



**ISTITUTO COMPRENSIVO "DON P. BORGHI"**  
Rivalta - Via B. Pascal, 81 42123 Reggio Emilia  
Tel. 0522.585751 -C.F.91088320352-Codice Univoco Ufficio UF85JZ  
Mail: [reic81400x@istruzione.it](mailto:reic81400x@istruzione.it)-Pec: [reic81400x@pec.istruzione.it](mailto:reic81400x@pec.istruzione.it)

## PARTE ECONOMICA

### ALLEGATO AL C.C.N.I. 2022/2023

#### TABELLA 1

#### Art. 32 – Attribuzione ex art. 7 CCNL 07/12/2005 – 1<sup>a</sup> P.E.

Attribuzione funzioni specifiche ai titolari di ex art. 7 CCNL 07/12/2005, 1<sup>a</sup> Posizione Economica.

#### Area Amministrativa

Sede	Funzione specifica	Unità

#### Area Ausiliaria

Sede	Funzione specifica	Unità
AA Marco Gerra	Assistenza e cura della persona e compiti di primo soccorso	2
EE Rivalta	Assistenza alunni diversamente abili e compiti di primo soccorso	1
MM Don Borghi	Compiti di primo soccorso e controllo presidi di sicurezza	1
	TOTALE	<b>4</b>

## **TABELLA 2 –**

### **Art. 39 – Servizio di prevenzione e protezione**

Organigramma del Servizio di prevenzione e protezione con individuazione degli incaricati.

### **...OMISSIS...**

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### TABELLA 3

#### Art. 47 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico comunicate dal MI con nota prot.n. 46445 del 04/10/2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 7 punti di erogazione;
- 80 unità di personale docente in organico dell'autonomia;
- 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota è stata comunicata la quota a Cedolino Unico per un importo complessivo pari a **€ 61.339,10**, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	38.911,75
Funzioni Strumentali	3.696,81
Incarichi Specifici	2.839,11
Ore eccedenti	2.011,39
Attività complementari educazione fisica	960,14
Aree a Rischio - FPM	1.491,79
Valorizzazione del personale scolastico L.160/2019	11.428,11
TOTALE	<b>61.339,10</b>

Pertanto, la somma complessivamente disponibile per la contrattazione di istituto per il corrente anno scolastico, unitamente alle economie relative all'anno precedente pari a **€ 6.595,82**, da ripartire come indicato nelle sottostanti tabelle, risulta determinata in **€ 67.934,92**.

### TABELLA 4

#### Art. 48 - Funzioni strumentali (punto a)

Le risorse per l'anno scolastico, quantificate in **€ 3.696,81** sono ripartite come da tabella seguente:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Area 1 - Gestione Piano offerta formativa	Coordinamento PTOF	600,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Coordinamento scuole Infanzia	500,00
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Curricolo per competenze e valutazione	698,40
Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti	Accoglienza, Continuità e Orientamento	698,41
Area 3 - Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per alunni con DSA e BES	600,00
Area 3 - Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per alunni con disabilità	600,00
	TOTALE	<b>3.696,81</b>

**TABELLA 5****Art.49 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)**

Le risorse per l'anno scolastico, quantificate in **€ 2.839,11**, sono ripartite, tenuto conto della presenza in Istituto di unità in possesso delle posizioni economiche (sia I<sup>a</sup> posizione che II<sup>a</sup> posizione economica), al restante personale ATA, secondo la seguente tabella:

<b>Tipo incarico specifico</b>	<b>Nr. unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>
AA – Collaborazione con DSGA per viaggi di istruzione e gestione scorte (sub-consegnatario)	1	550,00
AA – Collaborazione con DSGA per gestione graduatorie e controlli di veridicità	1	489,11
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Infanzia Ghiardello	2	400,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria San Bartolomeo	1	200,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Secondaria 1° grado Don Borghi	4	1.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>2.839,11</b>

Nota: il numero di incarichi ai collaboratori scolastici è motivato dalla presenza di alunni con disabilità, tenuto conto della presenza di art. 7.

**TABELLE 6 – 7 – 8 – 9****Art. 50 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica, pari a € 38.911,75 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale):

1. l'importo necessario a retribuire il DSGA per l'intero anno, pari ad € 3.930,00 l.d.
2. la quota destinata alla sostituta del DSGA in caso di assenza, calcolata su un'ipotesi di 32 giorni di sostituzione per un totale di € 433,28 l.d.
3. la quota destinata ai due Collaboratori del DS pari a € 3.500,00 l.d., suddivisa in parti uguali.

