Ministero dell'istruzione
Istituto Comprensivo Statale di Via Acerbi
Via Acerbi 21 – 27100 Pavia Tel: 0382-467325 Fax: 0382-568378 c.f. 96069460184
e-mail: pvic82500d@istruzione.it e pvic82500d@pec.istruzione.it sito web: http://www.icviaacerbi.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

OMISSIS

Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica vengono impegnate al fine di realizzare le attività previste dal PTOF e al fine di assicurare il buon funzionamento della scuola; esse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, il criterio di ripartizione del FIS, decurtato delle risorse necessarie alla corresponsione al DSGA dell'indennità di direzione – quota variabile, è definito in proporzione: 77% al personale docente, 23% al personale ATA.
2. Al fine di perseguire le finalità sopra indicate, il fondo d'istituto destinato al personale docente è utilizzato per riconoscere le aree di attività di seguito specificate:
   a. supporto alle attività organizzative: collaboratori del DS, coordinatore delle scuole dell'infanzia e referenti di plesso, responsabili sicurezza, referenti mensa, referente registro elettronico
   b. supporto alla didattica: coordinatori di classe, tutor docenti neoimmessi, referenti di dipartimento, presidenti di interclasse, segretari dei consigli di classe e di interclasse
   c. supporto all'organizzazione della didattica: commissione orario, commissione formazione classi, gruppi di lavoro a supporto delle funzioni strumentali deliberate dal Collegio docenti
   d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare e non: progetti di istituto (Inclusione alunni stranieri, Istruzione domiciliare, Biblioteca scuole secondarie, Sportello d'ascolto, Prevenzione bullismo, Adozioni, Educazione alla Salute, Scienze under 18, Recupero scuola secondaria, ICDL, KET, ScuolaAttiva Kids, Cinema&Scuole, Progetto IndiPodetns)
   e. partecipazione a reti di scuole (Rete Clil, LabTalento, ecc.)
   f. progettualità particolari (es. Pon e Pnrr)
   g. eventuali attività d'insegnamento aggiuntive.
3. Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
   - Collaboratori scolastici
     a. intensificazione del carico di lavoro per assenza colleghi
     b. servizi esterni (ritiro posta e materiale presso la sede centrale)
     c. tenuta magazzino
     d. orario spezzato
     e. sgombero e pulizia straordinaria locali/inventario
     f. reperibilità allarme
     g. piccola manutenzione
     h. intensificazione sede centrale
     i. supporto tecnico
     j. supporto ai docenti
     k. intensificazione legata alla complessità dei plessi

Firmato digitalmente da ELENA BASSI

l. ore straordinarie per esigenze di servizio (se non recuperate)
m. ore straordinarie per formazione (se non recuperate)

– Assistenti amministrativi
  a. Supporto iscrizioni on line alunni
  b. Supporto assistenti amministrativi di nuova nomina o su nuova area
  c. Intensificazione per attività connesse all'area alunni
  d. Intensificazione per attività connesse all' emergenza sanitaria per corona virus – area personale
  e. Intensificazione per attività connesse ai finanziamenti Pnrr – area contabile
  f. Intensificazione per assenza dei colleghi
  g. Ore straordinarie per esigenze di servizio (se non recuperate)
  h. Ore straordinarie per formazione (se non recuperate)

Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e a livello di istituto dal Piano di formazione di istituto, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato e l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica.
2. Si conviene che il budget per valorizzazione del personale sarà suddiviso nella medesima percentuale utilizzata per la suddivisione del FIS, ovvero 77% ai docenti e 23% agli ATA. La quota destinata al personale Ata confluisce nel FIS Ata.
3. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico tramite la distribuzione a posteriori di una quota pari al 60% del totale destinato ai docenti che a questo scopo viene accantonata. La quota restante 40% confluisce nel FIS docenti.
4. I destinatari del bonus possono essere individuati prioritariamente tra le figure di coordinamento organizzativo – didattico già destinatarie di nomina il cui impegno, per ragioni sopraggiunte in corso d'anno, si sia rivelato particolarmente gravoso (oltre quanto già previsto dall'incarico) e/o particolarmente strategico nella gestione di situazioni problematiche (ad esempio tensioni con le famiglie) o di emergenza.
5. Possono risultare destinatari del bonus anche docenti non individuati da specifica nomina in casi particolari, ovvero:
   a. disponibilità individuale a modifiche dell'orario di lavoro per esigenze di servizio (ad esempio per sostituzione colleghi assenti nel proprio plesso e, a maggior ragione, in altri plessi);
   b. supporto ai colleghi per problematiche legate alla digitalizzazione e alla Ddi;
   c. coloro che si sono particolarmente impegnati in attività di formazione in servizio documentate;
   d. coloro che si sono particolarmente impegnati in attività progettuali significative in base ai documenti strategici della scuola (Rav, Ptof, PdM);
   e. altre situazioni adeguatamente motivate che dovessero emergere in corso d'anno.
6. L'assegnazione del bonus docenti potrà interessare personale con contratto a tempo determinato o indeterminato; sarà possibile produrre domanda, ma il dirigente potrà considerare anche persone che non l'abbiano presentata, formulando adeguata motivazione.

Firmato digitalmente da ELENA BASSI

7. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dall'art. 20, comma 2 e 3 e dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
    a. i compensi non saranno distribuiti a pioggia su tutte le figure destinatarie di nomina, ma solo sulla base di adeguata motivazione;
    b. i compensi non potranno concentrarsi su un numero di destinatari eccessivamente ristretto (non meno di 10 persone) per non creare squilibri nell'uso delle risorse destinate alla valorizzazione;
    c. l'entità dei compensi potrà essere differenziata tra i vari destinatari in proporzione all'onere aggiuntivo e alle responsabilità assunte;
    d. una volta individuate le figure destinatarie del bonus, la differenziazione dei compensi terrà conto anche della partecipazione ad attività di formazione su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi del Ptof che garantiscano una ricaduta didattica della formazione effettuata.

Art. 27 - Criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

1. Le risorse derivanti dall'attuazione di progetti nazionali e comunitari sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive del personale docente e/o ATA coerentemente con le competenze professionali richieste e gli incarichi funzionali all'attività programmata attribuiti.

OMISSIS

Pavia, 22 dicembre 2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA Dott.ssa Elena Bassi _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU D'ISTITUTO Benedetto Assunta _____
RSU D'ISTITUTO Gabba Roberta _____
RSU D'ISTITUTO Pirrottina Claudia _____
RSU D'ISTITUTO Schirru Fabio _____
RSU D'ISTITUTO Viganò Silvia _____
RSU D'ISTITUTO Mosca Lucia _____
OO.SS. PROVINCIALI CISL SCUOLA _____
OO.SS. PROVINCIALI UIL SCUOLA _____
OO.SS. PROVINCIALI FLC CGIL SCUOLA _____

Firmato digitalmente da ELENA BASSI