

	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO PAOLO VI - CAMPANELLA</b> <b>Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria I grado</b> <i>Piazza Duomo, 1 – 89013 GIOIA TAURO (RC) - Tel. 0966.51157</i></p> <p>C.M.RCIC862004 - C.F. 91007370801 – C.U. UFTGJN E mail: <a href="mailto:rcic862004@istruzione.it">rcic862004@istruzione.it</a> PEC: <a href="mailto:rcic862004@pec.istruzione.it">rcic862004@pec.istruzione.it</a> Sito WEB: <a href="http://www.icpaolovicampanella.edu.it">www.icpaolovicampanella.edu.it</a></p>	
---	---	---

**A TUTTO IL PERSONALE ATA  
DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO**

**LORO SEDI**

**AGLI ATTI  
SEDE**

**ALL'ALBO  
SEDE**

**OGGETTO: Disposizioni di servizio – Ferie residue da usufruire - A.S. 2023/2024.**

**IL DIRETTORE SGA**

**VISTO** il CCNL 2016/2018 – Comparto Scuola;

**VISTO** il Piano di Lavoro del Personale ATA - A.S. 2023/2024;

**TENUTO CONTO** prioritariamente delle esigenze di servizio dell'Istituzione Scolastica;

**CONSIDERATE** le unita' di personale in servizio,

**INVITA**

le SS.LL., a richiedere, presso gli Uffici di Segreteria (Area Personale) durante i previsti orari di ricevimento, i prospetti dettagliati della situazione delle ferie usufruite e /o da usufruire dell'anno scolastico precedente, di ognuno, in quanto, da un controllo effettuato, e' emerso, per un congruo numero di unita' di personale in servizio, una quantita' eccessiva di giorni di ferie da usufruire, dovuta anche a sospensioni delle stesse per sopraggiunte assenze per malattia e/o congedi.

Tale situazione, visto l'esiguo numero di personale in servizio in organico, crea delle difficolta' di organizzazione nell'espletamento del regolare orario di lavoro.

In ossequio alla normativa vigente in materia ( CCNL 2006/2009- 2016/2018 - Comparto Scuola), che testualmente cita "[...] il personale A.T.A. fruira' delle ferie non godute di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo, sentito il parere del DSGA. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale A.T.A. puo' frazionare le ferie in piu' periodi. La fruizione delle ferie dovra' comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto..." **si chiede alle SS.LL., di predisporre un piano ferie (A.P) da usufruire solo ed esclusivamente durante i periodi di interruzione delle attivita' didattiche (vacanze natalizie, vacanze pasquali, etc.) cosi' da non arrecare pregiudizio all'attivita' scolastica tutta.**

E si ribadisce, ulteriormente, che le ferie non godute verranno concesse tassativamente non oltre il mese di Aprile 2024.

**IL DIRETTORE S.G.A.**  
**Tiziana LAFACE**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa*

*ai sensi dell'ex art. 3, c. 2 D.Lgs. 39/93*