

ISTITUTO COMPRENSIVO DON PASQUINO BORGHI R.E.

Rivalta - Via Pascal, 81, 42123 Reggio Emilia (RE) - Tel.: 0522 585751

C.F.: 91088320352 - C.M.: REIC81400X - C.U.U.: UF85JZ

E-mail: REIC81400X@istruzione.it - Pec: REIC81400X@pec.istruzione.it

Protocollo come da segnatura

Reggio Emilia, 02/03/2024

Ai Revisori dei Conti Ambito MIM e MEF

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. Territoriali

All'ARAN-CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2023/2024, siglato in data 21 febbraio 2024

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi", corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'articolo 40 bis del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II Modulo 2, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a. tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 così come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge 107/2015, deliberato dal **Collegio dei Docenti il 29/11/2023** e adottato dal **Consiglio d'istituto il 18/12/2023**;
- b. le risorse contrattuali del CCNL 19/04/2018, aventi carattere di certezza e stabilità, e l'ammontare delle risorse spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2023/2024, quantificate ai sensi dell'**INTESA del 8 settembre 2023 sottoscritta tra le OO.SS. e il Ministero dell'Istruzione e del Merito** per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 62.812,78**, comunicato con nota MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, è così composto:
- | | | |
|--------------------|-----------------|---|
| € 39.674,37 | Punto a) | <i>Fondo Istituzione scolastica</i> |
| € 3.784,07 | Punto b) | <i>Funzioni Strumentali</i> |
| € 2.839,49 | Punto c) | <i>Incarichi Specifici ATA</i> |
| € 2.114,54 | Punto d) | <i>Ore Eccedenti Sostituzione Collegli Assenti</i> |
| € 1.025,59 | Punto e) | <i>Attività complementari Educazione Fisica</i> |
| € 1.460,70 | Punto f) | <i>Aree a rischio, a forte processo migratorio</i> |
| € 11.914,02 | Punto h) | <i>Valorizzazione personale ex art. 1 c. 126-128 L 107/2015</i> |
- unitamente alle economie a.s. 2022/2023 - **€ 6.491,01** - costituiscono una disponibilità complessiva pari a **€ 69.303,79** lordo dipendente (€ 91.966,13 lordo stato).
- c. possono contribuire al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
- d. le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO Lordo Stato	MULTIPLICATORE	TOT.ASSEGNATO ACCONTO/SALDO	
			Lordo Dip.	Lordo Stato
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici: es. sede centrale	2.556,67	Per punti di erogazione 7	€ 13.486,58	€ 17.896,69
Per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	315,92	Numero dei docenti e ATA in organico dell'autonomia al 01/09/2023 110	€ 26.187,79	€ 34.751,20

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE	Lordo DIPENDENTE € 39.674,37	Lordo STATO € 52.647,89
--	--	-----------------------------------

ALTRI FINANZIAMENTI MIM	Lordo DIPENDENTE	Lordo STATO
Funzioni Strumentali	3784,37	5021,86
Incarichi Specifici ATA	2839,49	3768,00
Ore eccedenti Sostituzioni colleghi assenti	2114,54	2806,00
Attività complementari Educazione Fisica	1025,59	1360,96
Progetti Aree a rischio	1460,7	1938,35
Valorizzazione personale scolastico	11914,02	15809,90
	23.138,71	30.704,67

- e. altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al Personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

ECONOMIE A.S. 2022/2023	Lordo DIPENDENTE	Lordo STATO
Fondo istituzione scolastica	5.846,54	7.758,36
Incarichi Specifici ATA	0,00	0,00
Progetti Aree a rischio	0,00	0,00
Ore eccedenti Sostituzioni colleghi assenti	549,87	729,68
Attività complementari Educazione Fisica	94,60	125,53
Valorizzazione personale scolastico	0,00	0,00
	6.491,01	8.613,57

TOTALE IN CONTRATTAZIONE	Lordo Dipendente € 69.303,79	Lordo Stato € 91.966,13

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024, siglata in data 21/02/2024, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza, viene sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti.

