



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Prot. n. 4295/A26

Mercatino Conca (PU), lì 27 Luglio 2021

Contrattazione Integrativa di Istituto 2020-2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009

Circolare MEF n. 25 del 19 Luglio 2012)

Il Contratto Integrativo d'Istituto, improntato su criteri di **correttezza e trasparenza** tra le parti contraenti, è stato redatto con l'obiettivo prioritario del **miglioramento qualitativo, ovvero efficacia e di efficienza, del servizio di istruzione e formazione** offerto dall'Istituzione Scolastica ai cittadini del territorio, **armonizzando con esso l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale**, fattori fondamentali per la qualità della performance individuale e collettiva.

La Contrattazione, la cui **ipotesi** per l'a.s. 2018-2019 è stata **sottoscritta** fra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico in **data 8 Maggio 2019**, si è svolta nel rispetto delle seguenti **norme contrattuali e legislative vigenti**:

1. **CCNL 2016-2018, art. 22**, comma 4, *lett. c)*, e commi 8 e 9;
2. **CCNL 2016-2018, art. 40**;
3. **CCNL 2006-2009, art. 9**, comma 4; **art. 30**; **art. 33**, comma 2; **art. 34**, comma 1; **art. 51**, comma 4; **art. 87**; **art. 88**, commi 1 e 2;
4. **Sequenze contrattuali** dell'8 Aprile 2008 e del 25 Luglio 2008;
5. **D.Lgs. n. 165/2001** così come modificato e integrato dal **D.Lgs. n. 150/2009** - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche – ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis;
6. **D.Lgs. n. 150/2009** - Attuazione della Legge 4 Marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - ed in particolare gli **artt. 54 e 55** (che modificano e integrano gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione integrativa e di controllo della stessa), e l'**art. 29** sul carattere imperativo di tali norme, recepito dall'art. 2, comma *3-bis*, del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di nullità delle disposizioni contrattuali che violano norme imperative inderogabili o i limiti fissati dalla contrattazione collettiva.
7. **art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001**, integrato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che norma la verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa;



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

PSIC80300V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004295 - 27/07/2021 - A/26 - ATTIVITA' SINDACAL - U

Premessa

8. **D. Lgs. n. 141/2011**, di interpretazione autentica del D.Lgs. n. 150/2009;
9. **D.P.R. n. 275/1999** - Regolamento in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;
10. **Legge n. 107/2015** - Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;
11. **D.I. n. 129/2018** - Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche;
12. **Circolare M.E.F. n. 25 del 19 Luglio 2012** e relativi schemi allegati, che fornisce specifiche istruzioni, inerenti la Contrattazione d'Istituto 2012/2013;
13. **CCNL del 3 Marzo 2013**, sottoscritto in via definitiva il 13 Marzo 2013 *"Reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, e dell'art. 4, comma 83, della Legge n. 183/2011, che regola le modalità ed i parametri di determinazioni delle risorse contrattuali – Fondo dell'Istituzione Scolastica"*;
14. **art. 2, comma 5, del CCNL 7 Agosto 2014** che stabilisce i vincoli per l'utilizzo del FIS in quanto esso dovrà garantire: *"un adeguato finanziamento delle attività di recupero delle scuole secondarie di secondo grado atto a soddisfare i bisogni"*;
15. **art. 1, comma 332, della Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015)**, che dispone di destinare parte del fondo destinato alla copertura delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, anche al personale collaboratore scolastico;
16. **art.1, comma 126, della Legge n. 107/2015** per la valorizzazione del personale docente;
 - a) **art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019 (Legge di Bilancio per il 2020)** che cambia l'utilizzazione delle risorse destinate dall'art. 1, comma 126, della Legge 107/2015 per la valorizzazione del personale docente, già, tra l'altro, confluite nel Fondo del Miglioramento dell'Offerta Formativa, prevedendo l'utilizzazione dalla Contrattazione Integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione;
17. **Ipotesi di CCNI siglata dal MIUR e dalle OO.SS. in data 31 Agosto 2020**, per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate alla retribuzione accessorie, riunite nel *"Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa" 2020/21*;
18. **nota prot. 23072 del 30 settembre 2020**, con la quale il MIUR ha comunicato l'assegnazione a questa Istituzione Scolastica delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa complessivamente disponibili per il periodo Settembre - Agosto 2021.



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Inoltre, essendo la Contrattazione Integrativa di Istituto uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F., nel rispetto delle competenze e delle prerogative degli OO.CC. e del Dirigente, sono stati presi in doverosa considerazione i **fondamentali documenti dell'Istituzione Scolastica**, in cui sono contenuti i suoi obiettivi programmatici e i suoi strumenti organizzativi, pedagogici e didattico-metodologici:

1. il **P.T.O.F. 2019/2022**, "*documento fondamentale costitutivo dell'identità culturale e progettuale*" della Scuola, è stato elaborato, su base triennale, dal Collegio dei Docenti sulla base delle "priorità strategiche dell'Istituto", ovvero i **criteri generali di indirizzo** per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico con proprio **Atto di Indirizzo**: tali criteri recepiscono le richieste e le istanze della comunità scolastica, operatori e utenti, e dei portatori d'interesse del territorio.

Il **P.T.O.F. 2019/2022** è stato approvato dal Consiglio d'Istituto del 3 Maggio 2019, con delibera n. 11, e aggiornato, per l'anno scolastico 2020/2021, con delibera n. 59 del Consiglio di Istituto del 22 Dicembre 2020;

2. Il **RAV** e il **PDM** dell'Istituto;

3. il **Piano Annuale delle Attività del personale docente**, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 21 del 16 Ottobre 2020, ed il **Piano Annuale delle Attività del personale A.T.A.** per l'anno scolastico 2020/2021;

4. le **Attività da retribuire con il Fondo d'Istituto**;

5. il **Programma Annuale - E.F. 2021**, approvato dal Consiglio di Istituto del 10 Febbraio 2021 con delibera n. 62;

6. il **Conto Consuntivo al 31 Dicembre 2020**, approvato dal Consiglio di Istituto del 27 Maggio 2021 con delibera n. 68, con particolare riferimento alle economie esistenti a tale data che vanno ad incrementare le risorse di cui al fondo di questo Istituto;

7. la **comunicazione del Direttore S.G.A.** assunta al protocollo d'Istituto n. 1242/C14 il 24 Febbraio 2021, che conferma l'entità delle risorse contrattuali relative al M.O.F. 2020/2021, e ad altre risorse finalizzate, così come comunicate dal MIUR, evidenziando altresì economie degli anni precedenti, sia relative al M.O.F. che ad altre risorse finalizzate;

8. la **Determina dirigenziale** del 24 Marzo 2021, prot. n. 1958 (Atto di costituzione del Fondo), con la quale veniva **costituito il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2020/2021** per la retribuzione del salario accessorio e che, per la maggior parte, è stato oggetto di Contrattazione di Istituto, ai sensi dell'art. 22, comma 4, *lett. c)*, del CCNL 2016-2018.

**ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"**

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.itPec PSIC80300V@pec.istruzione.it**Obiettivo**

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di Redazione

La presente **Relazione Illustrativa**, prevista a corredo della Contrattazione Integrativa per le Pubbliche Amministrazioni dall'**art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009**, è stata redatta utilizzando il **modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato** con Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012.

Gli schemi sono articolati in 2 moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella Relazione illustrativa e nella Relazione tecnico - finanziaria completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione Docente;
- b) area dei Servizi generali, Tecnici e Amministrativi.

Struttura

Composta da 2 Moduli:

- M *"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"*;
- M2 *"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili"*.

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di**Ipotesi di contratto: 22 Luglio 2021****sottoscrizione**



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Contratto: _____

**Periodo
temporale
di vigenza**

Anno scolastico: 2020/2021

**Composizione
della delegazione
trattante**

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico - Anna Maria Marinai

PARTE SINDACALE

- R.S.U. DI ISTITUTO

1. **Flavio Magnani**
2. **Ester Muccioli**

- ORGANIZZAZIONI SINDACALI PROVINCIALI tra le sigle ammesse alla Contrattazione (Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7 Agosto 1998 sulla costituzione della R.S.U.), che hanno partecipato al tavolo negoziale: **CISL, CGIL, UIL.**

FIRMATARI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO D'ISTITUTO

Per la parte pubblica dal **Dirigente Scolastico**, per la rappresentanza sindacale **dai componenti della RSU d'Istituto.**

FIRMATARI DEL CONTRATTO D'ISTITUTO

Il Contratto d'Istituto sarà firmato, una volta ottenuta la certificazione dei Revisori dei Conti, sui profili di compatibilità finanziaria e normativa, per la parte pubblica dal **Dirigente Scolastico** e per la rappresentanza sindacale dai **componenti della RSU d'Istituto.**

Soggetti destinatari

Personale DOCENTE E A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "Raffaello Sanzio" di Mercatino Conca (PU)



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

PSIC80300V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004295 - 27/07/2021 - A/26 - ATTIVITA' SINDACAL - U

<p>Materie trattate dal Contratto Integrativo <i>(descrizione sintetica)</i></p>	<p>La <u>Contrattazione</u> si è svolta nell'ambito dell'organizzazione del lavoro del personale su tutto ciò che concerne le modalità di esercizio dei diritti e degli obblighi individuali direttamente pertinenti con il rapporto di lavoro nonché sulle materie relative alle relazioni sindacali e all'attuazione della normativa sulla sicurezza.</p> <p>In particolare, le <u>materie</u> trattate dal Contratto sono quelle previste all'art. 22, comma 4, <i>lett. c)</i>, del CCNL 2016-2018</p> <ul style="list-style-type: none">c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto;c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed A.T.A., inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;c4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015 (art. 22, comma 4, <i>lett. c4)</i>;c5) criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990;c6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale A.T.A., al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di Formazione dei docenti;c8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<p>Materie trattate dal Contratto Integrativo <i>(descrizione sintetica)</i></p>	<p>È stata stabilita la misura dei compensi per lo svolgimento delle seguenti attività previste dal CCNL 2006-09 e dal CCNL 2016-2018:</p>



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098
Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V
Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it
Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

- Compensi da attribuire nelle attività previste dall'art. 88, comma 2, (lett. b, c, d, e, f, i, j, K), del CCNL 2006-2009, derivanti dalle risorse del FIS (all'art. 40, comma 4, lett. a), del CCNL 2016-2018);
- Compensi per le Funzioni Strumentali (art. 33 del CCNL 2006-09; art. 40, comma 4, lett. c), del CCNL 2016-2018);
- Compensi relativi agli Incarichi Specifici del personale ATA (art. 47 del CCNL 2006-2009; art. 40, comma 4, lett. d), del CCNL 2016-2018).
- Compensi per le attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 del CCNL 2006-09; art. 40, comma 4, lett. b), del CCNL 2016-2018).
- Compensi per attività aggiuntive e ore eccedenti (art. 30 del CCNL 2006-09; art. 40, comma 4, lett. f), del CCNL 2016-2018).
- Compensi da attribuire nelle attività previste dall'art. 9 del CCNL 2006-09 per le aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, comma 4, lett. e), del CCNL 2016-2018).
- Compensi per la valorizzazione del personale docente (comma 126 dell'art. 1 della Legge n. 107/2015, così come modificato dall'art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019 (Legge di Bilancio per il 2020).

PSIC80300V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004295 - 27/07/2021 - A/26 - ATTIVITA' SINDACAL - U

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno?</i></p> <p>L'ipotesi del Contratto, stipulato in data 22 Luglio 2021, viene inviata entro 10 gg. dalla stipula ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, corredata della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione della compatibilità giuridica e finanziaria .</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>

**ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"**

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098
Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V
Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it
Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Obbligo di pubblicazione

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009?

Sì, per quanto di competenza, con la pubblicazione all'Albo on-line, tramite Dispositivo Dirigenziale n. prot. 4298/A26 del 27 Luglio 2021, della presente Ipotesi di Contrattazione integrativa d'Istituto, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A. e della Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico.

Performance

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di Legge e dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001, così come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150/09;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è finalizzata ad incrementare la **qualità del servizio scolastico**, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte ed il miglioramento delle condizioni lavorative: nell'ambito dell'organizzazione del lavoro del personale, regola tutto ciò che concerne la disciplina dei diritti e degli obblighi pertinenti al rapporto di lavoro, privilegiando comunque la **natura premiale** delle scelte contrattuali, **escludendo pertanto la distribuzione a pioggia dei compensi accessori**.



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Essa si è svolta entro i limiti fissati dai livelli di contrattazione superiore e nel rispetto delle norme di legge citate in premessa.

La verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001, integrato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

È rimasta esclusa dalla trattativa al tavolo negoziale la materia relativa all'organizzazione degli Uffici e del Servizio Scolastico, poiché di esclusiva competenza dirigenziale, rispetto alla quale, sono stati comunque rispettati i **criteri di trasparenza e di buona amministrazione: l'organizzazione degli uffici e del servizio**, basata, in via prioritaria, sugli obiettivi di miglioramento e di conseguimento dei risultati.

L'organizzazione degli Uffici e del Servizio Scolastico è inserita nel P.T.O.F. dell'Istituto (pubblicato all'Albo on-line dell'Istituto e in Scuola in chiaro) ed è stata oggetto di informazione preventiva alla R.S.U.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.T.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è stata stipulata a fine anno scolastico a causa delle difficoltà intercorse durante l'anno scolastico in seguito allo stato di emergenza epidemiologica/pandemica Covid-19 che, dal momento della sua individuazione e proclamazione il 31 Gennaio 2020 fino ad oggi, ha fortemente condizionato, nella tipologia, nelle modalità di prestazione e nella tempistica, le attività didattiche e gestionali-amministrative dell'Istituzione Scolastica, nonché prorogato tutti gli adempimenti contabili-finanziari.

