



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale di Via Acerbi

Via Acerbi 21 – 27100 Pavia Tel: 0382-467325 Fax: 0382-568378 c.f. 96069460184
e-mail: pvic82500d@istruzione.it e pvic82500d@pec.istruzione.it sito web: <http://www.icacerbi.edu.it>
CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFB6F9

All'Aran

All'Albo Sez. Amministrazione Trasparente

Protocollo e data (vedi segnatura)

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2025/26

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO art. 40, del D.lgs 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano considerare i limiti dei contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 D.Lgs 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTA l'ipotesi di sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 62 del CCNL 29-11-2007 relativo al personale del Comparto scuola per il quadriennio normativo 2006-09 - 3 biennio economico 2006-07 del 25-06-2008;

VISTO il CCNL 2016/18 Scuola del 19/04/2018;

VISTO il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024

VISTO il CCNL 2022/2024 sottoscritto in data 23/12/2025

VISTO il P.T.O.F relativo al triennio 2025/2028;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente 2025/2026;

VISTO il piano delle attività del personale ATA 2025/2026;

VISTA la Nota MIM prot.n.0011435 del 30.09.2025 con la quale sono state assegnate a questa istituzione scolastica le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'A.S. 2025/2026;

VISTE le note MIM integrative del 05/12/2025 e 06/12/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto **parte normativa**, valida per il triennio 2025/2026-2026/2027- 2027/2028, siglata tra le parti in data 21/01/2026 in coerenza con il quadro normativo e contrattuale vigente, dalla parte Pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Bassi e dalle R.S.U. d'Istituto

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto **parte economica (allegati 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7)**, valida per l'A.S.2025/2026, siglata tra le parti in data 21/01/2026, dalla parte Pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Dott.ssa Elena Bassi e dalle R.S.U. d'Istituto

si espone quanto segue

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- **Modulo I:** La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
- **Modulo II:** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
- **Modulo III:** Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.
- **Modulo IV:** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2025/2026 sono di seguito dettagliate.

MODULO I	<i>La costituzione del Fondo di Istituto per la contrattazione integrativa</i>
-----------------	---

Il modulo si compone di cinque sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse a disposizione per incentivare le attività aggiuntive del personale docente e ATA dell'istituto per l'anno scolastico 2025/2026 ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi, bonus del merito risorse tutor orientatore e valorizzazione continuità) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi quali per esempio economie anni precedenti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezze e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezze e stabilità	TOTALE Lordo dip.	TOTALE Lordo STATO
Fondo istituzione scolastica art. 40 comma 5 del CCNL19/4/2018- art. 78, c. 7, lett. j) CCNL 2019/2021	76.799,52	101.912,96
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/07) - art. 78, c. 7 CCNL 2019/2021	6.293,84	8.351,93
Incarichi specifici al personale A.T.A. (art. 47 CCNL 29/11/07) - art. 78, c. 7 CCNL 2019/2021	6.004,09	7.967,42
Ore eccedenti (art. 30) - art. 78, c. 7 CCNL 2019/2021	5.681,74	7.539,67

PVIC82500D - AB787A4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001451 - 26/01/2026 - VI - U

Attività complementari ed. Fisica (art.87 CCNL 29/11/2007) art. 78, c. 7, lett. j) CCNL 2019/2021	1.607,95	2.133,75
Risorse Bonus docenti e ATA art.88 CCNL 29/11/2007 - Legge 107 del 2015, comma 126	21.105,48	28.006,97
Nota MIM del 05.12.2025 CCNL 23.10.2025 parte variabile indennità DSGA a.s. 2025/2026	632,16	838,88
TOTALE GENERALE RISORSE MOF ASSEGNATE A.S.2025/2026	118.124,78	156.751,58

Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui elencate le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, quali per esempio economie anni precedenti per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Risorse variabili	TOTALE Lordo dip.	TOTALE Lordo STATO
ECONOMIE FIS ART. 40 COMMA 5 DEL CCNL19/4/2018 - DEFINITO NELL'ART. 78 CCNL 2019/2022	16.135,24	21.411,46
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA	104,81	139,08
ECONOMIE Ore eccedenti (art. 30) DEFINITO NELL'ART. 78 CCNL 2019/2022	13.355,42	17.722,64
ECONOMIE Attività complementari ed. Fisica (art.87 CCNL 29/11/2007) DEFINITO NELL'ART. 78 CCNL 2019/2022	12,73	16,89
ECONOMIE Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	333,33	442,33
ARRETRATI Nota MIM del 18.11.2025 a.s.2024/2025 Incarichi specifici ATA	313,81	416,43
ARRETRATI Nota MIM del 06.12.2025 gestione pratiche pensionistiche a.s.2024/2025	1.637,59	2.173,08
ARRETRATI Nota MIM del 05.12.2025 arretrati DSGA con incarico a partire dall'a.s. 2023/2024	635,00	842,65
ECONOMIE + ARRETRATI MOF A.S.2025/2026	32.527,93	43164,56

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: NEGATIVO

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	TOTALE Lordo dip.	TOTALE Lordo STATO
Totale Sezione I	118.124,78	156.751,58
Totale Sezione II		
Totale Sezione III	32.527,93	43.164,56
TOTALE GENERALE	150.652,71	199.916,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate: NEGATIVO.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione.

MODULO II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia delle destinazioni	TOTALE Lordo dip.	TOTALE Lordo STATO
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30)	5.681,74	7.539,67
Economie Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30)	13.355,42	17.722,64
TOTALE	19.037,16	25.262,31

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026	Anno scolastico 2025/2026
	(lordo dipendente)	(lordo STATO)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	12301,75	16324,42
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3850,00	5108,95
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15356,82	20378,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5775,00	7663,43
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		

PVIC82500D - AB787A4 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001451 - 26/01/2026 - VI - U

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	34855,00	46252,59
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1620,68	2150,64
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6293,84	8351,93
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	19037,16	25262,32
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	9750,73	12939,22
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)		
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente		
Ulteriori compensi per corsi di recupero		
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018		
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio		
TOTALE PERSONALE DOCENTE	108840,99	144431,99

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026	Anno scolastico 2025/2026
	(lordo dipendente)	(lordo STATO)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	8.957,66	11.886,81
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	23.274,73	30.885,57
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	2810,00	3.728,87

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.369,81	8.452,74
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)		
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA		
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)		
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))		
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio		
TOTALE PERSONALE ATA	41412,20	54.953,99

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare :

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in unica sessione negoziale.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto sottoposta a certificazione:

TOTALE IMPEGNATO (A)	Lordo dip.	Lordo STATO
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO. PERSONALE DOCENTE	108840,99	144431,99
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO. PERSONALE ATA	41412,20	54953,99
TOTALE	150253,19	199385,98

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere Generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **199.916,14** lordo stato ed € **150.652,71** lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **199.385,98** lordo stato ed € **150.253,19** lordo dipendente (in percentuale: 99,73%).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

MODULO III	<i>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</i>
-------------------	--

CONFRONTO ANNO PRECEDENTE				
	2024/2025		2025/2026	
	TOT. LORDO STATO	TOT. LORDO DIPENDENTE	TOT. LORDO STATO	TOT. LORDO DIPENDENTE
Fondo disponibile	185.446,34	139.748,56	199.916,14	150.651,71
Fondo impegnato	143.188,04	190.010,53	199.385,98	150.253,19
Percentuale di utilizzo	100%		99,73%	

MODULO IV	<i>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</i>
------------------	--

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

I progetti finanziati da Bilancio non saranno retribuiti tramite cedolino unico,

Le risorse assegnate dal MIUR per l'A.S. 2025/2026 comprensive delle economie e degli arretrati di seguito specificate, saranno retribuite tramite Cedolino Unico

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A. S. 2024/2025 Cedolino unico disponibilità su POS		
Fondo erogato dal MIM lordo dipendente	Fondo liquidato dalla scuola lordo dipendente	Differenza (economie) Lordo Dipendente
149.190,19	119.248,66	29.941,53
Fondo erogato dal MIM lordo STATO	Fondo liquidato dalla scuola lordo STATO	Differenza (economie) Lordo STATO
197.975,38	158.242,97	39.732,41

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificati gli stanziamenti determinati dal MIUR e le economie del fondo dell'anno precedente come da note MIUR in premessa;

-Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

-Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti.

- L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dall'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di Via Acerbi per l'anno scolastico 2025/2026 siglata dalle parti in data 21/01/2026.

- Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, può disporre, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Il Direttore S.G.A..

Maria Castellano

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.