Successivamente, acquisito il parere di compatibilità finanziaria, si potrà procedere alla sigla definitiva del Contratto Integrativo di Istituto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto 21/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024 (apertura tavolo 09/09/2023 - formalizzazione proposta 10/01/2024 - ipotesi 21/02/2024)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Campo Paola RSU di Istituto: Docente Arduini Lara Docente Tirelli Diletta RSA di Istituto: Docente Marsilla Jannis Docente Tagliavini Francesca Organizzazioni sindacali firmatarie: PRESENTI FLC/ CGIL - CISL FSUR Assenti FEERAZIONE. GILDA/UNAMS SNALS CONFSAL - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo: 1 - partecipazione 2 - contrattazione integrativa (descrizione sintetica)	1. INFORMAZIONE E CONFRONTO Sono oggetto di informazione e confronto elementi e dati conoscitivi relativamente alle materie di seguito elencate: a) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto; b) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; c) i criteri per le assegnazioni degli incarichi interni nell'ambito dei Progetti Europei d) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; e) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out; f) la proposta di formazione degli organici. All'incontro di apertura del tavolo sono state invitate tutte le OO.SS. territoriali. 2. CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO Sono oggetto di contrattazione a livello di singola scuola i seguenti punti: a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e ata ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

REIC81400X - A1D20AB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002130 - 02/03/2024 - II.10 - I

Firmato digitalmente da CAMPO PAOLA

	<p>g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:</p>	
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? Si è in attesa dell'approvazione da parte dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione attestante in modo esplicito la compatibilità del Contratto con le norme di legge e con la contrattazione nazionale, a seguito della quale si provvederà alla definitiva sottoscrizione dell'accordo e all'invio all'ARAN.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009".</p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. L.sg. 150/2009 (DM 2 agosto 2012) "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/2009".</p>
	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione in riferimento alle disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e informazione da parte delle pubbliche amministrazioni ai sensi del D. Lgs. 33/2013.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009 "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica" Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011. Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p>Eventuali osservazioni: nessuna</p>

L'informazione è attuata tramite pubblicazione del contratto sul sito come da normativa vigente (D. Lgs. 33/2013).

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a. Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIM n. 25954 del 29/09/2023, come su esposto, sulla base dell'accordo MIM - OO.SS. (Intesa del 08 settembre 2023).

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo del 21/02/2024:

- CCNL Scuola del 18/01/2024;
- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013) e Intesa del 26 novembre 2013.

Disposizioni generali	La parte introduttiva a quella normativa del Contratto Integrativo d'Istituto si occupano della definizione delle finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata dello stesso. Definisce altresì le procedure e i tempi di conciliazione, interpretazione autentica e verifica.	TITOLO I Capo I Artt. 1-3
Relazioni e diritti sindacali	Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione sindacale e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Le relazioni sindacali si svolgono secondo le modalità previste dagli artt. 4-9 del CCNL 2018.	TITOLO I Capo II e III Artt. 4-17
La comunità educante	La scuola viene definita come una comunità educante con definizione di compiti e ruoli	TITOLO I Capo IV Art. 18
Personale docente e ATA	Prestazioni aggiuntive Personale Docente e ATA, collaborazioni plurime	TITOLO I Capo V Artt. 19-20
	Disposizioni comuni relative al Personale Docente e ATA in materia di conciliazione tra vita lavorativa e familiare, diritto alla disconnessione	TITOLO I Capo VI Artt. 21-22
	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica	TITOLO I Capo VII Artt. 23-24
	Disposizioni relative al Personale Docente in materia di sostituzioni	TITOLO I Capo VIII Art. 25
	Disposizioni relative al Personale ATA in materia di organizzazione del lavoro, utilizzi del personale in caso di elezioni, riduzioni orarie, flessibilità, ritardi, ore straordinarie, prestazioni aggiuntive, ferie e chiusure prefestive.	TITOLO I Capo IX Artt. 26-36

