



Al Revisore dei Conti

Dott. Marco Donninelli MI

e-mail: donninelli.marco@gmail.com

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/23 sottoscritto il 21/12/2022.

Premessa	<p>L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran / CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</p> <p>L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.</p>
Obiettivo	<ol style="list-style-type: none">1. Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;2. supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;3. fornire all'utenza una comprensibile e trasparente lettura dei contenuti del contratto interno.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà,</p>



	laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:
	<i>"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".</i>
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse" premiali; altre informazioni utili"
MODULO 1	

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 21/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Edoardo Virgili
	RSU DI ISTITUTO Componenti: 1. Bruscia Emanuela 2. Mari Paolo 3. Barzi Paola



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Scipione Lapi"

Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentantiterritoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>Per la FLC/CGIL: Ganino Matteo</p> <p>Per la UIL: Cucchiarini Catia</p> <p>Per La CISL: Boccioletti Cristina</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contrattointegrativo		<ol style="list-style-type: none">1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordosull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi dilavoro;3. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;5. personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto.
R i s u l t a t i	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".</i></p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"</i></p>



	alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<div>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"</div> <div>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</div> <div>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"</div>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; b) alle disposizioni sul trattamento accessorio; c) alla compatibilità economico-finanziaria; d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, nota del M.I.U.R. prot. 4603 del 03.11.2022, con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2022/2023 "Assegnazione risorse finanziarie degli istituti contrattuali periodo settembre-dicembre



2022 e comunicazione preventiva di assegnazione gennaio-agosto 2023".

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali di riferimento per la definizione del contratto integrativo d'istituto:

- D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;
- DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c);

B. Illustrazione delle disposizioni del contratto.

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17 - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Terzo - Utilizzazione del personale in rapporto al Piano dell'Offerta Formativa:

- Parte I - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
- Parte II - Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali: sono stabiliti gli effetti del nuovo contratto. Inoltre è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria.

C. Relazioni a livello di istituzione scolastica



Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot.n. 46445 del 04.10.2022
Articolo 2	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento a consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi della scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, ore attività funzionali all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 3	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 21 dicembre 2022. Eventuali questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.

D. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria dell'Istituto, in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è così ripartita:

RISORSE LORDO DIPENDENTI DISPONIBILI	
Tipologia del compenso	Assegnazione 2022/2023 €
F.I.S. a.s. 2022/2023	€ 25.946,86
Economie FIS 2021/2022	€ 1.818,34
Totale Risorse disponibili Fis (1)	€ 27.765,20
Fondo valorizzazione personale scolastico	€ 5.959,68
Economie valorizzazione personale scolastico a.s. 2021/2022	€ 215,56
Funzioni strumentali	€ 2.589,16
Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 940,40
Economie quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2021/2022	€ 1.365,82
Quota incarichi specifici personale ATA	€ 1.476,34
Attività complementari di educazione fisica	€ 384,05
Area a rischio	€ 758,12
Totale altri fondi finalizzati (2)	€ 13.689,13
Totale disponibilità (1+2)	€ 41.454,33
RISORSE LORDO DIPENDENTE IMPIEGATE	TOTALE €
Indennità direzione DSGA	€ 3.146,59
Attività di supporto all'organizzazione scolastica	
Collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.362,50
Attività di supporto alla didattica	
Coordinatori – figure organigramma d'Istituto- commissioni-referenti-flessibilitàsc.infanzia- accompagnatori viaggi d'Istruzione	€ 8.627,50

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE****"Scipione Lapi"****Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda**

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



Ore funzionali per progetti	€ 7.650,00
Retribuzione accessoria del personale ATA –	
Prestazioni intensive (assistenti amm.vi e collaboratori scolastici)	€ 5.756,84
Indennità di sostituzione DSGA	€ 310,23
Fondo non impegnato	€ 1,54
Totale FIS Impegnato (1)	€ 27.765,20
Funzioni strumentali al PTOF	€ 2.589,16
Ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti	€ 2.306,22
Valorizzazione personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma da 126 a 128 legge n.107/2011	€ 4.585,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 384,05
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 758,12
Incarichi specifici	€ 1.476,34
Valorizzazione personale ATA ai sensi dell'art. 1, comma da 126 a 128 legge n.107/2011	€ 1.450,00
Risorse non impegnate	€ 140,24
Totale altri fondi finalizzati impegnati (2)	€ 13.689,13
TOTALE complessivo impegnato (1+2)	€ 41.454,33

E. Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

F. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

G. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

H. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione

in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Scipione Lapi"

Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

Il Contratto Integrativo di Istituto, impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo " S. Lapi" dislocato in due Comuni diversi e articolato in 7 plessi: 4 plessi situati nel Comune di Apecchio e 3 plessi situati nel comune di Piobbico, risulta pienamente rispondente agli obiettivi del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF 2023-2025) prima annualità 2022-23, deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto, in quanto finalizza l'organizzazione delle prestazioni erogate e l'utilizzo del FIS alla soddisfazione delle richieste dell'utenza e all'attuazione di relazioni con gli altri enti ed agenzie educative presenti nel territorio. In ambito organizzativo, le risorse del FIS sono finalizzate all'attuazione di un sistema a responsabilità diffusa, tramite un modello gestionale a rete con puntuale definizione dell'organigramma e dei relativi compiti tale da favorire una partecipazione condivisa e responsabile. Gli incarichi per l'A.S. 2022/2023 sono stati assegnati, sulla base dell'Organigramma e del relativo Funzionigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia delle prestazioni individuali del personale docente e ATA, sia della qualità generale del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti. L'organizzazione scolastica si realizza, pertanto, attraverso il concorso di diversi docenti che hanno ricevuto specifiche deleghe. Il dirigente scolastico, pur delegando compiti e funzioni, è l'unico responsabile dei risultati che la scuola consegue in termini di efficacia e di efficienza, pertanto coordina e controlla l'implementazione dell'azione organizzativa. In particolare, la direzione e il coordinamento delle attività organizzative e formative si rende possibile attraverso l'individuazione di due docenti collaboratori del dirigente scolastico, di docenti responsabili di ordine di scuola, di docenti designati come responsabili di plesso, di docenti nominati come funzioni strumentali e mediante l'articolazione del collegio in commissioni, di personale amministrativo e collaboratori scolastici a cui sono stati attribuiti incarichi specifici e ore di intensificazione della prestazione lavorativa al fine di rendere più efficiente l'organizzazione del lavoro e la qualità del servizio scolastico. Nell'ambito formativo le risorse del FIS sono finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa in collaborazione anche con gli enti istituzionali e culturali del territorio. Un ambito prioritario per l'allocazione delle risorse è quello del miglioramento dell'azione pedagogico-didattica in relazione agli obiettivi e ai traguardi previsti nel Piano di Miglioramento del RAV 2022. Le risorse del FIS e della Valorizzazione del Personale sono state suddivise tra il personale Docente



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Scipione Lapi"

Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



(77%) e Ata (23%), sulla base della loro numerosità. Le risorse residue del FIS e della Valorizzazione dei docenti e del personale ATA, relative all'a.s. 2021-22, sono state riassegnate ai docenti e al personale ATA e inserite nel FIS 2022-23 e nelle Risorse per la Valorizzazione del Personale 2022-23.