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica pari a **€ 31.048,47**, maggiorata delle risorse non utilizzate degli anni precedenti derivanti dai vari istituti contrattuali definiti nel MOF, ad eccezione delle ore eccedenti e della valorizzazione, corrispondenti a € 3.443,17 riferite al personale docente ed € 1.536,85 riferite al personale ATA per complessivi € 4.980,02, viene così ripartita, secondo il criterio pro quota arrotondato all'intero, calcolato in sede di contrattazione:

77 % - pari ad € 27.350,49 al personale docente

23 % - pari ad € 8.678,00 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e ATA:

**Tabella 6**

<b>Voci di finanziamento</b>	<b>Docenti</b>	<b>ATA</b>
Fondo M.O.F (77% - 23%)	23.907,32	7.141,15
Risorse non utilizzate aa.pp.	3.443,17	1.536,85
<b>TOTALE</b>	<b>27.350,49</b>	<b>8.678,00</b>

Il totale effettivamente disponibile per la contrattazione, maggiorato delle risorse non utilizzate, è pari a **€ 36.028,49**.

## Docenti

La quota spettante ai docenti per l'a.s. è di **€ 27.350,49** e viene assegnata alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

**Tabella 7 - Incarichi**

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Referente infanzia(1x900,00 - 1x700,00 - 1x700,00)	3	2.350,00
Referenti primaria (1x1.400,00 - 1x1.200,00 - 1x1.000,00)	3	3.600,00
Referente secondaria (1 x 1.100,00 - 1 x 500,00)	2	1.600,00
Referente inclusione Secondaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referente PTOF Secondaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referente valutazione Secondaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referente orientamento Secondaria (1 x 200,00)	1	200,00
Referente affettività Secondaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referente sportello alunni Secondaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referente INVALSI MM (2 x 100,00)	2	200,00
Referente BES/DSA e Credito fiducia Primaria (1 x 100,00)	1	100,00
Referenti Servizi Sociali (7 x 35,00 cad.)	7	245,00
Referenti Servizio Nomadi (3 x 50,00 - 1 x 100)	4	250,00
Referenti NIV (5 x 100,00 cad.)	5	500,00
Referente orario (1x175,00 - 1x105,00 - 1x105,00- 2x437,50 cad.)	5	1.277,50
Mobility Manager (3 x 50,00 -1 x 100,00)	4	250,00
Coordinatori di Classe Secondaria (15 x 240,00 cad.)	14	3.600,00
Coordinatori di Area Secondaria (3 x 200,00 cad. - 3 x 120,00)	6	960,00
Segretari Collegio Unitario (1x158,49)	1	125,99
Progettualità di Istituto (vedi Tabella 8)		6.552,00
Commissioni (vedi Tabella 9 - 288 ore)		5.040,00
	<b>TOTALE</b>	<b>27.350,49</b>

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

**Tabella 8 - Progetti**

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Accoglienza Infanzia Aquilone (12h docenza)	4	420,00
Accoglienza Infanzia Ghiardello (12h docenza)	4	420,00
Accoglienza Infanzia Marco Gerra (24h docenza)	8	840,00
Credito di Fiducia AA EE (52h coordinamento)	17	910,00
PerContare (48h coordinamento)	2	840,00
Pronti all'Esame ITA (24h docenza)	4	840,00
Scuole aperte Don Borghi (10h coordinamento)	1	175,00
Coprogettazioni Officina educativa Ghiarda (12h coord.)	2	210,00
Coprogettazioni Officina educativa Rivalta (12h coord.)	4	210,00
Coprogettazioni Officina educativa S.Bartolomeo (12h coord.)	4	210,00
Coprogettazioni Officina educativa DBorghi (52,4hcoord-16h doc)	16	1.477,00
	<b>TOTALE</b>	<b>6.552,00</b>

La risorsa disponibile per i progetti, pari a € 6.552,00, può comunque essere riutilizzata a compensazione sulle progettualità poste a carico di altri finanziamenti, in particolare contributi volontari, per incapienza.

**Tabella 9 - Commissioni**

<b>Attività</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Commissione PTOF (5 incontri x 1.5h x 8 doc = 60h)	8	1.050,00
Commissione pedagogica AA (4 incontri x 1.5h x 3 doc = 18h)	3	315,00
Commissione curricolo e valutazione (5 incontri x 1.5h x 8 doc = 60h)	8	1.050,00
Commissione continuità (5 incontri x 1.5h x 8 doc = 60h)	8	1.050,00
Commissione DSA-BES (4 incontri x 1.5h x 7 doc = 42h)	7	735,00
Commissione inclusione (4 incontri x 1.5h x 8 doc = 48h)	7	840,00
<b>TOTALE</b>		<b>5.040,00</b>

La risorsa disponibile per ore di commissione, pari a € 5.040,00 corrispondenti a 288ore, può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le differenti attività, fino a capienza del budget complessivo.

