



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21

tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprendivoacqualagna.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2024/2025





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



RINNOVO TITOLO QUINTO (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A.S.2024/2025

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A.S. 2024/2025 RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D' ISTITUTO E L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI (Art. 30 del CCNL 2019-21)

Il giorno del mese dell'anno DUEMILAVENTICINQUE alle ore viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "E MATTEI (PU) per gli anni scolastici 2023/2024- 2024/2025- 2025/2026 per la parte normative e per l'anno scolastico 2024/2025 per la parte economica. L'Ipotesi di accordo è sottoscritta tra:

LA PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico: Prof. Giulio Venturi

Coadiuvato per la parte finanziaria dal DSGA Dott. Francesco Boria

E LA PARTE SINDACALE:

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL-

CISL SCUOLA -

GILDA

SNALS



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



ANIEF _____

RSU:

Docente Picchi Francesco CISL SCUOLA _____

Docente Ragni Lorena CISL SCUOLA _____

Docente Mensà Giuliano UIL SCUOLA _____

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

S O M M A R I O

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA		
CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI		
Art.1	-Campo di applicazione, decorrenza e durata	Pag.6
Art.2	-Interpretazione autentica	Pag.6
Art. 3	-Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	Pag.6
TITOLO SECONDO RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI		
Art.4	- Obiettivi e strumenti	Pag.7
Art.5	- Rapporti tra RSU e Dirigente	Pag.7



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Art.6	- Informazione	Pag.8
Art.7	-Contrattazione integrativa: oggetto, durata, decorrenza, tempi e procedure	Pag.10
Art. 8	- Confronto	Pag.11
CAPO II - DIRITTI SINDACALI		
Art.9	- Attività sindacale	Pag.19
Art.10	Art.10- Assemblea in orario di lavoro	Pag.20
Art. 11	-Permessi retribuiti e non retribuiti	Pag.20
Art. 12	- Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990	Pag.20
TITOLO TERZO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		
Art.13	- Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA	Pag.22
TITOLO QUARTO DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA		
Art. 14	- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	Pag.22
Art. 15	- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio(diritto alla disconnessione)	Pag.22
Art. 16	- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	Pag.22
TITOLO QUINTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
CAPO I - NORME GENERALI		
Art.17	-Fondo per il salario accessorio	Pag.23
Art.18	- Criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica	Pag.25



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO		
Art.19	- Criteri di ripartizione tra il personale docente e ATA	Pag.26
Art.20	- Criteri generali di ripartizione delle risorse del personale DOCENTE	Pag.27
Art.21	-Indennità di disagio per assistente tecnico	Pag.31
Art.22	-Funzioni Strumentali	Pag.31
Art.23	- Attività complementari di educazione fisica	Pag.32
Art.24	- Ore eccedenti	Pag.32
Art.25	-Criteri generali di ripartizione delle risorse del <u>personale ATA</u>	Pag.32
Art.26	-Conferimento degli incarichi	Pag.34
Art.26	- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA	Pag.34
Art.27	- Incarichi specifici del PERSONALE ATA	Pag.34
TITOLO SESTO ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		
Art. 28	- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Pag.35
Art. 29	- Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	Pag.35
TITOLO SETTIMO NORME TRANSITORIE E FINALI		
Art. 30	- Clausola di salvaguardia finanziaria	Pag.36
Art. 31	- Procedura per la liquidazione del salario accessorio	Pag.36



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21

tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprendivoacqualagna.edu.it





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO

DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto integrativo di Istituto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica I.C.S "E. Mattei" di Acqualagna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il contratto collettivo integrativo si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse economiche sono negoziati con cadenza annuale. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano, comunque, validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto, fermo restando che quanto nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni in qualsiasi momento a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta e accordo scritto tra le parti.

Art.2 - Interpretazione autentica

1. Il presente contratto integrativo di Istituto il cui valore legale è in riferimento specifico al C.C.ed essendo una fonte gerarchicamente inferiore rispetto al CCNL può essere oggetto di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione.
2. L'eventuale accordo, stipulato entro trenta giorni con le procedure di cui all'art. 47 del d. lgs. n.165/2001, sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.
3. L'interpretazione autentica può aver luogo anche ai sensi dell'art. 64 del medesimo decreto legislativo.

Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



TITOLO SECONDO

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art.4- Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'amministrazione scolastica e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali si perseguono i seguenti obiettivi:
 - temperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare
 - l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità delle amministrazioni e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le amministrazioni si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - partecipazione, da svolgere al livello istituzionale competente per materia;
 - contrattazione integrativa, secondo le discipline di sezione, ove prevista anche di livello nazionale e regionale, ivi compresa l'interpretazione autentica dei contratti integrativi, di cui all'art. 7.
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in:
 - Informazione;
 - confronto;
 - organismi paritetici di partecipazione.
5. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.
6. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo.

Art.5- Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso

Art. 6 - Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.
3. In accordo con le previsioni del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, costituiscono oggetto di Informazione le seguenti materie:
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30 c.9 lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30 c.9 lett. b2).

Art.7-Contrattazione integrativa: oggetto, durata, decorrenza, tempi e procedure

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 30 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 30 c. 4 lett. c5);



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30 c. 4 lett. c9).
4. Il presente contratto rimane valido sino alla stipula del successivo. La parte seconda relativa alla ripartizione delle risorse è oggetto di contrattazione annuale.
 5. Il contratto integrativo può essere disdetto da una delle parti che lo hanno sottoscritto entro la data del 31 luglio dell'anno di riferimento. La contrattazione integrativa, in questo caso, è avviata entro il successivo mese di settembre.
 6. L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti. Il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi.
 7. Il Contratto integrativo d'Istituto, dopo la firma, sarà pubblicato sul sito della scuola, in apposita sez. "amministrazione trasparente".

Art. 8 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 30 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - A. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 30 c. 8 lett. b1);
 - B. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30 c. 8 lett. b2);
 - C. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30 c. 8 lett. b3);
 - D. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Art.9- Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nella sede centrale di Via Kennedy, 21 Acqualagna (PU) e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale. La RSU può anche chiedere la pubblicazione di documenti nella bacheca sindacale online. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
2. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Via Kennedy 21 - Acqualagna, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art.10- Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.

4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, vanno in ogni caso assicurati la sorveglianza dell'ingresso dei singoli plessi ed il funzionamento del centralino telefonico: n.1 unità di personale ausiliario per plesso e n.1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11-Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 12 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico invita in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria, circa l'adesione allo stesso almeno sei giorni prima della sua effettuazione.
2. Sulla base dei dati conoscitivi disponibili, il Dirigente Scolastico, in tempo utile prima dell'effettuazione dello sciopero, comunica alle famiglie le modalità di funzionamento del servizio scolastico.
3. Il Dirigente Scolastico può chiedere al personale di essere presente per la prima ora di lezione; i docenti convocati saranno comunque impegnati solo per il loro numero di ore di insegnamento della giornata.
4. Gli operatori che non sono in servizio nella giornata di sciopero saranno considerati in sciopero solo se faranno pervenire al Dirigente Scolastico una dichiarazione scritta di adesione allo sciopero.
5. I docenti che non scioperano si atterranno alle disposizioni vigenti in materia.
6. In caso di sciopero, l'Istituto assicura le prestazioni indispensabili previste dalla legge.
7. Qualora l'adesione dovesse essere totale, si assicureranno i servizi minimi ed essenziali nel rispetto della L. 146/90 e dell'Accordo 83/2000 nonché del protocollo d'intesa siglato con le OO.SS. in data 14-02-2021 disponibile all'albo on line in amministrazione trasparente.
8. In caso di adesione di un numero di collaboratori scolastici per cui non si renda possibile garantire il servizio, le lezioni potranno essere sospese.
 - Per garantire i servizi essenziali, si concorda quanto segue:
 - la presenza di un assistente amministrativo, di un collaboratore scolastico per assicurare lo svolgimento degli scrutini;
 - la presenza di un assistente amministrativo, di un collaboratore scolastico per assicurare lo svolgimento degli esami conclusivi del primo ciclo di istruzione;
 - la presenza del Dsga, di un assistente amministrativo e di un collaboratore scolastico per garantire il pagamento degli stipendi.
 - Il Dirigente Scolastico, o il suo delegato, sentita la RSU, individuerà in tempo utile, prima della data dello sciopero, i nominativi del personale ATA che dovranno assicurare i suddetti servizi essenziali utilizzando, rigorosamente nell'ordine, i seguenti criteri:
 - disponibilità individuale;
 - il sorteggio a rotazione.
9. Il Dirigente Scolastico, ricevuta la comunicazione relativa ai nominativi di personale comandato, procederà alla formulazione dell'ordine di servizio nei riguardi del suddetto personale obbligato a garantire i servizi essenziali.
10. Il Dirigente Scolastico, su richiesta, consegna (il giorno dopo l'effettuazione dello



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



sciopero) alle RSU una comunicazione scritta riassuntiva del numero esatto degli scioperanti con la relativa percentuale di adesione.

