



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo Statale

Sant'Angelo in Vado – Mercatello sul Metauro – Borgo Pace

Via R. B. Powell n. 45 - 61048 Sant'Angelo in Vado - (PU) Tel. e Fax n. 0722/818504 - 818546

E-mail: psic80400p@istruzione.it - PEC: psic80400p@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico PSIC80400P - Codice Fiscale 82006950412

Prot. si veda segnatura

Sant'Angelo in Vado, lì come da segnatura protocollo

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS N. 21

OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria inerente l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e del 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
 VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
 VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
 VISTO il CCNL per il triennio 2019/2021;
 VISTO il CCNI siglato dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Scuola, finalizzato alla ripartizione delle risorse per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) per l'anno scolastico 2022/2023;
 VISTA la comunicazione M.I. prot. n. 46445 del 04/01/2022 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il M.O.F. spettanti a questo Istituto per l'anno scolastico 2022/2023;
 VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA, adottato dal Dirigente Scolastico per l'a.s. in corso;
 VISTE le deliberazioni del Consiglio di Istituto n. 33 del 30/01/2019, con la quale è stato approvato il PTOF per il triennio 2019/2022 e n. 6 del 27/10/2022 per l'aggiornamento parte variabile anno scolastico 2022/2023;
 VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 07/12/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali)

RELAZIONA

quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.392,10

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.129,47
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.703,47
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 807,03
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,08
Ore di sostituzione docenti	€ 1.465,76
Valorizzazione del merito personale docente (art. 1 commi 126-128 legge 107/2011)	€ 8.911,00
TOTALE	€ 49.984,91

SEZIONE II
Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2022/20223 (lordo dipendente)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS € 1,38 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 L. 440/97 € 0,00 Pratica sportiva € 0,00 Ore eccedenti € 803,82 Att. Compl. Ed. Fis. € 205,57 Progetti aree a rischio, a forte proc immigr. e contro l'emarg. Scolastica € 7,51 Totale € 1.018,28
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.018,28

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO

SEZIONE IV

**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO
A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 49.984,91
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 1.018,28
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 51.003,19

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste.

MODULO II

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art.88, c.2, 1.i) CCNL 29/11/2007	€ 3.000,00
Quota fissa D.S.G.A F.F. a.s. 22/23 a carico F.I.S	€ 943,60
Quota fissa D.S.G.A F.F. a.s. 21/22 non corrisposta lo scorso anno a carico F.I.S.	€ 943,60
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art.88, c.2, 1.i) CCNL 29/11/2007	€ 547,50
Compensi per ore eccedenti	€ 2.269,58
TOTALE	€ 7.704,28

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c.2, 1.a) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, c.2, 1.b) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali (art. 88, c. 2, 1.d) CCNL 29/11/2007	€ 13.142,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c. 2, 1.	€ 5.250,00

f) CCNL 29/11/2007	
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.129,47
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c. 2, l. k) CCNL 29/11/2007	€ 2.572,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, c. 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 770,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 805,00
Valorizzazione del merito personale scolastico (Legge n. 160/2019)	€ 6.650,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 32.319,47

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2, l.e) CCNL 29/11/2007	€ 2.871,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c.2, l. k) CCNL 29/11/2007	€ 4.110,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, c.2, l.g) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c.2, l.h) CCNL 29/11/2007	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, c.1, lett.b) come sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale pers. ATA 25/07/2008)	€ 1.703,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigr. e contro l'emarginazione scol. (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione del merito personale scolastico (Legge n. 160/2019)	2.227,75
TOTALE COMPLESSIVO	€ 10.912,22

SEZIONE III

Destinazioni ancora da regolare

Non previste.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 32.319,47
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 10.912,22
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO	€ 7.704,28

SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	€ 0,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00
TOTALE	€ 50.935,97

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste.

SEZIONE VI

Attestazione, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

L'assegnazione complessivamente quantificata in € **51.003,19** è stata utilizzata per il 99,87%.

Dal fondo dell'istituzione scolastica, calcolato sommando le risorse comunicate dal M.I.M. per il corrente anno scolastico (€ 33.392,10) con le economie anni precedenti indivise (€ 1,38) **per un totale di € 33.393,48** sono stati detratti l'indennità di direzione prevista per il DSGA F.F. (€ 3.943,60) + la parte fissa dell'indennità di direzione F.F. a.s. 21/22 non corrisposta lo scorso anno scolastico (943,60) e il compenso per il suo sostituto (€ 547,50).

Quindi, le risorse restanti pari ad € **27.958,78** sono state ripartite, secondo i parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto, nella misura del 75,00% al personale docente (€ 20.969,09) e del 25% al personale ATA (€ 6.989,69).

Con le stesse percentuali sono state ripartite anche le risorse per la valorizzazione del personale scolastico, per cui a fronte di un'assegnazione pari ad € **8.911,00**, sono stati destinati € 6.683,25 al personale docente ed € 2.227,75 al personale ATA.

Le unità di personale interessato alla suddivisione del FIS secondo i parametri sopra indicati sono complessivamente in organico di fatto n. 95, di cui n. 75 docenti e n. 20 personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 55.541,37	€ 54.523,09	€ 51.003,19	€ 50.935,97
			(€ 67,22 Economie: - € 4,09 su FIS docenti; - € 33,25 su valorizzazione docenti; - € 9,54 su aree a rischio docenti; - € 11,65 su att. Compl. Ed. fisica docenti - € 8,69 su FIS

MODULO IV**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO****SEZIONE I**

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

DISPONIBILITA' CEDOLINO UNICO

Voce contrattuale	Piano gestionale	Importo disponibile
Fondo dell'istituzione scolastica – Funzioni strumentali – Incarichi specifici – Aree a rischio	2555/05	€ 39.032,07
Ore eccedenti	2555/06	€ 1.465,76
Attività complementari di educazione fisica	2555/12	€ 576,08
Valorizzazione del merito personale scolastico	2556/13	€ 8.911,00
Economie FIS anni precedenti	2555/05	€ 1,38
Economie Aree a rischio	2554/05	€ 7,51
Economie ore eccedenti	2555/06	€ 803,82
Economie attività complementari di educazione fisica	2555/12	€ 205,57
TOTALE		€ 51.003,19

DISPONIBILITA' PROGRAMMA ANNUALE

Nel Programma annuale E.F. 2022 non esistono economie o assegnazioni per il fondo d'istituto.

SEZIONE II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come disposto dalle note indicate in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per supportare tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione per l'anno scolastico 2022/2023, siglata dalle parti in data 07/12/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI

PSIC80400P - A2BD2CC - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007951 - 12/12/2022 - II.10 - U