

ISTITUTO COMPRENSIVO DON PASQUINO BORGHI R.E.
Rivalta - Via Pascal, 81, 42123 Reggio Emilia (RE) - Tel.: 0522 585751
C.F.: 91088320352 - C.M.: REIC81400X - C.U.F.: UF85JZ
E-mail: REIC81400X@istruzione.it - Pec: REIC81400X@pec.istruzione.it

PARTE ECONOMICA

ALLEGATO AL C.C.I.I. 2025/2026

TABELLA 1

Attribuzione ex art. 7 CCNL 07/12/2005 – 1^a P.E.

Attribuzione funzioni specifiche ai titolari di ex art. 7 CCNL 07/12/2005, 1^a Posizione Economica.

Area Amministrativa

Sede	Funzione specifica	Unità
Ufficio		0
TOTALE		0

Area Ausiliaria

Sede	Funzione specifica	Unità
AA Marco Gerra	Assistenza e cura della persona e compiti di primo soccorso	1
EE Rivalta	Assistenza alunni diversamente abili e compiti di primo soccorso	1
MM Don Borghi	Compiti di primo soccorso e controllo presidi di sicurezza	1
TOTALE		3

TABELLA 2 –

Servizio di prevenzione e protezione (cfr. Art. 12 CCII)

Organigramma del Servizio di prevenzione e protezione con individuazione degli incaricati.

	Infanzia Aquilone	Infanzia Ghiardello	Infanzia Marco Gerra	Primaria Ghiarda Oratorio	Primaria Rivalta	Primaria SBartolomeo	Secondaria Don Borghi Istituto
Datore di lavoro							Campo Paola
RSPP							Poli Raffaella
ASPP					Iori Alessandra		
Diligenti						Tirelli Diletta	Favali Lorella
Preposti	Arduini Lara	Casoria Concetta	Trivieri Daniela	Iotti Stefania	Forte Chiara	Grassi Donatella	Cuccia Elisa
Referenti Presso	Barbieri Ilaria	Bacchini Roberta	Caccia Stefania	Di Francesco	Forte Chiara	Borra Alessandra	Capponi Federico R
Adetti primo soccorso	Dall'Aglio F. Barbieri I.	Bacchini R. Fornaciari S. Poggioli C.	Cosco O. Pepparelli Trivieri D.	Bellocchi C. Davoli S. Moscatelli MP Stringhini C.	Calabretta R. Caramanico A Di Benedetto Esposito P. Forte C. Iotti S. Lamagni F. Mancuso A. Tosti L.	Borra A. Branchetti A. Grassi D. Rustichelli E. Simeone A.S	Calzetti D. Cuccia M. De Iulii P. Fabbi MP. Gatti M.C. Iotti P. Mazzacani A. Perrotta S. Rossi F.
Adetti antincendio	Arduini L. Dall'Aglio F. Varca G.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S. Napolitano A. Poggioli C.	Guatteri A. Meschiarì Zafaro A.	Bellocchi C. Codazzi S. Di Francesco Mirabile E. Volpe S.	Campani S. Caramanico A Cipriani C. Esposito P. Fontanili F. Lamagni F. Pighetti S.	Borra A. Launi M.S. Morani C. Simeone A.S	Agosti F. Calvano B. Casi S. Iotti P Contessa L. Fabbi M. Silingardi S. Tirelli S.
Adetti interruzione gas, acqua, energia elettrica	Varca G.	Azzimondi S.	CS in turno (Barbato G. D'Agostino C)	CS in turno (Di Bagno A. Esposito P. Incerti MG.)	CS in turno (Esposito P. Fedele M. Gallo C.)	CS in turno (Belfiore R.) Morani C.)	CS in turno (Bertoni Deleo Esposito Maiani Ostuni Paladino)
Chiamate al telefono	Barbieri I. Varca G.	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S.	CS in turno (Barbato G. D'Agostino C) Trivieri D.	CS in turno (Di Bagno A. Esposito P. Incerti MG.)	CS in turno (Esposito P. Fedele M. Gallo C.)	Borra A. Grassi D.	CS in turno CS in turno (Bertoni Deleo Esposito Maiani Ostuni Paladino) Fabbi MP.
Responsabile emergenze	Barbieri I Dall'Aglio F. Varca G..	Azzimondi S. Bacchini R. Fornaciari S.	Trivieri D.	Codazzi S. Di Francesco	Esposito P. Forte C.	Borra A. Grassi D. Morani C. Tirelli D.	DS Campo P. Capponi F.R. Cuccia M. De Iulii P. Fabbi MP Favali L. Gatti MC.
Responsabile area di raccolta	Arduini L. Barbieri I. Docenti - CS in turno.	Bacchini R. Fornaciari S. Docenti - CS in turno.	Docenti in turno CS in turno	Codazzi S. Di Francesco Docenti - CS in turno.	Capelli G. Lamagni F. Docenti - CS in turno.	Branchetti Launi Tirelli Simeone CS in turno	Contessa Fabbi Gatti Preiti Scarpati

