

ISTITUTO COMPRENSIVO DON PASQUINO BORGHI R.E.
Rivalta - Via Pascal, 81, 42123 Reggio Emilia (RE) - Tel.: 0522 585751
C.F.: 91088320352 - C.M.: REIC81400X - C.U.F.: UF85JZ
E-mail: REIC81400X@istruzione.it - Pec: REIC81400X@pec.istruzione.it

PARTE ECONOMICA

ALLEGATO AL C.C.N.I. 2024/2025

TABELLA 1

Art. 28 – Attribuzione ex art. 7 CCNL 07/12/2005 – 1[^] P.E.

Attribuzione funzioni specifiche ai titolari di ex art. 7 CCNL 07/12/2005, 1^a Posizione Economica.

Area Amministrativa

Sede	Funzione specifica	Unità
Ufficio		0
	TOTALE	0

Area Ausiliaria

Sede	Funzione specifica	Unità
AA Marco Gerra	Assistenza e cura della persona e compiti di primo soccorso	2
EE Rivalta	Assistenza alunni diversamente abili e compiti di primo soccorso	1
MM Don Borghi	Compiti di primo soccorso e controllo presidi di sicurezza	1
	TOTALE	4

TABELLA 2 –

Art. 39 – Servizio di prevenzione e protezione

Organigramma del Servizio di prevenzione e protezione con individuazione degli incaricati.

	Infanzia Aquilone	Infanzia Ghiardello	Infanzia Marco Gerra	Primaria Ghiarda	Primaria Rivalta	Primaria SBartolomeo	Secondaria Don Borghi
RSPP							Poli Raffaella
ASPP					Iori Alessandra		
Preposti	Barbieri Ilaria	Bacchini Roberta	Nunnari Antonella	Iotti Stefania	Forte Chiara	Borra Alessandra	Veronesi Federico
Adetti primo soccorso	Dall'Aglio F. Barbieri I.	Bacchini R. Fornaciari S. Poggioli C.	Barbato G. Corona R.A. Nunnari A. Trivieri D. Zafaro A.	Bellocchi C. Caramanico Davoli S. Iotti S. Moscatelli MP	Battigaglia N. Calabretta R. Campani S. Capelli G. Cipriani C. Di Benedetto Esposito P. Forte C. Liguori A. Fontanili F. Tosti L.	Borra A. Branchetti A. Grassi D. Munarini R. Rustichelli E.	Bargiacchi S. Calzetti D. Cuccia M. De Iulius P. Fabbi MP. Gatti M.C. Iotti P. Mazzacani A. Perrotta S. Rossi F.
Adetti antincendio	Arduini L. Dall'Aglio F. Varca G.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S. Maugeri R. Poggioli C.	Barbato G. Corona R.A. Nunnari A. Trivieri D. Zafaro A.	Di Francesco Codazzi S. Bellocchi C. Mancuso A. Volpe S.	Battigaglia N. Boni D. Campani S. Cipriani C. Esposito P. Fontanili F. Iori A. Lamagni F. Pighetti S. Tosti L.	Borra A. Esposito P. Launi M.S. Simeone A.S	Agosti F. Calvano B. Casi S. Contessa L. Fabbi M. Iotti P. Silingardi S. Tirelli S.
Adetti interruzione gas, acqua, energia elettrica	Varca G.	Azzimondi S.	Barbato G. Corona R.A.	Terenziani A. Simonazzi MS	Esposito P.	Borra A. Grassi D. Esposito P.	Elefante P. Paladino N. Ostuni R. CS in turno
Chiamate all'esterno	Barbieri I. Varca G.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S.	Barbato G. Corona R.A.	Simonazzi MS Terenziani A.	Personale ATA in servizio	Borra A. Grassi D.	CS in turno Fabbi MP.
Responsabile emergenze	Arduini L. Barbieri I.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S. Maugeri R.A.	Nunnari A. Trivieri D.	Simonazzi MS Terenziani A.	Forte C. Iori A.	Borra A. Grassi D.	DS Campo P. Cuccia M. De Iulius P. Fabbi MP Favali L. Gatti MC. Veronesi F.
Responsabile area di raccolta	Barbieri I. Varca G. Arduini L. Dall'aglio F. Ripa R. Delrio L.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S. Maugeri R.A.	Docenti in turno	Di Francesco Iotti S. Simonazzi MS Terenziani A.	Boni D. Lamagni F.	Launi M.S. Tirelli D.	Contessa L. Fabbi MP. Gatti MC. Preiti M. Scarpati R.