Sicurezza sul lavoro	<p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro: campo di applicazione, obblighi del Dirigente Scolastico, Servizio di Prevenzione e Protezione, Sorveglianza Sanitaria, DVR, formazione dei lavoratori, RLS.</p> <p>Si precisa che il Rappresentante L.S. non percepisce compenso; allo stesso sono garantite le 40 ore previste dal CCNL vigente quale previsione di permessi finalizzati all'espletamento della propria funzione (40 ore individuali).</p>	TITOLO II Capo I Artt. 37-45
Trattamento economico accessorio	<p>Criteri per la ripartizione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa: definizione risorse disponibili, analisi e ripartizione delle risorse, liquidazione compensi.</p> <p>Vengono definite le risorse del Fondo utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio alle componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica e i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolare ed extracurricolare previste dal PTOF a norma dell'art. 40 del CCNL Scuola 2018 che richiama le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007; b) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa; c) incarichi specifici del personale ATA; d) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; e) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva; f) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica; h) valorizzazione del personale scolastico. 	TITOLO III Capo I Artt. 46-61
Disposizioni finali	<p>Modalità di utilizzo di eventuali residui, di impiego della retribuzione accessoria e relativa rendicontazione, e di liquidazione dei compensi, oltre alle disposizioni finali e alle tabelle allegate.</p> <p>L'erogazione dei compensi potrà avvenire successivamente all'effettiva assegnazione dei finanziamenti e nei limiti delle risorse effettivamente corrisposte.</p>	TITOLO IV Capo I Artt. 62-65
Informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/2021	<p>Principi di riferimento per la gestione dei dati oggetto di informazione.</p> <p>Scopo dell'informazione successiva.</p> <p>Modalità di informazione successiva in merito ai compensi erogati al personale</p>	TITOLO IV Capo II Art. 66
	Allegati e Tabelle - Parte Economica	Allegato al CII 2023/2024

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
	Lordo dipendente Lordo stato	Lordo dipendente Lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) M.O.F. (Incarichi, Commissioni ...)	€ 10.274,50 € 13.634,26	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	€ 6.421,45 € 8.521,26	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Referenti	€ 7.750,00 € 10.284,25	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 3.500,00 € 4.644,50	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 (Responsabili territoriali - Referenti delle attività previste nel POF)	€ 4.260,00 € 5.653,02	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.784,07 € 5.021,46	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.460,70 € 1.938,35	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		€ 8.814,08 € 11.696,29
Compensi sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)		€ 450,88 € 598,32
Compensi DSGA ovvero quota variabile dell'indennità di direzione (art. 88 comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007)		€ 4.050,00 € 5.374,35
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 2.839,49 € 3.768,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE TOTALE LORDO STATO	€ 37.450,72 € 49.697,10	€ 16.154,45 € 21.436,96

REIC81400X - A1D20AB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002130 - 02/03/2024 - II.10 - I

TOTALE COMPENSI	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Compensi al personale docente	€ 37.450,72	€ 49.697,10
Compensi per ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti -attività complementari educazione fisica)	€ 3.784,60	€ 5.022,16
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.914,02	€ 15.809,91
Compensi al Personale ATA	€ 16.154,45	€ 21.436,96
TOTALE GENERALE	€ 69.303,79	€ 91.966,13

c. Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2023/2024, finalizzati all'attuazione del POF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

Il collegio dei docenti ha effettuato la scelta di potenziare tutte le attività finanziate con il Fondo MOF che abbiano una ricaduta immediata sul processo di insegnamento-apprendimento, investendo sulla progettualità disciplinare e trasversale che, programmata all'interno delle commissioni, va ad incidere sui bisogni primari espressi dalle scuole.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024, in coerenza con l'attuazione del POF.

Per il personale docente si individuano le seguenti priorità:

- la valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- un'offerta formativa ampia, ricca di proposte ed opportunità;
- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni sinti, stranieri, diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici di apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di conoscenze e competenze funzionali allo sviluppo personale e alla cittadinanza;
- la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- il sostegno alla progettazione didattica e formativa in particolare di alcune aree disciplinari;
- il successo formativo di ogni alunno, migliorando la qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione sia al raggiungimento delle competenze disciplinari e comportamentali legate all'obbligo scolastico sia alla valorizzazione delle eccellenze;
- la qualificazione del personale con interventi formativi e di aggiornamento funzionali alla promozione culturale e alla crescita professionale nell'ottica di una sempre migliore prestazione di insegnamento o di servizio;
- il potenziamento del raccordo scuola-territorio attraverso lo sviluppo di partnership consolidate ed ampie a livello locale in modo da favorire il ruolo della scuola nel contesto e, viceversa, il ruolo del territorio nello sviluppo dell'offerta formativa della scuola;