REIC81409X - A1D20AB - REGISTRO PROTOCOLLO 0001237 - 19/02/2026 - II 10 - I

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TABELLA 3**Analisi delle risorse finanziarie disponibili (cfr. Art. 13 e 14 CCII)**

Le risorse per l'anno scolastico comunicate dal MIM con nota prot.n. 8097 del 30/09/2025, e successive note integrative del 18/11/2025 e del 06/12/2025, sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 7 punti di erogazione;
- 85 unità di personale docente in organico dell'autonomia;
- 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con le medesime note è stata comunicata la quota a Cedolino Unico per un importo complessivo pari a **€ 70.959,32**, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo Lordo Dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica (a)	44.521,80
Funzioni Strumentali (b)	4.078,62
Incarichi Specifici (c)	4.165,56
Ore eccedenti (d)	3.140,67
Attività complementari educazione fisica (e)	964,77
Valorizzazione del personale scolastico L.160/2019 (g)	10.887,90
Indennità di disagio per assistenti tecnici (k)	3.200,00
TOTALE	70.959,32

Pertanto, la somma complessivamente disponibile per la contrattazione di istituto per il corrente anno scolastico, unitamente alle economie relative all'anno precedente pari a **€ 8.918,26**, da ripartire come indicato nelle sottostanti tabelle, risulta determinata in **€ 79.877,58**.

TABELLA 4**Funzioni strumentali (punto a) (cfr. Art. 17 CCII)**

Le risorse per l'anno scolastico, quantificate in **€ 4.078,62** sono ripartite come da tabella seguente:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
Area 1 – Gestione Piano offerta formativa	Coordinamento PTOF	730,00
Area 1 – Gestione Piano offerta formativa	Coordinamento scuole Infanzia	428,62
Area 2 – Sostegno al lavoro dei docenti	Valutazione	730,00
Area 2 – Sostegno al lavoro dei docenti	Accoglienza e Continuità Orientamento	730,00
Area 3 – Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per inclusione alunni AA EE	730,00
Area 3 – Interventi e servizi per studenti	Interventi e servizi per inclusione alunni MM	730,00
	TOTALE	4.078,62

TABELLA 5**Incarichi specifici personale ATA (punto b) (cfr. Art. 18 CCII)**

La risorsa disponibile per l'anno scolastico, pari a € 4.165,56, insieme all'avanzo inutilizzato di € 442,71, per un totale disponibile pari a **€ 4.608,27**, è specificatamente riferita al personale