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TABELLA 3**Art. 34 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

Le risorse per l'anno scolastico comunicate dal MIM con nota prot.n. 25954 del 29/09/2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 7 punti di erogazione;
- 84 unità di personale docente in organico dell'autonomia;
- 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota è stata comunicata la quota a Cedolino Unico per un importo complessivo pari a **€ 67.570,18**, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	42.804,84
Funzioni Strumentali	3.859,79
Incarichi Specifici	3.319,14
Ore eccedenti	2.490,49
Attività complementari educazione fisica	961,27
Valorizzazione del personale scolastico L.160/2019	10.934,65
Indennità di disagio per assistenti tecnici	3.200,00
TOTALE	67.570,18

Pertanto, la somma complessivamente disponibile per la contrattazione di istituto per il corrente anno scolastico, unitamente alle economie relative all'anno precedente pari a **€ 5.033,67**, e alle assegnazioni provenienti da economie MIM 2017/2018 per **€ 3.259,96**, da ripartire come indicato nelle sottostanti tabelle, risulta determinata in **€ 75.863,81**.

TABELLA 4**Art. 35 - Funzioni strumentali (punto a)**

Le risorse per l'anno scolastico, quantificate in **€ 3.859,79** sono ripartite come da tabella seguente:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Area 1 – Gestione Piano offerta formativa	Coordinamento PTOF	759,79
Area 1 – Gestione Piano offerta formativa	Coordinamento scuole Infanzia	550,00
Area 2 – Sostegno al lavoro dei docenti	Accoglienza e Continuità	625,00
Area 2 – Sostegno al lavoro dei docenti	Orientamento	550,00
Area 3 – Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per alunni con DSA e BES	625,00
Area 3 – Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per alunni con disabilità	750,00
	TOTALE	3.859,79

TABELLA 5**Art.36 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)**

La risorsa disponibile per l'anno scolastico, pari a € 3.319,14, insieme all'avanzo inutilizzato di € 209,62, per un totale disponibile pari a **€ 3.528,76**, è ripartita al restante personale ATA, tenuto conto della presenza in Istituto di unità in possesso delle posizioni economiche e delle complessità acclarate, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Nr. unità	Lordo dipendente
AA – Collaborazione con DSGA per viaggi di istruzione e gestione scorte/chiavi/beni (sub-consegnatario)	1	664,38
AA – Collaborazione con DSGA per gestione graduatorie e controlli di veridicità	1	664,38
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria Ghiarda	4	400,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria Rivalta	2	400,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria San Bartolomeo	2	400,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Secondaria 1° grado Don Borghi	4	800,00
CS – Piccola manutenzione istituto	1	200,00
TOTALE		3.528,76

Nota: l'elevato numero di incarichi ai collaboratori scolastici è motivato dalla forte presenza di alunni con disabilità, tenuto conto della presenza di un numero poco significativo di art. 7. La voce manutenzione è stata inserita per far fronte alle carenze derivanti dalla mancanza costante di assistenza da parte dell'Ente Locale.

TABELLE 6 – 7 – 8 – 9 - 10

Art. 37 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica, pari a € 46.064,80 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale):

1. l'importo necessario a retribuire il DSGA per l'intero anno, pari ad € 4.620,00 l.d.
2. la quota destinata alla sostituta del DSGA in caso di assenza, calcolata su un'ipotesi di 32 giorni di sostituzione, per un totale di € 563,20 l.d.
3. la quota destinata ai due Collaboratori del DS pari a € 4.000,00 l.d., suddivisa in parti uguali.

