



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**  
**Istituto Comprensivo Statale di Via Acerbi**

Via Acerbi 21 – 27100 Pavia Tel: 0382-467325 Fax: 0382-568378 c.f. 96069460184  
e-mail: [pvic82500d@istruzione.it](mailto:pvic82500d@istruzione.it) e [pvic82500d@pec.istruzione.it](mailto:pvic82500d@pec.istruzione.it) sito web: <http://www.icacerbi.edu.it>  
CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFB6F9

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA COMPATIBILITA' FINANZIARIA DEL CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/23**

(Redatta secondo lo schema standard di cui alla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 – ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexies del D. Lvo n. 165/2001 e dell'art. 54 del D. Lgvo 150/2009)

|          |  |
|----------|--|
| Premessa | Compatibilità economica con gli stanziamenti previsti nei limiti di legge e di contratto e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica   |
| Composta | Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>- Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;</li><li>- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali.</li></ul> |

**Premessa**

La presente relazione, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 comma 3- sexies del D. Lvo n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi il 22/12/2022, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2 comma 17 della Legge n. 135/2012, tenendo conto delle risorse MOF assegnate per l'anno scolastico 2022/23 con nota MIUR prot. 46445 del 04/10/20212, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 2016/2018, fondo dell'istituzione scolastica (FIS) (lettera a), attività complementari di educazione fisica (lettera b), funzioni strumentali all'offerta formativa (lettera c), incarichi specifici del personale ATA (lettera d), progetti nelle aree a forte rischio sociale (lettera e), ore eccedenti per le sostituzioni del personale assente (lettera f), valorizzazione personale docente e ATA (lettera g).

Si tiene conto delle giacenze POS visibili al sistema SIRG-sottosistema spese WEB alla data del 11/10/2022.

Il presente contratto si redige in attuazione alle disposizioni contenute negli artt. 9, 30, 32, 33, 47, 62, 85, 87, 88, 89 del CCNL 2006/2009, e gli artt. 39 e 40 del CCNL 2016/2018 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza che ha consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamenti e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto.

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto, ovvero:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF a.s. 2022/2025 (Legge 107/2015);
2. Adozione del PTOF (Legge 107/2015);
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Lombardia).

Il personale ATA ha condiviso la proposta del piano delle attività per il personale ATA per l'a.s. 2022/23 formalizzata dal DSGA (art. 41 comma 3 CCNL 2016/18) con il Piano delle attività del personale ATA.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

## **Modulo I**

### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di cinque sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse a disposizione per incentivare le attività aggiuntive del personale docente e ATA dell'Istituto per l'anno scolastico 2022/23.

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

In questa sezione vengono presentate alla certificazione le risorse MOF, riferite ad un preciso momento contrattuale, definito in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

#### Risorse storiche consolidate

| BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2022/23 |             |                  |                  |
|--|-------------|------------------|------------------|
| QUOTA CEDOLINO UNICO   |             |                  |                  |
| Nota MIUR Prot. N. 46445 del 04/10/2022                                    |             |                  |                  |
| Elaborazioni   | DATI SCUOLA | Lordo dipendente | Lordo Stato      |
| MOF 2022/23  |             |                  |                  |
| Punti di erogazione  | 12          | 23.078,00        | 30.624,48        |
| Posti totali OD  | 191         | 45.857,25        | 60.852,60        |
| <b>TOTALE FONDO ISTITUTO</b>   |             | <b>68.935,25</b> | <b>91.477,08</b> |
| Quota base funzioni strumentali  | 1           | 1.077,48         | 1.429,81         |

|  |           |                   |                   |
|--|-----------|-------------------|-------------------|
| Complessità funzioni strumentali                                 | 1         | 458,06            | 607,84            |
| Posti docenti funzioni strumentali                               | 154       | 4.160,44          | 5.520,90          |
| <b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>                               |           | <b>5.695,98</b>   | <b>7.558,56</b>   |
| Posti organico ATA   | 36        | 4.088,32          | 5.425,20          |
| <b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>                                |           | <b>4.088,32</b>   | <b>5.425,20</b>   |
| <b>TOTALE parziale (FIS+FS+IS)</b>                               |           | <b>78.719,55</b>  | <b>104.460,84</b> |
| Ore eccedenti scuola infanzia e primaria                         |           | 1.962,20          | 2.603,84          |
| Ore eccedenti sc. Sec. I grado                                   |           | 1.939,00          | 2.573,05          |
| <b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>                                      |           | <b>3.901,20</b>   | <b>5.176,89</b>   |
| <b>Attività pratica sportiva</b>                                 | <b>26</b> | <b>1.664,24</b>   | <b>2.208,44</b>   |
| <b>Forte processo migratorio – Aree a rischio</b>                |           | <b>4.573,20</b>   | <b>6.068,63</b>   |
| <b>Valorizzazione personale art. 1 commi 126/128 L. 107/2015</b> |           | <b>22.123,52</b>  | <b>29.357,91</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  |           | <b>110.981,71</b> | <b>147.272,72</b> |