- la circolazione delle informazioni utili all'attività didattica e amministrativa all'interno dell'Istituto e una maggiore diffusione (interna ed esterna) del POF, anche attraverso un aggiornamento continuo del sito della scuola;
- la promozione di percorsi formativi di continuità verticale che consentano, anche attraverso forme di flessibilità didattica e organizzativa, di sviluppare un curriculum unitario a partire dalle esperienze della scuola dell'infanzia sino al termine del primo ciclo di istruzione;
- la partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro e il coordinamento e sviluppo dei progetti previsti nel POF.

per il personale ATA le priorità sono finalizzate:

- al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico;
- alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

Secondo le disposizioni della Legge Finanziaria 2020, la quota destinata alla valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 è confluita nel fondo oggetto di contrattazione. Per il corrente anno scolastico, le risorse sono state assegnate sia al personale docente che al personale ATA, ad integrazione delle disponibilità del FIS e con la medesima ripartizione proporzionale, per riconoscere rispettivamente l'impegno profuso nella collaborazione col Dirigente Scolastico per l'incremento della qualità dell'offerta formativa (per i docenti) e la riconversione professionale e i carichi di lavoro legati all'emergenza epidemiologica Covid-19 per il personale ATA.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

L'individuazione, l'assegnazione e la retribuzione degli incarichi, è ispirata ai principi introdotti dal decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento a quelli della "selettività e differenziazione" nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, a cui il Dirigente scolastico deve tendere, considerando prioritariamente le imprescindibili esigenze di servizio e adottando criteri di esperienza, competenza, disponibilità, continuità, funzionalità, ottimizzazione delle risorse umane ed ampliamento della fruibilità dei servizi.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della nostra Contrattazione d'Istituto siglata in data 21/02/2024 e di allegare alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza dell'intero processo amministrativo-gestionale in funzione della realizzazione degli obiettivi e delle attività del POF.

g. Risorse economiche

Con la nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 "A.S. 2023/2024 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 - periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 - periodo gennaio-agosto 2024", è stata comunicata la risorsa

complessivamente disponibile a Cedolino Unico MEF per la retribuzione accessoria relativamente all'anno scolastico 2023/2024, sulla base delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa determinate con l'Intesa del 08 settembre 2023 tra il MIM e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola.

Tale assegnazione, unitamente alle economie 2022/2023, costituisce il presupposto fondante della contrattazione di istituto.

=====

REIC81400X - A1D20AB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002130 - 02/03/2024 - II.10 - I

CONCLUSIONI

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale; essa viene trasmessa agli attori in indirizzo, corredata dalla Relazione tecnico- finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2023/2024.

La relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza dell'intero processo amministrativo-gestionale in funzione della realizzazione degli obiettivi e delle attività del POF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 4 volte.

L'apertura del tavolo contrattuale è avvenuta in data 09/09/2023, alla presenza della sola RSU interna.

Il secondo incontro è avvenuto in data 22/11/2023 per l'informazione.

Non è stato richiesto successivo confronto.

La proposta del Dirigente Scolastico è stata presentata nella seduta del 10/01/2024 nel corso del terzo incontro.

Il quarto e ultimo incontro si è svolto in data 21/02/2024, avvenuto per la firma congiunta della proposta del dirigente, confermata a seguito assemblea di tutto il personale convocata in data 01/02/2024, durante la quale non sono state presentate proposte di modifica.

Le trattative si sono dunque concluse con la definizione dell'ipotesi di accordo in data 21/02/2024.

Il contratto definitivo sarà sottoscritto al ricevimento della Certificazione di Compatibilità Finanziaria da parte del Collegio Revisoriale, e successivamente inoltrato all'ARAN.

Allegati:

- n. 1 copia dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024
- n. 1 copia della Parte Economica – Allegato al C.I.I. 2023/2024

Reggio Emilia, 02/03/2024

Prot. 2130

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Paola Campo

Firmato digitalmente