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica pari a **€ 36.881,60**, maggiorata delle risorse non utilizzate degli anni precedenti derivanti anche da istituti contrattuali definiti nel MOF, in particolare FIS, Forte Processo Migratorio e Valorizzazione - € 2.638,28 per docenti e € 481,61 per ATA -, viene così ripartita, secondo il criterio pro quota arrotondato all'intero, calcolato in sede di contrattazione:

76 % - pari ad € 30.668,30 al personale docente

24 % - pari ad € 9.333,19 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e ATA:

Tabella 6

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fondo M.O.F (76% - 24%)	28.030,02	8.851,58
Risorse non utilizzate aa.pp.	2.638,28	481,61
TOTALE	30.668,30	9.333,19

Il totale effettivamente disponibile per la contrattazione, maggiorato delle risorse non utilizzate, è pari a **€ 40.001,49**

Docenti

La quota spettante ai docenti per l'a.s. è di € 30.668,30 e viene assegnata alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Tabella 7 - Incarichi

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Referente infanzia (1x1.000,00 - 1x900,00 - 1x900,00)	3	2.800,00
Referenti primaria (1x1.500,00 - 1x1.500,00 - 1x1.200,00)	3	4.200,00
Referente secondaria (1 x 1.800,00)	1	1.800,00
Referente inclusione Secondaria (1 x 125,00)	1	125,00
Referente affettività Secondaria (1 x 125,00)	1	125,00
Referente sportello alunni Secondaria (1 x 125,00)	1	125,00
Referente INVALSI MM (2 x 125,00)	2	250,00
Referente BES/DSA e Credito fiducia Primaria (1 x 125,00)	1	125,00
Referenti Servizi Sociali / Sinti (5 x 125,00)	5	625,00
Referente orario (1x240,00 - 1x180,00 - 1x150,00- 5x250,00)	12	1.820,00
Referenti Mobility Manager (3 x 50,00 -1 x 100,00)	4	250,00
Referenti NIV (2 x 75,00 - 4 x 150,00)	6	750,00
Referenti Inglese EE (1 x 100,00 - 2 x 50,00)	3	200,00
Referenti Motoria EE (3 x 150,00)	3	150,00
Referenti Musica EE (3 x 150,00)	3	150,00
Coordinatori di Classe Secondaria (15 x 300,00)	15	4.500,00
Coordinatori di Area Secondaria (4 x 200,00 cad.)	4	800,00
Segretario CDU (1 x 125,00)	1	124,30
Progettualità di Istituto (vedi Tabella 8)		4.512,20
Commissioni (vedi Tabella 9 - 240 ore)		4.851,00
Formazione (vedi Tabella 15).		2.385,80
	TOTALE	30.668,30

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Tabella 8 - Progetti

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Accoglienza Infanzia Aquilone (12h docenza)	4	462,00
Accoglienza Infanzia Ghiardello (12h docenza)	4	462,00
Accoglienza Infanzia Marco Gerra (24h docenza)	8	924,00
Progetto Rally Matematico EE (21h coordinamento)	7	404,25
Progetto Notte dei racconti EE (2h coordinamento)	1	38,50
Progetto Io leggo perché MM (4h coordinamento)	1	77,00
Progetto Affettività e Sessualità MM (3h coordinamento)	1	57,75
Progetto Bonjour les enfants (4h coordinamento)	1	77,00
Progetto Uno, due, tre stella MM (2h coordinamento)	1	38,50
Coprogettazioni Officina educativa Ghiarda (32,80h coordinamento)	7	631,40
Coprogettazioni Officina educativa Rivalta (4,8h coordinamento)	4	92,40
Coprogettazioni Officina educativa Don Borghi (39,20h coordinamento -12,8h docenza)	15	1.247,40
	TOTALE	4.512,20

La risorsa complessivamente disponibile per i progetti, pari a € 4.512,20, può comunque essere utilizzata a compensazione sulle progettualità poste a carico di altri finanziamenti, in particolare contributi genitoriali, per capienza.

