



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ**PARTE ECONOMICA****ALLEGATO AL C.C.N.I. 2020/2021****TABELLA 1****Art. 32 – Attribuzione ex art. 7 CCNL 07/12/2005 – 1[^] P.E.**

Attribuzione funzioni specifiche ai titolari di ex art. 7 CCNL 07/12/2005, 1^o Posizione Economica.

Area Amministrativa

Sede	Funzione specifica	Unità
Segreteria	Sostituzione e collaborazione con DSGA	1
Segreteria	Responsabilità e coordinamento dell'ufficio giuridico	1
TOTALE		2

Area Ausiliaria

Sede	Funzione specifica	Unità
AA Marco Gerra	Assistenza e cura della persona e compiti di primo soccorso	2
EE Rivalta	Assistenza alunni diversamente abili e compiti di primo soccorso	1
EE Rivalta	Compiti di primo soccorso e controllo presidi di sicurezza	1
TOTALE		4

TABELLA 2

Art. 39 – Servizio di prevenzione e protezione

Organigramma del Servizio di prevenzione e protezione con individuazione degli incaricati.

...OMISSIS...

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ**TABELLA 3****Art. 47 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

Le risorse per l'anno scolastico 2020/2021 comunicate dal MI con nota prot.n. 23072 del 30/09/2020 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 7 punti di erogazione;
- 76 unità di personale docente in organico dell'autonomia;
- 22 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota è stata comunicata la quota a Cedolino Unico a.s. 2020/2021 per un importo complessivo pari a **€ 58.772,34**, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	37.342,54
Funzioni Strumentali	3.627,36
Incarichi Specifici	2.397,35
Ore eccedenti	1.899,65
Attività complementari educazione fisica	838,09
Aree a Rischio - FPM	1.594,75
Valorizzazione del personale scolastico L.160/2019	11.072,60
TOTALE	58.772,34

Con successiva nota 26406 del 05/11/2020 il MI ha poi assegnato la risorsa finanziaria pari a **€ 2.667,67** per i compensi dovuti per l'indennità di direzione al sostituto DSGA per l'a.s. 2016/2017, pertanto la somma complessivamente disponibile per la contrattazione di istituto per l'a.s. 2020/2021, unitamente alle economie relative all'a.s. 2019/2020 pari a **€ 7.064,79**, risulta determinata in **€ 68.504,80**.

TABELLA 4**Art. 48 - Funzioni strumentali (punto a)**

Le risorse per l'anno scolastico 2020/2021, quantificate in **€ 3.627,36** sono ripartite come da tabella seguente:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente (*)
Area 1 - Gestione Piano offerta formativa	Nuove tecnologie	750,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Coordinamento pedagogico	500,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Inclusione	500,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Curricolo	750,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Continuità	500,00
Area 3 - Interventi e servizi per studenti	BES e DSA	627,36
	TOTALE	3.627,36

(*) Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

TABELLA 5

Art.49 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Le risorse per l'anno scolastico 2020/2021, quantificate in € **2.397,35**, sono ripartite, tenuto conto della presenza in Istituto di unità in possesso delle posizioni economiche (sia I^a posizione che II^a posizione economica), al restante personale ATA, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Nr. unità	Lordo dipendente
AA – Collaborazione con DSGA per viaggi di istruzione e gestione scorte (sub-consegnatario)	1	300,00
AA – Collaborazione con DSGA per gestione graduatorie e controlli di veridicità	1	697,35
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria Ghiarda	2	400,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria San Bartolomeo	1	200,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Secondaria 1° grado Don Borghi	2	800,00
TOTALE		2.397,35

Nota: il numero di incarichi ai collaboratori scolastici è motivato dalla presenza di alunni con disabilità.

TABELLE 6 – 7 – 8 – 9 – 10

Art. 50 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2020/2021, pari a € 40.010,21 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale):

1. l'importo necessario a retribuire il DSGA facente funzione per l'intero anno, costituito da quota variabile pari a € 3.690,00 e differenziale di quota fissa – differenza tra il CIA da DSGA e da AA pari a € 943,60 - pari ad € 4.633,60 l.d.
2. la quota destinata alla sostituta del DSGA in caso di assenza, calcolata su un'ipotesi di 32 giorni di sostituzione per un totale di € 411,84 l.d.
3. la quota destinata ai due Collaboratori del DS pari a € 3.500,00 l.d.