ATA, e ripartita tenuto conto della presenza in Istituto di unità in possesso delle posizioni economiche e delle complessità acclamate, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Nr. unità	Lordo dipendente
AA – Collaborazione con DSGA per viaggi di istruzione e gestione scorte/chiavi/beni (sub-consegnatario)	1	800,00
AA – Collaborazione con DSGA per gestione graduatorie e controlli di veridicità	1	800,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Infanzia Aquilone	1	250,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Infanzia Ghiardello	1	250,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Infanzia Gerra	1	250,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria Rivalta	2	500,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Primaria San Bartolomeo	2	500,00
CS – Assistenza e supporto agli alunni diversamente abili Secondaria 1° grado Don Borghi	4	1.100,00
CS – Piccola manutenzione istituto	1	158,27
TOTALE		4.608,27

Nota: l'elevato numero di incarichi ai collaboratori scolastici è motivato dalla forte presenza di alunni con disabilità, tenuto conto della presenza di un numero poco significativo di art. 7. La voce manutenzione è stata confermata per far fronte alle carenze derivanti dalla mancanza costante di assistenza da parte dell'Ente Locale.

TABELLE 6 – 7 – 8 – 9 - 10

Criteria per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c) (cfr. Art. 19 CCII)

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica, pari a € 44.521,80 (prima della divisione tra le diverse categorie di personale):

1. l'importo necessario a retribuire il DSGA per l'intero anno, pari ad € 5.406,99 l.d.
2. la quota destinata alla sostituta del DSGA in caso di assenza, calcolata su un'ipotesi di 32 giorni di sostituzione, per un totale di € 566,08 l.d.
3. la quota destinata a retribuire le lavorazioni di Passweb, per un totale di € 591,33
4. la quota destinata al Primo Collaboratore del DS pari a € 2.000,00 l.d.
5. La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica pari a **€ 35.957,40**, maggiorata delle risorse non utilizzate degli anni precedenti derivanti anche da istituti contrattuali definiti nel MOF, in particolare FIS e Indennità AT - € 5.214,01 per docenti e € 1.050,96 per ATA -, viene così ripartita, secondo il criterio pro quota arrotondato all'intero, calcolato in sede di contrattazione:

77 % - pari ad € 32.901,21 al personale docente
23 % - pari ad € 9.321,16 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e ATA, comprensiva della maggiorazione da economie 2024/2025:

Tabella 6

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fondo M.O.F (77% - 23%)	27.687,20	8.270,20
Risorse non utilizzate aa.pp.	5.214,01	1.050,96
TOTALE	32.901,21	9.321,16

Il totale effettivamente disponibile per la contrattazione, maggiorato delle risorse non utilizzate, è pari a **€ 42.222,37**.

Docenti

La quota spettante ai docenti per l'a.s. è di **€ 32.901,21** e viene assegnata alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Tabella 7 - Incarichi

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Secondo Collaboratore del Dirigente Scolastico	1	2.000,00
Referenti infanzia (1x1.100,00 - 1x800,00 - 1x800,00)	3	2.700,00
Referenti primaria (1x1.500,00 - 1x1.500,00 - 1x1.100,00)	3	4.100,00
Referente secondaria (1x1.600,00)	1	1.600,00
Referente affettività Secondaria (1x100,00)	1	100,00
Referente sportello alunni Secondaria (1x100,00)	1	100,00
Referente INVALSI MM (2x100,00)	2	200,00
Referente BES/DSA MM e Credito fiducia Primaria (2x100,00)	2	200,00
Referenti Servizi Sociali / Sintesi (5x100,00)	5	500,00
Referente orario (1x210,00 - 1x180,00 - 1x150,00- 3x192,50)	6	1.117,50
Referenti Mobility Manager (3x50,00 - 1x100,00)	4	250,00
Referenti NIV (2x75,00 - 4x150,00)	6	750,00
Tutor neoassunti (3x85,00)	3	255,00
Coordinatori di Classe Secondaria (15x300,00)	15	4.500,00
Coordinatori di Area Secondaria (3x150,00 - 2x75,00)	4	600,00
Progettualità di Istituto (vedi Tabella 8)		5.328,40
Commissioni (vedi Tabella 9 - 321 ore)		6.179,25
Formazione (vedi Tabella 15).		2.421,06
TOTALE		32.901,21

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Non ci sono disponibilità residue.