### **Sezione II – Risorse variabili**

In questa sezione vengono rappresentate, come da indicazione del MEF, le economie rimanenti dalla gestione degli anni precedenti, rilevate a sistema SIDI- Consultazione Piano di Riparto alla data del 11/10/2022.

| ECONOMIE MOF ANNI PRECEDENTI |                  |             |
|------------------------------|------------------|-------------|
|                              | Lordo dipendente | Lordo Stato |
| Fondo Istituzione            | 14.464,73        | 19.194,69   |
| Funzioni strumentali         | 0,00             | 0,00        |
| Incarichi specifici ATA      | 191,06           | 253,54      |

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| <b>TOTALE PARZIALE</b>                            | <b>14.655,79</b> | <b>19.448,23</b> |
| Aree a forte processo migratorio e aree a rischio | 1.298,81         | 1.723,52         |
| Attività pratica sportiva                         | 0,89             | 1,18             |
| Valorizzazione personale                          | 0,00             | 0,00             |
| Ore eccedenti                                     | 4.823,96         | 6.401,39         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                         | <b>20.779,45</b> | <b>27.574,32</b> |

**Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo**

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| <b>SINTESI DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>                                   |                  |                   |
|--|------------------|-------------------|
|  | Lordo dipendente | Lordo Stato       |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità<br>(FIS/F.S./I.S.) - Sezione I - | 78.719,55        | 104.460,84        |
| Risorse variabili (FIS/F.S./I.S.) - Sezione II -   | 14.655,79        | 19.448,23         |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>93.375,34</b> | <b>123.909,08</b> |
| Attività pratica sportiva -Sezione I   | 1.664,24         | 2.208,45          |
| Attività pratica sportiva- economie - Sezione II   | 0,89             | 1,18              |
| <b>TOTALE</b>  | <b>1.665,13</b>  | <b>2.209,63</b>   |
| Forte processo migratorio - Aree a rischio - Sezione I                                     | 4.573,20         | 6.068,64          |
| Forte processo migr. - Aree a rischio-Economie-Sezione II                                  | 1.298,81         | 1.723,52          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>5.872,01</b>  | <b>7.792,16</b>   |
| Valorizzazione personale art. 1 commi 126/128 L. 107/2015 -<br>Sezione I                   | 22.123,52        | 29.357,91         |
| Valorizzazione personale art. 1 commi 126/128 L. 107/2015-<br>Economie - Sezione II        | 0,00             | 0,00              |

|                                       |                   |                    |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|
| <b>TOTALE</b>                         | <b>22.123,52</b>  | <b>29.357,91</b>   |
| Ore eccedenti – Sezione I             | 3.901,20          | 5.176,89           |
| Ore eccedenti – Economie – Sezione II | 4.823,96          | 6.401,39           |
| <b>TOTALE</b>                         | <b>8.725,16</b>   | <b>11.578,2934</b> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>             | <b>131.761,16</b> | <b>174.847,06</b>  |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel modulo I, Costituzione del fondo per i compensi accessori” da sottoporre alla Contrattazione integrativa d’Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non avente caratteristica certezza per gli anni successivi (economie).

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo d’Istituto sottoposto a certificazione**

| <b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>   |                  |                 |
|--|------------------|-----------------|
|  | Lordo dipendente | Lordo Stato     |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) e j) CCNL 29/11/2007 | 0,00             | 0,00            |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituto dall’art. 3 sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)                        | 6.450,00         | 8.559,15        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>6.450,00</b>  | <b>8.559,15</b> |

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo d’Istituto sottoposto a certificazione**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 129.891,98 (lordo dipendente- Tot. Sez. IV Mod. I- indennità DSGA) così suddivise:

| <b>Legittimità giuridica</b>   | <b>Personale docente</b>               | Importo          |             |
|--------------------------------|--|------------------|-------------|
|                                |  | Lordo dipendente | Lordo Stato |
| Art. 88 comma 2/a CCNL 2006/07 | Flessibilità organizzativa e didattica | 0,00             | 0,00        |
| Art. 88 comma 2/b CCNL         | Attività aggiuntive di                 | 4.550,00         | 6.037,85    |

