

 	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO PAOLO VI - CAMPANELLA</b>  <b>Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria I grado</b>          Piazza Duomo, 1 – 89013 GIOIA TAURO (RC) - Tel. 0966.51157</p> <p>C.M.RCIC862004 - C.F. 91007370801 – C.U. UFTGJN          E mail: <a href="mailto:rcic862004@istruzione.it">rcic862004@istruzione.it</a>          PEC: <a href="mailto:rcic862004@pec.istruzione.it">rcic862004@pec.istruzione.it</a>          Sito WEB: <a href="http://www.icpaolovicampanella.edu.it">www.icpaolovicampanella.edu.it</a></p>	 
---	---	---

Prot. N. 2614/VII.6

Gioia Tauro, 16/06/2023

Al DSGA

*Agli atti dell'Istituzione Scolastica*

*Oggetto: Decreto Assegnazione ex BONUS per la valorizzazione del merito dei docenti (ex art. 1, comma 126, L. 107/2015. A.S. 2022/2023 ) ai sensi dell' art. 1, comma 249, l. n. 160/2019.*

**Considerato** che in data 01.12.2022 è stata stipulata dal Dirigente Scolastico Prof. ssa Salvatrice Faraci e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL l'ipotesi di contratto integrativo, corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi nonché della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

**Visto** che tale ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 15/12/2022.

**Considerato** che In sede di contrattazione si è stabilito con pieno accordo delle parti di far confluire le somme relative al Bonus per la valorizzazione del servizio nel FIS, con la ripartizione del 70% destinato al personale Docente e del 30% al personale Ata

**Visto** che L' art. 1, comma 249, l. n. 160/2019 recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", da ripartire a cura del Dirigente secondo criteri concordati con le RSU di Istituto e non comunque a pioggia per tutti

**Verificato** che

- le risorse afferenti al bonus sono confluite nel MOF;
- tali risorse sono contrattate dalla RSU di istituto;
- la loro contrattazione avviene senza ulteriori vincoli, se non quelli già fissati per il FMOF.

**Considerato** che il prospetto presentato dal DS di proposta (che si allega) di assegnazione dei fondi ripartiti su tre ambiti di intervento è stata accettata all'unanimità

**Visto** che le RSU di istituto hanno accettato all'unanimità la proposta fatta dal DS ritenendola funzionale e adeguata alla situazione contingente creatasi ed hanno dato parere positivo affinché il DS proceda in tal senso secondo i riscontri da questi effettuati.

**Considerato** che la somma erogata per la Valorizzazione docente - BONUS - art. 40, c. 4, lett. g) è di Euro 11.581,97 di cui il 70% destinato al personale Docente per una somma di Euro 8.107,38, come prima specificato,

**Considerato** che la somma erogata per la Valorizzazione docente - BONUS - art. 40, c. 4, lett. g) è di Euro 11.581,97 di cui il 30% per la Valorizzazione del Personale scolastico destinato al personale ATA, per una somma di Euro 3.474,60, come prima specificato,

**Valutate** le risultanze dell'istruttoria del Dirigente scolastico condotta su quanto prodotto dai Docenti individuati, dalla disponibilità dimostrata a lavorare e svolgere, anche in maniera volontaria, attività tese al decoro ed al miglioramento della Istituzione Scolastica, con positiva ricaduta anche sul corpo Docente

**Riscontrata** l'assoluta riuscita anche della attività didattiche, confermata da Genitori, alunni e Docenti, stabilisce tale ripartizione delle somme destinate al Personale Docente ex bonus, in relazione agli ambiti di intervento,

si stabiliscono per il Personale Docente, i criteri di misurazione e valutazione adottati dal comitato di valutazione d'istituto nei seguenti ambiti:

Ambito 1 – Contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica
Ambito 2 –Potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattico - digitale e metodologica ed alla diffusione di buone pratiche didattiche
Ambito 3 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale . Somme ripartite in relazione agli impegni diversificati svolti ed al numero di tirocinanti seguiti.

Si stabiliscono per il Personale ATA, i criteri di misurazione e di valutazione per le seguenti disponibilità:

- Attività amministrative espletate con maggiore impegno e disponibilità, di collaborazione fattiva con il D.S. ed il DSGA volta al buon funzionamento generale della scuola, di supporto attivo ai docenti nell'organizzazione di attività curriculari e non, di intensificazione degli orari di lavoro.

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof. ssa Salvatrice Faraci**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, c. 2 del D.Lgs. 39/93