A ciò si aggiungono le difficoltà relative al fatto che per il quarto anno consecutivo l'Istituto è stato diretto da un Dirigente Scolastico Reggente e che, a causa dei pensionamenti, l'organico degli Amministrativi è notevolmente mutato: solo un'assistente amministrativo di ruolo e le altre unità a tempo determinato, compreso il D.S.G.A.

Inoltre all'Istituto è stato assegnato l'organico Covid per far fronte alle necessità di prevenzione e contenimento del contagio da Covid-19 (n. 3 collaboratori scolastici a tempo pieno e n. 1 a 18 h, n. 1 assistente amministrativo (12 h), n. 2 docenti per la Scuola dell'Infanzia a tempo pieno); tuttavia la consistenza di tale organico è insufficiente per rispondere ai bisogni di tutti i 9 plessi dell'Istituto, in particolare della Scuola Secondaria di I grado che rappresenta il plesso più numeroso.

Tante le novità organizzative, sia didattiche che amministrative che, in applicazione di previsioni normative emanate in stato di emergenza, hanno apportato alcuni cambiamenti alla fisionomia delle prestazioni lavorative e quindi anche alla struttura dell'ipotesi di contratto triennale



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

(2018/2019-2019/2020-2020/2021). Tra queste, le misure adottate dal Governo dal 31 Gennaio 2020 ad oggi: la **Didattica a Distanza** (D.A.D.), resa obbligatoria con D.L. n. 22 dell'8 Aprile 2020; la Didattica Digitale Integrata (D.D.I.) ai sensi delle Linee guida adottate con DM n. 89 del 7 Agosto 2020; lo **smart working**, modalità di prestazione lavorativa resa ordinaria dal D.L. n. 18 del 17 Marzo 2020, in particolare per gli Assistenti Amministrativi: in questo anno scolastico è prevista solo nei periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza e in casi particolari (quarantene del personale, etc); l'individuazione dei "**lavoratori fragili**"; i cambiamenti di alcuni istituti contrattuali in tema di congedi (*malattia, tra cui le malattie per Covid-19, permessi ex Legge n. 104/1992, congedi parentali straordinari per Covid-19, etc*) che hanno mutato la gestione delle assenze del personale in stato di emergenza.

Pertanto, come già accaduto nell'anno scolastico precedente, la finalizzazione delle risorse contrattuali rispecchia la situazione emergenziale.

Per i Docenti tale finalizzazione è prioritariamente orientata alle attività progettuali d'Istituto e di ordine elaborate coerentemente con le priorità strategiche d'Istituto del P.T.O.F., alla flessibilità organizzativa e didattica, al personale con funzioni di supporto organizzativo e logistico (coordinatori di plesso, componenti Nucleo di autovalutazione di Istituto, animatore digitale, Referente sicurezza interno e Referenti Covid, collaudatori materiale informatico), al personale con funzioni di supporto alla didattica (coordinatori e tutor) e al personale con funzioni di supporto all'organizzazione didattica, con particolare riferimento alla Commissione per la continuità. Non sono previste, per il secondo anno consecutivo, ore aggiuntive di insegnamento per il recupero delle carenze formative né per il potenziamento dell'apprendimento della Lingua Inglese (certificazioni linguistiche per gli alunni della Scuola Secondaria di I grado e della Scuola Primaria); viene invece ripristinato l'insegnamento della Lingua straniera nella Scuola dell'infanzia.

Per il personale A.T.A. buona parte del Fondo di Istituto ad esso destinato è impegnato per le attività di pre-accoglienza degli alunni dei tre ordini di scuola, per le attività inerenti l'applicazione delle misure igienico-sanitarie anti-Covid (sanificazione, igienizzazione e pulizia degli ambienti), per i Referenti Covid e per l'intensificazione del lavoro amministrativo, in particolare per la gestione delle malattie da Covid-19 e delle quarantene, sia del personale che degli alunni, e per la gestione delle attività negoziali necessarie per l'acquisto di beni informatici per la D.A.D. e per la D.D.I. (device e dispositivi di connessione da concedere agli alunni in comodato d'uso) e di prodotti igienico-sanitari.

Inoltre è incentivata l'intensificazione delle attività per la dimensione della sede scolastica, per l'assistenza agli alunni H, per la tenuta archivio e fotocopie, per il servizio posta per gli uffici e per il supporto informatico all'attività didattica e amministrativa.

Le ore aggiuntive sono destinate in via prioritaria agli Assistenti Amministrativi che hanno effettuato la maggior parte delle attività in presenza, per far fronte ai numerosi adempimenti e alla mancanza di personale a tempo indeterminato con esperienza nell'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Ai collaboratori scolastici sono remunerate, in via prioritaria, le ore aggiuntive per la pre-accoglienza e per la sostituzione di colleghi assenti per brevi periodi (quota parte del F.I.S. e risorse per ore eccedenti il lavoro d'obbligo).

A differenza dell'anno scolastico precedente, i collaboratori scolastici sono stati organizzati in contingenti minimi solo nel mese di marzo (fino a Pasqua), ovvero in coincidenza della sospensione delle lezioni in presenza nel primo ciclo in forza dei D.P.C.M. e dei Decreti Legge governativi. Per la programmazione dei contingenti minimi si è fatto ricorso alla turnazione, alle ferie pregresse e di ore di straordinario a recupero.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto tiene conto, come di consueto, della **complessità dell'Istituto e di alcune criticità derivanti dall'ubicazione in una zona dell'entroterra pesarese, al confine con l'Emilia Romagna.**

L'Istituto è costituito dalla Sede Centrale, sita nel Comune di Mercatino Conca, che oltre alla Direzione e agli Uffici Amministrativi, ospita il plesso della Scuola Secondaria di 1^a Grado, e da altri 8 plessi, 4 di Scuola dell'Infanzia e 4 di Scuola Primaria, dislocati su 4 Comuni diversi (Mercatino Conca, Sassofeltrio, Monte Grimano Terme, Monte Cerignone), appartenenti all'Unione Montana del Montefeltro.