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica pari a € **31.464,77**, maggiorata delle risorse non utilizzate degli anni precedenti derivanti dai vari istituti contrattuali definiti nel MOF, ad eccezione delle ore eccedenti e del finanziamento per le Aree a Rischio - FPM, corrispondenti a € 1.543,63 riferite al personale docente ed € 1.489,04 riferite al personale ATA per complessivi € 3.032,67, viene così ripartita, secondo il criterio individuato in sede di contrattazione:

77 % - pari ad € 24.227,87 al personale docente

23 % - pari ad € 7.236,90 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e ATA:

Tabella 6

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fondo M.O.F (77% - 23%)	24.227,87	7.236,90
Risorse non utilizzate aa.pp.	1.543,63	1.489,04
TOTALE	25.771,50	8.725,94



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ

Il totale effettivamente disponibile per la contrattazione 2020/2021, maggiorato delle risorse non utilizzate, è pari a **€ 34.497,44**.

Docenti

La quota spettante ai docenti per l'a.s. 2020/2021 è di **€ 25.771,50** e viene assegnata alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Tabella 7 - Incarichi

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente (*)
Referenti infanzia (1 x 1.000,00 - 2 x 700,00 cad.)	3	2.400,00
Referenti primaria (1 x 1.400,00 - 2 x 1.200,00 - 1 x 1.200,00)	3	3.800,00
Referente secondaria (1 x 1.600,00)	1	1.600,00
Referente sostegno Secondaria (1 x 250,00)	1	250,00
Referente valutazione Secondaria (1 x 250,00)	1	250,00
Referente orientamento Secondaria (1 x 170,00)	1	170,00
Referente credito di fiducia Primaria (1 x 75,00)	1	75,00
Referenti Servizi Sociali (7 x 35,00 cad.)	7	245,00
Referenti NIV (5 x 150,00 cad.)	5	750,00
Referenti orario (1 x 157,50 - 1x105,00 - 1 x 122,50 - 2 x 437,50 cad.)	5	1.260,00
Mobility Manager (1 x 70,00 - 2 x 52,50 - 1 x 35,00)	4	210,00
Team Digitale (4 x 140,00 cad.)	4	560,00
Coordinatori di Classe Secondaria (13 x 240,00 cad.)	13	3.120,00
Segretari Collegio Unitario e MM (1x112,50)	1	112,50
Progettualità di Istituto (vedi Tabella 9)		5.439,00
Commissioni (vedi Tabella 10 - 316 ore)		5.530,00
	TOTALE	25.771,50

(*) Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Tabella 8 - Progetti

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Accoglienza Infanzia Aquilone (16h docenza)	5	560,00
Accoglienza Infanzia Ghiardello (16h docenza)	5	560,00
Accoglienza Infanzia Marco Gerra (32h docenza)	7	1.120,00
Credito di Fiducia EE (56h coordinamento)	12	980,00
Affettività sessualità TEEN STAR MM (4h coordinamento)	1	70,00
Recupero pomeridiano PAI MM(19h docenza)	2	665,00
Coprogettazioni Officina educativa Ghiarda (16,8h coord.)	4	294,00
Coprogettazioni Officina educativa S.Bartolomeo (17,6h coord.)	6	308,00
Coprogettazioni Officina educativa Don Borghi (50,4h coord)	10	882,00
	TOTALE	5.439,00

Tabella 9 - Commissioni

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Commissione PTOF (3 incontri x 1.5h x 7 doc = 31.5h)	7	551,25
Commissione nuove tecnologie – pronto soccorso tecnico (4h x 3 doc – 8h x 5 doc = 52h)	7	910,00
Commissione pedagogica AA (4 incontri x 1,5h x 3 doc = 18h)	3	315,00
Commissione inclusione (4 incontri x 1.5h x 7 doc = 42h)	7	735,00
Commissione curricolo e valutazione (5 incontri x 1.5h x 7 doc = 52.5h)	7	918,75
Commissione continuità (4 incontri x 1.5h x 7 doc = 42h)	7	735,00
Commissione DSA-BES (4 incontri x 1.5h x 13 doc = 78)	13	1.365,00
	TOTALE	5.530,00

La risorsa disponibile per ore di commissione, pari a € 5.530,00 corrispondenti a 316 ore, può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le differenti attività, fino a capienza del budget complessivo.