Eventuali residui potranno invece essere ridestinati, a disposizione del personale docente.

**Non ci sono disponibilità residue.**

## Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS dell'anno scolastico in corso ammonta ad **€ 8.678,00** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA e del Piano delle attività, come indicato dalla seguente tabella:

**Tabella 10–Prestazioni Aggiuntive**

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
AA – Coordinamento area Personale, ricostruzione carriera e pensioni, contratti per interni ed esterni	1	1.200,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni docenti	1	500,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni Personale ATA, gestione Assistenti Tecnici	1	500,00
AA – Gestione INVALSI, rilevazioni, statistiche, iscrizioni, infortuni alunni e personale	1	500,00
AA – Gestione Acquisti in rete a supporto del DSGA	1	250,00
AA – URP, rapporti con EE.LL. e collaborazione con DS	1	250,00
AA – Assistenza tecnica uffici e collaborazione acquisti	1	146,00
AA / AT– Straordinario (16 ore)		232,00
CS – Sovraccarico complessità Aquilone (2x175,00)	2	350,00
CS – Sovraccarico complessità Ghiardello(2x175,00)	2	350,00
CS – Sovraccarico complessità Gerra(3x175,00)	3	525,00
CS – Sovraccarico complessità Ghiarda/Gufo (3x400,00)	3	1.200,00
CS – Sovraccarico complessità Rivalta (2x300,00)	2	600,00
CS – Sovraccarico complessità San Bartolomeo (1x 300,00 - 1x100)	2	400,00
CS – Sovraccarico complessità Don Borghi (4x300,00 - 1x100,00-2x50)	7	1.400,00
CS – Straordinario (22 ore – OE 40% e interne)		275,00
	<b>TOTALE</b>	<b>8.678,00</b>

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

**Non ci sono disponibilità residue.** Le eventuali economie, derivanti da ratei non corrisposti, saranno utilizzate per la realizzazione di attività non quantificate all'atto della firma e per pagamento di ore straordinarie non diversamente recuperabili. (vedi art. 62)

## TABELLA 11

### Art. 51 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € 960,14, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica	4	960,14
	TOTALE	<b>960,14</b>

## TABELLA 12

### Art. 52 - Compensi per aree a rischio (punto e)

La risorsa finanziaria per le aree a rischio, pari a € 1.491,79 (ore 42 circa), viene assegnata con proporzionalità alle sedi per la realizzazione di attività, così come deliberate dal collegio dei docenti, sia per BES, sia per attività con alunni N.A.I. in corso d'anno:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Progetti Secondaria – docenza (20h)	5	700,00
Progetti Primaria – docenza (22h: 8h Rivalta e Ghiarda – 6h SBart)	5	770,00
Coordinamento	1	21,79
	TOTALE	<b>1491,79</b>

## TABELLA 13

### Art. 53 - Valorizzazione del personale scolastico (punto f)

Le risorse per l'anno scolastico corrispondono a € 11.428,11 che, insieme all'avanzo inutilizzato di € 466,00 (€ 70,00 docenti - € 396,00 ATA), costituiscono la disponibilità per la valorizzazione del personale complessivamente determinata in € 11.894,11.

I compensi di cui al comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, saranno attribuiti proporzionalmente tra docenti e ATA in ragione del criterio già utilizzato per la suddivisione del FIS, pari a:

77 % - pari ad € **9.158,46** al personale docente

23 % - pari ad € **2.735,65** al personale ATA

Per la distribuzione delle risorse si fa riferimento ai criteri indicati in contrattazione e in particolare, per la parte docente, sarà oggetto di valorizzazione la partecipazione ad attività e iniziative proposte in corso d'anno del Ministero e/o per accoglienza/continuità/orientamento, la formazione specifica sicurezza straordinario, la complessità organizzativa, le funzioni tecnico-informatiche, le collaborazioni a vario titolo col Dirigente Scolastico per specifiche azioni didattiche e organizzative.

Per la parte ATA si procederà a riconoscere il maggior impegno per la digitalizzazione per la componente amministrativa, il supporto alla didattica (INVALSI) per l'assistente tecnico e l'assunzione di responsabilità, le maggiori disponibilità, il lavoro disagiato pomeridiano e su più sedi per la componente ausiliaria.