Tabella 9 - Commissioni

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Commissione PTOF (8 incontri x 1.5h x 8 doc =96h)	8	1.848,00
Commissione pedagogica AA (4 incontri x 1.5h x 2 doc = 12h)	2	231,00
Commissione orientamento MM (4 incontri x 1.5h x 2 doc = 12h)	2	231,00
Commissione accoglienza e continuità (4 incontri x 1.5h x 7 doc = 42h)	7	808,50
Commissione DSA-BES (4 incontri x 1.5h x 7 doc = 42h)	7	808,50
Commissione inclusione (4 incontri x 1.5h x 8 doc = 48h)	8	924,00
TOTALE		4.851,00

La risorsa disponibile per ore di commissione, pari a **€ 4.851,00** corrispondenti a **252** ore, può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le differenti attività, fino a capienza del budget complessivo.

Non ci sono disponibilità residue.

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS dell'anno scolastico in corso ammonta ad **€ 9.333,19** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA e del Piano delle attività, come indicato dalla seguente tabella:

Tabella 10–Prestazioni Aggiuntive

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
AA – Coordinamento area Personale	1	1.000,00
AA – Gestione pratiche di ricostruzione carriera e pensione, contratti interni ed esterni	1	500,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni docenti	1	500,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni Personale ATA, gestione Assistenti Tecnici	1	500,00
AA – Gestione infortuni / INVALSI / Piattaforma Amica	1	500,00
AA – Gestione Acquisti in rete a supporto del DSGA	1	500,00
AA – URP, rapporti con EE.LL. e collaborazione con DS	1	200,00
AT – Assistenza tecnica uffici e collaborazione acquisti	1	200,00
AA / AT– Straordinario (12 ore)	5	191,19
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Aquilone (1x100,00 - 1x67,00)	2	167,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Ghiardello (2x100,00)	2	200,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Gerra (2x100,00)	2	200,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Ghiarda (3x320,00 - 1x120)	4	1.080,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Rivalta (3x320,00)	3	960,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF San Bartolomeo (2x320,00)	2	640,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Don Borghi (5x320,00 - 1x120,00)	6	1.720,00
CS – Straordinario (20 ore)		275,00
TOTALE		9.333,19

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Non ci sono disponibilità residue. Le eventuali economie, derivanti da ratei non corrisposti, saranno utilizzate per la realizzazione di attività non quantificate all'atto della firma e per pagamento di ore straordinarie non diversamente recuperabili. (vedi art. 50)

TABELLA 11**Art. 38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto d)**

La risorsa disponibile per l'anno scolastico, pari a € 2.490,49 insieme all'avanzo inutilizzato di € 1.604,12, per un totale disponibile pari a **€ 4.094,61**, viene destinata alle sostituzioni in base alla seguente proporzione, derivante dalla valutazione dello storico:

Scuola Infanzia	30%
Scuola Primaria	20%
Scuola Secondaria 1° grado	50%

Tale ripartizione prospetta la seguente disponibilità:

Attività	Nr. ore	Lordo dipendente
Ore eccedenti scuola infanzia (30%) € 19,35	63,48	1.228,38
Ore eccedenti scuola primaria (20%) € 20,02	40,91	818,92
Ore eccedenti scuola secondaria 1° grado (50%) € 29,08	70,40	2.047,31
TOTALE	174,79	4.094,61

La risorsa disponibile può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le scuole fino a capienza del budget complessivo.

TABELLA 12**Art. 38 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto e)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a **€ 1.061,31**, comprensivo dell'avanzo di € 100,04, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica	3	1.061,31
TOTALE		1.061,31

TABELLA 13**Art. 40 - Valorizzazione del personale scolastico (punto g)**

Le risorse per l'anno scolastico corrispondono a **€ 10.934,65**.

I compensi di cui al comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, saranno attribuiti proporzionalmente tra docenti e ATA in ragione del criterio già utilizzato per la suddivisione del FIS, pari a:

76 % - pari ad € **8.310,33** al personale docente

24 % - pari ad € **2.624,32** al personale ATA

Per la distribuzione delle risorse si fa riferimento alla contrattazione così come declinato nelle tabelle sottostanti.

