



**Ministero dell'istruzione e del merito**

**Istituto Comprensivo Statale di Via Acerbi**

Via Acerbi 21 – 27100 Pavia Tel: 0382-467325 Fax: 0382-568378 c.f. 96069460184  
e-mail: [pvic82500d@istruzione.it](mailto:pvic82500d@istruzione.it) e [pvic82500d@pec.istruzione.it](mailto:pvic82500d@pec.istruzione.it) sito web: <http://www.icacerbi.edu.it>  
CODICE UNIVOCO UFFICIO: UFB6F9

**All'Aran**

**All'Albo Sez. Amministrazione Trasparente**

*Protocollo e data (vedi segnatura)*

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/2026  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- ✓ In data 21 gennaio 2026, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Via Acerbi e le R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto parte economica ai sensi di quanto previsto dall'art. 78, c. 7 CCNL 2019/2021 e CCNL 2022/2024.
- ✓ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ✓ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTE** le delibere degli Organi Collegiali dove vengono individuate le attività, le funzioni, le commissioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente e approvati i progetti, in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**Firmato digitalmente da ELENA BASSI**

**VISTA** la Nota MIM prot.n.0011435 del 30.09.2025 con la quale sono state assegnate a questa istituzione scolastica le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'A.S. 2025/2026;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto **parte normativa**, valida per il triennio 2025/2026-2026/2027- 2027/2028, siglata tra le parti in data 21/01/2026 in coerenza con il quadro normativo e contrattuale vigente, dalla parte Pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Bassi e dalle R.S.U. d'Istituto

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto **parte economica (allegati 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7)**, valida per l'A.S.2025/2026, siglata tra le parti in data 21/01/2026, dalla parte Pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Dott.ssa Elena Bassi e dalle R.S.U. d'Istituto

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

## RELAZIONA

### MODULO 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Incontri RSU e OO.SS</b>	<p><b>24 settembre 2025:</b> Rendicontazione MOF a.s. 2024/25 e Incontro con le RSU, avvio di contrattazione di Istituto 2025/2026.</p> <p><b>12 novembre 2025 :</b> Ipotesi contratto integrativo parte normativa e ripartizione risorse docenti e ATA A.S. 2025/2026</p> <p><b>19 novembre 2025:</b> Prosecuzione contrattazione d'Istituto</p> <p><b>17 dicembre 2025 :</b> Prosecuzione contrattazione dopo assemblea docenti e ATA</p> <p><b>14 gennaio 2026:</b> Definizione ripartizione risorse docenti e ATA</p> <p><b>21 gennaio 2026:</b> Firma contratto integrativo parte normativa e parte economica e integrazione dichiarazione RSU ATA;</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>PARTE ECONOMICA: Anno scolastico 2025/2026</p> <p>PARTE NORMATIVA AA.SS. 2025/2026-2026/2027- 2027/2028</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Scolastico</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione , Scuola, CISL, SNALS, ANIEF, GILDA, UIL scuola RUA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU d'istituto</li> </ul>

Soggetti destinatari		Personale interno dell'Istituto Comprensivo di Via Acerbi
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica		A) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; B) Distribuzione economica delle risorse personale ATA e Docenti;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti prope- deutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certifi- cazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione il- lustrativa	Il Contratto stipulato il 21.01.2026 viene inviato per la debita certi- ficazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorial- mente competenti  Ipotesi Contratto integrativo d'Istituto parte economica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di ina- dempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribu- zione acces- soria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

#### Premessa

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune specifiche richieste  
quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative-motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2025/2026:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### Sintesi delle Disposizioni di Contratto Integrativo parte economica

Le risorse economiche disponibili lordo dipendente e lordo stato, come da nota MIM prot.n.0011435 del 30.09.2025, sono le seguenti:

Risorse	2025/2026 (lordo dipendente)	2025/2026 (lordo STATO)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	79704,27	105.767,56
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	6293,84	8.351,93

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)		0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	5681,74	7.539,67
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1607,95	2.133,75
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	21105,48	28.006,97
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593		0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	6317,90	8.383,85
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)		0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>120711,18</b>	<b>160.183,74</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)		
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero		
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) a.s. 2025/2026		
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)		
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>		
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti		
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti		
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>29941,53</b>	<b>39732,41</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>150652,71</b>	<b>199916,15</b>

**1- Suddivisione tra il personale del MOF parte comune**

FIS DOCENTI: in percentuale 77%

FIS ATA: in percentuale 23 %

Sono altresì previste ulteriori risorse a favore del personale docente per le attività e le finalità riportate nel C.C.I. Funzioni Strumentali, Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, Attività complementari ed. fisica e per i progetti, risorse per la valorizzazione del personale; per quanto riguarda il personale ATA sono previsti compensi per incarichi specifici e quota della valorizzazione del personale per l'attività aggiuntive, tutto dettagliatamente illustrato nella parte economica del contratto integrativo d'Istituto

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **199.916,14** lordo stato ed € **150.652,71** lordo dipendente è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **199.385,98** lordo stato ed € **150.253,19** lordo dipendente (in percentuale: 99,73%).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa e nel Piano delle attività.

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di legge.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati, dagli organi competenti.

**DISPONE**

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

La Dirigente Scolastica  
dott. ssa Elena Bassi

Il documento è firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.