Si procederà anche a riconoscere particolari collaborazioni con DSGA per attività che si renderanno necessarie in corso d'anno, non attualmente prevedibili.

## Valorizzazione docenti

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Valorizzazione – Educazione Civica (40 ore)	3	700,00
Valorizzazione – Complessità sede esterna TP	1	200,00
Valorizzazione – Referenti Motoria Primaria	3	150,00
Valorizzazione – Referenti Musica Primaria	3	150,00
Valorizzazione – Tecnici di Plesso	8	800,00
Valorizzazione – Team per l’Innovazione	6	600,00
Valorizzazione – Sostituzioni MM (30+30 ore)	2	1.050,00
Valorizzazione – Funzione Sito (20 ore)	1	350,00
Valorizzazione – Registro Istituto (50+15+15ore)	80	1.400,00
Valorizzazione – Collaborazioni con DS (215 ore)	15	3.758,46
	<b>TOTALE</b>	<b>9.158,46</b>

In aggiunta ai compensi di cui alle Tabelle 4 e 7

## Valorizzazione ATA

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
Valorizzazione – Digitalizzazione AA	5	1.000,00
Valorizzazione – Supporto alla didattica AT	1	100,00
Valorizzazione – Front-Office	1	100,00
Valorizzazione – Referenti di sede CS (Gerra - Ghiarda - Rivalta - Don Borghi)	4	600,00
Valorizzazione – Referente materiali di pulizia CS	1	235,65
Valorizzazione – Disagio per impegno esclusivamente pomeridiano CS	4	400,00
Valorizzazione – Disagio per scavalco fra più sedi CS	3	300,00
	<b>TOTALE</b>	<b>2.735,65</b>

In aggiunta ai compensi di cui alla Tabella10

Non ci sono disponibilità residue.

## TABELLA 14

### Art. 54 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto g)

La risorsa disponibile per l’anno scolastico, pari a € 2.011,39 insieme all’avanzo avanzo inutilizzato di € 317,49 e ai fondi per ore eccedenti educazione fisica non utilizzati al 31/08/2022 riallocati per le sostituzioni pari a € 832,31, per un totale disponibile pari a **€ 3.161,19**, viene destinata alle sostituzioni in base alla seguente proporzione, derivante dalla valutazione dello storico:

Scuola Infanzia	30%
Scuola Primaria	20%
Scuola Secondaria 1° grado	50%

Tale ripartizione prospetta la seguente disponibilità:

Attività	Nr. ore	Lordo dipendente
Ore eccedenti scuola infanzia (30%) € 18,78	50,50	948,36
Ore eccedenti scuola primaria (20%) € 19,43	32,54	632,23
Ore eccedenti scuola secondaria 1° grado (50%) € 28,21	56,03	1.580,60
	<b>TOTALE</b>	<b>3.161,19</b>

La risorsa disponibile può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le scuole fino a capienza del budget complessivo.

## TABELLA 15

### Art. 55 - Formazione del personale (punto h)

La risorsa disponibile per l'anno scolastico in corso è così determinata:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
		0,00
	TOTALE	<b>0,00</b>

## TABELLA 16

### Art. 56 - Funzioni miste (punto i)

Il Comune di Reggio Emilia ha richiesto, come di consueto, forme di collaborazione (cosiddette funzioni miste) da parte dei collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza:

- scodellamento scuola infanzia;
- pre e post scuola nelle sedi in cui viene attivato il servizio, a consuntivo in base ai reali fruitori del servizio erogato.

I collaboratori scolastici impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in base al servizio effettivamente prestato.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Scodellamento Scuola Infanzia (Aquilone, Ghiardello, Gerra)	7	7.188,94
Pre scuola (Ghiarda - Gufo)	2	(*)
	TOTALE	<b>7.188,94</b>

(\*)Il servizio di pre scuola, relativamente a Scuola Primaria Ghiarda e sede staccata Gufo, attivato con la disponibilità di varie unità di personale, sarà riconosciuto con lo specifico trasferimento di fondi da parte del Comune di Reggio Emilia.

## TABELLA 17

### Art. 57- Progetti comunitari e nazionali (punto l)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze, rispondendo agli avvisi pubblicati dall'Istituto.

