

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto  
A.S. 2022/23**

Legittimità giuridica  
(art.40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- PREMESSO che in data 22/12/2022 tra il Dirigente Scolastico dell'I.C. di Via Acerbi e la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, nel RAV e nel relativo PdM:
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la delibera n. 138 del Consiglio di istituto del 20/12/2021 con la quale è stato approvato il Ptof del triennio 2022/2025;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2022/23, distinte, come da comunicazione Prot. N. 46445 del 4 ottobre 2022, gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico);
- VISTE le economie rimanenti dalla gestione degli anni precedenti, rilevate a sistema SIDI- Consultazione Piano di Riparto alla data del 11/10/2022;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi

**RELAZIONA**

come di seguito, sull'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato in data 11/10/2022

|           |  |
|-----------|--|
| Premessa  |  |
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino. |
|           |  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità              | Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.   |
| Struttura             | Composta da 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.  |

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | Ipotesi di accordo firmato il 22/12/2022  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Anno 2022/23  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Elena Bassi</p> <p>RSU DI ISTITUTO<br/>Benedetto Assunta<br/>Gabba Roberta<br/>Mosca Lucia<br/>Pirrottina Claudia<br/>Viganò Silvia<br/>Schirru Fabio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU - elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS – CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale DOCENTE E ATA   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p><b>Materie trattate dal contratto integrativo</b><br/><b>(descrizione sintetica)</b></p>                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Piano delle risorse complessive</li> <li>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali</li> <li>3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>4. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti.</li> </ol> |  |
| <p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>   | <p>L'Ipotesi di contratto stipulato il 22/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.<br/>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>                                       |
|   | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>   | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br/><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>                       |
|   |   | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br/>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (art.5 DPCM 26.01.2011)</p>   |
|   |   | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br/>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>  |
|   |   | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br/><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p> |

**Eventuali osservazioni:**

Si dichiara che l'Ipotesi di contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

#### A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, che sono stati definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF e con il PdM. La ripartizione delle risorse del fondo ha tenuto conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive su progetto, alle attività di recupero e di potenziamento previste nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni in numerosi progetti. Nel contempo si è cercato di valorizzare tutte quelle attività di coordinamento, collegamento e progettazione che, pur non facendo parte degli impegni didattici frontali, li supportano e li arricchiscono e che si rivelano strategici in un istituto come il nostro, estremamente complesso nella sua articolazione territoriale su 12 plessi.

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>TITOLO I</b>   | <b>DISPOSIZIONI GENERALI</b>   |
| <b>TITOLO II</b>  | <b>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</b>   |
| <b>TITOLO III</b> | <b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>                      |
| <b>TITOLO IV</b>  | <b>DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>                 |
| <b>TITOLO V</b>   | <b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>  |
| <b>TITOLO VI</b>  | <b>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b> |

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>TITOLO VII</b> | <b>NORME TRANSITORIE E FINALI</b>   |
| <b>ALLEGATI</b>   | All. 1 – Contrattazione integrativa d’Istituto a.s. 2022/23 - Risorse; All. 2. –FIS – Incarichi. A.s. 2022/23- All. 3 – FIS – Progetti – A.S. 2022/23; All. 4. FIS ATA- a.s. 2022/23; All. 5. Incarichi specifici ATA- a.s. 2022/23 |

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse per l'a.s. 2022/23 pari ad € **131.761,16**(loro dipendente) sono di seguito descritte:

|  |                     |
|--|---------------------|
| MOF 2022/23  | € 110.981,71        |
| AVANZO 2021/22   | € 20.779,45         |
| <b>TOTALE FONDO ISTITUTO A.S. 2020/21</b>  | <b>€ 131.761,16</b> |
| <b>COSI' SUDDIVISO:</b>  |                     |
| F.I.S.   | € 68.935,25         |
| ECONOMIE F.I.S.  | € 14.464,73         |
| FUNZIONI STRUMENTALI AL POF  | € 5.695,98          |
| ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI  | € 0,00              |
| INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA  | € 4.088,32          |
| ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA   | € 191,06            |
| ATTIVITA' COMPL. EDUCAZIONE FISICA   | € 1.664,24          |
| ECONOMIE ATTIVITA' COMPL. EDUCAZIONE FISICA  | € 0,89              |
| AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO  | € 4.573,20          |
| ECONOMIE COMPENSI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO  | € 1.298,81          |
| VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE   | € 22.123,52         |
| ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE  | € 0,00              |
| ORE ECCEDENTI  | € 3.901,20          |
| ECONOMIE ORE ECCEDENTI   | € 4.823,96          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 131.761,16</b> |
| <b>DESCRIZIONE</b>   | <b>IMPORTO</b>      |
| <b>PERSONALE DOCENTE</b>   |                     |
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | € 0,00              |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 4.550,00          |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)  | € 2.100,00          |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00              |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | € 5.775,00          |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                        | € 0,00              |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00              |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € 52.527,50         |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                   | € 0,00              |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00              |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)   | € 5.695,98          |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)  | € 1.665,13          |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)        | € 5.872,01          |
| Ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)   | € 8.725,16          |
| Valorizzazione personale docente  | € 10.221,07         |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)   | € 1050,00           |
| <b>PERSONALE ATA</b>  |                     |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)             | € 0,00              |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                               | € 6.450,00          |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                        | € 0,00              |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)   | € 22.549,50         |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00              |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)     | € 4.275,00          |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00              |
| ECONOMIE  | € 304,81            |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 131.761,16</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**COMPETENZA**

Dirigente scolastica: Dott. ssa Elena Bassi

Pavia, 22/12/2022