TITOLO TERZO

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art.13- Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA

In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente - sentito il Dsga può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

1. Il Dirigente può disporre, inoltre, di prestazioni aggiuntive e di intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - i. le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - ii. la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - i) l'orario di entrata non potrà essere superiore di un quarto d'ora rispetto all'orario di inizio delle lezioni;

Art. 15 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio(diritto alla disconnessione)

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale o eventualmente sul registro elettronico entro le ore 17.00. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme per la presa visione entro tale orario. Dopo tale orario avviene la disconnessione, fatte salve eventuali situazioni di urgenza indifferibili.



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



1. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile, salvo il diritto alla disconnessione.

Art. 16 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art.17-Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma Annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma Annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del Dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione preventiva alla parte sindacale.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
Anno Scolastico 2024/2025 Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024

Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa MOF compenso assegnazione per:	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c.4 CCNL 19.4.2018 Finalità di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007	€ 33.633,50	€ 25.345,51
Valorizzazione personale scolastico art. 40 c. 4 lett.g) CCNL 19.4.2018	€ 7.072,79	€ 5.329,91
Totale fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'A.S 2024/2025.	€ 40.706,29	€ 30.675,42
Funzione strumentali all'offerta formativa- art.40 c.4 lett. c) CCNL 19.4.2018	€ 3.667,67	€ 2.763,88
Incarichi specifici del personale ATA –art. 40 c.4 lett d) CCNL 19.4.2018	€ 2.642,70	€ 1.991,48
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art 30 CCNL 29.11.2007) art. 40 c.4 lett f) CCNL 19.4.2018	€ 1.758,56	€ 1.325,21
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica – art.40 c. 4 lett. b) CCNL 19.4.2018 Economie pratica sportiva A.S. 2024/2025	€ 595,28	€ 448,59
Indennità di disagio per assistente tecnico	€ 1.061,60	€ 800,00
Totale fondo per la contrattazione integrativa di istituto A.S. 2024/2025	€ 50.395,89	€ 38.004,58
Economie ore eccedenti A.S, 2023/2024	€ 857,056	€ 645,86



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Economie A.S. 2023/2024 derivanti dal FIS	€ 7.697,025	€ 5.800,32
Economie A.S. 2023/2024 derivanti da attività complementari di ed. fisica	€ 510,364	€ 384,60
	€ 59.496,545	€ 44.835,36

In sede di contrattazione si stabilisce che le economie del MOF dell'anno 2023/2024 vengono destinate nei capitoli di spese di provenienza.

Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa MOF compenso assegnazione per:	LORDO DIPENDENTE
Fondo per l'istituzione scolastica (FIS)- art. 40, c.4 CCNL 19.4.2018 Finalità di cui all'art.88 del CCNL 29/11/2007	€ 25.345,51
Valorizzazione personale scolastico art. 40 c 4 lett.g CCNL 19.4.2018	€ 5.329,91
Economie A.S. 2023/2024 derivanti dal FIS	DOCENTI € 5.793,36 ATA € 6,96 ----- TOTALE € 5.800,32
Totale fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'A.S 2024/2025.	€ 36.475,74
Funzioni strumentali all'offerta formativa- art.40, c.4 lett. c)CCNL 19.4.2018	€ 2.763,88
Incarichi specifici del personale ATA –art. 40 c. 4 lett.d) CCNL 19.4.2018	€ 1.991,48
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art 30 CCNL 29.11.2007) art. 40, c.4, lett. f) CCNL 19.4.2018	€ 1.325,21
Economie A.S. 2023/2024 derivanti Ore Eccedenti	€ 645,86
TOTALE ore eccedenti	€ 1.971,07
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica – art.40 c. 4 lett. b) CCNL 19.4.2018	€ 448,59
Economie A.S. 2023/2024 derivanti da attività complementari di ed. fisica	€ 384,60
TOTALE attività complementari di ed. fisica	€ 833,19
Indennità di disagio per assistente tecnico	€ 800,00
Totale fondo per la contrattazione integrativa di istituto A.S. 2024/2025	€ 44.835,36



