

1. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, responsabili di sede, referenti covid, comm. Orario,): € 6.650,00
2. supporto alla didattica e DDI(coordinatori di classe, coordinatori di educazione civica, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori e biblioteca): € 24.867,50
3. supporto all'organizzazione della didattica (cyberbullismo, rete informatica e sicurezza): € 700,00
4. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa (gruppo di lavoro PTOF-POF): € 1.575,00
5. attività d'insegnamento (corsi di recupero): € 12.000,00

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Collaboratori Scolastici:

1. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 625,00
2. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 6.375,00
3. intensificazione misure anti covid: € 937,50

Assistenti Amministrativi:

1. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 1.305,00
2. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 9.695,00
3. intensificazione misure anti covid: € 717,00

Assistenti Tecnici:

1. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 435,00
2. assegnazione di incarichi a supporto della segreteria digitale e della didattica (DDI): € 899,00
3. intensificazione misure anti covid: € 356,00

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale per l'a.s. 2020/21 corrispondono a € 11.782,98.

Il bonus merito è nato nel 2015 nella legge 107/2015 con l'intento di valorizzare e premiare i docenti che più si sono adoperati e distinti per la loro professionalità nelle attività di insegnamento e/o funzionali all'insegnamento, per il bene della comunità scolastica.

La Legge di Bilancio 2020 prevede: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Si concorda di distribuire il fondo per la valorizzazione di merito del personale in base ai seguenti criteri:

La professionalità del personale docente è valorizzata, in analogia alla logica della distribuzione del fondo di istituto, attraverso il riconoscimento delle attività supplementari destinate all'assolvimento delle funzioni istituzionali della scuola, al miglioramento qualitativo della didattica complementare e all'ampliamento dell'offerta formativa.

La professionalità del personale ATA è valorizzata, in analogia alla logica della distribuzione del fondo di istituto, sulla base delle aumentate richieste di prestazioni legate all'emergenza epidemiologica, alle necessità di adeguamento della didattica alle modalità on line e all'esigenza di procedere ad un riordino dell'archivio.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



POLO SCOLASTICO 2 "TORELLI"

Liceo Scientifico Statale - Viale Kennedy, 30 - 61032 FANO (PU)

sede staccata - Via Gramsci 89 - 61045 PERGOLA (PU)

Segreteria Fano 0721/800809 - Segreteria Pergola 0721/735528

www.liceotorelli.edu.it -- Cod. fisc. 81003870417

e-mail: psps01000g@istruzione.it - psps01000g@pec.istruzione.it

Vista l'ipotesi di contratto integrativo d' istituto firmata in data 18/11/2020;

Visto il parere positivo dei Revisori dei Conti espresso in data 10/12/2020;

Oggi 19 dicembre 2020 alle ore 11.00, nel locale della Presidenza, viene definitivamente stipulato il

Contratto Integrativo di Istituto

per l'anno scolastico 2020/2021

PARTE PUBBLICA

Prof. ssa Renata Falcomer (Dirigente Scolastico)

PARTE SINDACALE

Sig.ra Cristina Enea

Sig. Davide Moricoli

▪ O.O. S.S.

Sig.ra Serena Pagliai

Sig.ra Tuscia Sonzini

Fano, 19/12/2020