Tabella 8 - Progetti

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Accoglienza Infanzia Aquilone (12h docenza)	2	462,00
Accoglienza Infanzia Ghiardello (12h docenza)	2	462,00
Accoglienza Infanzia Marco Gerra (24h docenza)	4	924,00
Progetto Dama a scuola (8h docenza + 2h coordinamento)	1	346,50
Progetto Primo Soccorso classi seconde MM (2h coordinamento)	1	38,50
Progetto Io leggo perché MM (2h coordinamento)	1	38,50
Progetto Affettività e Sessualità MM (2h coordinamento)	1	38,50
Progetto Aula esterna MM (10h coordinamento)	1	192,50
Progetto Giochi Matematici MM (10h coordinamento)	3	192,50
Progetto Bonjour les enfants (4h coordinamento)	1	77,00
Progetto YOUNG TERRITORIES... (16+2h coordinamento)	6	346,50
Progetto Pronti all'INVALSI MM (10h docenza)	5	385,00
Coprogettazioni Officina educativa (95h coordinamento)	30	1.824,90
TOTALE		5.328,40

La risorsa complessivamente disponibile per i progetti, pari a **€ 5.328,40**, può comunque essere utilizzata a compensazione sulle progettualità poste a carico di altri finanziamenti, in particolare contributi genitoriali, per capienza.

Non ci sono disponibilità residue.

Tabella 9 - Commissioni

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Commissione PTOF (2 incontri x 2h + 2 incontri x 1.5h x 9 doc = 63h)	9	1.212,75
Commissione pedagogica AA (4 incontri x 1.5h x 2 doc = 12h)	3	231,00
Commissione valutazione (5 incontri x 1.5h x 12 doc = 90h)	12	1.732,50
Commissione accoglienza, continuità e orientamento (4 incontri x 1.5h x 10 doc = 60h)	10	1.155,00
Commissione inclusione AA-EE (4 incontri x 1.5h x 11 doc = 66h)	11	1.270,50
Commissione inclusione MM (4 incontri x 1.5h x 5 doc = 30h)	5	577,50
TOTALE		6.179,25

La risorsa disponibile per ore di commissione, pari a **€ 6.179,25** corrispondenti a **321** ore, può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le differenti attività, fino a capienza del budget complessivo.

Non ci sono disponibilità residue.

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS dell'anno scolastico in corso ammonta ad **€ 9.321,16** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA e del Piano delle attività ATA e docenti, come indicato dalla seguente tabella:

Tabella 10–Prestazioni Aggiuntive

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
AA – Coordinamento area Personale	1	900,00
AA – Gestione pratiche di ricostruzione carriera e pensione, contratti interni ed esterni	1	450,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni docenti	1	450,00
AA – Gestione dei contratti e complessità sostituzioni Personale ATA, gestione Assistenti Tecnici	1	661,90
AA – Gestione infortuni / INVALSI / Piattaforma Amica	1	450,00
AA – Gestione Acquisti in rete a supporto del DSGA	1	450,00
AA – URP, rapporti con EE.LL. e collaborazione con DS	1	150,00
AT – Assistenza tecnica uffici e collaborazione acquisti	1	225,00
AA / AT– Straordinario (4 ore)	1	63,80
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Aquilone (1x125,00)	1	125,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Ghiardello (2x125,00)	2	250,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Gerra (2x150,00)	2	300,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Ghiarda (3x300,00)	3	900,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Rivalta (3x350,00)	3	1.050,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF San Bartolomeo (2x250,00)	2	500,00
CS – Complessità e collaborazione al PTOF Don Borghi (4x400,00 - 2x100,00)	6	1.800,00
CS – Complessità servizio su due sedi Aquilone/Secondaria	1	100,00
CS – Complessità servizio su due sedi Ghiardello/Rivalta	1	100,00
CS – Complessità servizio su due sedi Ghiarda/Rivalta	1	100,00
CS – Complessità servizio su due sedi Secondaria/Rivalta	1	100,00
CS – Sovraccarico per pulizia quotidiana palestra	1	142,96
CS – Straordinario (4 ore)	3	52,50
TOTALE		9.321,16

