



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 16 dicembre 2016, il Dirigente Scolastico dell'IC di via Acerbi e l' R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI il verbale del Collegio Docenti del 1 e del 8 settembre 2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 3 novembre 2016 (delibera n. 165) in cui si adottano le modifiche e integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016-17;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 16 dicembre 2016 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA l'intesa del 24.06.2016
- VISTA la nota mail prot. N. 14207 del 29/09/2016 del MIUR
- VISTE le economie degli anni precedenti
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Dal 16.12.2016 al 31 Agosto 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico RSU: LEONARDO COSTANTINO – ROBERTA GABBA – MOSCA LUCIA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, CISL, UIL, Gilda
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'IC DI VIA ACERBI di Pavia
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Area del personale docente - Area del personale ATA - Diritti sindacali - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'IC DI VIA ACERBI di Pavia è composta da n. 1 sede centrale (sede di 1 plesso di scuola primaria) e da altri 11 plessi (4 di scuola primaria, 5 di scuola dell'infanzia e 2 di scuola secondaria di 1° grado) con una popolazione, in data attuale di 1575 alunni.

L'utenza esprime bisogni formativi diversificati: accanto ad una contenuta presenza di alunni in situazione di disagio e con disturbi specifici d'apprendimento (con percentuali diverse sia nei diversi plessi che nei due ordini di scuola) coesiste un numero crescente di alunni stranieri tra cui molti neo-arrivati nonché una fascia di utenza di livello medio-alto che chiede alla scuola di realizzare percorsi di istruzione e formazione di buona qualità, rigore e serietà e un'offerta formativa culturalmente valida.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Sostenere i percorsi di apprendimento in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (Indicazioni per il curricolo)
- Garantire una presa in carico efficace degli alunni con diversa abilità, con disturbi specifici d'apprendimento e con bisogni educativi speciali
- Sostenere gli alunni della scuola secondaria di primo grado in percorsi di rimotivazione allo studio per contenere la dispersione scolastica
- Sviluppare conoscenze e competenze indispensabili al momento storico in cui viviamo, in particolare nell'ambito delle nuove tecnologie
- Garantire la continuità del percorso formativo nel passaggio da un ordine di scuola all'altro
- Garantire una scuola "sicura" e ben organizzata
- Garantire, attraverso l'autovalutazione d'istituto, il miglioramento dei processi interni

In quest'ottica l'IC riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2016/2017:

- 1- la gestione organizzativa efficace della sede centrale e dei plessi
- 2- la sicurezza nei luoghi di lavoro
- 3- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti con bisogni educativi speciali e lo sviluppo di percorsi di eccellenza
- 4- la continuità da un ordine di scuola all'altro e l'orientamento degli alunni alla fine del primo ciclo
- 5- l'autovalutazione d'Istituto
- 6- lo sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva
- 7- diffusione dell'uso delle TIC e sviluppo delle competenze digitali degli studenti

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione degli obiettivi scritti nel Piano dell'Offerta Formativa della scuola.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001 e dalla Legge 107/2015

Fis spettante per 2016/17

	Parametri Direzione Didattica	TOTALI
Punti erogazione servizio	12	€ 23.458,87
Organico docenti + ATA	173	€ 44.279,92
	Totale	€ 67.738,79

Il budget spettante per l'a.s. 2016/17 è integrato dalle seguenti somme:

1. Economie FIS risultanti al 31/08/2016	€ 4,57	(loro dipendente)
2. Funzioni strumentali	€ 6.832,28	(loro dipendente)
3. Economie funzioni strumentali	€ 0,03	
4. Funzioni aggiuntive ATA	€ 3.311,51	(loro dipendente)
5. Economie Funzioni Aggiuntive	€ 0,00	
6. Ore eccedenti sost. doc. ass.	€ 3.708,00	(loro dipendente)
7. Economie ore eccedenti	€ 1,50	(loro dipendente)
8. Ore eccedenti pratica sportiva	€ 2.047,14	(loro dipendente)
9. Economie ore eccedenti pratica sportiva	€ 0,84	(loro dipendente)
10. Risorse Forte Processo Immigratorio	€ 2.769,35	(loro dipendente)

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	€ 0,00
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 20.510,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 0,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	€ 5.250,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 0,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.940,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale Docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	€ 33.459,24

Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 2.572,50
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	€ 0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 2.047,98
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 6.832,31
Art. 47	Incarichi specifici	€ 3.311,51

Inoltre alle risorse del FIS si aggiungono per il personale ATA (Collaboratori Scolastici) le risorse in entrata per le funzioni miste (rilevazione pasti - aiuto organizzativo per la predisposizione del pasto) finanziate dal Comune di Pavia e da Comune di San Genesio.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 dicembre 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Pavia, 19.12.2016

Assunto a protocollo n. 6386/C38b il giorno 19.12.2016

Il Dirigente Scolastico
Dott. Marco Barbisotti
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
Sensi dell'art.3 comma 2 – DLgs n. 39/1993)