



ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEFELCINO "A. BUCCI"

P.zza Don Luigi Sturzo, 1 - 61030 MONTEFELCINO (PU)

Tel. 0721/729429 – Codice Fiscale e Part. Iva 81005290416

E-mail: psic810002@istruzione.it Pec: psic810002@pec.istruzione.it

Sito web: www.icsmontefelcino.edu.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
a.s. 2023/2024**

PREMESSO

- In data 12.12.2023, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Montefelcino (PU) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 30 del CCNL 2019-2021;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3" - sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti unitario del 08 settembre 2023 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 26 ottobre 2023 in cui si approvano i progetti deliberati dal Collegio dei Docenti pertinenti agli obiettivi del PTOF 2023/2025;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 12.12.2023 fra la RSU e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2019-2021 e del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011 e dalla L. 107/2015;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dalla direttrice dei servizi generali e amministrativi;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

Modulo 1: *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

Data di sottoscrizione	12 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023-2024
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> - Dirigente Scolastica Prof.ssa Patrizia Pascucci <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> - R.S.U. di Istituto: Berluti Daniela CISL – Renzi Lucia CISL – Sabbatini Anastasia CGIL - Parti sindacali: Boccioletti Cristina (CISL) – Ganino Matteo (CGIL)
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Statale di Montefelcino (PU)
Materie trattate dal contratto integrativo	-Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica -Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA -Disposizioni particolari circa: criteri per individuazione di fasce orarie di flessibilità oraria per il personale; criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio e riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche; - Formazione personale scolastico; - Trattamento economico accessorio; - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 12.12.2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

- *Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;*
- *Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.*

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sull'esigenza di:

Migliorare la qualità dell'insegnamento e le competenze dei Docenti in un'ottica di valorizzazione delle competenze professionali e del maggior impegno individuale profuso garantendo:

- il diritto all'apprendimento degli alunni;
- i servizi minimi all'utenza;
- l'implementazione delle sperimentazioni didattiche già in atto;
- il raggiungimento degli obiettivi minimi a tutti gli alunni;
- l'implementazione del Piano di inclusione;
- consolidamento e/o potenziamento delle competenze di Cittadinanza attiva attraverso il Curricolo verticale di educazione civica;
- potenziamento dei processi di
- partecipazione;
- un ciclo di aggiornamento o di nuove qualificazioni relativamente alle disposizioni del D.lgs. 81/2008 (TU sicurezza);
- far fronte alla complessità dell'Istituto dal punto di vista organizzativo.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste, quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso:
 - la valorizzazione delle attitudini personali;
 - la gestione delle proprie emozioni;
 - l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri;
 - l'attivazione di percorsi di orientamento;
 - il potenziamento delle lingue straniere;
 - l'acquisizione di competenze informatiche;
 - lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie;
 - l'acquisizione di competenze per la vita.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni con disabilità, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni con altri bisogni educativi speciali;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Per questi motivi una quota significativa di risorse è destinata al riconoscimento di una serie di compiti organizzativi e di responsabilità derivanti dai diversi assetti, relativi al personale e all'organizzazione del servizio, delle scuole, alla formazione ed all'aggiornamento.

La presente relazione è stata predisposta tenendo conto dei criteri, già definiti e sotto-riportati, al fine del perseguimento di predeterminati standard di qualità per ciascun ordine scolastico e plesso, nonché del processo di riforma della scuola tenendo presente il PDM, stilato sulla base delle priorità del RAV:

Il nostro Istituto pone al centro della sua azione educativa la persona e mira, nel rispetto delle peculiarità, ad una formazione che permetta ad ognuno di affrontare l'incertezza e la mutevolezza degli scenari sociali e professionali presenti e futuri.

La parola chiave che ispirerà la nostra azione didattica quotidiana è PARTECIPAZIONE di tutti e di ognuno che significa giocare, apprendere, lavorare intorno ad un unico progetto dove ognuno può fare scelte e dire la propria su ciò che si sta facendo.

La Mission della scuola:

- Favorire un accogliente e sereno clima di classe in cui ciascun alunno possa esprimere al meglio se stesso sia nella propria interiorità che nell'esperienza dell'apprendimento in una positiva relazione di collaborazione con l'altro;
- Valorizzare le inclinazioni, le potenzialità e gli interessi di ciascuno per favorirne la crescita come persona e come cittadino, che vive nella sua realtà territoriale (famiglia, ambiente di vita, classe, Istituto) con una visione aperta alla realtà globale;
- Sviluppare competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, nonché della solidarietà, della legalità e della consapevolezza dei diritti e dei doveri;
- Sviluppare comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali;
- Potenziare l'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni;
- Potenziare le attività laboratoriali e le metodologie democratiche (apprendimento collaborativo, cooperativo, peer-tutoring);
- Valorizzare la scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale;
- Potenziare le competenze linguistiche (inglese e spagnolo);
- Potenziare le competenze logico-matematiche e scientifiche;
- Potenziare le competenze nella pratica e nella cultura musicale;
- Consolidare/potenziare la pratica e la cultura sportiva;
- Favorire un sempre più efficace utilizzo delle nuove tecnologie.