Eventuali residui potranno invece essere ridestinati, a disposizione del personale docente, previa convocazione delle RSU.

Non ci sono disponibilità residue.



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ**Personale ATA**

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS a.s. 2020/2021 ammonta ad **€ 8.725,94** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA e del Piano delle attività, come indicato dalla seguente tabella:

Tabella 10–Prestazioni Aggiuntive

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
AA – Pratiche di Ricostruzione carriera, pensione e gestione progetti a supporto del DSGA	1	900,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni docenti e ATA	1	900,00
AA – Gestione Nuvola Area Personale e raccordo SIDI		500,00
AA – Gestione INVALSI, rilevazioni, statistiche, iscrizioni	1	400,00
AA – Gestione Acquisti in rete a supporto del DSGA	1	200,00
AA – URP e rapporti con EE.LL.	1	300,00
AA – Straordinario (8 ore)		116,00
CS – Sovraccarico complessità Aquilone (2x225,00 - 1x100,00)	3	550,00
CS – Sovraccarico complessità Ghiardello (2x200,00 - 1x100,00)	2	500,00
CS – Sovraccarico complessità Gerra (2x225,00 - 1x150,00 - 2x100,00)	2	800,00
CS – Sovraccarico complessità Ghiarda (2x200,00 - 2x100,00)	2	600,00
CS – Sovraccarico complessità Gufo (2x100,00)	2	200,00
CS – Sovraccarico complessità Rivalta (2x225,00 - 1x125,00)	3	575,00
CS – Sovraccarico complessità San Bartolomeo (2 x 225,00-1x75,00)	1	525,00
CS – Sovraccarico complessità Don Borghi (4x225,00 - 1x150,00)	2	1.050,00
CS – Progetto Ripartenza Settembre	10	509,94
CS – Straordinario (12 ore)		100,00
	TOTALE	8.725,94

(*) Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Non ci sono disponibilità residue. Le eventuali economie, derivanti da ratei non corrisposti, saranno utilizzate per la realizzazione di attività non quantificate all'atto della firma e per pagamento di ore straordinarie non diversamente recuperabili.

TABELLA 11**Art. 51 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica a.s. 2020/2021, pari a **€ 838,09**, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Progetto pomeridiano Olimpiadi della Danza (16h docenza - 4h assistenza - 2h coordinamento)	2	665,00
Gruppo sportivo	3	173,09
	TOTALE	838,09

TABELLA 12

Art. 52 - Compensi per aree a rischio (punto e)

La risorsa finanziaria per le aree a rischio a.s. 2020/2021, pari a **€ 1.594,75**, unitamente a quella rimasta inutilizzata a causa covid-19 nell'a.s. 2019/2020 per **€ 1.790,52**, per un totale disponibile di **€ 3.385,27 (ore 96 circa)**, viene assegnata con proporzionalità alle sedi per la realizzazione di attività, così come deliberate dal collegio dei docenti, sia per BES legati alla DAD e DDI, sia per arrivi di alunni N.A.I. in corso d'anno:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Progetti Secondaria - docenza (42h)	varie	1.470,00
Progetti Primaria - docenza (20h Rivalta e Ghiarda - 14 SBart)	varie	1.890,00
Coordinamento	1	25,27
	TOTALE	3.385,27

TABELLA 13

Art. 53 - Valorizzazione del personale scolastico (punto f)

Le risorse per l'anno scolastico 2020/2021 corrispondono a € 11.072,60 che, insieme ad un piccolo avanzo inutilizzato di € 2,04, costituiscono la disponibilità per la valorizzazione del personale complessivamente determinata in **€ 11.074,64**.

I compensi di cui al comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, saranno attribuiti proporzionalmente tra docenti e ATA in ragione del criterio già utilizzato pari a:

77 % - pari ad € 8.527,47 al personale docente

23 % - pari ad € 2.547,17 al personale ATA

Per la parte docente si fa riferimento ai criteri indicati in contrattazione.

