AD €27.395,72 (26.202,83+1.192,90)
 PER UN LORDO STATO PARI AD € 36.354,13 (34.771,15+1.582,98)
 NELLA FINALIZZAZIONE DEGLI IMPORTI DOVUTI AI DOCENTI, RISULTA UN'ECONOMIA PARI AD €108,41 AL
 LORDO STATO (€81,78 AL LORDO DIP.)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (Dott. Flavio Bosio)