Essendo ubicato in una vasta zona di confine percorsa dal fiume Conca (Alta Valle del Conca), l'Istituto si trova ad affrontare annualmente alcune difficoltà quali l'elevato turnover del personale docente con conseguente mancanza di stabilità nell'organico e, conseguentemente, di continuità didattica (molti sono i docenti precari o, se di ruolo, con residenze lontane dalla loro sede di servizio); la diminuzione del numero dei collaboratori scolastici, parzialmente e temporaneamente compensata dall'organico Covid, nonostante il numero elevato di plessi, a causa del basso numero di alunni in alcune sedi; la popolazione scolastica dell'Istituto, infatti, rispetto all'ampiezza del bacino di utenza, non è particolarmente numerosa (**n. 411 alunni distribuiti su n. 25 classi, di cui n. 5 sono pluriclassi**), ma la sua distribuzione su 9 plessi ubicati in quattro Comuni genera alcune criticità, e non solo rispetto all'organico ma anche rispetto alla mobilità delle alunne e degli alunni, nonostante vi sia un servizio di trasporti comunali ben organizzato e che non ha risentito delle limitazioni di capienza dei mezzi derivanti dall'emergenza Covid), ma che, tuttavia, permette l'espletamento delle sole attività curriculari, prevalentemente antimeridiane. Rimangono escluse tutte le attività extracurricolari (recupero e potenziamento) che devono essere sostenute con il trasporto autonomo da parte delle famiglie, non sempre possibile in particolare per le alunne e per gli alunni che frequentano la Scuola secondaria di I Grado nel plesso di Mercatino Conca, provenienti da tutte le zone, anche lontane, del bacino di utenza dell'Istituto.

Riguardo gli alunni con Bisogni Educativi Speciali essi rappresentano il 12,4% (n. 51 alunni/411): di essi 14 sono gli alunni H (3,41% del totale degli alunni; 27,5% degli alunni BES); 19 gli alunni con DSA (4,6% del totale degli alunni; 37,3% degli alunni BES); 9 alunni con DES (2,2% del totale degli alunni; 17,6% degli alunni BES); 5 alunni BES giuridici (1,2% del totale degli alunni; 9,8%



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

degli alunni BES). In merito agli alunni stranieri il flusso migratorio nella zona è abbastanza limitato per la presenza nel territorio di poche attività economico-produttive: il numero totale è pari a 70 ma solo 4 di essi sono neo arrivati in Italia da meno di due anni (0,97% del totale degli alunni; 7,8% degli alunni BES) e quindi destinatari di interventi didattici personalizzati e individualizzati con corsi di alfabetizzazione di Italiano L2.

Nonostante il numero non elevato di alunni BES presente nell'Istituto, le risorse di organico assegnate dallo Stato non sono del tutto sufficienti; i docenti di sostegno sono in numero adeguato per coprire il fabbisogno inerente gli alunni disabili ma l'organico di potenziamento, assegnato solo a Primaria e Infanzia (2 posti alla Primaria e 1 posto all'Infanzia), non è sufficiente a supportare i bisogni educativi speciali degli alunni di tutti i plessi.

Pertanto, la **complessità del contesto interno ed esterno** di questa Istituzione Scolastica e le **criticità** evidenziate hanno richiesto, nella distribuzione delle risorse aggiuntive destinate al personale per lo svolgimento delle attività del P.T.O.F., attenzione continua ai principi e alle norme di cui sopra al fine di giungere a risultati il più possibile aderenti alle linee di indirizzo del Dirigente Scolastico e ai criteri di priorità che questa Istituzione ha individuato attraverso le delibere dei suoi OO.CC, nell'intento di contemperare i bisogni delle famiglie e degli alunni con quelli del territorio. Finalità comune, prima e assoluta, delle azioni di questa Istituzione è quella di perseguire, nella diversificazione dei percorsi e nell'arricchimento dell'offerta formativa, il **successo formativo per tutti gli alunni** che a questa Scuola affidano la loro formazione culturale e umana, affinché sia realmente **una scuola di tutti e di ciascuno**.

Il **P.T.O.F.** di questa Istituzione è stato elaborato alla luce dell'art. 3 del D.P.R. n. 275/1999 (*Autonomia Scolastica*), novellato dal comma 14 della Legge n. 107/2015 che stabilisce che la definizione degli **indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione** spetta al Dirigente Scolastico, attraverso un proprio **Atto di indirizzo** che fissa le **priorità strategiche formative**, recependo le **priorità strategiche del RAV**, gli **obiettivi di miglioramento del PDM**, i bisogni e le istanze delle famiglie, degli alunni, del contesto socio-economico e culturale di riferimento.

Le priorità strategiche del RAV sono le seguenti:

1. Superare i problemi derivanti dalla mancanza di una continuità didattica.
2. Favorire una maggiore collegialità fra docenti.
3. Ridurre il numero percentuale di alunni con debiti formativi.
4. Innalzare le fasce di livello.
5. Garantire il successo formativo per un numero sempre più elevato di alunni.
6. Migliorare i risultati nelle prove standardizzate di Italiano e Matematica e ridurre il divario fra gli esiti delle due prove.
7. Migliorare le competenze chiave di cittadinanza.

Finalità del P.T.O.F. e linee di indirizzo:



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

1. Innalzare le competenze degli alunni con i traguardi fissati ed attesi dalle Indicazioni Nazionali per il curricolo 2012.
2. Valorizzare la Scuola come ambiente nel quale i ragazzi possono sperimentare le prime forme di cittadinanza attiva.
3. Contrastare le disuguaglianze e i disagi socio-culturali e attivare percorsi e azioni utili a valorizzare la scuola come "comunità inclusiva".
4. Ricercare e promuovere forme di collaborazione con le famiglie.
5. Promuovere forme di collaborazione con gli Enti Locali e con le risorse culturali del territorio.

In particolare, per contrastare le disuguaglianze e i disagi socio-culturali e attivare percorsi e azioni utili a valorizzare la scuola come "comunità inclusiva", la presente Ipotesi di Contratto destina le **risorse delle Aree a rischio e a forte flusso immigratorio** ad attività inerenti la continuità e il contrasto al bullismo e al cyber bullismo (quest'ultimo, nel corrente anno scolastico, non è stato remunerato con risorse del MOF poiché l'attività è stata svolta con ore a recupero).

Consapevole dell'importanza dell'**autovalutazione** per il miglioramento continuo dei processi e degli esiti, l'Istituto, dall'anno scolastico 2016-2017, è entrato a far parte della rete regionale AUMI (oggi AUMIRE), anche allo scopo di ricevere supporto nell'adempimento delle procedure previste dal Sistema Nazionale di Valutazione in materia di Autovalutazione di Istituto: il primo step di tali procedure si è concluso nel mese di Luglio 2015 con la pubblicazione del **RAV** (Rapporto di Autovalutazione), aggiornato annualmente; il secondo step nel mese di Gennaio 2016 con la progettazione del **Piano di Miglioramento (PDM)**, anch'esso aggiornato annualmente, basato sulle priorità strategiche individuate nel RAV; il terzo step nell'anno scolastico 2017/2018 con l'aggiornamento del RAV e infine, come quarto step, entro il 2019, con la pubblicazione del Bilancio Sociale. Annualmente vengono aggiornati RAV e PDM.

La partecipazione alle azioni formative della rete AUMIRE ha condotto ad una nuova impostazione del **Piano dell'Offerta Formativa Triennale**, secondo il modello prodotto e condiviso all'interno della rete AUMIRE, **basato principalmente sulla mappa della qualità della scuola**, proprio al fine di agevolare i **processi autovalutativi**.