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



DISPONIBILITA' FIS 2024/2025	
IMPORTO LORDO DIPENDENTE	
DISPONIBILITA' FIS 2024/2025	€ 36.475,74
Indennità di Direzione (parte variabile) DSGA	€ 2.826,00
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ 235,50
Compenso 1° Collaboratore del DS	€ 1.750,00
Compenso 2° Collaboratore del DS	€ 1.750,00
(art, 78, c. 7, lettera j) FORMAZIONE DOCENTI	€ 1.221,30
TOTALE	€ 28.692,94
FIS disponibile per la contrattazione	€ 28.692,94

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art.19- Criteri di ripartizione tra il personale docente e ATA

La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa di **€ 28.693,44** vengono così assegnate:
per le attività del personale docente **75% pari a € 21.520,08** e per le attività del personale ATA **25% pari a € 7.173,36**

CALCOLO TOTALE FIS DISPONIBILE DA CONTRATTARE	€ 28.692,94
75% DOCENTI	€ 21.519,71
25% ATA	€ 7.173,24

Art.20 - Criteri generali di ripartizione delle risorse del personale docente

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle
Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 19 sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art.88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, dell' art. 80 del CCNL del comparto scuola 2019/2021 e del piano annuale delle attività dei docenti, il FIS pari a **€ 21.520,08** destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- Supporto alle attività organizzative (figure di presidio ai plessi, commissione orario,ecc...)
- Supporto alla didattica (Coordinatori di classe, Coordinatori di dipartimento...)
- Supporto all'organizzazione didattica
- Progetti e attività di arricchimento all'offerta formativa curricolare



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



FIS PERSONALE DOCENTE A.S. 2024/2025

ORGANIZZAZIONE

Personale Docente SUPPORTO ALL'ATTIVITA' ORGANIZZATIVE e ALLA DIDATTICA	Ore previste (Compenso orario € 19,25)	Totale Compenso lordo dipendente
n.5 FIDUCIARI PLESSI:		
1° grado Acqualagna	28 Ore	€ 539,00
primaria Acqualagna	28 Ore	€ 539,00
primaria Pole	28 Ore	€ 539,00
infanzia Pole	28 Ore	€ 539,00
Infanzia Acqualagna	28 Ore	€ 539,00
Totale fiduciari	140 ore	€ 2.695,00
n. 7 COORDINATORI DI CLASSE secondaria di primo grado	(22 ore ciascuno) 154	€ 2.964,50
ANIMATORE DIGITALE N.1 docente	forf.	€1.405,25
REFERENTE SITO- REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO n . 1 docente	forf.	€ 539,00
COMMISSIONE ORARIO SC. PRIMARIA N.3 docenti	30 ore	€ 577,50
COMMISSIONE ORARIO SC. SECONDARIA n. 2	30 ore	€ 577,50
REFERENTE CYBERBULLISMO N.1 docente	14 ore	€ 269,50
REFERENTE ORIENTAMENTO/CONTINUITA'/ ED. CIVICA N.1 docente	20 ore	€ 577,50



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE n. 5 docenti	45 ore	€ 866,25
TEAM ANTIBULLISMO N.5 docenti	15 ore	€ 288,75
COMITATO DI VALUTAZIONE N. 3 docenti	2 ore ciascuno	€ 115,50
CAPİ-DIPARTIMENTO N.4 docenti	2 ore ciascuno x 4 dip	€ 154,00
REFERENTI SCUOLA PRIMARIA n. 12 docenti	12 x 5h	€ 1.155,00
COMMISSIONE VIAGGI n. 3 docenti	4 ore ciascuno	€ 231,00
ASSISTENZA - vigilanza/presenza plesso fuori dalle attività didattiche (ingresso, uscita, pausa)	200 ore	€ 3850,00
REFERENTI TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO N. 0	10 ore ciascuno	0
Referenti eventi d'istituto e rapporti con enti locali	forf	€ 192,50
Referente alla salute ed alimentazione	forf	€ 96,25
TOTALE		€ 16.555,00



