



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO
PESARO

Ai Revisori dei Conti
dott.ssa OCCHIGROSSI, rappresentante del MIM
dott. ALFANO, rappresentante del MEF

Agli Atti dell'Istituzione Scolastica

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI ISTITUTO A.S. 2024-2025**

II DIRIGENTE

PREMESSO che in data 31 marzo 2025, il Dirigente del Liceo "G. Marconi" di Pesaro e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto di cui all'art. 8 CCNL del 18 gennaio 2024;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la delibera del Collegio Docenti nella quale vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto con la quale si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025;

LICEO "G. MARCONI"

LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO

Via Nanterre, 10
61122 PESARO (PU)

Tel. +39 0721 45 31 36
CF 80005590411

mail: psps020006@istruzione.it
PEC: psps020006@pec.istruzione.it

www.liceogmarconi.edu.it



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO
PESARO

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 6 marzo 2025 tra la Dirigente e la RSU, in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del D.Lgs. n. 150/2009 integrato dal D.Lgs. n. 141/2011;

DICHIARA

la legittimità giuridica della presente relazione in conformità con "l'art. 40bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012".

| | |
|------------------------------|--|
| Premessa | |
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico - finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. |
| Struttura | Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". |

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO
PESARO

| | | |
|---|--|---|
| Data di sottoscrizione | Contratto: 31.03.2025 | |
| Periodo temporale di vigenza | 01/09/2024 / 31/08/2025 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Luca Maria Antonio Testa SU DI ISTITUTO - Componenti: 1. FLC CGIL Alfredo Luca Messina 2. FLC CGIL Sanchi Fiorella 3. CISL SCUOLA Artibani Daniela 4. CISL SCUOLA Cecchini Gino 5. FED. UIL SCUOLA RUA Cecchini Barbara 6. SNALS CONFISAL Bucciarelli Fabio Organizzazioni Sindacali Territoriali: CISL – SCUOLA Daniela Piovaticci FLC CGIL Cinzia Scardacchi | |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA del Liceo "G. Marconi" di Pesaro a t.i. e a t.d. | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Articoli 4,5,6 e 7 CCNL 2019/2021 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge 83/2000 (da art. 4 a art. 11); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (da art. 34 a art. 36); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d. lgs. N. 165/2001, al personale docente educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (da art. 12 a art. 33) | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali | Intervento dell'Organo di controllo interno. | L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto sarà inviata ai Revisori dei Conti entro i successivi dieci giorni dalla sottoscrizione avvenuta in data 31 marzo 2025 |



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO

PESARO

| | | |
|--|--|--|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dei Revisori dei Conti. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi articoli di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. "adempimento non dovuto ai sensi del art 5 del DPCM 26.1.2011 - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 a seguito della pubblicazione del PTPC regionale.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. LGS 150/2009.</p> |
| Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. | | |



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Pur non essendo applicativo un sistema che valuti le performance dei singoli lavoratori della scuola, essa rappresenta uno strumento che evita la distribuzione "a pioggia" e rende compatibile l'erogazione di una retribuzione accessoria legata al raggiungimento degli obiettivi e alla qualità del servizio.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA

| | |
|---|--|
| TITOLO PRIMO DISPOSIZIONI GENERALI | Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata |
| | Art. 2 – Interpretazione Autentica |
| | Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto |
| TITOLO SECONDO RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI | Art. 4 - Obiettivi e strumenti |
| | Art. 5 - Rapporti tra RSU e Dirigente |
| | Art. 6 - Informazione |



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO

PESARO

| | |
|--|--|
| | Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa |
| | Art. 8 - Confronto |
| | Art. 9 - Attività sindacale |
| | Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro |
| | Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti |
| | Art. 12 - Referendum |
| | Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990 |
| TITOLO TERZO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA | Art. 14 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori |
| TITOLO QUARTO DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA | Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA |
| | Art. 17 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio |
| | Art. 18 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione |
| | Art. 19 - Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali |
| TITOLO QUINTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO | Art. 20 - Fondi finalizzati |
| | Art. 21 - Finalizzazione del salario accessorio |
| | Art. 22 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica |
| | Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale |
| | Art. 24 - Stanziamenti |
| | Art. 25 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico |
| | Art. 26 - Conferimento degli incarichi |
| | Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA |
| | Art. 28 - Incarichi specifici |
| TITOLO SESTO | Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) |



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO
PESARO

| | |
|--|--|
| ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO | Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione |
| TITOLO SETTIMO NORME TRANSITORIE E FINALI | Art. 31 - Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 32 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio |

| |
|---|
| Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione |
| Premessa: non esiste il fondo unico di amministrazione, ma il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa |
| Risorse finanziarie: vedansi tabelle allegate |
| Effetti abrogativi impliciti I contratti integrativi d'istituto previgenti sono abrogati |
| Illustrazione specifica di attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e di premialità |
| Non si applica alla scuola |
| Illustrazione dei risultati attesi |
| Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009. Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. |

Il presente contratto abroga tutti i precedenti contratti integrativi e si sostituisce ad essi. Nel contratto è stata inoltre inserita la clausola di salvaguardia che tutela l'amministrazione in caso di sofferenza di fondi a seguito di mancato trasferimento dal ministero alla scuola.

DISPONE

LICEO "G. MARCONI"

LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO

Via Nanterre, 10
61122 PESARO (PU)

Tel. +39 0721 45 31 36
CF 80005590411

mail: pps020006@istruzione.it
PEC: pps020006@pec.istruzione.it

www.liceogmarconi.edu.it



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche



LICEO "G. MARCONI"
LICEO SCIENTIFICO • MUSICALE • COREUTICO

PESARO

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 31 marzo 2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex articolo 8, comma 8 del CCNL 2019/21. Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE
prof. Luca Maria Antonio Testa

(documento firmato ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)