Infine, per la realizzazione delle attività previste dal **P.T.O.F. 2019-2022**, per l'anno scolastico 2020/2021, è stato redatto il **Programma Annuale 2021** e sono state deliberate dal Consiglio di Istituto **le attività aggiuntive da incentivare, in ordine di priorità, con le risorse disponibili del F.I.S.**

La misura dei compensi per attività e i criteri di suddivisione tra personale docente e A.T.A. sono stati oggetto della presente Ipotesi di Contrattazione integrativa.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

SEZIONI	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
<p>TITOLO I</p> <p>DISPOSIZIONI GENERALI</p>	<p><i>(dall'art. 1 all'art. 3)</i></p> <p>Vengono definiti il <u>campo di applicazione, la decorrenza e la durata</u>.</p> <p>Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto (di seguito "Contratto") ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni.</p> <p>Il Contratto rimane in vigore, per la parte normativa, fino ad una nuova stipula e può, comunque, essere rinnovato tacitamente se nessuna delle due parti da formale disdetta entro il 15 Luglio dell'anno di riferimento in scadenza.</p> <p>I criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.</p> <p>Viene inoltre regolamentata <u>l'interpretazione autentica e le procedure di raffreddamento e conciliazione, il monitoraggio e il riesame in itinere</u>.</p>
<p>TITOLO II</p> <p>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p>	<p>Capo I - Relazioni sindacali <i>(dall'art. 4 all'art. 8)</i></p> <p>In base a quanto stabilito dal CCNL vigente, vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, la composizione del tavolo negoziale e i rapporti tra Dirigente e R.S.U., basati su principi di correttezza e trasparenza, gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali, l'oggetto della Contrattazione Integrativa nel rispetto dell'art. 22, comma 4, del CCNL 2016-2018.</p> <p>Viene infine riportato quanto previsto dal CCNL sull'informazione e il confronto (art. 22, comma 8 e 9 del CCNL 2016-2018).</p> <p>Capo II - Diritti sindacali <i>(dall'art. 9 all'art. 15)</i></p> <p>Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali secondo quanto previsto dal CCNL vigente (<i>permessi sindacali, bacheca, diritto di accesso agli atti e trasparenza, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali</i>).</p> <p>In particolare, le Assemblee sindacali in orario di lavoro sono normate dall'art. 8 del CCNL del 29 Novembre 2007 e dall'art. 2 del CCNQ 7 Agosto 1998, mentre il diritto allo sciopero è esercitato nei limiti di quanto previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero (<i>di seguito "Accordo"</i>), stipulato il 2 Dicembre 2020 tra l'ARAN e le OO.SS. e Confederazioni sindacali nazionali, in attuazione della Legge n. 146/1990,</p>

PSIC80300V - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004295 - 0004295 - 27/07/2021 - A/26 - ATTIVITA' SINDACAL - U



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

così come modificata dalla Legge n. 83/2001: determinazione dei contingenti del personale educativo ed A.T.A. necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nelle Istituzioni scolastiche, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero e di comunicazione all'utenza, Vengono, inoltre, quantificati i **permessi sindacali retribuiti e non**, spettanti alla R.S.U. e determinate le modalità di svolgimento del **Referendum**.

TITOLO III

**ORGANIZZAZIONE E
ORARIO DI LAVORO -
PERSONALE
DOCENTE E ATA**

Capo I – Personale docente (dall'art. 16 all'art. 18)

Nei tre articoli, dal 16 al 18, viene riportato l'orario di insegnamento e quanto deliberato dal Collegio Docenti sull'organizzazione del ricevimento individuale genitori; vengono inoltre esplicitati i criteri per la sostituzione dei docenti assenti per periodi brevi.

Capo II – Personale A.T.A. (dall'art. 19 all'art. 21)

Nei tre articoli, dal 19 al 21, vengono riportate le procedure per la stesura del Piano Annuale delle Attività del personale A.T.A. nel quale sono esplicitati i criteri e le modalità organizzative per la definizione degli orari di lavoro e della turnazione, nonché per l'assegnazione del personale ai plessi.

Capo III - Prestazioni aggiuntive del personale docente e A.T.A. (dall'art. 22 all'art. 23)

Negli artt. 22 e 23 viene regolamentato l'istituto delle collaborazioni plurime per quanto riguarda il personale docente e A.T.A. e, per quest'ultimo, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive sotto forma di ore di straordinario di lavoro o di intensificazione delle attività.

Capo IV - Disposizioni particolari per il personale docente e A.T.A. (dall'art. 24 all'art. 26)

Nei tre articoli del Capo IV vengono stabiliti per il **personale A.T.A.** i criteri per l'individuazione di fasce temporali di **flessibilità** negli orari di entrata e di uscita, mentre **per tutto il personale** si definiscono i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita privata/familiare (**diritto alla disconnessione**); infine, all'art. 26 vengono trattati i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologici e dei processi di informatizzazione, coerentemente con quanto previsto dal PNSD e dalle priorità strategiche



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

di formazione di questo Istituto al fine di arricchire la professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO IV
PREVENZIONE
E SICUREZZA

(dall' art. 27 all'art. 36)

Vengono definiti **criteri e modalità per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro** alla luce del D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii, con l'obiettivo prioritario di salvaguardare l'integrità psico-fisica dei lavoratori, degli alunni e di tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione scolastica, anche se dipendenti di altri Enti pubblici o privati, nonché di diffondere la cultura della sicurezza e della prevenzione.

Sono stati quindi richiamati i compiti dei componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP, RLS, addetti alla gestione dell'emergenza), i diritti e i doveri di tutti i lavoratori e gli obblighi e le responsabilità del Dirigente nei rapporti con RLS, con RSPP e con gli Enti Locali nella valutazione dei rischi (DVR), nella valutazione dei rischi di interferenza (DUVRI), nell'attuazione di misure preventive e protettive per abbattere o diminuire il verificarsi di eventi dannosi, nell'organizzazione di attività di formazione e informazione finalizzate ad una sempre migliore utilizzazione delle **figure sensibili**, e delle risorse umane in generale, per un ambiente di lavoro sicuro per tutti e per la gestione dell'emergenza (antincendio e primo soccorso).

A questo proposito si prevedono **due prove di evacuazione**, una nel mese di Ottobre e una nel mese di Marzo.