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Accesso al fondo da parte del personale docente per progetti/laboratori

Al personale impegnato a svolgere attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento all'interno di progetti/laboratori regolarmente deliberati sono corrisposti i relativi compensi come da seguente tabella:

Progetto	Compenso Orario lordo dipendente € 19,25 Funzionali	Totale Compenso lordo dipendente	Ore aggiuntive di insegnamento Compenso € 38,50	Totale Compenso lordo dipendente
Progetto MUSICA - PRIMARIA n.1 docente primaria interna	6	115,50	20	770,00
Progetto MUSICA - SECONDARIA n.1 docente primaria interna	10	192,50	0	0
Progetto "INGLESE INFANZIA" Scuola Primaria	0	0	50	1925,00
Pesaro città della cultura	40	770,00	0	0
GARE SPORTIVE	12	231,00	12	462,00
Progetto "SETTIMANA DELLA MATEMATICA" Scuola Primaria	0	0	0	0
Progetto MATEMATICA E GEOMETRIA ...IN GIOCO" Scuola Primaria	0	0	0	0
Progetto "CAMPIONATO DI GIORNALISMO DEL RESTO DEL CARLINO" n.2 Doc n.ore 3 ciascuno Scuola secondaria di I° grado	6	€ 115,50	0	0
Progetto "IL PRESEPE SECONDO MATTEI" n. 1 doc. 5 ore Scuola secondaria di I° grado	0	0	5	€ 192,50
TOTALE		€ 1.424,50	79	€ 3.349,50
Totale progetti		€ 4.774,00		



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Quota riservata ai corsi di formazione o a progetti didattici / attività aggiuntive funzionali ins. in corso d'anno	€ 1.221,30
---	------------

Art.21–Indennità per disagio assistente tecnico

In sede di contrattazione di istituto, *tenuto conto che all'assistente tecnico sono state affidate più di 10 scuole e considerando la distanza media tra le stesse*, l'indennità corrisposta è pari a € **800,00 lordo dipendente**, in applicazione della nota ministeriale di attribuzione dei fondi.

Art.22–Funzioni Strumentali

Funzioni Strumentali personale docente art.2 c.2 CCNL 07.08.2014 (ex art. 33 CCNL/2007)

Somma disponibile € **2.763,88**.

Considerati i carichi di lavoro previsti, come si evince dalla delibera con cui il collegio dei docenti ha individuato le funzioni strumentali, i compensi delle Funzioni sono così determinati:

AREE	COMPONENTI	COMPENSO da dividere all'interno dell'area
AREA 1 Ptof e Gestione del Ptof	n.2. DOCENTI scuola primaria n.2. DOCENTI scuola secondaria n.1 DOCENTE scuola dell'infanzia	€ 963,88
AREA 2 Sostegno lavoro docenti - innovazione didattica / team digitale	n.1 DOCENTE scuola primaria n.1 DOCENTE scuola secondaria	€ 900,00
AREA 3 inclusione AREA 3 Continuità, orientamento, disabilità e inclusione	2. DOCENTI (70 - 30)	€ 900 (630 + 270)
SPESA TOTALE		€ 2.763,88



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Art. 23- Attività complementari di educazione fisica

Compensi per attività complementari di educazione fisica Art.87 CCNL 29/11/2007

Somma disponibile per la realizzazione del progetto di avviamento alla pratica sportiva studentesca per gli alunni della Scuola secondaria di I grado di **€ 833,19 lordo dipendente**

Art.24- Ore eccedenti

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti disponibilità pari: **€ 1.325,21**

+ **€ 645,86** (economie) tot. **€ 1.971,07**

Le risorse per le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti saranno ripartite tra i tre ordini di scuola, in proporzione al numero degli insegnanti. L'utilizzo potrà comunque, in caso di effettiva necessità, variare tra un ordine di scuola e l'altro.

Art.25- Criteri generali di ripartizione delle risorse del personale PERSONALE ATA

Le risorse disponibili per il personale ATA escluso il DSGA di **€ 7.173,36** vengono suddivise in base al numero del personale in servizio per attività di intensificazione e sostituzione di colleghi assenti.

