



## ISTITUTO COMPRENSIVO “MARCO POLO” CARTOCETO

Via Aldo Moro, 2 61030 LUCREZIA DI CARTOCETO (PU)

Tel. 0721/897274-Fax. 0721/875021 Sito web: [www.icmarcopolo.edu.it](http://www.icmarcopolo.edu.it)

E-mail: [info@icmarcopolo.it](mailto:info@icmarcopolo.it) - [psic822008@pec.istruzione.it](mailto:psic822008@pec.istruzione.it)

Cod. fiscale 90020800414 Cod. univoco UFZE3Z

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA del DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA ALL’IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2024/2025

#### Premessa

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell’art. 40 comma 3 – sexies del d.lgs. 165/2001, e accompagna il Contratto Integrativo dell’Istituto Comprensivo Statale “Marco Polo” di Cartoceto (Pu), fin dalla sua prima fase di condivisione dell’ipotesi fino alla sua sottoscrizione. Gli incontri si sono svolti secondo il seguente calendario: in data 13/09/2024 si è tenuto un primo incontro con RSU e segreterie provinciali. Un secondo incontro si è tenuto in data 20/12/2024, mentre la sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo di istituto, si è tenuta in data 7/03/2024; la firma definitiva è avvenuta in data 27/03/2025, per un mero errore materiale. Tutti gli incontri si sono svolti in presenza. La presente relazione tiene conto del Piano dell’Offerta Formativa Triennale dell’Istituto (PTOF triennio 2022 - 2025), previsto dalla L. 107/2015. L’aggiornamento del piano dell’offerta formativa 2024 - 2025 è stato elaborato dal Collegio docenti nella seduta del 30/10/2024 e approvato dal Consiglio d’Istituto nella seduta del 30/10/2024 esso tiene conto della L.107/2015 e dei suoi decreti e, s.m.i., rispetta le deliberazioni collegiali riferite alla pianificazione e alla organizzazione del lavoro didattico annuale nonché alla predisposizione e realizzazione del PTOF e del MOF che coinvolge il personale docente ed ATA.

La presente relazione è composta da 2 moduli:

1. **modulo 1:** illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. **modulo 2:** illustrazione dell’articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, in relazione agli utilizzi del fondo e all’erogazione delle risorse premiali , altre informazioni utili.

Dopo un’attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l’ammontare dell’assegnazione all’Istituto Comprensivo Statale “Marco Polo” di Cartoceto (Pu) a titolo di fondo dell’istituzione scolastica per l’anno scolastico 2024/2025 notificato dal M.I.M. prot. 36704. in data 30/09/2024 fra, le O.O.S.S. intervenute ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto integrativo d’Istituto per l’anno scolastico 2024/2025 in applicazione:

- del CCNL 2006-2009, artt. 33-34-88 e art. 6 così come modificato e integrato dal D. l.vo 150/2009;
- della sequenza contrattuale, prevista dall’art. 85, comma 3 e dell’art. 90 del CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 08 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell’art. 62 CCNL del 29/11/2007;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54, 65, 74;

- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Del Decreto Legislativo 141/2011 che integra il Decreto Legislativo 150/2009;
- Della Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012 della RGS avente per oggetto “schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi “di cui all’art. 40, comma 3 – sexies, del decreto legislativo 165/2001;
- Dell’art.13 del D.L.gs n.74/2017;
- Dell’art. 40, comma 3 bis del D.L.gs n. 165/2001, come novellato dal D.L.gs n. 75/2017;
- Della L.107/2015 e dei suoi decreti attuativi;
- Della nota della Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio prot. n. 36704 del 30/09/2024, diretta a questa Istituzione Scolastica;
- Del CCNL 2016/2018 comparto scuola;
- Del CCNL 2019/2021 comparto scuola sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- Dei documenti programmatici dell’Istituzione Scolastica: RAV, PdM, PTOF, del piano delle attività del personale docente ed ATA;

L’attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d’Istituto riguarda l’a.s. 2024/2025 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.
- La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- La Contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le **“materie escluse”**;
- Si è ottemperato alla definizione dell’ipotesi del Contratto Integrativo d’Istituto cogliendo in esso uno **“strumento”** che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell’Istituto e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo;
- Il Contratto Integrativo d’Istituto si struttura sulle scelte di fondo d’Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell’utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
  - *la riqualificazione dell’Offerta Formativa dell’Istituto, in continuità con l’esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalle Indicazioni nazionali per il curricolo della scuola dell’infanzia e del primo ciclo di istruzione, dalla L. 107/2015 e di tutti i suoi decreti attuativi,*
  - *la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;*
  - *l’inclusione di tutti gli alunni con bisogni educativi speciali (BES), previsti dalla Direttiva Ministeriale del 27 dicembre 2012, e succ. integrazioni e modifiche; nonché del decreto legislativo n. 66/2017, del decreto legislativo n. 96 del 2019 e le successive normative di riferimento;*
  - *l’acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il plurilinguismo e la diversità linguistica per una scuola di territorio e di provincia;*
  - *la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente ed ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;*
  - *il benessere di tutto il personale e degli studenti nella dimensione inclusiva;*
  - *la presenza attiva e propositiva all’interno del territorio;*