Atteso che la formazione in materia di sicurezza costituisce un obbligo per il lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011, nel corso del corrente anno scolastico è prevista la formazione "*in presenza*", sospesa nell'anno scolastico precedente per lockdown, sia di tutti i lavoratori (*ex art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008*) che dei preposti (8 ore in presenza per il completamento della formazione on-line svolta); è anche programmato in presenza sia l'aggiornamento dell'ASPP e dell'RLS che la formazione/aggiornamento delle squadre antincendio e primo soccorso.

art. 35 - Attuazione del Protocollo di sicurezza per la gestione dell'emergenza epidemiologica/pandemica Covid-19

Dal 31 Gennaio 2020, la proclamazione da parte del Governo dello stato di emergenza epidemiologica Covid-19, ha determinato l'adozione, in ottemperanza delle disposizioni normative, di una serie di misure di sicurezza igienico-sanitaria per il contenimento e il contrasto della

**ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"**

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.itPec PSIC80300V@pec.istruzione.it

diffusione del contagio da Coronavirus, raccolte in un **Protocollo di sicurezza d'Istituto** elaborato in conformità con il D.M. n. 87 del 6 Agosto 2020 – "*Protocollo di intesa per garantire l'avvio a.s. 2020-2021*", e con il D.M. n. 80 del 3 Agosto 2020 – "*Adozione Documento indirizzo ripresa attività Scuola dell'Infanzia*", attraverso il quale sono stati puntualmente regolamentati gli accessi da parte di alunni, genitori, accompagnatori, fornitori, appaltatori, tecnici degli Enti locali e di Ditte per la manutenzione, etc., e lo svolgimento in sicurezza delle attività didattiche e amministrative.

Per i "**lavoratori fragili**", inidonei o idonei con prescrizioni fino al termine dello stato di emergenza, già individuati dal Medico Competente dell'Istituto nell'anno scolastico precedente in applicazione del D.P.C.M. 8 Marzo 2020 e dell'art. 83 del D.L. n. 34 del 19 Maggio 2020, essendo stato prolungato lo stato di emergenza al 31 Marzo 2021 (attualmente al 31 Luglio 2021), è prevista la rivalutazione dello stato di "fragilità" solo se sono intervenuti, a carico del lavoratore, eventi nuovi di interesse medico-sanitario.

Il Dirigente Scolastico, inoltre, in attuazione del Protocollo di sicurezza di Istituto, ha provveduto a costituire un **organigramma per la sicurezza Covid** composto da RSPP, RLS, Medico Competente, Responsabili della sicurezza Covid (Collaboratori del Dirigente, Fiduciari di plesso), Referenti Covid, Coordinatori dell'emergenza, addetti alle squadre di primo soccorso e antincendio.

I **Referenti Covid** sono stati individuati e nominati dal Dirigente Scolastico (uno o due per plesso scolastico) e ad essi ha attribuito il ruolo di interfaccia con il Dipartimento di prevenzione presso l'ASUR con il compito di creare una rete con le altre figure analoghe nelle Scuole del territorio, così come previsto dal Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 "*Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia*".

Prima di assumere l'incarico, i Referenti Covid hanno seguito, all'inizio dell'anno scolastico, un corso di formazione on-line, di 9 ore, organizzato dal Ministero dell'Istruzione su piattaforma EDUISS (<https://www.eduiss.it>).

TITOLO V**Capo I - Norme generali** (dall'art. 37 all'art. 39)

Nelle norme generali sono riportate la finalizzazione del salario accessorio



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

**TRATTAMENTO
ECONOMICO
ACCESSORIO**

e la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa.
Finalizzazione: coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che **incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.**

Costituzione del Fondo: le parti prendono atto del **totale del Fondo, disponibile per il salario accessorio del personale**, come di seguito esplicitato.

Le **risorse complessive del Fondo 2020/2021** sono pari a € **49.885,61**, e sono costituite da **risorse fisse** (Fondo del MOF 2020/2021 pari a € **45.241,21** (l.d.) e da **risorse variabili** (Economie del MOF 2019/2020 pari a € **4.644,40** (l.d.).

Le **risorse regolamentate dalla Contrattazione Integrativa**, rese disponibili per la trattazione al tavolo negoziale, sono pari a € **45.442,74** (l.d.), mentre le **destinazioni non disponibili** o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, sono pari a € **4.442,87** (l.d.) e sono costituite dai compensi per il Direttore S.G.A., per il suo sostituto e per le ore eccedenti l'orario d'obbligo per la sostituzione dei colleghi assenti.

Capo II - Utilizzazione del salario accessorio (dall' art. 40 all'art. 55)

Viene definita la finalizzazione del **F.I.S.** destinato a retribuire le attività aggiuntive espletate dal personale docente e A.T.A., regolarmente inserite nel P.T.O.F. d'Istituto e nel Piano Annuale delle attività dei docenti, debitamente approvati dagli OO.CC competenti, e nel Piano delle Attività del personale A.T.A., predisposto dal D.S.G.A. ed adottato dal Dirigente Scolastico.

Le parti prendono atto dell'ammontare del **F.I.S.** stanziato dal Ministero per l'a.s. 2020-2021, di € **32.327,70** (l.d.), a cui concordano di aggiungere **parte delle economie del MOF 2019/2020**, per un totale di € **1.514,19** (l.d.), derivanti dai residui del FIS, Funzioni Strumentali e Incarichi Specifici (*Piano Gestionale 05 - Piano di riparto presente nel SIRGS*).

Le Economie sono così ripartite: € **1.357,89** per l'incremento del F.I.S. docenti e € **156,30** per l'incremento del F.I.S. A.T.A.

Inoltre il F.I.S. 2020/2021 viene incrementato delle risorse del **Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente** (art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015, così come modificato dall'art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019), pari a € **6.227,97** (l.d.). La Legge n. 160/2019



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

cambia infatti l'utilizzazione delle risorse destinate dall'art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015 per la valorizzazione del personale docente, già, tra l'altro, confluite nel Fondo del Miglioramento dell'Offerta Formativa, prevedendone l'utilizzazione dalla Contrattazione Integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione.

Il totale del F.I.S. disponibile per la contrattazione 2020-2021 è pertanto pari a € 39.898,81 (l.d.).

Vengono quindi regolamentati i **criteri per la ripartizione del F.I.S.** tenendo conto del numero delle unità di personale Docente ed A.T.A. in organico di diritto: il F.I.S. 2020-2021, dopo essere stato detratto dei compensi per i n. 2 Collaboratori del Dirigente (€ **4.147,50** l.d.), dell'Indennità di Direzione del D.S.G.A. (parte variabile a cui viene aggiunta la parte fissa in quanto il D.S.G.A. è incaricato a tempo determinato) pari a € **3.040,91** (l.d.) e dell'indennità di direzione del sostituto del D.S.G.A. (€ **293,40** l.d.), viene ripartito tra il personale Docente e A.T.A. nella misura del **75% (Docenti)** e **25% (ATA)**.

Pertanto, l'importo del F.I.S. 2020-2021 (€ 32.327,70 l.d.), da ripartire tra il personale docente e A.T.A. risulta pari a € **24.674,84** (l.d.), di cui € **18.506,13** (l.d.) al personale docente (75%) e € **6.168,71** (l.d.) al personale A.T.A. (25%).

Al F.I.S. destinato al personale docente viene aggiunto il 75% del Fondo per la valorizzazione del merito (€ 4.670,98) e una parte delle Economie del MOF 2019/2020 (€ 1.357,89): il totale del F.I.S. disponibile per i docenti è pari, quindi, a € **24.535,00** (l.d.).