Vedi anche Tabella 13 (Ex Valorizzazione)

Non ci sono disponibilità residue. Le eventuali economie, derivanti da ratei non corrisposti, saranno utilizzate per la realizzazione di attività non quantificate all'atto della firma e per pagamento di ore straordinarie non diversamente recuperabili. (vedi art. 50)

TABELLA 11**Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto d) (cfr. Art. 20 CCII)**

La risorsa disponibile per l'anno scolastico, pari a € 3.140,67 insieme all'avanzo inutilizzato di € 2.210,58, per un totale disponibile pari a **€ 5.351,25**, viene destinata alle sostituzioni in base alla seguente proporzione, derivante dalla valutazione dello storico:

Scuola Infanzia	30%
Scuola Primaria	30%
Scuola Secondaria 1° grado	40%

Tale ripartizione prospetta la seguente disponibilità:

Attività	Nr. ore	Lordo dipendente
Ore eccedenti scuola infanzia (30%) € 19,54	82,16	1.605,38
Ore eccedenti scuola primaria (30%) € 20,21	79,43	1.605,38
Ore eccedenti scuola secondaria 1° grado (40%) € 29,28	73,10	2.140,49
TOTALE	234,69	5.351,25

La risorsa disponibile può comunque essere utilizzata a compensazione su tutte le scuole fino a capienza del budget complessivo.

TABELLA 12**Compensi per le attività di educazione fisica (punto e) (cfr. Art. 21 CCII)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a **€ 964,77**, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Ore eccedenti per attività complementari di educazione fisica	3	964,77
TOTALE		964,77

TABELLA 13**Valorizzazione del personale scolastico (punto g) (cfr. Art. 30 CCII)**

Le risorse per l'anno scolastico corrispondono a **€ 10.887,90**.

I compensi di cui al comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, saranno attribuiti proporzionalmente tra docenti e ATA in ragione del criterio già utilizzato per la suddivisione del FIS, pari a:

77 % - pari ad €	8.383,68	al personale docente
23 % - pari ad €	2.504,22	al personale ATA

Per la distribuzione delle risorse si fa riferimento alla contrattazione così come declinato nelle tabelle sottostanti.

Valorizzazione docenti

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Valorizzazione - Referente istituto Educazione Civica (MM)	1	150,00
Valorizzazione - Incarichi Educazione Civica (EE-MM)	4	200,00
Valorizzazione - Referente progetti infanzia (AA)	1	250,00
Valorizzazione - Animatore Digitale (EE)	1	700,00
Valorizzazione - Team per l'Innovazione (EE-MM)	3	450,00
Valorizzazione - Tecnici di Plesso (EE-MM)	4	400,00
Valorizzazione - Tecnici orario Secondaria (MM)	3	1.443,75
Valorizzazione - Referente Piano Annuale Secondaria (MM)	1	200,00
Valorizzazione - Referenti Inglese (EE) (3x50,00)	1	150,00
Valorizzazione - Referenti Motoria (EE) (3x150,00)	3	150,00
Valorizzazione - Referenti Musica (EE) (3x150,00)	3	150,00
Valorizzazione - Sostituzioni Secondaria programmate (MM) (1x300 - 1x150,00)	2	450,00

Valorizzazione - Sostituzioni Secondaria emergenza (MM) (2x175,00)	2	350,00
Valorizzazione - Funzione Sito (25 ore)	1	481,25
Valorizzazione - Registro Elettronico (1x50h - 1x20h - 1x10h)	3	1.540,00
Valorizzazione - Supporto ai docenti (MM)	1	100,00
Valorizzazione - Segretario CDU (MM)	1	120,00
Valorizzazione - Accompagnamento Viaggi di più giorni (57,07h) (Erasmus 8 - Capogita 3^ 2)	10	1.098,68
TOTALE		8.383,68