In generale, si è cercato di promuovere un'azione volta all'inclusione, quindi alla personalizzazione e individualizzazione dei percorsi formativi, attraverso attività di screening per identificare gli alunni con difficoltà di apprendimento, di recupero per gli alunni in difficoltà, di integrazione e recupero degli alunni disabili, con disturbi specifici dell'apprendimento. Sono state anche programmate attività di promozione delle eccellenze, come i Giochi Matematici della Bocconi per gli alunni della scuola primaria e secondaria di 1° grado, progetti di approfondimento di italiano. Inoltre, sono state programmate attività di tipo motorio, musicale, artistico e teatrale, scientifico, tecnologico per tutti gli alunni, in particolare per quei ragazzi che hanno evidenziato interesse per questi ambiti. Si è cercato anche di promuovere il miglioramento delle competenze nella lingua inglese, con il progetto. *"Inglese con i docenti madrelingua"*. Tale progetto prevede attività di approfondimento di inglese con docenti madrelingua, per 4 anni scolastici è stato finanziato dalla Regione con fondi destinati alle aree interne, per il corrente anno scolastico si utilizzeranno risorse differenti: contributi dei comuni di Apecchio e Piobbico, contributi di alcune aziende locali e contributi dei genitori. Fondamentale è l'azione di prevenzione del disagio scolastico con l'implementazione del progetto *"Agire per l'agio"*, finanziato con fondi statali, legati alla pandemia. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e della Valorizzazione del personale scolastico non sono state distribuite a pioggia, in maniera indifferenziata. Per il personale docente sono state attribuite risorse in 2 ambiti: ambito dell'organizzazione scolastica (collaboratori del dirigente scolastico, fiduciari di plesso, referenti di tutte le attività fondamentali dell'organizzazione didattica). Queste figure con compiti organizzativi e di coordinamento, sono indispensabili per l'organizzazione scolastica e per garantire la qualità del servizio scolastico e, nell'ottica della valorizzazione, hanno avuto risorse in maniera proporzionale al loro carico di lavoro aggiuntivo, in relazione a specifici funzioni. Per quanto riguarda l'ambito dei progetti, le risorse sono state assegnate per i progetti dei vari plessi in maniera in qualche modo proporzionale alla numerosità degli alunni dei plessi, salvaguardando, comunque, i plessi più piccoli e le esigenze dovute ai progetti di istituto e di ordine di scuola. Sono state privilegiate, inoltre, le attività volte alla



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Scipione Lapi"

Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



individuazione degli alunni DSA, degli alunni con difficoltà di apprendimento e le attività di sostegno e recupero per aiutare in modo personalizzato questi alunni, seguendo le indicazioni di priorità fornite dal Collegio Docenti. Per quanto riguarda il personale ATA, le risorse del FIS e della Valorizzazione sono state destinate per svolgere particolari funzioni. Il personale amministrativo ha avuto delle risorse per la intensificazione e flessibilità nello svolgimento di particolari esigenze di ufficio. Per quanto riguarda i collaboratori sono state assegnate risorse, soprattutto per quanto riguarda la flessibilità oraria, la logistica, compiti di assistenza alla persona. Nella corresponsione dei compensi integrativi si terrà conto di due aspetti: l'aspetto quantitativo rappresentato dall'effettivo carico di lavoro richiesto; l'aspetto qualitativo rappresentato dai risultati raggiunti relativamente ai compiti, alle funzioni e ai progetti svolti. L'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica in itinere e finale. Nel caso che la verifica evidenziasse un inadeguato svolgimento degli incarichi si provvederà ad una revisione dei compensi.

Per quanto riguarda l'ambito della valorizzazione del personale si è data attuazione alla legge 160 del 27-12-2019, che prevede la valorizzazione del personale docente e del personale ATA. Il fondo per la valorizzazione del personale è stato suddiviso tra personale docente (77%) e personale ATA (23%) nelle stessa proporzione del FIS. In accordo con le RSU di istituto e provinciali sono state individuate specifiche funzione e attività del personale docente e ATA alle quali sono state assegnati dei pacchetti orari per specifiche funzioni. Quindi la valorizzazione è stata legata allo svolgimento di funzioni aggiuntive svolte dal personale: a livello organizzativo, didattico, amministrativo.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della ns. Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21 dicembre 2022 e si allega alla medesima:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21 dicembre 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"Scipione Lapi"

Apecchio - Piobbico - Serravalle di Carda

Via S. Francesco, 5- 61042 APECCHIO (PU)

Tel. 0722/989014 e-mail: psic808002@istruzione.it

Codice meccanografico PSIC808002 – Codice univoco UF8WWZ

C.F. 82005550411



Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Edoardo Virgili

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*