Al F.I.S. destinato al personale ATA viene aggiunto il 25% del Fondo per la valorizzazione del merito (€ 1.556,99 l.d.) e una parte delle Economie del MOF 2019/2020 (€ 156,30 l.d.): il totale del F.I.S. disponibile per il personale A.T.A. è pari, quindi, a € **7.882,00** (l.d.).

Vengono quindi definiti i **criteri e le modalità di utilizzo del F.I.S. Docenti e A.T.A.**, a norma dell'art. 88, commi 1 e 2 del CCNL 2006-2009, nonché i **criteri di conferimento degli incarichi** e le **modalità di rendicontazione e pagamento**.

- Per il **personale Docente** la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata a remunerare gli impegni didattici, le eventuali ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento (*compenso orario*), le attività di coordinamento logistico, organizzativo, didattico (*compenso forfetario*), la flessibilità



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

organizzativa e didattica. Infine vengono ricompensate in modo forfetario le attività progettuali sia di Istituto che di ordine.

- Per il **personale A.T.A.**, la quota ad esso riservata è destinata prevalentemente per remunerare **l'intensificazione dell'attività lavorativa in orario di servizio** (*sostituzione del D.S.G.A., supporto amministrativo, tecnico e didattico, supporto tecnico-informatico, pre-accoglienza, assistenza alunni H, figure sensibili della sicurezza, referenti Covid, maggior carico di lavoro per assenze di personale*). Dall'inizio dello stato di emergenza per la pandemia da Covid-19 l'intensificazione delle attività è stata orientata prioritamente alle procedure di sanificazione, igienizzazione e pulizia, in applicazione del Protocollo di sicurezza, e alle procedure inerenti le attività negoziali per l'acquisto di materiali di pulizie e igienizzazione e per l'acquisto di materiale informatico.

La restante parte del F.I.S. A.T.A. è destinata a compensare le **ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti** così come previsto dall'articolo 1, comma 332, della Legge 23 Dicembre 2014, n. 190 (*Legge di stabilità 2015*) (*Lavoro straordinario*).

L'art. 51 regola la distribuzione delle risorse complessive destinate alle **Funzioni Strumentali al P.T.O.F.**, pari a € **4.585,00** (l.d.), derivante dal fondo finalizzato del MOF 2019/2020 di € **2.774,22** (l.d.) a cui si concorda di aggiungere parte delle Economie del MOF 2019/2020, pari a € **1.810,78** (l.d.) (resti ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti - *Piano Gestionale 06 - Piano di riparto presente nel SIRGS*).

Il Collegio dei Docenti di questo Istituto, nella seduta del 10 Settembre 2020, ha approvato, all'unanimità, con delibera n. 3, **n. 7 Aree per le Funzioni Strumentali**; le attività delle **Funzioni Strumentali** sono compensate, in misura forfetaria, in base all'impegno orario per l'espletamento delle attività relative a ciascuna delle 7 aree.

In questo anno scolastico, e in quello precedente, in seguito allo stato di emergenza Covid-19, l'impegno orario della Funzione Strumentale dell'Area n. 7 – Informatica - è stato superiore alla media degli altri anni per le esigenze tecnico-organizzative della D.A.D., della D.D.I. e delle riunioni collegiali in remoto, e il continuo supporto a docenti e alunni.

L'art. 52 definisce i **criteri** (*comprovata professionalità specifica, continuità di servizio, anzianità di servizio, disponibilità degli interessati*) per la distribuzione delle risorse complessive destinate agli **Incarichi specifici al**



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

personale A.T.A., pari a € **1.712,40** (I.d.), derivante dal fondo finalizzato del MOF 2019/2020.

Le risorse per gli incarichi specifici sono destinate a compensare le seguenti attività del personale A.T.A.:

- per il profilo B remunera compiti aggiuntivi di collaborazione amministrativa (Assistenti Amministrativi), caratterizzata da autonomia e responsabilità operativa;
- per il profilo A (Collaboratori scolastici), compensa le attività relative al primo soccorso e all'assistenza di base degli alunni disabili.

L'art. 53 riassume le **economie del MOF 2019/2020 che sono state utilizzate** per aumentare la disponibilità delle risorse da distribuire per l'incentivazione delle attività del personale.

Il totale di tali economie è pari a € **4.550,37** (I.d.) e sono derivanti dai residui 2019/2020 relativi al F.I.S., alle Funzioni Strumentali, agli Incarichi Specifici e alle Aree a rischio (*Piano Gestionale 05 del Piano di riparto presente nel SIRGS*), e dai residui relativi alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (*Piano gestionale 06 del Piano di riparto presente nel SIRGS*) e alle ore eccedenti per le attività aggiuntive di Educazione Fisica (*Piano gestionale 12 del Piano di riparto presente nel SIRGS*).

Con gli articoli successivi (***dal 54 al 55***) si regola l'attribuzione dei compensi al D.S.G.A. per attività e prestazioni aggiuntive non rientranti nelle sue ordinarie funzioni istituzionali, e l'attribuzione di compensi derivanti da altre risorse (*es: Progetti Nazionali, Regionali, Europei, PON*) al personale docente e A.T.A.

TITOLO VI

**NORME
TRANSITORIE FINALI**

(*dall'art. 56 all'art. 58*)

Si stabiliscono le condizioni in caso di variazione della situazione attuale (*assegnazione di nuovi fondi, economie conseguenti a rendicontazione e verifica delle attività*). Nel caso in cui a rendicontazione si ottenessero delle economie rispetto alle risorse previste, esse costituiranno le economie del F.I.S. dell'anno scolastico 2020-2021.

Inoltre si precisano le clausole di salvaguardia in caso di incapienza del fondo (*riduzione percentuale dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente*). Infine, si ribadisce e meglio specifica la natura premiale della retribuzione accessoria.

**ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"**

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.itPec PSIC80300V@pec.istruzione.it**C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE FISSE (FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA, art. 40, comma 1, del CCNL 2016-2018) E DELLE RISORSE VARIABILI (ECONOMIE MOF 2018/2019)**

Le risorse fisse (MOF 2020/2021) disponibili per il salario accessorio sono pari a € **45.241,21** (l.d.), a cui si aggiungono le **economie** derivanti dai resti del MOF 2019/2020, pari a € **4.644,40** (l.d.) (risorse variabili).

Il totale delle risorse del Fondo disponibile per il salario accessorio del personale è quindi pari a € 49.885,61 (l.d.), di cui € **45.442,74** (l.d.) rappresentano le risorse regolamentate dalla Contrattazione, pertanto rese disponibili per la trattazione al tavolo negoziale.

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa** o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione sono pari a € **4.442,87** (l.d.).