La ripartizione dei fondi avverrà per i singoli PROGETTI, come da P.T.O.F., ed assegnerà la precedenza ai progetti pluriennali, sulla base di CRITERI di equità, di omogeneità delle opportunità offerte, ma di eterogeneità nelle assegnazioni, quali:

- ripartizione di fondi tra ordini e plessi;
- assegnazione aggiuntiva sulla base della complessità delle proposte avanzate, in un'ottica anche di sussidiarietà;
- assegnazione aggiuntiva agli ordini e/o ai plessi sulla base di particolari situazioni organizzative delle Scuole dell'Istituto.

Come previsto dalla "Mission" dell'Istituto, si vuole offrire, infatti, all'utenza un'offerta formativa ricca ed articolata, rispettosa delle tradizioni del territorio in cui le Scuole operano, ma nel contempo innovativa per il perseguimento del fine ultimo dell'Istituto, ovvero il successo scolastico degli allievi, inteso come possibilità per ognuno di raggiungere prioritariamente gli standard prefissati ed i suoi massimi potenziali.

Tutte le risorse disponibili e affluenti all'Istituto Comprensivo di Montefelcino, sono state destinate in piena coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 21 novembre 2022 e dall'aggiornamento del PTOF deliberato dal Consiglio di Istituto il 26.10.2023 per il raggiungimento dei relativi obiettivi.

La validità formativo – didattica:

I progetti del P.T.O.F. incentivati hanno una reale ricaduta sulla crescita armonica dell'alunno e si focalizzano sulle seguenti finalità educative:

Benessere Psico-fisico

- Educazione socio-emotiva
- Educazione motoria
- Educazione alla salute

Inclusione

- accoglienza
- alfabetizzazione linguistica
- integrazione alunni stranieri
- attività sportive
- musica e intrattenimento
- stop al bullismo e al cyberbullismo

Sostenibilità sociale

- adozione a distanza
- solidarietà, altruismo e generosità (Giornata della memoria, Avis, Africa mission, Musica e canto con e per associazioni disabili)

Educazione alla cittadinanza e competenze chiave per l'apprendimento permanente Potenziamento competenze linguistico-espressive e logiche

Sostenibilità ambientale

- progetto orto e giardino
- progetto marino
- agenda 2030, obiettivo 15
- vita sulla terra

Competenze trasversali

- Linguistico espressive
- Logiche
- Cognitive-emotive e relazionali
- Digitali
- Continuità e Orientamento

e si realizzano con le seguenti attività:

- **Sport**
- **Musica**
- Informazioni sulla corretta alimentazione, riciclo di materiali e uso consapevole delle fonti energetiche (ad esempio esperienze di orto didattico presso alcune scuole dell'Infanzia)

- **Certificazione linguistica di lingua inglese e potenziamento della lingua inglese**, per gli alunni della scuola secondaria di primo grado e delle classi quarte e quinte della scuola primaria
- Iniziative di **sostenibilità sociale** con la collaborazione delle associazioni di volontariato locali e delle famiglie
- **Uscite didattiche e visite didattiche** presso le strutture presenti nell'ambiente di vita o nel territorio limitrofo (aziende agricole/alimentari, di riciclaggio dei materiali, biblioteche e musei, Centri di educazione ambientale)
- **Continuità** tra i tre ordini di scuola
- Azioni attivate dall'**Animatore digitale**
- Azioni attivate dal **Responsabile del Cyberbullismo** in collaborazione con i Carabinieri e la Polizia di Stato.

Tale programmazione viene valutata positivamente sia in termini di EFFICIENZA, intesa come rispetto dei progetti didattici e delle schede finanziarie, sia in termini di EFFICACIA, ovvero ricaduta sugli allievi e sviluppo delle abilità disciplinari e trasversali, della motivazione allo studio, del senso di autostima.

Ogni attività didattica incentivata sarà valutata e verificata.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b. promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c. migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001;

- e. il contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto;
- f. la presente Contrattazione Integrativa sostituisce tutte quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Patrizia Pascucci