In aggiunta ai compensi di cui alle Tabelle 4 e 7

Valorizzazione ATA

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente (*)
Valorizzazione - Digitalizzazione AA	5	1.000,00
Valorizzazione - Supporto alla didattica (INVALSI)	1	200,00
Valorizzazione - Digitalizzazione e front-office (ex art. 113)	2	150,00
Valorizzazione - Referenti di sede CS (Ghiarda - Rivalta - Don Borghi)	3	400,00
Valorizzazione - Referente materiali di pulizia CS	1	250,00
Valorizzazione - Carico di lavoro Turno fisso pomeridiano CS	3	300,00
Valorizzazione - Collaborazioni straordinarie con DSGA (per tutti)		204,22
TOTALE		2.504,22

In aggiunta ai compensi di cui alla Tabella 10

Non ci sono disponibilità residue, né sulle disponibilità docenti né su quelle ATA.

TABELLA 14

Indennità di disagio per gli assistenti tecnici (punto k) (cfr. Art. 22 CCII)

Le risorse finanziarie introdotte per corrispondere il disagio legato alla numerosità dei plessi affidati agli assistenti tecnici del primo ciclo corrispondono a **€ 3.200,00**.

Come previsto dall'assegnazione MIM, dovranno essere distribuite in base al numero dei plessi di ciascuna figura, nel caso dell'Ambito 18 sempre superiore a 10:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Indennità di disagio per numero plessi superiore a 10	4	3.200,00
TOTALE		3.200,00

TABELLA 15

Formazione del personale (cfr. Art. 23 CCII)

La risorsa disponibile per l'anno scolastico in corso, pari a **€ 2.421,06**, indicata come voce specifica nel prospetto riepilogativo dei fondi assegnati dal MIM e destinata a retribuire il maggiore impegno derivante dalla formazione permanente e continua, è così ripartita:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Formazione personale docente Sicurezza (80 ore)	40	1.540,00
Altre formazioni personale docente (circa 45 ore)	15	881,06
TOTALE		2.421,06

TABELLA 16

Funzioni miste (cfr. Art. 24 CCII)

Il Comune di Reggio Emilia ha richiesto, come di consueto, forme di collaborazione (cosiddette funzioni miste) da parte dei collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza:

a. scodellamento scuola infanzia;

b. pre e post scuola nelle sedi in cui viene attivato il servizio, a consuntivo in base ai reali fruitori del servizio erogato.

I collaboratori scolastici impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in base al servizio effettivamente prestato.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite solo in parte, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Scodellamento Scuola Infanzia (Aquilone, Ghiardello, Gerra)	5,5	6.082,95
Pre-post scuola (Ghiarda - Rivalta - San Bartolomeo)		(*)
TOTALE		6.082,95

(*) Il servizio di pre-post scuola, attivato con la disponibilità di varie unità di personale, sarà riconosciuto con lo specifico trasferimento di fondi da parte del Comune di Reggio Emilia.

TABELLA 17

Progetti comunitari e nazionali (cfr. Art. 25 CCII)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze, rispondendo agli avvisi pubblicati dall'Istituto.

Nel caso in cui la cifra realmente assegnata ai progetti approvati risultasse inferiore alla quota inizialmente preventivata, si concorda di ridurre in proporzione i compensi per la gestione amministrativa.

Le risorse disponibili per l'anno scolastico, definite a livello previsionale, sono le seguenti:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Incarichi PN 21-27 Piano Estate 2		14.701,76
Incarichi PN 21-27 Agenda Nord		12.710,07
Incarichi PN 21-27 Orientamento		4.119,74
ERASMUS+ PNRR		3.374,25
TOTALE		34.905,82

(**) Le diverse azioni progettuali non sono ancora state compiutamente elaborate, pertanto non è possibile quantificare al momento il numero delle persone e gli importi realmente impegnati.