Valorizzazione docenti

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Valorizzazione - Educazione Civica	1	150,00
Valorizzazione - Incarichi Educazione Civica	3	150,00
Valorizzazione - Referente progetti infanzia	1	250,00
Valorizzazione - Animatore Digitale	1	750,00
Valorizzazione - Team per l'Innovazione	4	600,00
Valorizzazione - Tecnici orario Secondaria	3	1.443,75
Valorizzazione - Tecnici di Plesso	4	400,00
Valorizzazione - Sostituzioni Secondaria programmate	2	450,00
Valorizzazione - Sostituzioni Secondaria emergenza	2	500,00
Valorizzazione - Funzione Sito (25 ore)	1	481,25
Valorizzazione - Registro Elettronico (1x50h - 1x20h - 1x10h)	3	1.540,00

Valorizzazione – Formazione docenti (35 ore)		673,75
Valorizzazione – Ulteriori formazioni (48 ore)		921,58
	TOTALE	8.310,33

In aggiunta ai compensi di cui alle Tabelle 4 e 7

Valorizzazione ATA

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
Valorizzazione – Digitalizzazione AA	5	1.000,00
Valorizzazione – Supporto alla didattica (INVALSI)	1	150,00
Valorizzazione – Digitalizzazione e front-office (ex art. 113)	2	300,00
Valorizzazione – Referenti di sede CS (Ghiarda – Rivalta – Don Borghi)	3	600,00
Valorizzazione – Referente materiali di pulizia CS	1	250,00
Valorizzazione – Disponibilità per impegno esclusivamente pomeridiano CS	1	125,00
Valorizzazione – Collaborazioni straordinarie con DSGA (per tutti)		199,32
	TOTALE	2.624,32

In aggiunta ai compensi di cui alla Tabella 10

Non ci sono disponibilità residue, né sulle disponibilità docenti né su quelle ATA.

TABELLA 14

Art. 39 – Indennità di disagio per gli assistenti tecnici (punto k)

Le risorse finanziarie introdotte per corrispondere il disagio legato alla numerosità dei plessi affidati agli assistenti tecnici del primo ciclo corrispondono a **€ 3.200,00**.

Come previsto dall'assegnazione MIM, dovranno essere distribuite in base al numero dei plessi di ciascuna figura, nei casi dell'Ambito 18 sempre superiore a 10:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Indennità di disagio per numero plessi superiore a 10	4	3.200,00
	TOTALE	3.200,00

TABELLA 15

Art. 42 - Formazione del personale

La risorsa disponibile per l'anno scolastico in corso, indicata nel prospetto riepilogativo dei fondi assegnati dal MIM, è così determinata:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Formazione personale docente (circa 124 ore)	84	2.385,80
	TOTALE	2.385,80

TABELLA 16

Art. 43 - Funzioni miste

Il Comune di Reggio Emilia ha richiesto, come di consueto, forme di collaborazione (cosiddette funzioni miste) da parte dei collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza:

- scodellamento scuola infanzia;
- pre e post scuola nelle sedi in cui viene attivato il servizio, a consuntivo in base ai reali fruitori del servizio erogato.

I collaboratori scolastici impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in base al servizio effettivamente prestato.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Scodellamento Scuola Infanzia (Aquilone, Ghiardello, Gerra)	5,5	6.082,95
Pre scuola (Ghiarda – Rivalta – San Bartolomeo)		(*)
TOTALE		6.082,95

(*) Il servizio di pre scuola, attivato con la disponibilità di varie unità di personale, sarà riconosciuto con lo specifico trasferimento di fondi da parte del Comune di Reggio Emilia.

TABELLA 17

Art. 44- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze, rispondendo agli avvisi pubblicati dall'Istituto.