|   |  |                  |                   |
|---|--|------------------|-------------------|
| 2006/07                                   | insegnamento   |                  |                   |
| Art. 88 c.2/c CCNL 2006/07                | Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07   | 2.100,00         | 2.786,70          |
| Art. 88 comma 2/d CCNL 2006/07            | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento  | 0,00             | 0,00              |
| Art. 88 comma 2/f CCNL 2006/07            | Compensi ai collaboratori del dirigente  | 5.775,00         | 7.663,42          |
| Art. 88 comma 2/k CCNL 2006/07            | Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF                                       | 53.577,50        | 71.097,34         |
| Art. 88 comma 2/l CCNL 2006/07            | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni   | 0,00             | 0,00              |
| Art. 33 CCNL 2006/07                      | Funzioni strumentali   | 5.695,98         | 7.558,56          |
| Art. 40 CCNL 2016/2018                    | Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva ( Art. 40 CCNL 08/02/2018) | 1.665,13         | 2.209,62          |
| Art. 9 CCNL 2006/07                       | Compensi per progetti relativi alle aree a rischio   | 5.872,01         | 7.792,16          |
| Art. 30 CCNL 2006/07                      | Ore eccedenti  | 8.725,16         | 11.578,29         |
| Art. 1 commi 126-127-128 L 107/2015       | Valorizzazione docenti (60% non confluito nel FIS docenti)   | 10.221,07        | 13.563,35         |
| <b>Fondo d'Istituto personale docente</b> |  | <b>98.181,85</b> | <b>130.287,31</b> |
| Poste accantonate (economie 2021/22)      |  | 63,03            | 83,64             |

| Legittimità giuridica          | Personale ATA   | Importo          |             |
|--------------------------------|---|------------------|-------------|
|                                |   | Lordo dipendente | Lordo Stato |
| Art. 88 comma 2/e CCNL 2006/07 | Prestazioni aggiuntive del personale ATA (FIS+ Valorizzazione ATA)                    | 22.549,50        | 29.923,19   |
| Art. 88 comma 2/k CCNL 2006/07 | Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF | 0,00             | 0,00        |

|   |                     |                  |                  |
|---|---------------------|------------------|------------------|
| Art. 47 comma 1/b CCNL 2006/07 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008 | Incarichi specifici | 4.275,00         | 5.672,91         |
| <b>Fondo d'Istituto personale ATA</b>   |                     | <b>26.824,50</b> | <b>35.596,10</b> |
| Poste accantonate   |                     | 241,78           | 320,84           |

|   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>Fondo d'Istituto personale docente</b> | 98.181,85         | 130.287,31        |
| <b>Fondo d'Istituto personale ATA</b>     | 26.824,50         | 35.596,10         |
| <b>TOTALE SEZIONE II</b>                  | <b>125.006,35</b> | <b>165.883,41</b> |

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

|  |               |               |
|--|---------------|---------------|
| <b>Fondo d'Istituto personale docente- poste accantonate</b> | 63,03         | 83,64         |
| <b>Fondo d'Istituto personale ATA – poste accantonate</b>    | 241,78        | 320,84        |
| <b>TOTALE SEZIONE III</b>                                    | <b>304,81</b> | <b>404,48</b> |

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| <b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b> |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | Lordo dipendente  | Lordo Stato       |
| Somme non regolate dal contratto – Sezione I               | 6.450,00          | 8.559,15          |
| Somme regolate dal contratto – Sezione II                  | 125.006,35        | 165.883,41        |
| Destinazioni ancora da regolare- Sezione III               | 304,81            | 404,48            |
| <b>TOTALE</b>  | <b>131.761,16</b> | <b>174.847,04</b> |

### **Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- Le risorse stabili sono state stanziare per un importo di € **131.761,16** (lordo dipendente comprendenti FIS, funzioni strumentali, forte processo migratorio, pratica sportiva, valorizzazione docenti e ore eccedenti- Mod. I sez. I), come da intesa tra le OO.SS.del comparto scuola e la rappresentanza di parte pubblica MIUR;
- L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, anno scolastico 2022/25, redatto dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;
- Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, D. Lgs.vo 165/2001 e D. Lgs 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera.

### **Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Tipologia compensi  | Lordo dipendente<br>2021/22 | Lordo Stato<br>2021/22 | Lordo dipendente<br>2022/23 | Lordo Stato<br>2022/23 |
|---|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|------------------------|
| Fondo disponibile   | 136.311,95                  | 180.885,95             | 131.761,16                  | 174.847,04             |
| Fondo impegnato   | 136.064,14                  | 180.557,11             |                             | 180.557,11             |
| Residua disponibilità<br>(differenza tra fondo<br>disponibile e fondo<br>impegnato) | 247,81                      | 328,84                 | 304,81                      | 404,48                 |

| <b>Consuntivo MOF 2021/22</b> |            |             | Liquidato  | Liquidato   | Residua                     | Residua                      |
|-------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------------------------|------------------------------|
| OGGETTO                       | Lordo dip. | Lordo stato | Lordo dip. | Lordo stato | disponibilità<br>Lordo dip. | disponibilità<br>Lordo stato |
| MOF<br>CONTRATTATO            | 126.453,39 | 167.803,65  | 110.497,90 | 146.630,71  | 15.955,49                   | 21.172,93                    |