Sulla base dei criteri del Titolo V – Capo I e II dell'Ipotesi di Contratto, le **risorse vengono utilizzate nel seguente modo**, ai sensi degli artt. 9, 30, 33 e 88, comma 2, del CCNL 2006-2009, (art. 40, comma 4, del CCNL 2016-2018) e dell'art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015, così come modificato dall'art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019 (*Legge di Bilancio per il 2020*):

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (L.D.) €
Art. 88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. Flessibilità organizzativa e didattica.	2.327,50
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive di insegnamento prestate per l'attuazione di corsi di recupero e potenziamento per gli alunni (<i>insegnamento Lingua Inglese Scuola Infanzia</i>)	1.400,00
Art. 88 comma 2/d, K	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (<i>Progetti</i>)	2.590,00
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A., intensificazione delle attività e flessibilità	7.882,00
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale A.T.A.	1.709,00
Art. 88 comma 2/f	Compensi per i n. 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico.	4.147,50

**ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"**

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.itPec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Art. 88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art. 88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art. 88 comma 2/i	Compenso per sostituzione D.S.G.A.	293,40
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. (<i>quota variabile + quota fissa per D.S.G.A. a tempo determinato</i>)	3.040,91
Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del PTOF (<i>funzioni di supporto organizzativo e logistico; funzioni di supporto alla didattica; funzioni di supporto all'organizzazione didattica</i>)	18.217,50
Art. 88 comma 2/l	Compensi particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 87 comma 1	Compenso per attività complementari di Educazione fisica (Centro Sportivo Scolastico)	0,00
Art. 33	Risorse Funzioni Strumentali al PTOF	4.585,00
Art. 30	Risorse per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per brevi periodi	1.108,56
Art. 9	Aree a rischio e a forte flusso immigratorio	2.100,00
Totale Fondo impegnato		49.401,37
Avanzo		484,24
Totale Fondo disponibile		49.885,61

Le risorse impegnate sono state pari a € 49.401,37 (l.d.), ovvero per il 99,03% delle risorse disponibili.

L'Avanzo totale di € 484,24 (l.d.) è così composto:

1. risorse MOF 2020/21 per le attività complementari di Educazione fisica pari a € 386,81 (l.d.);
2. dai resti delle risorse del MOF 2020/21 destinato agli Incarichi Specifici, pari a € 3,40 (l.d.);
3. dalle Economie del MOF 2019/20 non utilizzate dalla contrattazione, pari a € 94,03 (l.d.);



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Tale differenza, unitamente alle economie che dovessero ottenersi a rendicontazione, costituirà l'importo delle economie relative al MOF 2020/2021 del prossimo anno scolastico 2021/2022.

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla Contrattazione Integrativa.

Il presente Contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti Contratti Integrativi di Istituto.

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Adempimento non dovuto da questa Amministrazione per effetto dell'art. 5 del D.P.C.M. 26 Gennaio 2011 (*previsto dall'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009*), che rimanda le modalità applicative dei Titoli II e III del D. Lgs. n. 150/09 a un Regolamento del Ministero dell'Istruzione, non ancora emanato.

In generale, **la distribuzione del salario accessorio è stata basata sulla premialità e sul merito** in quanto una quota prevalente di esso è stata destinata al conseguimento di risultati individuali, andando a compensare il maggiore impegno del personale in compiti di collaborazione organizzativa (logistica e didattica), in attività progettuali e in attività di docenza di recupero e potenziamento extracurricolare; gli incarichi e le attività sono stati infatti definiti in modo da far riferimento ai **risultati attesi** che consentano una rendicontazione sostanziale, e non solo formale, e che verifichi e valuti la **qualità dei risultati ottenuti** dallo svolgimento di ogni incarico.

L'assegnazione degli obiettivi è stata fatta contestualmente all'allocazione delle risorse nelle diverse attività e ogni obiettivo è stato declinato in indicatori quantitativi (misurabili) e/o qualitativi (osservabili o descrivibili oggettivamente) che permettano la misura del suo conseguimento e il differenziale del miglioramento atteso rispetto all'esistente.

Le attività incentivabili sono monitorate e saranno liquidate dopo verifica e valutazione sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione da presentare al Dirigente Scolastico: non sono remunerabili attività e progetti che non prevedano verifica dei processi e della qualità dei risultati, e rendicontazione.

La **valutazione di sistema** viene effettuata dal Nucleo di Autovalutazione d'Istituto attraverso il RAV e la **mappa della qualità** elaborata dalla Rete Regionale AUMI per l'Autovalutazione d'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

Per la valutazione degli indicatori qualitativi vengono elaborati e somministrati **questionari di soddisfazione dell'utenza**, rivolto sia agli alunni che ai genitori, basati su indicatori qualitativi che si basano sulla percezione che l'utenza ha della qualità del servizio scolastico.

La Legge n. 107/2105, che ai commi dell'art. 1 prevede un "Bonus" premiale per la valorizzazione del merito del personale docente, aveva in parte sanato l'assenza del Regolamento ministeriale, applicativo del D. Lgs. n. 150/2009, in materia di premialità.

Tuttavia, l'art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019 (*Legge di Bilancio per il 2020*), ha previsto che dall'anno scolastico 2020/2021 i compensi per la valorizzazione del personale docente (*ex comma 126 dell'art. 1 della Legge n.107/2015*) siano utilizzati dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione.

Nella distribuzione delle suddette risorse a tutto il personale docente e A.T.A. si è comunque operato secondo i principi di "meritocrazia" e di "premierità" introdotti dal D. Lgs. n. 150/2009.

F) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Adempimento non dovuto da questa Amministrazione per effetto dell'art. 5 del DPCM 26 Gennaio 2011 (*previsto dall'art. 74, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009*), che rimanda le modalità applicative dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 a un Regolamento del Ministero dell'Istruzione, non ancora emanato.

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

G) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Adempimento non dovuto da questa Amministrazione per effetto dell'art. 5 del DPCM 26 Gennaio 2011 (*previsto dall'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009*), che rimanda le modalità applicative dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 a un Regolamento del Ministero dell'Istruzione, non ancora emanato.

In attesa del Regolamento per l'adozione del Piano della Performance nella Scuola, si fa riferimento per quanto riguarda i **risultati attesi** agli obiettivi relativi alle attività e ai progetti previsti dal P.T.O.F.



ISTITUTO COMPRENSIVO INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO "R. SANZIO"

Via Petrella n. 14 - Mercatino Conca (PU) - Tel. 0541/970190 - Fax 0541/972098

Codice fiscale 82006370413 - Codice meccanografico PSIC80300V

Sito web www.ic.mercatinoconca.edu.it - E-mail PSIC80300V@istruzione.it

Pec PSIC80300V@pec.istruzione.it

I **risultati attesi** sono volti al miglioramento continuo in riferimento alla qualità del processo centrale di insegnamento-apprendimento a cui concorre un'organizzazione efficace ed efficiente dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerenti con le finalità del P.T.O.F., capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Dott.ssa Anna Maria Marinai

(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 2/2005

ss.mm.ii. e norme collegate)