

ISTITUTO COMPRENSIVO “MARCO POLO” CARTOCETO

Via Aldo Moro, 2 61030 LUCREZIA DI CARTOCETO (PU)

Tel. 0721/897274-Fax. 0721/875021 Sito web: www.icmarcopolo.edu.it

E-mail: info@icmarcopolo.it - psic822008@pec.istruzione.it

Cod. fiscale 90020800414 Cod. univoco UFZE3Z

Relazione illustrativa del Contratto di Istituto (art. 54 D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 del Dlgs n. 165/2001, è elaborata in applicazione:

- del CCNL 29.11.2006-2009;
- del CCNL 2016-2018 siglato il 19.04.2018;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- del Decreto Legislativo n. 141/2011;
- della nota 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria generale dello Stato;
- della comunicazione di assegnazione fondi MOF del MI prot. n.46445 del 4/10/2022;
- dell'atto costitutivo del fondo prot. n.14818 del 21/11/2022.

L'allegato contratto d'Istituto è finalizzato ad una proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale al conseguimento degli obiettivi del PTOF, delle priorità del RAV e degli obiettivi di processo del Piano di Miglioramento della scuola e, quindi, ad incrementare la qualità dell'offerta formativa sostenendo i processi di innovazione in atto e la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti di sua competenza, quale organo tecnico – professionale, propedeutici alla contrattazione integrativa:

- elaborazione del PTOF triennale e revisione e aggiornamento per l'anno scolastico 2022-2023;
- definizione del piano annuale delle attività dei docenti;
- individuazione delle funzioni strumentali;

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti di sua competenza, quale organo di governo, propedeutici alla contrattazione integrativa:

- approvazione del PTOF in relazione all'aggiornamento relativo all' a.s. 2022-2023;
- deliberazione delle attività da retribuire con il FIS.

Il presente contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL 2016-2018 vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: PTOF, Programma Annuale, Piano annuale delle

attività dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d’Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell’intero importo spettante sulla base dell’ipotesi di CCNI del 28/07/2017, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all’art. 88 del CCNL, 29/11/2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all’art. 33 funzioni strumentali, incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, progetti per la pratica sportiva come esplicitato nell’atto costitutivo del fondo (prot. n.14818 del 21/11/2022).

Preintesa	29/11/2022
Data di sottoscrizione	21/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022 - 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: DIRIGENTE SCOLASTICO Maria Antonietta Ciocca.

RSU d’Istituto: Docente Vittorio Tranquilli (CGIL) Docente Cristina- Taglini(CISL) ATA Stefano Di Tommaso (UIL) OO.SS. CISL SCUOLA Pesaro Anna Bartolini CGIL Scuola Pesaro Matteo Sonino UIL Scuola Pesaro Catia Cucchiarini

Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell’Istituto
----------------------	---------------------------------------

Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Tutte le materie di cui all' art. 22, c. 4 CCNL 2016/2018 ed in particolare per l'anno scolastico 2022-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, docente e ATA. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. 	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?</p> <p>Non prevista. L'ipotesi di contratto stipulato in data 24/11/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai revisori dei conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.</p>
		Eventuali rilievi dei revisori dei conti
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art.10 del dlgs 150/2009?</p> <p>No. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.</p>

		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del dlgs 150/2009? Sì.
		La relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art 14 comma 6 del dlgs 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo

Osservazioni:

L'istituto Comprensivo "MARCO POLO" di Lucrezia di Cartoceto è composto da n° 3 Scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 806 alunni.

La ripartizione del Fondo d'Istituto è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo e, nello specifico, è orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, il contributo al miglioramento della scuola e l'impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:

- il diritto di apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico – organizzativa;
- gli impegni dovuti alla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- i carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati e degli adempimenti necessari ai sensi della normativa vigente;
- l'impegno al miglioramento dell'immagine della scuola in relazione a tutti gli stakeholders;
-

Nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori è stato perseguito l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati (art.4 c. 2 CCNL 2018), viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21/12/2022 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione amministrativo-contabile dell'Istituto e la realizzazione del Piano Triennale

dell'Offerta Formativa.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da proficua collaborazione, da un dialogo costruttivo e da accordi tra le parti.

La presente relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso Dlgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Il Dirigente Scolastico

Maria Antonietta Ciocca