



ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEFELCINO "A. BUCCI"

P.zza Don Luigi Sturzo, 1 - 61030 MONTEFELCINO (PU)

Tel. 0721/729429 – Codice Fiscale e Part. Iva 81005290416

E-mail: psic810002@istruzione.it Pec: psic810002@pec.istruzione.it

Sito web: www.icsmontefelcino.edu.it



MOF A.S. 2022/2023 - DATI AGGREGATI

FIS A.S. 2022/2023	31.709,03
Valorizzazione personale scolastico	7.836,74
Funzioni Strumentali	3.102,46
Incarichi Specifici ATA	1.930,60
Ore eccedenti Sost. colleghi assenti	1.415,48
Attività complementari di Ed. Fisica	448,06
FIS aree a rischio, a forte processo immigratorio	880,40
Economie anno precedente (a.s.2021/2022)	4.115,09
AMMONTARE COMPLESSIVO	51.437,86

Quota destinata al personale ATA	14.485,01	28,16%
Quota destinata al Personale Docente	36.952,85	71,84%
Totale	51.437,86	

Quota effettivamente erogata al personale ATA	14.385,01	28,78%
Quota effettivamente erogata al Personale Docente	35.604,04	71,22%
Totale	49.989,05	

Estratto dalla contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 24/11/2022

...omissis...

TITOLO XI
I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Art. 50 - Criteri generali per la ripartizione del F.I.S.

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- Una quota del 75% circa per compensi da attribuire al personale Docente;
- Una quota del 25% circa per compensi da attribuire al personale ATA.

La ripartizione tiene conto della complessità organizzativa della scuola e in ragione dell'esistenza del tempo pieno della scuola dell'infanzia e primaria e della dislocazione dei plessi su tre comuni.

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario programmato, pianificato ed autorizzato:

- Intensificazione del servizio per la realizzazione delle attività di sanificazione e per la realizzazione delle attività previste dal PTOF;
- Compensi per intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale ATA.

...omissis...