Per la parte ATA si procede a riconoscere il maggior impegno per la digitalizzazione per la componente amministrativa e l'assunzione di responsabilità, le maggiori disponibilità, il lavoro disagiato pomeridiano per la componente ausiliaria.

Valorizzazione docenti

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
Valorizzazione - Educazione Civica (100 ore)	10	1.750,00
Valorizzazione - Funzione PTOF	1	500,00
Valorizzazione - Complessità Infanzia 2 sezioni	2	400,00
Valorizzazione - Complessità TP e sede esterna	2	400,00
Valorizzazione - Scuole Aperte (60 ore)	12	1.050,00
Valorizzazione - Funzione Sito (20 ore)	1	350,00
Valorizzazione - Ripartenza settembre	20	1.000,00
Valorizzazione - Complessità MM (Coordinatori Area)	3	720,00
Valorizzazione - Didattica AD e DI (specifiche attività concordate con DS)	1/5 personale	2.357,47
	TOTALE	8.527,47

(*) in aggiunta ai compensi di cui alle Tabelle 4 e 7



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ**Valorizzazione ATA**

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
Valorizzazione – Digitalizzazione	6	1.000,00
Valorizzazione – Referenti di sede (Gerra-Ghiarda-Rivalta-DonBorghi)	4	500,00
Valorizzazione – Referente materiali di pulizia	1	125,00
Valorizzazione – Disagio per impegno esclusivamente pomeridiano	7	725,00
Valorizzazione – Disponibilità per sostituzioni tutte le sedi	1	197,17
TOTALE		2.547,17

(*) in aggiunta ai compensi di cui alla Tabella 10

TABELLA 14**Art. 54 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto g)**

La risorsa disponibile per l'a.s. 2020/2021, pari a **€ 4.139,21** (€ 1.899,65 da assegnazione - € 2.239,56 da risorse non utilizzate aa.pp.), viene destinata alle sostituzioni in base alla seguente proporzione, derivante da una valutazione dello storico:

Scuola Infanzia 30%

Scuola Primaria 20%

Scuola Secondaria 1° grado 50%

La risorsa disponibile può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le scuole fino a capienza del budget complessivo.

Attività	Nr. ore	Lordo dipendente
Ore eccedenti scuola infanzia (30%)€ 18,65	66	1.230,90
Ore eccedenti scuola primaria (20%)€ 19,29	43	829,47
Ore eccedenti scuola secondaria 1° grado (50%)€ 28,01	74	2.078,84
TOTALE	183	4.139,21

TABELLA 15

Art. 55 - Formazione del personale (punto h)

Per l'a.s. 2020/2021 non è attribuita alcuna risorsa per la formazione.

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Formazione docenti		0,00
	TOTALE	0,00

TABELLA 16

Art. 56 - Funzioni miste (punto i)

Il Comune di Reggio Emilia ha richiesto forme di collaborazione (cosiddette funzioni miste) da parte dei collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza:

- scodellamento scuola infanzia;
- pre e post scuola nelle sedi in cui viene attivato il servizio, a consuntivo in base ai reali fruitori del servizio erogato.

I collaboratori scolastici impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in base al servizio effettivamente prestato.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2020/2021, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Scodellamento Scuola Infanzia (Aquilone, Ghiardello, Gerra)	7	7.188,94
Pre e post scuola (Ghiarda - per ora non attivato)	2	0,00
	TOTALE	7.188,94

Il servizio di Pre e post scuola, relativamente a Scuola Primaria Ghiarda, attivato con la disponibilità di 2 unità di personale, sarà riconosciuto con lo specifico trasferimento di fondi da parte del Comune di Reggio Emilia in caso di richieste.