Nel caso in cui la cifra realmente assegnata ai progetti approvati risultasse inferiore alla quota inizialmente preventivata, si concorda di ridurre in proporzione i compensi per la gestione amministrativa.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Incarichi PNRR DM 65	15	12.651,94
Incarichi PNRR DM 66	20	14.585,24
Incarichi PNRR Divari Territoriali		(**)
Incarichi PN 21-27 Piano Estate		(**)
Incarichi PN 21-27 Agenda Nord		(**)
TOTALE		27.237,18

(**) Le diverse azioni progettuali non sono ancora state compiutamente elaborate, pertanto non è possibile quantificare al momento il numero delle persone e gli importi realmente impegnati.

TABELLA 18

Art. 45 – Eventuali residui anni precedenti

Le disponibilità per l'anno scolastico, derivanti da risorse non utilizzate relative agli anni precedenti, sono pari a € **5.033,67** e vanno a maggiorare la quota disponibile di Fondo dell'Istituzione Scolastica – vedasi art. 34 e successivi - per lo stesso personale che le ha generate e in particolare:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Risorse non utilizzate docenti FIS, compreso FPM		2.638,28
Risorse non utilizzate Ore Eccedenti		1.604,12
Risorse non utilizzate Ore eccedenti Pratica Sportiva		100,04
Risorse non utilizzate personale ATA IS		209,62
Risorse non utilizzate personale ATA FIS, compresa valorizzazione		481,61
TOTALE		5.033,67

TABELLA 19

Art. 46 – Fondi di bilancio – Incarichi Sicurezza

L'organigramma della Sicurezza (vedi art. 32) viene retribuito a carico dei fondi del bilancio dell'Istituzione Scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a **€ 1.800,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 153,00 - per un costo totale di € 1.953,00, trovano allocazione all'attività A.A01.003, sostenuta da fondi ministeriali di funzionamento, e sono così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Referenti SICUREZZA - Preposti (3x150,00 - 3x200,00 - 1x300,00)	7	1.350,00
ASPP	1	450,00
	TOTALE	1.800,00

TABELLA 20

Art. 47 - Fondi di bilancio - Officina educativa - Coprogettazioni

I progetti realizzati annualmente in collaborazione con Officina Educativa per conto del Comune di Reggio Emilia, sono retribuiti in ragione del 40% a carico del FIS e per il 60% a carico del Comune di Reggio Emilia.

Le risorse rese disponibili in bilancio per l'anno scolastico, sia per gli impegni del personale docente sia per quelli del personale ATA eventualmente coinvolto, sono quantificabili in **€ 1.971,20**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico datore di lavoro - € 644,58 - per un costo totale di € 2.615,78, trovano allocazione al P.P02.019, sostenuto da fondi comunali, e sono così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
N. 76,80 ore di coprogettazione (60% a carico Officina Educativa)	26	1.478,40
N. 12,80 ore di docenza (60% a carico Officina Educativa)	3	492,80
	TOTALE	1.971,20

TABELLA 21

Art. 48 - Progetti sostenuti dalle famiglie o da liberalità

I progetti, realizzati annualmente con il sostegno delle famiglie e/o liberalità, sono sia quelli che vengono pensati e realizzati per un ridotto numero di alunni sia quelli che non trovano sufficienti coperture nel fondo dell'Istituzione scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a **€ 1.347,50**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto € 440,63 - per un costo totale di € 1.788,13, trovano allocazione in diverse attività e progetti e sono quantificate in base al piano progettuale approvato dal Collegio Docenti e così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Progetto "Storyteaching" EE Rivalta (8h coordinamento)	1	154,00
Progetto "Coppa Ruffini" MM Don Borghi (12h coordinamento)	2	231,00
Progetto "Orientamento" MM Don Borghi (10h coordinamento)	10	192,50
Progetto "Reussir le DELF" MM Don Borghi (20h docenza)	2	770,00
	TOTALE	1.347,50

NOTA

In caso di assegnazioni successive alla firma del presente contratto si concorda di utilizzare la somma disponibile prioritariamente per:

Referente mensa TP	massimo € 100,00
Organizzatori viaggi di istruzione	massimo € 800,00 proquota
Collaborazioni occasionali con DS	massimo € 900,00 proquota
Mansioni specifiche scuole infanzia	massimo € 500,00 proquota

Reggio Emilia, 09/12/2024