| <b>Consuntivo ore eccedenti 2021/22</b> |            |             | Liquidato  | Liquidato   | Residua                     | Residua                      |
|---|------------|-------------|------------|-------------|-----------------------------|------------------------------|
| OGGETTO                                 | Lordo dip. | Lordo stato | Lordo dip. | Lordo stato | disponibilità<br>Lordo dip. | disponibilità<br>Lordo stato |
| ORE ECCEDENTI                           | 9.858,59   | 13.082,34   | 5.034,63   | 6.680,95    | 4.823,96                    | 6.401,39                     |

| <b>Consuntivo MOF + ORE ECCEDENTI 2021/22</b> |                   |                   | Liquidato         | Liquidato         | Residua                     | Residua                      |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------|
| OGGETTO                                       | Lordo dip.        | Lordo stato       | Lordo dip.        | Lordo stato       | disponibilità<br>Lordo dip. | disponibilità<br>Lordo stato |
| MOF<br>CONTRATTATO                            | 126.453,39        | 167.803,65        | 110.497,90        | 146.630,71        | 15.955,49                   | 21.172,93                    |
| ORE ECCEDENTI                                 | 9.858,59          | 13.082,34         | 5.034,63          | 6.680,95          | 4.823,96                    | 6.401,39                     |
| <b>TOTALE</b>                                 | <b>136.311,98</b> | <b>180.885,99</b> | <b>115.532,53</b> | <b>153.311,66</b> | <b>20.779,45</b>            | <b>27.574,33</b>             |

#### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

#### **Sezione I – Esposizione finalizzate alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene attraverso la piattaforma NoiPa, di cui all'articolo 2 comma 197 della Legge 191 del 23/12/2010 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011- modificata con nota MUR n. 9476 del 05/05/2017, a seguito della Riforma del bilancio dello Stato (d.lgs n. 90 e 93 del 2016 e legge 163/2016).

Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

| Tipologia di scuola                      | Capitolo di bilancio | Piano gestionale | Codici sottocompensi          | Tipologia compensi                                   |
|--|----------------------|------------------|-------------------------------|--|
| <b>Primo ciclo – Istruzione primaria</b> | <b>2554</b>          | 05               | A006/01<br>A006/02<br>A006/03 | Fondo istituto<br>Funz. Strumentali<br>Incarichi ATA |
|  |                      | 06               | A007/01<br>A007/02            | Pratica sportiva<br>Ore eccedenti                    |

|  |             |    |         |                   |
|--|-------------|----|---------|-------------------|
|  |             | 12 | A006/04 | Pratica sportiva  |
| <b>Primo ciclo – Istruzione<br/>sec. I grado</b>   | <b>2555</b> | 05 | A006/01 | Fondo istituto    |
|  |             |    | A006/02 | Funz. Strumentali |
|  |             |    | A006/03 | Incarichi ATA     |
|  |             | 06 | A007/01 | Pratica sportiva  |
|  |             |    | A007/02 | Ore eccedenti     |
|  |             | 12 | A006/04 | Pratica sportiva  |
| <b>Primo ciclo – Istruzione<br/>pre-scolastica</b> | <b>2556</b> | 05 | A006/01 | Fondo istituto    |
|  |             |    | A006/02 | Funz. Strumentali |
|  |             |    | A006/03 | Incarichi ATA     |
|  |             | 06 | A007/01 |                   |
|  |             |    | A007/02 |                   |
|  |             | 12 | A006/04 |                   |

**Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

| Anno scolastico 2021/22 |                        |                   |                   |                            |                            |
|-------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------|
| Fondo disponibile l.d.  | Fondo disponibile l.s. | Fondo speso l.d.  | Fondo speso l.s.  | Differenze (economie) l.d. | Differenze (economie) l.s. |
| <b>136.311,98</b>       | <b>180.885,99</b>      | <b>115.532,53</b> | <b>153.311,66</b> | <b>20.779,45</b>           | <b>27.574,33</b>           |

**Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Verificate** le disponibilità del cedolino unico a seguito della nota MIUR Prot. N. 46445 del 4 ottobre 2022;

**Verificate** le disponibilità del cedolino unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2021/22 a seguito della stampa delle giacenze POS visibili al sistema SIRG – sottosistema spese WEB alla data del 11/10/2022;

**Considerato** che il Contratto integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto con fondi ordinari nel sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I e II. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

**CERTIFICA**

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Via Acerbi per l'anno scolastico 2022/23, siglata in data 22/12/2022.

Pavia, 22/12/2022

Il DSGA  
Gina Pisano