Nel caso in cui la cifra realmente assegnata ai progetti approvati risultasse inferiore alla quota inizialmente preventivata, si concorda di ridurre in proporzione i compensi per la gestione amministrativa.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
PON Edugreen - Incarichi docenti	1	1.155,00
PON Edugreen - Incarichi ATA	3	565,00
PON Ambienti Innovativi Infanzia - Incarichi docenti	2	2.100,00
PON Ambienti Innovativi Infanzia - Incarichi ATA	3	2.270,00
	TOTALE	<b>6.090,00</b>

## TABELLA 18

### Art. 58 – Eventuali residui anni precedenti (punto m)

Le disponibilità per l'anno scolastico, derivanti da risorse non utilizzate relative agli anni precedenti, sono pari a **€ 6.595,82** e vanno a maggiorare la quota disponibile di Fondo dell'Istituzione Scolastica – vedasi art. 47 e successivi - per lo stesso personale che le ha generate e in particolare:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Risorse non utilizzate docenti (tranne ore eccedenti e valorizzazione)		3.443,17
Risorse non utilizzate personale ATA(tranne valorizzazione)		1.536,85
Risorse non utilizzate Ore Eccedenti		317,49
Risorse non utilizzate Ore eccedenti Pratica Sportiva		832,31
Risorse non utilizzate Valorizzazione Docenti		70,00
Risorse non utilizzate Valorizzazione Docenti		396,00
	TOTALE	<b>6.595,82</b>

## TABELLE 19 - 20

### Art. 59–Fondi di bilancio (punto n)

#### Organigramma Sicurezza

L'organigramma della Sicurezza (vedi art. 39) viene retribuito a carico dei fondi del bilancio dell'Istituzione Scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a **€ 1.600,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 136,00 - per un costo totale di € 1.736,00, trovano allocazione all'attività A.A01.003, sostenuta da fondi ministeriali di funzionamento, e sono così ripartite:

#### Tabella 19 - Sicurezza

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Referenti SICUREZZA – Preposti (2x150,00 - 2x200,00 - 2x250,00 - 1x300,00)	7	1.500,00
Referenti Covid-19 MM (1x100,00)	1	100,00
	TOTALE	<b>1.600,00</b>

#### Officina educativa - Coprogettazioni

I progetti realizzati annualmente in collaborazione con Officina Educativa per conto del Comune di Reggio Emilia, sono retribuiti in ragione del 40% a carico del FIS e per il 60% a carico del Comune di Reggio Emilia.

Le risorse rese disponibili in bilancio per l'anno scolastico, sia per gli impegni del personale docente sia per quelli del personale ATA coinvolto, sono quantificabili in **€ 3.745,50**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico datore di lavoro - € 1.224,78 - per un costo totale di € 4.970,28, trovano allocazione al P.P02.019, sostenuto da fondi comunali, e sono così ripartite:

**Tabella 20 - Coprogettazioni**

<b>Attività</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>
N. 132,60 ore di coprogettazione (60% a carico Officina Educativa)	26	2.320,50
N. 24 ore di docenza (60% a carico Officina Educativa)	4	840,00
N. 46,80 ore di assistenza ATA (60% a carico Officina Educativa)	2	585,00
	<b>TOTALE</b>	<b>3.745,50</b>

**TABELLA 21****Art. 60 – Eventuali Contributi Volontari famiglie (punto o)**

I progetti, realizzati annualmente con il sostegno delle famiglie, sono sia quelli che vengono pensati e realizzati per un ridotto numero di alunni sia quelli che non trovano sufficienti coperture nel fondo dell'Istituzione scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a **€ 6.055,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 1.979,99 per un costo totale di € 8.034,99, trovano allocazione in diverse attività e progetti, sono quantificate in base al piano progettuale approvato dal Collegio Docenti e così ripartite:

<b>Attività</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Storytelling INGLESE EE (6h coordinamento)	3	105,00
Premiers pas en français EE (12h docenza)	1	420,00
Pomeriggi in storia EE (40h docenza - 4h coordinamento)	2	1.470,00
Scuola e territorio EE (20h coordinamento)	1	350,00
Pronti per le prove INVALSI (16h docenza)	4	560,00
Pronti all'esame Matematica MM Don Borghi (16h docenza)	4	560,00
Pronti all'esame LINGUE MM Don Borghi (24h docenza)	3	840,00
Bonjours les enfants! MM Don Borghi (3h docenza)	1	105,00
I lettori del martedì MM Don Borghi (10,5h docenza - 1h coord)	1	385,00
Corso di latino MM Don Borghi (15h docenza - 2h coordinamento)	1	560,00
Reussir le DELF MM Don Borghi (20h docenza)	1	700,00
	<b>TOTALE</b>	<b>6.055,00</b>

**...OMISSIS...**