TABELLA 17

Art. 57- Progetti comunitari e nazionali (punto l)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

Nel caso in cui la cifra realmente assegnata risultasse inferiore alla quota inizialmente preventivata si concorda di ridurre in proporzione i compensi per la gestione amministrativa.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2020/2021, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
PNSD Azione 7# - Ambienti di apprendimento innovativi	3	753,58
Progetto Agenda 2030 - Manodori	1	188,39
	TOTALE	941,97

TABELLA 18

Art. 58 - Eventuali residui anni precedenti (punto m)

Le disponibilità per l'anno scolastico 2020/2021, derivanti da risorse non utilizzate relative agli anni precedenti, sono pari a € **3.032,67** e vanno a maggiorare la quota



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**

Via B. Pascal, 81 42123 Rivalta- Reggio Emilia

Tel.0522.585751 - C.F.91088320352

reic81400x@istruzione.it Pec: reic81400x@pec.istruzione.it - Codice Univoco Ufficio UF85JZ

disponibile di Fondo dell'Istituzione Scolastica – vedasi art. 47 e successivi - per lo stesso personale che le ha generate e in particolare:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Risorse non utilizzate docenti (tranne ore eccedenti e FPM)		1.543,63
Risorse non utilizzate personale ATA		1.489,04
	TOTALE	3.032,67

TABELLE 19 - 20**Art. 59–Fondi di bilancio (punto n)****Organigramma Sicurezza**

L'organigramma della Sicurezza (vedi art. 39) viene retribuito a carico dei fondi del bilancio dell'Istituzione Scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'a.s. 2020/2021, pari a **€ 4.625,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 393,13 per un costo totale di € 5.018,13, trovano allocazione all'attività A.A01.001, sostenuta da fondi ministeriali di funzionamento, e sono così ripartite:

Tabella 19 - Sicurezza

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
R.S.P.P.di Istituto	1	2.000,00
Referenti SICUREZZA – Preposti (6 x 150,00 – 1 x 50,00 – 1 x 200,00)	8	1.150,00
Referenti Covid-19 (3 x 125,00 – 4 x 175,00 – 2 x 200)	9	1.475,00
	TOTALE	4.625,00

Officina educativa - Coprogettazioni

I progetti realizzati annualmente in collaborazione con Officina Educativa per conto del Comune di Reggio Emilia, sono retribuiti in ragione del 40% a carico del FIS e per il 60% a carico del Comune di Reggio Emilia.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2020/2021, pari a **€ 2.226,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 727,90 per un costo totale di € 2.953,90, trovano allocazione al P.P02.019, sostenuto da fondi comunali, e sono così ripartite:

Tabella 20 - Coprogettazioni

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
N. 127,20 ore di coprogettazione(60% a carico Officina Educativa)	15	2.226,00
N. 0 ore di docenza (60% a carico Officina Educativa)	0	0,00
	TOTALE	2.226,00

TABELLA 21

Art. 60 – Eventuali Contributi Volontari famiglie (punto o)

I progetti realizzati annualmente con il sostegno delle famiglie sono sia quelli che vengono pensati e realizzati per un ridotto numero di alunni sia quelli che non trovano sufficienti coperture nel fondo dell'Istituzione scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'a.s. 2020/2021, pari a **€ 5.328,75**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 1.742,50 per un costo totale di € 7.071,25, trovano allocazione in diverse attività e progetti, sono quantificate in base al piano progettuale approvato dal Collegio Docenti e così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Giochi Estensi EE Rivalta (20h coordinamento)	1	350,00
Per contare EE Ghiarda San Bartolomeo (20h formazione)	5	1.050,00
Pronti all'esame Matematica MM Don Borghi (30h docenza)	5	1.050,00
Pronti all'esame Italiano MM Don Borghi (30h docenza)	5	1.050,00
Pronti all'esame Tedesco MM Don Borghi (6h docenza)	1	210,00
Pronti all'esame Francese MM Don Borghi (12h docenza)	2	420,00
Dal Latino all'italiano MM Don Borghi (15h docenza - 1h prog)	1	542,50
Laboratorio Teatro MM Don Borghi (37,5h assistenza)	1	656,25
	TOTALE	5.328,75

NOTA BENE

Si concorda che eventuali economie sulla quota di MOF destinata al personale docente, derivanti a consuntivo dalle diverse voci di spesa, verranno utilizzate con priorità per aumentare i compensi sulle attività effettivamente svolte e autodichiarate per Didattica a Distanza.

Le specifiche economie derivanti dai fondi per Forte Processo Migratorio saranno invece differite al successivo anno scolastico a sostegno di percorsi individualizzati per gli alunni, in particolare per quelli a rischio di dispersione scolastica.

...OMISSIS...