



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
ISTITUTO COMPRESIVO DI VIA ACERBI DI PAVIA  
VIA ACERBI 21 - 27100 PAVIA (PV) - Tel. 0382/467325 Fax. 0382/568378  
e-mail: pvic82500d@istruzione.it - pec: pvic82500d@pec.istruzione.it  
Codice Fiscale: 96069460184 - Codice Meccanografico: PVIC82500D

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### PREMESSO

- In data 13 marzo 2018, il Dirigente Scolastico dell'IC di via Acerbi e l' R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI il verbale del Collegio Docenti del 1 e del 11 settembre 2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30 ottobre 2017 (delibera n. 17) in cui si adottano le modifiche e integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017-18;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 14 febbraio 2018 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA l'intesa del 28.07.2017

- VISTA la nota mail prot. N. 19107 del 28/09/2017 del MIUR
- VISTE le economie degli anni precedenti
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

### Modulo 1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	13 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 13.03.2018 al 31 Agosto 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico  RSU: LEONARDO COSTANTINO – ROBERTA GABBA – MOSCA LUCIA  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, CISL, UIL, Gilda
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'IC DI VIA ACERBI di Pavia
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Area del personale docente - Area del personale ATA - Diritti sindacali - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio

### Modulo 2

#### **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Premessa

L'IC DI VIA ACERBI di Pavia è composta da n. 1 sede centrale (sede di 1 plesso di scuola primaria) e da altri 11 plessi (4 di scuola primaria, 5 di scuola dell'infanzia e 2 di scuola secondaria di 1° grado) con una popolazione, in data attuale di 1604 alunni.

L'utenza esprime bisogni formativi diversificati: accanto ad una contenuta presenza di alunni in situazione di disagio e con disturbi specifici d'apprendimento (con percentuali diverse sia nei diversi plessi che nei due ordini di scuola) coesiste un numero crescente di alunni stranieri tra cui molti neo-arrivati nonché una fascia di utenza di livello medio-alto che chiede alla scuola di realizzare percorsi di istruzione e formazione di buona qualità, rigore e serietà e un'offerta formativa culturalmente valida.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Sostenere i percorsi di apprendimento in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (Indicazioni per il curricolo)

- Garantire una presa in carico efficace degli alunni con diversa abilità, con disturbi specifici d'apprendimento e con bisogni educativi speciali
- Sostenere gli alunni della scuola secondaria di primo grado in percorsi di rimotivazione allo studio per contenere la dispersione scolastica
- Sviluppare conoscenze e competenze indispensabili al momento storico in cui viviamo, in particolare nell'ambito delle nuove tecnologie
- Garantire la continuità del percorso formativo nel passaggio da un ordine di scuola all'altro
- Garantire una scuola "sicura" e ben organizzata
- Garantire, attraverso l'autovalutazione d'istituto, il miglioramento dei processi interni

In quest'ottica l'IC riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2017/2018:

- 1- la gestione organizzativa efficace della sede centrale e dei plessi
- 2- la sicurezza nei luoghi di lavoro
- 3- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti con bisogni educativi speciali e lo sviluppo di percorsi di eccellenza
- 4- la continuità da un ordine di scuola all'altro e l'orientamento degli alunni alla fine del primo ciclo
- 5- l'autovalutazione d'Istituto e la predisposizione e attuazione del Piano di Miglioramento
- 6- lo sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva
- 7- diffusione dell'uso delle TIC e sviluppo delle competenze digitali degli studenti

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione degli obiettivi scritti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa della scuola.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001 e dalla Legge 107/2015

**Fis spettante per 2017/18**

	Parametri Direzione Didattica	TOTALI
Punti erogazione servizio	12	<b>€ 23.500,20</b>
Organico docenti + ATA	180	<b>€ 45.944,08</b>
	Totale	<b>€ 69.444,28</b>

Il budget spettante per l'a.s. 2017/18 è integrato dalle seguenti somme:

1. Economie FIS risultanti al 31/08/2017	€ 588,73	(loro dipendente)
2. Funzioni strumentali	€ 6.938,30	(loro dipendente)
3. Economie funzioni strumentali	€ 0,05	(loro dipendente)
4. Funzioni aggiuntive ATA	€ 3.657,20	(loro dipendente)
5. Economie Funzioni Aggiuntive	€ 223,56	(loro dipendente)
6. Ore eccedenti sost. doc. ass.	€ 3.801,43	(loro dipendente)
7. Economie ore eccedenti	€ 194,18	(loro dipendente)
8. Attività di avviamento alla pratica sportiva	€ 2.117,37	(loro dipendente)
9. Economie attività pratica sportiva	€ 2,16	(loro dipendente)
10. Risorse fondi AFPI	€ 4.663,33	(loro dipendente)
11. Economie risorse fondi AFPI	€ 74,35	(loro dipendente)

**Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	flessibilità organizzativa e didattica	<b>€ 0,00</b>

<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>€ 19.127,50</b>
<b>Art.88 comma 2/e</b> <b>Art. 47 c. 1/b</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico	<b>€ 5.250,00</b>
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	<b>€ 6.150,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale Docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	<b>€ 36.034,26</b>
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	<b>€ 3.465,00</b>
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	<b>€ 0,00</b>
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	<b>€ 2.119,53</b>
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali al POF	<b>€ 6.938,35</b>
<b>Art. 47</b>	Incarichi specifici	<b>€ 3.880,76</b>

Inoltre alle risorse del FIS si aggiungono:

- per il personale ATA (Collaboratori Scolastici) le risorse in entrata per le funzioni miste (rilevazione pasti - aiuto organizzativo per la predisposizione del pasto) finanziate dal Comune di Pavia e da Comune di San Genesio, le risorse PNSD e le risorse provenienti dal progetto FAMI 1116 Misura per Misura;

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 marzo 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Pavia, 19.03.2018

Assunto a protocollo n. 2424/II10 il giorno 19.03.2018

Il Dirigente Scolastico  
prof.ssa Luisa Rimini