TABELLA 18

Eventuali residui anni precedenti (cfr. Art. 26 CCII)

Le disponibilità per l'anno scolastico, derivanti da risorse non utilizzate relative agli anni precedenti, sono pari a **€ 8.918,26** e vanno a maggiorare la quota disponibile di Fondo dell'Istituzione Scolastica - vedasi art. 34 e successivi - per lo stesso personale che le ha generate e in particolare:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Risorse non utilizzate docenti FIS		4.460,70
Risorse non utilizzate Ore Eccedenti		2.210,58
Risorse non utilizzate Ore eccedenti Pratica Sportiva, riversate su FIS		753,31
Risorse non utilizzate personale ATA FIS, compresa indennità Tecnici		1.050,96
Risorse non utilizzate personale ATA IS		442,71
TOTALE		8.918,26

TABELLA 19

Fondi di bilancio - Incarichi Sicurezza (cfr. Art. 27 CCII)

L'organigramma della Sicurezza (cfr. Tabella 2) viene retribuito a carico dei fondi del bilancio dell'Istituzione Scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a **€ 1.800,00**, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto - € 153,00 - per un costo totale di € 1.953,00, trovano allocazione all'attività A.A01.003, sostenuta da fondi ministeriali di funzionamento, e sono così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Referenti SICUREZZA (3x150,00 - 2x200,00 - 1 x 250,00 - 1x300,00)	7	1.400,00
ASPP	1	400,00
	TOTALE	1.800,00

TABELLA 20

Fondi di bilancio – Officina educativa – Coprogettazioni (cfr. Art. 28 CCII)

I progetti realizzati annualmente in collaborazione con Officina Educativa per conto del Comune di Reggio Emilia, sono retribuiti in ragione del 40% a carico del FIS e per il 60% a carico del Comune di Reggio Emilia.

Le risorse rese disponibili in bilancio per l'anno scolastico, sia per gli impegni del personale docente sia per quelli del personale ATA eventualmente coinvolto, sono quantificabili in € 2.910,60, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico datore di lavoro - € 951,77 - per un costo totale di **€ 3.862,37**, trovano allocazione al P.P02.019, sostenuto da fondi comunali, e sono così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Coprogettazioni Officina educativa (95h coordinamento - 60% a carico Officina Educativa)	30	2.910,60
Oneri a carico datore di lavoro		951,77
	TOTALE	3.862,37

TABELLA 21

Progetti sostenuti dalle famiglie o da liberalità (cfr. Art. 29 CCII)

I progetti, realizzati annualmente con il sostegno delle famiglie e/o liberalità, sono sia quelli che vengono pensati e realizzati per un ridotto numero di alunni sia quelli che non trovano sufficienti coperture nel fondo dell'Istituzione scolastica.

Le risorse necessarie e disponibili per l'anno scolastico, pari a € 4.539,45, a cui si dovranno aggiungere le ritenute a carico istituto € 1.484,40 - per un costo totale di **€ 6.023,85**, trovano allocazione in diverse attività e progetti e sono quantificate in base al piano progettuale approvato dal Collegio Docenti e così ripartite:

Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente
Progetto Dama a scuola EE (8h docenza + 2h coordinamento)	1	346,50
Progetto Avviamento al Latino MM (15h docenza)	1	439,20
Progetto Nei panni dell'altro - Orientamento classi 1^ MM (15h docenza)	1	577,50
Progetto Orientamento Classi 3 MM (15h coordinamento)	5	288,75
Progetto Pronti per l'esame ITA MM (36h docenza)	6	1.386,00
Progetto Pronti per l'esame MATE MM (36h docenza)	6	1.386,00
Coprogettazioni O.E.	1	115,50
Oneri a carico datore di lavoro		1.484,40
	TOTALE	6.023,85