Le parti concordano di distribuire percentualmente la quota ATA tra le varie componenti, sulla base delle attività assegnate che comportano l'assunzione di maggiori responsabilità e/o maggiori carichi di lavoro come segue:

Assistenti Amministrativi e Tecnici	55%	3 945,28
Collaboratori scolastici	45%	3 227,96

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	N.Ore	Compenso orario lordo dipendente	Compenso totale lordo dipendente
Intensificazione per Aggiornamento assenze e presenze personale con emissione decreti congedi ed aspettative anagrafe delle prestazioni - Visite fiscali.	65 ore	€ 15,95	€ 1036,50



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Intensificazione per Adempimenti connessi a procedimenti amministrativi di particolare responsabilità ed esecuzione di pratiche complesse Ricostruzioni di carriera, Pratiche pensionamenti, PASSWEB , dimensionamento	35 ore	€ 15,95	€ 558,25
Gestione e accertamento titoli Graduatorie Provinciali Supplenze.	15 ore	€ 15,95	€ 239,25
Intensificazione adempimenti connessi a procedimenti amministrativi	25 ore	€ 15,95	€ 398,75
A.T. Piccola manutenzione dei laboratori	10 ore	€ 15,95	€ 159,50
Attività aggiuntive	97	€ 15,95	€ 1.595,00
TOTALE	247	€ 15,95	€ 3939,65

COLLABORATORI SCOLASTICI	N.Ore	Compenso orario lordo dipendente	Compenso totale lordo dipendente
Intensificazione turni sede centrale (n.12 x ore 8)	120	€ 13,75	€ 1650,00
Sostituzione colleghi assenti fuori plesso e all'interno del plesso a consuntivo e ore per attività aggiuntive	100	€ 13,75	€ 1375,00
Referente sicurezza A.S.P.P.	15	€ 13,75	€ 206,25
TOTALE	235		€ 3231,25

TOTALE ASS. AMM. E COLL. SCOL. € 7.170,90

AVANZO ATA € 2,34

Ripartizione fondo d'istituto per il personale ATA



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



In caso di assenza prolungata e comunque superiore a 15 giorni, a partire dal 16°giorno il compenso verrà ridotto di 1/12 per ogni mese di assenza continuativa.

Accesso al fondo da parte del Direttore S.G.A.

Per quanto attiene il Direttore dei S.G.A., dal corrente anno scolastico in attuazione della sequenza contrattuale del 25/07/2008, eventuali compensi saranno corrisposti, esclusivamente per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla U.E., da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo d'istituto.

Art.26 -Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art.28- Incarichi specifici del PERSONALE ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono € € 1.703,35 destinate a riconoscere la particolare complessità di singoli incarichi, con decisione assunta dal Dirigente, su proposta del DSGA

INCARICHI SPECIFICI A.T.A. a. s. 2023/2024 (art. 47 comma 2 CCNL 2006/2009)

Quota disponibile € **1.991,48** lordo dipendente. Nessuno del Personale ATA a tempo indeterminato è titolare di posizione economica. Pertanto il personale interessato a cui attribuire un incarico specifico è: **n. 2 AA e n. 8 CS.**

Assistenti Amministrativi	Compenso totale lordo dipendente
Ricostruzione fascicoli personale, Ricostruzioni carriera e Passweb ,dimensionamento	€ 500,48



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



Collaboratori Scolastici	
Incarico per l'accoglienza degli alunni in orario prescolastico e servizio di sorveglianza post-scuola per gli alunni che prendono il pulmino. Assistenza alunni disabili. Gestione apertura plessi in caso di emergenza <u>Unità n. 8 di collaboratori scolastici tra scuola primaria e secondaria per ognuno. € 147,00</u>	€ 1.491,00
TOTALE GENERALE A.A. e C.S.	€ 1.991, 48

TITOLO SESTO

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Rsu collaboratrice a tempo indeterminato Sig.ra Anna Fiorani.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
2. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
3. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
4. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "ENRICO MATTEI"
61041 ACQUALAGNA (PU) Via Kennedy, 21
tel. e fax 0721/798206 C.F.82005530413
e-mail: psic807006@istruzione.it pec: psic807006@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoacqualagna.edu.it



2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. La quota aggiuntiva attribuita di 167,54 - residuo ccnl 2017/18 - e' accantonata come fondo di riserva.

Art. 32 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corrisponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.