- *La piena attuazione del decreto legislativo n. 62/2017;*
  - *La piena attuazione del curricolo verticale di Educazione Civica Legge n. 92/2019 e le nuove Linee guida adottate con decreto ministeriale del 7/09/2024;*
  - *La piena coerenza con i seguenti documenti programmatici dell'Istituzione Scolastica: rapporto di autovalutazione (RAV 2022 PTOF triennale 2022 – 2025 che ingloba il piano di miglioramento e il PTOF, aggiornamento annuale 2024/2025);*
  - *Il pieno raggiungimento degli obiettivi nazionali, regionali e dell'istituzione scolastica;*
  - *Il pieno rispetto del decreto del M.I. e O.M. n.172 del 4/12/2020, con le allegate linee guida inerenti la valutazione periodica e finale degli apprendimenti delle alunne e degli alunni delle classi delle scuole primarie e le novità in materia ai sensi O.M. n.3 del 9/01/2025*
  - *Il pieno rispetto del D.I. n. 90/2022;*
  - *l'attuazione delle linee d'investimento PNRR di cui è stata destinataria;*
  - *Il corretto utilizzo dell'organico dell'autonomia 2024/2025.*
- L'Istituzione Scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
  - Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'istituto:

- Il Piano triennale dell'Offerta Formativa
- Piano annuale delle attività
- Il Programma Annuale
- Il Contratto Integrativo d'Istituto

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	07 marzo 2025
Periodo temporale di validità	Dalla data di sottoscrizione, comunque, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto

Composizione della delegazione trattante	Maria Antonietta Ciocca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL,CISL,GILDA,SNALS, ANIEF e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU di Istituto O.O.S.S. CISL CGL.
--	---

Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'I.C.S. "Marco Polo" Cartoceto (Pu)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) le relazioni e i diritti sindacali</li> <li>b) prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>c) trattamento economico accessorio e utilizzazione del FIS</li> <li>d) attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro</li> <li>e) norme transitorie e finali il contratto è costituito da n. 4 titoli che vengono illustrati nel modulo 2</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	si
Intervento dell'organo di controllo interno	I' ipotesi di contratto stipulata il giorno 03 marzo 2025 viene inviata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26 – 01- 2011
Eventuali osservazioni	nessuna

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione dell'utilizzo del fondo, altre informazioni utili).

### PREMESSA

Si fa presente che i punti di cui a pag. 8 dell'Allegato alla circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, contrassegnati con le lettere d), e), f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

### LETTERA A – ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

- Titolo primo- parte normativa – disposizioni generali.
- Titolo secondo- relazioni sindacali
- Titolo terzo – prestazioni aggiuntive del personale docente e ata
- Titolo quarto – disposizioni particolari per il personale docente e ata
- Titolo quinto – trattamento economico accessorio:  
CAPO I – NORME GENERALI E FONDI FINALIZZATI;  
CAPO II UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Il FIS ammonta a euro € 49.048,05 (assegnazione 2024-2025 euro 39.923,62 +economie precedenti euro 9.124,43).

Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.

Pertanto:

- ✓ la quota spettante ai collaboratori del Ds € 4.400,00;
- ✓ l'indennità amministrativa variabile del DSGA € 4.482,00;
- ✓ la quota non liquidata nota 22854 del 19/07/2024 € 868,90;
- ✓ la quota della formazione pari a € 2414,20;
- ✓ il sito web pari a € 300;
- ✓ la quota del fondo di riserva pari a € 237,86

sono detratte dal Fis comprensivo delle disponibilità del fondo per la valorizzazione del merito, e degli avanzi degli anni precedenti, prima della sua suddivisione tra personale docente e ata.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 73% del Fis pari a € 21.222,14+ 73% fondo valorizzazione € 7568,17; per le attività del personale ATA il 27% del Fis pari a € 7.489,28 + 27% del fondo valorizzazione pari a € 2799,18.

**LETTERA C – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

<b>legittimità giuridica</b>	<b>descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 88 CCNL 2007 C.2/7 ART. 44 CCNL 2019/21	FIS DOCENTE	73% del Fis pari a € € 21.222,14 73% del fondo valorizzazione pari a € 7568,17
Art.47 c.1/B C.C.N.L. 2007 Art. 54 C.C.N.L.2019/21	Risorse destinate al personale ATA	27% del Fis pari a € 7.489,28 + 27% del fondo valorizzazione pari a € 2799,18.
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.886,51
Art. 88 C. 2/j Art.56 C.C.N.L.2019/21	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.482,00
art.30 CCNL 2007 E CCNL 2019/2021	Ore eccedenti	€ 2.611,23

**LETTERA D– ABROGAZIONI**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

**LETTERA E - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ ECC.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26-01-2011

**LETTERA F - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE ECC.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**LETTERA G - ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto il piano della performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione. I risultati attesi sono, pertanto la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF sia per la parte relativa alla progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni, sia alla misurazione degli apprendimenti.

#### LETTERA H - ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE UTILI

L'erogazione delle risorse mira ad avere una ricaduta di produttività ed efficienza individuale e collettiva garantendo un servizio pubblico e attuando un interesse specifico della collettività, tenendo conto anche della richiesta dei cittadini (art. 40-bis comma 4 – DL.vo 165/2001).

Nel Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2024/2025 sono finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'Organigramma di Istituto, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della *"performance individuale"* dei lavoratori della scuola sia della *"performance del servizio scolastico"* in continuità con gli anni precedenti.

L'Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'istituto.

Il Dirigente Scolastico e la delegazione di parte sindacale costituita dalle O.O.S.S. intervenute, visto il PTOF elaborato e approvato per l'anno scolastico 2024/2025 dagli Organi Collegiali competenti, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 88 del C.C.N.L. del 2007 e nell'art.44 del CCNL 2019/2021 , concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti.

Considerata la natura premiale della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere esplicativi gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente Scolastico dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Le rendicontazioni appositamente redatte, raccolte per singoli progetti/incarichi ecc., dovranno essere consegnate al D.S.G.A. per il dovuto controllo, prima di procedere ai pagamenti delle prestazioni, tramite il c.d. cedolino unico, salvo diversa scadenza fissata dal MEF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Il Dirigente Scolastico  
Maria Antonietta Ciocca